

企业典型建设的方法与途径

■ 王新文

企业先进典型是工作实践中涌现出来的、对指导推动工作具有推广价值和起着积极示范作用的先进事迹和方法经验。企业典型建设要坚持有实绩,能感人;有经验,能服人;有积累,能传承的理念,在工作实践中培育先进典型、宣传先进典型、用好先进典型,发挥先进典型教育人、引导人、鼓舞人的作用,为企业发展提供典型示范和精神动力。

要坚持四项原则。一是先进性原则。立足于在基层一线发现和培养先进典型,具有一定的先进性、代表性和示范性。先进典型要有一定的群众基础,典型的优秀品质和突出业绩得到群众的公认,具有一定的说服力、感染力和传播价值。二是真实性原则。典型事迹的真实性体现着典型的生命力和感召力。选树典型要实事求是,客观真实,不能编造经验、夸大事迹、人为拔高典型。三是时代性原则。典型是时代的产物,先进典型的价值在于满足公司发展的需要。因此,典型

要具有鲜明的时代性。典型选树既要看历史的积累,又要看发展的潜质,不断赋予典型时代的特色和创新精神。四是共建性原则。典型建设要坚持共建共享,在典型的培养、宣传和激励过程中注重反馈与互动,引导职工群众参与,在过程中感受教育。

要明确六个选树重点。一是选树引领发展的典型。要关注保持先进本色,充分发挥先锋模范作用,带领广大干部职工顽强拼搏、优质高效完成生产经营各项工作任务。二是选树爱岗敬业的典型。忠诚企业,刻苦钻研,业务过硬,干一行、爱一行、专一行,长期在平凡岗位上尽职尽责、默默奉献,工作业绩突出,赢得员工广泛好评的典型。三是选树科研攻关的典型。潜心专研,在科技攻关和技术创新方面取得重大成果,在电网建设、生产经营、营销服务中技能方面有新突破、新发展的典型。四是选树管理创新的典型。在体制、机制、管理或技术等方面勇于探索,具有独创性,为本单位发展、绩效提升和整体工作发展做出突出贡献的典型。五

是选树优质服务的典型。履行国有企业社会责任,兑现服务承诺,创新服务手段,塑造服务品牌方面的诚信典型。六是选树道德模范的典型。积极组织、参与公益慈善活动,尊老爱幼、扶贫济困、捐资助学的典型。

要建立典型建设的工作流程。一是面向基层培养选拔典型。要善于从普通职工群众中发现典型、培养典型、总结典型、推介典型,从身边凡人小事上看到不平凡的精神境界。要在基层挖掘具有一定群众性、代表性、先进性、示范性的群体和个人典型,策划提炼先进经验和感人事迹,有意识地进行宣讲、展示和宣传。二是整理典型材料。基层典型初步确立后,要组织有关人员典型的先进经验和事迹进行采访、收集,整理提炼先进材料,为进入典型库提供资料支撑。先进材料要经过一定范围的讨论,征求职工群众的意见。三是建立典型库。典型库实行分级管理,基层和公司层面分别建立典型库。在基层单位要在不同的专业领域和管理层面分别确立相对的先进典型,并跟踪典型的成长历程,记

录积累和整理具有鲜明特色的工作亮点和事迹,充实完善案例。基层单位择优向公司推荐。公司层面进行材料审核和实地考察,确定是否进入公司典型库。四是组织典型宣传。要搞好宣传策划,先在基层进行宣传推广,形成轰动效应,再向上级推荐。要通过座谈会、研讨会,深化对先进典型优秀事迹、崇高精神的认识和感悟。运用报告会、巡回宣讲、网上展示、论坛、实地观摩、宣传橱窗、访谈、公益广告等形式,使先进走进千家万户,让尽可能多的职工群众受到教育和启迪。五是组织学典型活动。组织学典型当先进活动,以先进典型为标尺,营造学先进、赶先进、超先进的浓厚氛围,为典型的成长创造良好的环境。六是重视典型的持续培养。对有培养潜质的重大典型,要建立经常性的联系指导制度,帮助基层出主意、想办法、定目标、定方向,挖掘其深层次的内涵。注意对典型个体的培养教育,引导他们正确对待荣誉,谦虚谨慎,密切联系群众,使其进一步升华。

