

陈蛮庄煤矿管理挖潜 节支 800 万

“陈蛮庄矿选煤厂仅 11 个月就完成了项目建设任务,是我公司监理项目中设计优、质量好、速度快的一个项目。”中煤科工集团南京设计院陈蛮庄矿井及选煤厂项目监理总监郭守本说。

山东能源肥矿陈蛮庄煤矿坚持管理创新,挖潜提效,走“轻型高效矿井”发展之路。该矿选煤厂采用设计、施工总承包模式建设,从图纸设计、土建施工到设备安装调试一条龙服务,杜绝了设计、施工、安装单位扯皮现象,缩短了建设周期,提高了建设效率。选煤工艺采用目前国内先进的动筛排研、选前脱泥、重介主选、粗煤泥与细煤泥单独分选技术,与老式选煤方式相比,工艺流程全、精煤指标稳定、精煤提取率高,并且减少岗位设置百人,年节约人工成本 500 万元。创新后勤服务管理,通过托管方式将“两堂一舍”、厂区卫生、绿化等后勤服务工作交给专业公司管理,提高了后勤服务质量和水平,减少用工 102 人,年节约各类费用 300 余万元。

(冯守柱)

招银租赁成功发行 20 亿元金融债

日前,招银金融租赁有限责任公司第一期 20 亿元金融债以公开招标方式成功发行,这是银行系金融租赁公司首次通过招标方式公开发行的非政策性金融债。

2009 年 8 月,中国人民银行、中国银行业监督管理委员会发布金融租赁公司发行金融债的有关规定颁布,允许金融租赁公司发行金融债券。招银金融租赁分别于 2012 年 12 月、2013 年 4 月获得银监会、人民银行的核准批复。

据了解,本次金融债期限分为 3 年和 5 年各 10 亿元,公司债券主体评级为 AAA,债项评级为 AAA。债券得到包括国有商业银行、股份制商业银行和城市商业银行在内的多家金融机构的支持,投标总额达 31 亿元,超出拟募金额 11 亿元。招银金融租赁方面表示,此次金融债成功发行后,公司中长期资产负债结构将得到进一步优化,风险承受能力也进一步增强。

截至 2013 年 5 月末,招银金融租赁资产达到 662 亿元,今年以来共实现税后利润 5.59 亿元。

(工商)

税总再发力 严打“营改增” 虚开骗税专项整治

从 7 月 1 日起,国家税务总局在全国范围集中开展虚开、骗税违法行为专项整治工作,严厉打击“营改增”试点行业虚开增值税专用发票、骗取劳务出口和服务产业出口退税违法行为,确保以“营改增”为重点的税制改革顺利推进。

据了解,这项专项整治工作主要针对“营改增”企业虚开增值税专用发票和骗取出口退税的涉税违法行为,整治重点是交通运输企业和货物运输代理服务企业,交通运输业以陆路和内河运输为主。专项整治工作重点检查企业提供应税服务的真实性,收入确认的完整性、准确性和及时性,进项税额的抵扣是否符合规定,差额征税项目在销售额中的扣除是否符合规定等。

“营改增”于去年 1 月 1 日在上海市率先试点,随后北京、江苏、安徽等 8 省(市)分批开展试点。从今年 8 月 1 日起,试点将在全国范围内推开。记者了解到,在试点过程中出现了一批虚开增值税专用发票违法企业,试点行业尤其是交通运输企业,虚开和接受虚开的违法行为呈多发、高发态势。前期,税务稽查机关已查处了一批虚开增值税专用发票重大案件。

国家税务总局稽查局有关负责人表示,“营改增”涉及面广,保证试点顺利开展是试点地区税务机关今年的重点工作。稽查部门有针对性地查处试点行业虚开增值税专用发票案件,打击虚开违法行为,是保证试点改革顺利实施的重要手段。

国家税务总局就此发出通知,要求各地税务机关专项整治要务求实效,对于以虚开增值税专用发票为目的设立或严重扰乱税收秩序的“空壳企业”,都要坚决予以严厉打击,依法处罚并移送公安机关;对于业务交易真实、但开具或接受增值税专用发票不规范导致少缴税款的企业,应依法补征税款和处以罚款。同时,要加强税法宣传和政策辅导,促进企业提高税法遵从度。

