

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

岩巷掘进奏凯歌——集团公司重点工程恒源矿—190 二总回提前竣工侧记

皖北煤电集团恒源矿掘进区又传佳绩，截至8月2日，该矿掘进区五队施工的集团公司重点工程——190二总回风巷提前60天安全贯通，继岩巷掘进月月创新高之后，又创建矿以来掘进进尺最好成绩。这一工程的胜利竣工，将最大限度改善矿井北翼采区通风困难局面，为该矿实现打造“一支1200米/年岩巷掘进队”目标，力保老系统快速掘进与深部井建设工程齐头并进，缓解矿井生产接替奠定了坚实的基础。

恒源矿—190二总回风巷总设计长度910m，巷道运输系统坡度大，距离长。去年12月开工，计划今年9月竣工。岩巷进尺一直是全难点，是什么力量让他们攻坚克难创佳绩的呢？该区区长郭磊回答道：“众人拾柴火焰高，最大限度地关怀员工，调动员工的积极性是制胜的秘诀。”—190二总回是集团公司重点工程，矿领导高度重视，区领导更是时刻加强与矿机电、运输、通风等单位的协调配合，提前做好相关的技术支持和物料供应，开辟

梁宝寺公司三把“金钥匙”打开“增效门”

面对不利的市场形势，山东能源肥矿集团梁宝寺公司沉着应对，通过提高煤质、增加销量、降低成本三项举措，逆境突围，经营工作保持平稳有序运行，为完成年度经营目标打下坚实基础。

煤质是产品最有力的竞争力，决定着煤炭售价和煤炭在市場中的占有率。基于这种认识，该公司从原煤开采、洗选、运输三大环节入手，以过硬的煤质增加企业效益。

该公司从采掘源头抓起，坚持多出煤，少出矸，根据不同的地质条件和煤层厚度，科学组织采掘衔接，加大技术管理力度，合理控制开采层位，最大限度地控制和降低采掘生产过程中原煤的灰分、水分、硫分，保证煤质稳定，使煤炭一出井煤质就处在高起点上。洗选环节，采取减少堆取煤频次、控制末煤限上率、提高洗选精度等措施，切实降低块率损失，在煤炭运输、筛分等各个环节转载点，安装有效的缓冲装置，减少块煤落地时的破损，防止了块煤限下率超标；在装车环节管理上，严格按煤炭产品分类装车，坚决杜绝混装、错装现象发生，保证煤质。同时，该公司还完善煤质奖惩挂钩机制，把煤质与工资收入相挂钩，根据影响煤质的程度分台阶进行考核，通过严管重罚，奖优罚劣，极大地提高了广大干部职工主动抓煤质、保煤质的积极性。

为增加煤炭销量，该公司以市场需求为导向，客户需要什么样的品种，就生产什么样的品种，不断稳定、扩张煤炭销售渠道，开拓了煤炭市场空间。在加紧市场调研的基础上，制定合理、灵活的销售策略，不断加强与客户沟通、交流，及时掌握并满足用户需求，稳定用户数量；采取多跑市场，加大产地销力度，大力开发实力强、信誉好、风险小的新用户，拓宽了销售渠道。同时，该公司超前研判市场形势，针对客户对精煤需求量减少，混煤需求量增大的情况，积极回收粗、细泥煤及中煤，并通过合理掺配，增加混煤总量。

增加效益，不仅仅意味着增收，更意味着要节支。该公司进一步在全体干部员工中宣扬过“紧日子”的意识，鼓励广大干部职工积极参与，从井下原煤生产、洗选外运、各项成本的节支降耗等各个方面献计献策，寻找增收节支的好点子、好做法。旧皮带的割边降级复用、工溜槽的堆焊修复利用、螺栓腐蚀利用等一大批“金点子”纷纷上马，极大地减少了材料投入和效益流失。为有效控制各项成本费用支出，该公司还不断完善成本管理体系，细化、量化定额指标体系，对材料、人工、修旧利废等定额进行细化完善，并定期对全公司各单位的预算执行情况和增收节支活动开展情况进行统计、分析、预测，全面掌握经营工作整体情况，及时调整对策。在此基础上，坚持对各单位的预算指标以及增收节支指标实行按月考核，惩罚兑现的原则，激励各单位增收节支的积极性，形成人人都想“金点子”、人人背起“节约包”的良好氛围。