(作者单位:山东枣庄供电公司)

低碳绿色环保是一种生存责任

■ 汤兴

说到低碳、绿色、环保,国外的成功经验也许可以借鉴。当我们的餐馆、宾馆还在使用一次性方便筷、一次性台布、一次性洗漱用品时,韩国已发明了颜色各异的“淀粉式牙签”:有淡绿色的,也有淡黄色的,还有点弹性。它是用土豆淀粉或糯米淀粉做成的,最大的优点是节约木材,低碳、绿色、环保而不污染环境。

美国人的低碳、绿色、环保意识是植入心灵、行诸于日常生活细节的:普通人很少穿真皮衣服,尤其不穿翻毛皮衣,因为说不定什么时候会被环保者涂上油漆,几千元钱报废了也没地方说理——美国警察不保护皮衣,只会保护动物;美国人的环保概念也很宽泛,认为声音、气味等也是污染,因此养成了在公共场所小声说话的习惯;他们还认为吃药对身体也有污染,他们提倡先让身体的免疫系统发挥作用,然后再借助药物。即便是用药也是

循序渐进,首先用功能最小的药品,随着病情的发展逐渐加大药量和等级。英国人吃东西不尚大,买水果、蔬菜或肉类类均不挑大个儿的。据说那里畅销的水果、蔬菜,其个头大小只有我国同类产品 的 1/2 或 1/4,这种观念可以抑制果农或菜农滥用化肥。

这些外国人所展现出的环境素养与公民绿色意识值得我们学习。讲究实际,不尚虚华,崇尚低碳、绿色、环保而科学的生活观念,既有利于节约资源、又提高了生活质量。我们的社会正步入全面小康,不妨把低碳、绿色、环保当作一种生活方式,让深入骨髓的环保意识左右产业链、意识形态。

世界环境日倡导在同一蓝天下生活、呼吸的每一个公民都能牢固树立保护生态环境的理念,自觉从我做起,从小事做起,增强节约意识、环境意识、生态意识,养成健康合理的行为方式、生活方式和消费模式。低碳、绿色、环保是一种生活方式,更是一种实现人与自然和谐、可持续发展的生存责任。从身边小事做起,把环保常态化,从多乘公交多走路到不使用或尽量少使用一次性制品,从使用无磷洗涤剂到垃圾分类,从少用空调多通风到用完电源拔插头……哪一天,我们的环保习惯就像过年要吃饺子贴春联那样自然而然,我们国家也就拥有了更美好的未来。

实现企业发展目标要创新和提升思想政治工作

■ 王均才

今年,是山东能源集团的“创新、提升年”。就“创新”与“提升”来讲,前者为手段,后者是目的。要使手段与目的相一致,重要的是选准思想政治工作的突破口,即由过去把主要精力放在抓好形势任务教育等宏观思想政治工作上,转变为下大力气做好各层级人员的“微观”思想政治工作上,以充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性。

一是准确把握思想政治工作的内涵和特点。思想政治工作是以为人为对象,针对不同人的政治立场、思想观点和精神状态等问题,通过教育、引导、启发、激励等手段,不断提高他们的政治思想觉悟,充分发挥自身作用,努力做好本职工作和其他相关工作的一种思想教育活动,是党的工作的重要组成部分,也是实现党的领导的重要途径和推进社会主义精神文明建设的重要内容。

无论任何人从事任何工作,总得先有思想,再有行动,最后才有结果。世界上从来没有倒过来运行的事物。正因如此,政治立场、政治观点和政治态度不同的人,在工作中的表现也会明显不同。比如面对困难,有的人总是以豁达乐观精神和不屈意志鼓励人们向前看;而有的人目光短浅,惧怕困难,愁眉苦脸,把前途看得一团黑;还有的听天由命,意志消沉,顺其自然,得过且过,干靠干熬;更有的对单位和领导的工作,评头论足,说