(税总办)

周小川:稳步推进利率市场化改革

■ 吴红毓然

7 月 15 日,在国务院召开的全国小微企业金融服务经验交流电视电话会议上,人民银行行长周小川表示,将稳步推进利率市场化改革,更大程度发挥市场在资源配置中的基础性作用,提高小微企业的信贷可获得性。

周小川表示,对中小金融机构继续实施较低的存款准备金率,盘活存量,用好增量,增加小微企业的信贷资金来源。推进存款保险制度建设,为小金融机构创造与大型金融机构公平竞争的环境。

在小微企业融资方面,周小川指出,将继续实施稳健的货币政策,保持合理的货币信贷总量,为小微企业发展创造良好的金融环境。改进信贷政策实施方式,完善中小企业信贷政策导向效果评估,引导金融机构按照“有扶有控、有保有压”的要求,优化信贷结构,进一步扩大对小微企业的信贷投放。积极鼓励金融创新,推动商业银行开展应收



账款质押、动产质押等适合小微企业融资特点的金融产品和服务;支持符合条件的商业银行发行专项用于小微企业贷款的金融债券,力争实现全年“两个不低于”的目标。

高密供电“四项机制”提升财务集约化管理

日前,山东高密市供电公司以风险分析和问题整改为抓手,对前期财务稽核出的 6 项问题和风险隐患进行了彻底整改,全面梳理规章制度、业务流程和风险管控的薄弱环节,实现规章制度、工作流程、防控措施的有效对应、闭环管理和高度统一,从源头上杜绝财务风险诱因的重复发生,全面提高公司风险防控能力。为进一步加强财务工作效能建设,高密公司以落实“四项机制”为抓手,扎实开展“财务管理提升活动”。

一是落实教育培训机制。高密公司积极开展财务制度和标准流程培训,通过培训提升管理意识,不断提高业务人员落实财务制度的自觉性和积极性,着力解决业务前端在思想认识方面的问题和不足。活动中,高密公司每季度至少拿出一天时间,对

对相关人员进行内控知识方面的培训,提高规范性意识和风险防控技能;每半年组织一次财务制度定向抽考,根据相关人员参与财务活动的频繁程度确定抽考范围。

二是落实规范管理机制。高密公司以防范风险、规避隐患为出发点,根据国家电网网和省公司关于进一步加强报销管理的文件精神,从制度细化和宣贯落实两个方面入手,稳步推进规范管理。一方面对原有的财务制度进行梳理、比对、细化、修正,先后完成了十余项财务制度的修订完善工作;另一方面,积极开展宣贯落实活动,对财务活动进行全过程监督管控,扎实推进节约型企业建设。

三是落实稽核监督机制。高密公司将“以防为主”的理念贯穿于财务稽核监督的全过程,使财务的稽核监督职能延伸到各

个业务部门,构筑起业务、财务“两道防线”。第一道防线从业务前端入手,聚各部门之力从源头上规范原始凭证,确保原始凭证的合法性、合理性、真实性;第二道防线由财务部门进行账前把关,集专业力量审查原始凭证的准确性、完整性、及时性,确保记账凭证真实、及时、完整、准确。

四是落实指标问责机制。高密公司建立指标问责制,一方面推行指标成效问责,对重点岗位实行“双岗双责”,要求相关人员及时掌握指标变化,以指标量化工作、评价工作、促进工作,实现管理提升;另一方面推行指标协同问责,促使各岗位间不断加强信息沟通,互相督促、互通有无,保证业务流程处理的顺畅,避免出现各自为战、信息传递不畅的局面。

(贾聚光 孟祥)