（魏俊泉 房泽龙 宋娟）

陈蛮庄煤矿顺利试生产

随着采煤机司机按下遥控按钮，刹那间，采煤机滚筒飞速旋转，沉睡了上亿年的“乌金”滚滚而出。

7月20日，经过全体参建者的顽强拼搏，山东能源肥矿集团陈蛮庄煤矿3206首采工作面煤流涌动，矿井成功进行了联合试运转，并取得了煤炭工业山东建设工程质量监督站单项工程质量认证，标志着肥矿集团实施战略转移在鲁西南地区建设的又一座新型现代化矿井进入试生产阶段。

（冯守柱）

车皮供应“绿色通道”，机电设备零影响，为快速掘进提供了强有力的保障。

强强联手打造标杆掘进队。该矿掘进五队刚到—190施工之初，矿领导高度重视，多次到掘进区现场办公，区里及时抽调精兵强将，努力打造一支标准化快速掘进队。他们从强化班组建设入手，优化劳动组织；选择合理作业方式，改“三八制”为“四八制”。对班组长的技术素质、业务水平、管理能力等进行摸底排查，4名班长个个都是多面手，呈现出年纪轻、学历高、业务技能强、执行力强的特点。全队79名员工岗位持证合格率100%。同时，该矿注重新工人的培养，并把定置化推广到人员定置上，每名员工长期在同一岗位劳动，对设备的性能、状态都了然于心，熟练程度高，功效也相应提高。让技术员兼任技术副队长，通过跟小班，参与现场管理，确定每个工序作业时间和循环时间，尽量压缩工序以外的耗时，编制措施更具针对性，对生产更具指导性。

安全是管理水平的“试金石”——安徽煤矿安监局局长桂来保在钱营孜矿检查工作侧记

8月7日，安徽煤矿安全监察局党组书记、局长桂来保来到皖北煤电恒源股份钱营孜矿调研煤矿安全生产工作。淮北监察分局局长戴军、恒源股份总经理汪永茂等陪同。桂来保听取了钱营孜矿关于安全生产工作汇报，与恒源股份负责人及有关管理人员进行了座谈和交流，并到3227工作面调研指导安全生产工作。

调研中，桂来保对钱营孜矿近年来安全生产工作取得的成绩给予了肯定。近年来，钱营孜矿作为皖北产能最大的现代化矿井，在技术装备、管理模式创新、优化工艺流程等方面都进行了积极探索，立足于查大系统、治大隐患、防大事故，全面推进安全预评估体系建设，做到了超前防范；强化现场管理，落实责任，深入开展安全专项整治；推行科技兴安，为安全生产提供了强有力的技术保障，保持了较为稳定的安全生产形势。

桂来保指出，煤矿要切实加强煤矿建设的安全管理，安全是企业效益和管理人员水平的最真实的“试金石”，安全抓不好，安全管理没有效果，其他工作都失去了基础。煤矿企业要善于用“数据说话”，矿长、总工程师要对瓦斯浓度和地质构造定期进行认真分析研究。近期，一些低瓦斯矿并发生爆炸事故就是放松管理酿成的，大家一定要时刻绷紧安全这根弦。矿井安全管理要注重对三支队伍的建设，一支是管理团队，一支是技

兑现到极致激发工作干劲。“我干掘进这么多年，第一次见员工拿这么高的工资，连后运工也拿到5000多元。”队长葛文知有点激动，掩饰不住内心的喜悦。这要归功于矿上力推的“四级市场看板管理”，根据锚喷支护巷道质量标准化验收标准，29道作业工序不达标扣分情况大家一目了然，安全质量不合格不仅白干还要倒扣分。岗位明白卡让员工明白白干什么，怎么干，什么标准，能挣多少钱？一切工作围绕员工的利益出发，让员工明白只要守制度，遵规程，肯出力，就能得实惠。矿重点工程劳动竞赛相关小组严格工程质量验收，月月送喜报送3万元嘉奖到班前会，均按每名员工的月工分考核发放，公平、公正、公开，充分激发和调动起了大家劳动积极性和主动性。工资高，心情好，干劲足，是加快施工进度、降低生产成本、保证安全质量的“孵化器”。

向技术经济一体化要效益。“今年3月份，我们按照‘技术经济一体化的思路’调整

安全是管理水平的“试金石”

——安徽煤矿安监局局长桂来保在钱营孜矿检查工作侧记



●桂来保局长(左二)在工作面调研指导工作。

术团队，一支是操作工团队。要通过安全文化的引领，让大家在岗位上像“机器”一样按《规程》工作，这需要慢功夫，逐步养成。

桂来保强调，做好安全生产工作，是扎实开展群众路线教育实践活动体现，煤炭企业要把矿工生命高于一切的理念进一步落实到生产、管理的全过程。搞建设、谋发展，必须牢固树立科学、安全、可持续发展的理念，真正把安全放在第一位。积极主动以信息化支撑企业战略转型，强力推进装备现代化、生产自动化、管理信息化。推动企业发展方式转变，要以建设本质安全、经济高效的智能化矿山发展战略，推动企业生产经营由劳动