三道四,真正让他们出主意,拿办法时,却又不知所以。正是上述现象和问题的存在,所以必须坚持和加强党的思想政治工作,引导他们转变政治立场,树立正确观点,掌握科学方法,脚踏实地做好本职工作,为企业爬坡过坎、攻坚克难、转型升级,再创辉煌,贡献自己的才智和力量。

二是充分认识思想政治工作的艰巨性和复杂性。思想政治工作的对象既然是人,而人又是世界上最聪明、最复杂的动物,所以,做好员工思想政治工作不是一件容易的事情。这不仅因为千人千面目,万人万脾性,而且还由于万丈深渊终有底,唯独人心难猜测。加之人的思想、观念、态度、情绪时刻都处在变化之中,因此,希望思想政治工作包治百病不行,一用就灵不行。总的一句话就是,思想政治工作不是万能的,但是不重视、不充分发挥其作用是万万不行的。

这就向企业党建思想政治工作者提出了一个严肃课题:一方面,思想政治工作不直接产生生产力,创造明显的经济效益,因而往往被人们所轻视;另一方面,没有思想政治工作的引领和引导,员工思想便容易混乱,行政、经济工作就缺乏足够的精神动力,其结果将会事与愿违。由此可见,忽视或轻视思想政治工作是短视和错误的;把思想政治工作说得高于一切,重于一切,也是教条的、片面的。比较科学的是在辩证唯物主义和历史唯物主义指导下,坚持理论与实践相

结合的学风和作风,针对各类员工反映和暴露出来的情况和问题,用马克思主义建党学说,在心理学、教育学、社会学、伦理学等协助下,及时做好各层级人员的思想政治工作。特别是要在反复实践和总结的基础上,逐步形成有效的思想政治工作基本原则和科学方法,用于指导实际工作。

三是分类指导,统筹兼顾,全面做好各类人员的思想政治工作。思想观念在不同人身上有着不同的表现属于正常现象。特别是在煤炭企业“十年黄金期”已不复存在,宏观经济形势不好,煤炭市场低迷,党的十八大提出建设美丽中国新概念,以及经济发展主要依赖煤炭消耗的局面将被打破的严峻形势下,干部职工各有各的“活思想”不足为怪。但作为企业的党组织对此不能听之任之,“见怪不怪”,而是要重视做好教育引导工作,有针对性地做好他们的思想政治工作,是摆在企业党组织面前的一项重大政治任务。

根据多年的工作实践,我认为要做好各类人员的思想政治工作,必须从责任心和精神境界抓起。具体说来,企业主要领导干部,要突出加强 9 个方面的修养,即:善于从战略高度和长远角度,对企业可持续发展进行思考和谋划;善于当班长而不是当“家长”,充分发挥班子成员的集体智慧,对重大问题和事项进行民主讨论、民主决策;突出“出主意,用干部”这两条,不断加强对干部的管理

和合理使用;善于吃透“两头”,却又不脱离实际,因地制宜,敢闯敢试;建立健全各项规章制度,坚持制度面前人人平等,以制度求规范,求效率;善于做好干部职工的思想政治工作,充分调动各类员工的积极性和创造性;以身作则,严于律己,率先垂范,靠人格力量凝聚人心,鼓舞士气;作风扎实,求真务实,既带头干,又带领干;善于总结,勤于思考,敢于创新,勇于承认和纠正错误等。其他班子成员,要重点加强 5 个方面的修养,即:摆正位置,当好助手;到位不越位,补台不拆台,帮忙不添乱;既全力配合,又独当一面,善于创造性地开展工作;有职必有责,遇事不推诿,敢于承担责任;自觉维护班子团结,树立“君子和而不同,小人同而不和”理念,思想常沟通,工作常商量,齐心协力干好工作。对下属工作人员,一要坚持因人制宜,因才而用,做到人尽其才,才尽其用;提倡公平公开公正的思想作风,既注意掌握平衡,又做到一碗水端平;坚持压担子与教方法,严格要求与督促相结合,为干部职工创造施展才能的机会和条件。广大职工要强化“重点”观念,“效率”观念,“干事”观念,“成果”观念和“形象”观念。不断增强工作的连续性、针对性,减少环节和时间间隔,提高工作效率;要学会天天反思,做到三个“想一想”,在哪些事情上留有遗憾。等等。

(作者为山能集团贵州矿业公司党委副书记、纪委书记、工会主席)

进一步解放思想 推动实现中国梦

■ 南鸿鹰

先进思想是人类社会发展的不竭源泉。过去长期的僵化思维禁锢了我们的思想,极左思潮的泛滥曾使国民经济濒临崩溃的边缘。解放思想的渴望成为历经磨难后中国人的共同心声,伴随着“实践是检验真理的唯一标准”的大讨论,开启了改革开放的全新时代。解放思想也贯穿着 30 多年的改革发展,已经成为发展中国特色社会主义的一大法宝。习近平同志提出的中国梦,是在国家根本利益和民族共同理想基础上提出的,有着更深层次的含义,涉及到我们想要建成什么样的国家,我们在世界上应有怎样的形象,怎样才能实现民族复兴、国家富强、人民幸福,中国梦涵盖的丰富内容催人奋进。

实现中国梦,要求我们冲破落后思想和错误观念的影响和束缚,在解放思想中建立真正的道路自信、理论自信、制度自信。要围绕构建中国梦,全面促进思想大解放,开展思想解放大讨论,使党员干部进一步更新观念、理清思路、整顿作风,以全新的思维和忘我的精神状态开创我们的事业。在道路问题上要实事求是,勇于坚持真理,不动摇、不折腾。在思想上倡导支持新思路、新理论、新事物,以党的十八大精神为指针,坚定不移地走中国特色的道路。

实现中国梦,需要我们广大党员干部发挥先锋作用,解放思想,提升认识,努力实践。

这也为广大党员和干部提出了更高的要求,必须认真解决好几种观念问题。

首先要树立以人为本的观念。一是走群众路线。杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,这些歪风违背我们党的性质和宗旨,是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是腐败问题的重要根源之一。要通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,对这些作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除,从思想深处弄清楚作风问题产生的根源,找到问题的症结所在,明确努力改进的方向。二是在干群关系上,努力破除“官本位”的观念,要求党的各级领导干部切实做到权为民所用,情为民所系,利为民所谋,一切言论和行动都要以人民的根本利益为出发点和最高衡量标准,为人民群众办好事实事、办实事、解难事。三是在利益关系上,要求个人和局部利益要服从整体利益,绝不能用极少多数人的利益和小团体的利益去损害和取代绝大多数人的利益,更不能容忍一些既得利益者为一己私利排斥改革,与人民群众争利。要保持维护发展人民群众的根本利益作为各项工作的出发点和落脚点,切实了解民情民意,保证党的正确决策落到实处。

二要树立实事求是的观念。坚持实事求是,是要敢于把个人荣辱得失置之度外。坚持实事求是的思想路线,就是坚持真理,既要有胆识,更要讲原则。如果没有胆略和气魄去坚持真理,那么再好的思想也只能束之高阁。特别

是在大是大非面前,要坚持真理,运用真理,实事求是。正反两方面的经验告诉我们,只有在坚持实事求是的前提下去更新观念、开拓创新,才能推动社会的全面进步。有些人沽名钓誉,听喜不听忧,为了升官晋级提职大搞“形象工程”、“政绩工程”,还有的人善于做“两面人”,说一套做一套,唯书唯上不唯实,损害群众利益,抹黑组织形象。因此,我们的一切工作都要从实际出发,从人民利益出发,坚持党性原则,防止形式主义、官僚主义等不正之风。