东滩矿关紧“五道闸阀”增收节支

大家切身利益和长远发展的大事，是全体职工共同也必须完成的任务。

该矿从煤炭开采设计、工作面布局等源头抓起，采取减少放煤时矸石垮落、降低采高控制、厚薄煤层配采、毛煤分仓分提等手段，有效控制原煤灰分，确保了复杂煤质条件下产品质量稳定受控，商品煤合格率保持在100%。通过加大原煤入洗力度，增加精煤产量。同时，根据市场续需求，合理掺配精煤，优化品种结构，有效提高商品煤综合单价。

供销“接地气” 生产“吸氧气”

临矿集团：打通“任督二脉”保产供销“血脉”畅通

“要充分认识煤炭形势的严峻性，自觉搞好产供销的协同，构建产销互促、产销互保的快速反应机制，让产销、供应‘接地气’，让生产矿并‘吸氧气’，把‘任督二脉’都打通，让‘血脉’畅通起来，并使运销、供应、生产矿并三家找到一个平衡点，共同应对危机，以强身健体，提高免疫力。”

在6月召开的集团产供销协调会上，山东能源临矿集团总经理、党委副书记刘孝孔提出：“从本月开始，建立一个协调机制，每个月召开一次通气会，做好‘五个通报’，即通报市场行情、通报采场情况、通报煤质情况、通报供应价格和通报各矿需求。”

“每天早上7:00前，我们通过手机短信方式，了解、汇总各矿煤炭库存情况，并根据市场需求情况组织发运。”运销公司调运科长丁超在产供销协调机制建立后不久对记者说，用短信作为摸清库存脉象的平台，对于做好产销协作效果显著。

针对当前煤炭市场供需严重失衡、矿井库存持续积压的不利局面，运销公司充分发挥短信平台作用，启动预警机制，以此作为调整价格策略、减少库存压力的决策依据，从而通过有效调控，降压制减，最大程度地避免矿井生产动力不足、成本累积性“通胀”。协调

了帮顶锚杆间排距，减少金属锚杆1300套，树脂锚固剂2600支；根据顶板岩性及围岩稳定性情况，除去了帮顶钢筋网，累计节约成本30多万元，保障安全效果、提高生产效率、提升经济效益，节省了人力和工时，连续3个月进尺超130米，为快速掘进大获全胜赢得了宝贵的时间。”技术员兼技术副队长吕朝命说出了技术制胜的秘诀。

该队采用“中深孔全断面一次爆破技术”，用小孔径炸药中深孔光面爆破，通过不断试验优化炮眼布置及炮眼数目，减少打眼、爆破时间及人工裁帮耗时，迎头施工与后方的修整在时间、空间上真正实现平行作业。严格按中腰线施工，杜绝干返工活，人人高度重视工程质量控制，严格执行班中作业工程质量控制和班末工程质量验收制度，不仅保证了安全，所有巷道一次成巷。矿领导在该队推广的皮带机+地仓的出货方式，是耙矸机联合矿车出货的6.4倍，让快速出矸乘上了“高铁”。

（吴小平）

安全是管理水平的“试金石”

——安徽煤矿安监局局长桂来保在钱营孜矿检查工作侧记



●桂来保局长(左二)在工作面调研指导工作。

密集型向技术密集型转变，增强企业核心竞争力，不断提高集约化发展和精益化管理水平，不断缩短与先进行业和企业差距，为安徽煤矿管理上台阶提供信息化支撑。

桂来保对煤矿防暑降温、工时利用和班中餐等进行调研，对该矿安全工作环境及瓦斯治理、综合利用等方面工作给予高度评价，并对矿井瓦斯治理、运输安全管理等工作提出了许多宝贵的意见和建议。

恒源股份总经理汪永茂要求该矿针对调研过程中发现的问题要及时整改，对提出的建议要认真采纳，通过不断改进，完善矿井的各项工作，确保安全生产。（李继峰）

该矿以年度和阶段性“利润、成本”指标为依据，严控各类开支。每月进行细致的指标测算分解，将原来每月一次的物料审批平衡会改为每周一次，对列入的材料费预算按分管权限，包干给分管矿领导和业务副总，实行分管矿领导、副总与承包单位双向考核，只罚不奖，一句一通报，一月一考核兑现。市场办实时监控ERP物料出账信息，每周形成简报上报给矿主要领导、财务总监和财务科，及时掌握物料入账情况。