三要树立创新发展的观念。首先要保持良好的创新状态。有些党员干部观念滞后、方法陈旧,老眼光看待新事物,用老办法解决新问题,严重影响了我们事业的发展,削弱了我们队伍的战斗力。改进工作,关键要在增强时代感和加强针对性、实效性、主动性上下功夫,解决党员干部的观念和意识问题,打好主动仗,要有大局意识和长远眼光,保持良好的精神状态和工作态势。第二,要坚持鼓励创新的导向。发展的过程就是一个试和闯的过程,也是一个冒风险的过程。要大胆选拔和使用思想解放、勇于创新、锐意进取、作风扎实的干部,努力营造创新型人才脱颖而出、发挥才干的良好环境,大力弘扬崇尚成功、宽容失败的创新文化。只要出发点是為了发展、为了工作,不是谋取私利,都应宽容对待,“不打棍子,不抓辫子,不扣帽子”,鼓励大胆去试、大胆去闯。第三,深化改革促发展。努力推进机

制创新、结构创新、思路创新、体制创新、技术创新。改革创新是推动科学发展、实现中国梦的不竭动力和时代精神。要敢于打破陈旧的思想观念,在改革开放中与时俱进,大力实施创新驱动发展战略,加快各项工作的创新步伐。同时要大力度保护环境,衡量一个地区的发展,决不能再单纯地看 GDP 等指标,绝不能再以牺牲环境为代价换取一时的经济增长。

四要树立廉洁勤政的观念。“其身正,不令而行;其身不正,虽令不行”,党员干部只有坚持和发扬党的优良作风,以身作则、率先垂范,才能团结和带领广大人民群众构建“中国梦”,实现“中国梦”。一是坚定理想信念。要强化意志构筑思想防线,始终用纪律约束自己的言行,坚持把廉洁自律作为一种思想境界去不断提升,作为一种职业操守来时刻要求,在面对利益的诱惑时,能够保持清醒头脑,做到警钟长鸣,在思想上掌握防线,在行动上把握分寸,在生活上注重小节,清楚做事清白做人。二是坚持严格自律。打铁还需自身硬,不仅要求党员干部在平时不贪不取,更要求其在思想深处自我苛求,做到自省、自励、自警和自爱。面对新形势,各级领导干部要驾驭好自己,保持立场坚定,分清是非,时刻牢记“道德底线”、“纪律红线”,在工作、生活和社会交往中自觉恪守准则,按准则来衡量自己、规范自己、警示自己。如果放任自流,突破了纪律底线,丢掉了做人标准,就会堕入腐败的泥潭。心不清则无利不取,心无廉则无恶不为,保持廉洁自律是拒腐防变之堤,廉洁自律要做到防微杜渐,党员干部要从一点一滴入手严细实求,做到无愧于党、无愧于民、无愧于心。同时要坚持学法用法,有效应对各

如何提升企业领导班子科学发展能力

领导班子在各项工作中处于核心领导地位,担负着总揽全局、协调各方的重要职责。面对新形势、新任务,如何提升企业领导班子科学发展能力?笔者认为:应从实际出发,按照政治坚定、求真务实、勤政廉洁、团结协作的要求,努力加强领导班子自身建设,不断提高科学发展能力。

一、坚持政治学习,强化理论武装,提升领导班子对复杂局面的驾驭力。坚持以党的理论创新成果武装头脑,强化政治学习,以中心组学习为平台,深入学习贯彻党的十八大精神、习近平总书记重要讲话精神以及上级会议精神,增进对党和国家相关政策法规的理解掌握。深入学习市场经济、金融贸易、法律法规等知识,组织班子成员运用所学知识分析总结经营管理的得与失,提高领导班子对行业信息的捕捉能力和对市场价格变化的研判能力,提升对复杂局面的驾驭力。

二、坚持务实创新,强化业务管理,提升领导班子科学发展的能力。精心谋划理清思路,结合综机工作实际,围绕企业生产所需设备接续、配件供应、综机大修等重点工作,强化业务管理。以集中学习新的考核体系,重新确定分工,层层分解指标,激发全员干事创业、跨越发展的高昂热情。以提高核心技术竞争力为目标,狠抓技术创新和新装备研发,组织“煤矿井下综放(采)工作面高效智能通风防尘系统技术研究”等多个科研项目,完善充填开采和薄煤层安全高效机械化开采技术,积极进行创新成果推广应用,确保综机装备技术水平在国内同行业的领先地位。

三、坚持民主集中制,强化整体功能,提升领导班子的战斗力。重申并严格落实《党政联席会议规则》等规定,实行集体领导、分工负责的工作模式,凝聚集体智慧,强化整体功能,形成团结协作的强大战斗力。在“三重一大”问题上,坚决做到按制度办事、按程序运作、集体讨论决定。党政主要领导从大局出发,注重沟通交流,思想上寻求统一,工作上步调一致,保障工作顺利开展。班子副职积极贯彻党政工作部署,加强协作和配合,竭尽全力做好各自分管工作,努力形成团结一致干事业的良好氛围。

四、坚持廉洁自律,强化惩防体系建设,提升领导班子的公信力。把党风建设和反腐倡廉工作作为“天字号”大事,狠抓廉洁自律,树立以廉为荣的清风正气。强化廉洁风险预控管理工作,全面梳理工作职责和业务流程,认真排查风险点,对重要经济活动进行立项,开展效能监察工作,确保制度规定全面落实。坚持厂务公开、党务公开,保障职工的知情权和监督权。班子成员严格要求自己,带头廉洁自律,自觉遵守收入申报等制度,严格约束家属、子女和身边工作人员,坚决抵制和反对腐败,努力提高在职工群众中的公信力。

五、坚持统筹兼顾,强化基础工作,提升领导班子的管控力。把安全摆在“四个一切”的位置来抓,狠抓隐患排查和整改,坚决杜绝安全事故发生。加大综合治理,严格门禁管理,突出重点部位和重要时段,加大保卫巡逻力度,构建人防、物防、技防“三位一体”的防护格局。落实信访稳定责任制,超前化解矛盾纠纷,杜绝非正常上访,维护大局和谐稳定。深化民主管理,凝聚职工力量,营造全员倾力发展的浓厚氛围。启动“清新亮美”工程,加强软硬件建设,完善精神文明创建格局,打造过硬企业形象。

(作者为兖矿集团综机管理中心党委书记)

种复杂局面的挑战,更好地实现领导方式和管理方式的转变。三是坚持勤政敬业。全心全意为人民服务,勤勤恳恳为社会发展服务,是党和人民群众对党员干部的基本要求,各级党员干部一定要有爱岗敬业、认真负责的工作态度和积极向上、奋发有为的职业精神,正确认识手中的权力,始终牢记“权力就是责任,管理就是服务”的理念,勤政廉洁,执政为民。

五是树立公平正义的观念。公平正义是社会创造活力的源泉,是人民梦想的土壤。只有公平的社会环境,人民才能自由地挥洒才智,平等地参与创造,机遇才会均等。当前,收入差距拉大、贫富悬殊、社会资源分配不公,已经成为影响社会和谐稳定的重大问题。因此要完善法律制度,要本着公平的原则断绝不公平分配的源头,充分体现出“效率与公平并重”,加快解决分配不公。要做到执法公平司法公正,筑牢这道坚固的防线,创造良好稳定的社会环境和正义高效的法治环境。要落实人民的知情权、参与权、表达权、监督权,要不断提供和拓宽人民正常参与的途径和渠道,保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,最大程度地激发人民群众的责任感和使命感,激发人民的美好梦想,为中国梦的实现凝心聚力。

中国梦反映了中华民族近代以来一代又一代中国人的美好夙愿,中国梦归根到底是人民的梦,必须紧紧依靠人民来实现,必须不断为人民造福。作为党员干部要勇于担当,敢为先锋,肩负起光荣的职责,努力实现中华民族的伟大复兴。

(作者单位:国电内蒙古平庄煤业(集团)公司救护大队)