该矿不断加大物资调剂、清仓利库力

许疃煤矿全力打好安全攻坚战

今年以来，淮北矿业许疃煤矿遭遇煤层突出区域多、采场断面多、倾角大等异常复杂地质构造，给安全生产带来严峻考验。该矿以下半年工作会为契机，全面分析总结上半年安全管理工作的不足和经验，以党的群众路线教育实践活动为抓手，安全体系建设创新突破为统领，持续落实贯彻“双七条”，不断夯实矿井安全生产基础。

7月25日下午，矿党委书记姚中华和矿体系办负责人来到综采一区参加该区周五安全例会，与干部职工面对面，倾听诉求、了解情况、解答疑问、指导工作。该矿抓住开展党的群众路线教育实践活动有力时机，下发《关于完善机关部室、地面单位与基层单位建立安全联系点制度的通知》，建立矿领导加地面辅助科室干部联系包保基层科区“（1+1）x1”全新安全联系点模式，切实推进安全管理关口前移。

“上周班前礼仪评比获得前三名的运输区、通风区、保运二区……”7月29日，在矿安全办公会上，矿体系办通报上周班前礼仪检查情况。该矿利用体系办督查组、党员先锋岗、群安岗、青安岗密集开展班前礼仪、风险预控、安全确认、隐患排查等活动，积极消除各类安全行为和隐患，实现安全齐抓共管局面。通过规范班前礼仪和井口宣誓，风险预控和安全确认，隐患录入及信息化管理，干部跟班带班和集体升入井的“四规范”；推行全员精准培训为手段的安全素质提升，加强责任文化为中心的安全文化创建，开展“五零”班组创建为抓手的班组建设的“三创新”；加快井下重要地段视频监控系统建设使用，挖潜人员定位系统功能使用的“两突破”，明确下半年安全体系建设进入第一方阵目标，以点带面，固化、创新、突破，全面推进安全体系15个要素建设，用安全生产体系系统领全矿安全工作。

该矿把持续贯彻“双七条”内容深层次融入到矿井安全生产工作中，努力创造良好的作业环境。严格落实重大技术问题集体磋商制度，推行安全技术经济一体化论证工作，强化技术管理，并强化以安全技术措施落实为重点安全监督工作，从技术源头把住安全关口。加大井下主回风巷道修复力度，化通风系统，严格执行“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯治理十六字体系，把“一通三防”和防治水工作作为安全管理的重中之重，坚决消除瓦斯和水患威胁，提高防范重大事故能力。坚持高标准、严考核、重奖罚的原则，继续坚持开展朴素的质量标准化创建，并进行月度考评奖罚；认真落实隐患分级排查制度，按照“五定”要求进行隐患分级排查、闭合管理，对于发现隐患，隐瞒不报、该发现的隐患未能发现的，对责任人进行严肃问责；努力提高反“三违”质量，消除真正影响到安全生产的深层次“三违”行为。（王伟）

度，将旧料按新料的30%计算材料费用，并鼓励各区队领用旧料，自动自发的修旧利废，回收复用，上半年完成修旧利废产值705万元，节约资金582万元。成立节能减排办公室，创办《节能工作简报》，从节约每一度电、每一滴水查起，开展拉网式节能排查，严禁“跑冒滴漏”。科学调控煤流运输、主副井提升检修和矿并排水峰谷电量，推广使用无功补偿设备，上半年节电114万度。（盛玉强）

陈蛮庄煤矿顺利试生产

合作规模或中断业务的客户重新恢复合作。株柏煤矿面对低迷市场，以提升服务软实力来留住客户，在市场不利的情况下将客户群稳住、留得住并且不断扩充，使产销量达到100%，实现了煤炭零库存、不赊销。

临矿集团还把物资供应作为降本增效第一关口来对待，对亿金公司提出明确的降本提效的指标，使之参与到整个集团“双降双提双保”工作中，并做到产供平衡。该公司通过每天的调度会议了解各矿物资需求、配送情况，针对各矿提报的急需物资，加派专车，对矿用物资实行“宅急送”，一站式送达矿区现场，为生产矿井提供质优价廉的产品和更好的服务，今年1-5月份实现销售收入30.54万元，同比增长72%。

协调机制的建立，使供销单位充分“接地气”，让“吸氧”的各矿并和着市场的节拍，不再盲目生产，保持了市场、现场、采场的“血脉”畅通，互促、互保的快速反应机制的形成，在市场行情持续下滑的不利形势下，临矿集团1-5月份完成煤炭产量635.53万吨，实现销售收入90.65亿元，同比分别提高24.73%、30.3%，省内统销煤矿库存环比减少8万吨。

（崔鑫 姜昊 陈宜寅）