肖钢:优化创业板准入标准 建立再融资规则体系



中国证监会主席肖钢 15 日表示,要推动证券期货经营机构加大创新力度,为中小微企业提供更加多样化的金融服务。他同时表示,要完善中小企业板制度安排,优化创业板准入标准,建立创业板再融资规则体系,形成适合中小微企业特点的“小额、快速、灵活”的融资方式;要加紧落实中小企业股份转让系统试点扩大至全国的具体实施方案。

加快多层次资本市场体系建设,积极拓展中小微企业融资渠道方面,肖钢从三方面进行了介绍。

首先是加快发展中小企业板和创业板。截至 2013 年 6 月底,中小企业板共有上市公司 701 家,首发融资 4793 亿元;创业板共有上市公司 355 家,首发融资 2310 亿元,7 家创业板公司非公开发行公司债券融资 19.8 亿元。

其次是将中小企业股份转让系统试点从北京中关村扩大至上海张江、天津滨海、武汉东湖。截至 2013 年 6 月底,上述 4 个高新区区累计有 212 家公司挂牌,其中 7 家公司实现在中小企业板或创业板上市,47 家挂牌公司完成了 56 次定向增资。近期,国务院决定将中小企业股份转让系统试点范围扩大至全国,证监会正在抓紧制定相关工作方案。

再次是启动中小企业私募债试点,对非上市中小企业非公开发行债券采用备案

制,拓宽中小微企业融资渠道。截至 2013 年 6 月底,中小企业私募债试点范围已扩大至 22 个省(区、市)。沪深交易所累计接受 311 家企业发行中小企业私募债备案,备案金额 413.7 亿元;210 家企业完成发行,筹集资金 269.9 亿元。

与此同时,肖钢表示,要推动证券期货经营机构加大创新力度,为中小微企业提供更加多样化的金融服务。推动证券公司开展资产管理、直接投资、承销中小企业私募债、资产证券化等业务,支持中小微企业发展。支持期货公司创新风险管理工具,重点引导中小微农业企业通过农产品期货开展合作套保、定价服务、仓单服务等期现结合业务,提高风险管理能力,促进公司稳健经营。拓宽基金管理公司投资范围。

此外,2001 年以来,证监会大力推进行政审批制度改革,已分 6 批累计取消 136 项行政审批项目,为包括中小微企业在内的企业健康发展营造了良好环境。

对于下一步工作,肖钢表示将从六方面推进。一是完善中小企业板制度安排,优化创业板准入标准,建立创业板再融资规则体系,形成适合中小微企业特点的“小额、快速、灵活”的融资方式。

二是加紧落实中小企业股份转让系统试点扩大至全国的具体实施方案。在清理整顿各类交易场所基础上,支持证券公司通过区域性股权转让市场为中小微企业提供挂牌公司推荐、股权代理买卖等服务。

三是进一步扩大中小企业私募债试点范围,更好地满足中小微企业的融资需求。

四是抓紧推出非上市公众公司定向发行细则,适时出台非上市公众公司并购重组管理办法,支持中小微企业股本融资、股份转让、资产重组等活动。

五是稳步推进商品期货品种创新,为中小微企业管理风险、发现价格提供有效工具。

六是推动证券期货经营机构规范务实,有序探索创新,开展资产管理和资产证券化等业务,为中小微企业提供高效、专业、便利的金融服务,推动中小微企业规范运作和健康发展。

(中网)

市场将军的商战之道——汪海的 ABW 理论(三十二)

第二个战术:理论是指南(6)



●首届全国优秀企业家汪海

■ 张秀玉

6、“矛盾论”

50 年代,毛泽东主席发表了著名的《矛

盾论》。在市场经济条件下,双星把毛主席的矛盾论发扬光大,并用在市场上。汪海认为:

首先,在市场经济中,矛盾是客观存在的,是无法回避的,是一种正常现象。我们在竞争中遇到的一切难点都是矛盾,在工作中遇到的一切问题都是矛盾,无非这些矛盾有别于阶级矛盾和敌我矛盾等以阶级斗争为“纲”的矛盾。这些矛盾处理好了,是人民内部矛盾;处理不好,就有可能使小矛盾变成大矛盾,大矛盾不断发展恶化,出现更大的问题和矛盾。

其次,在市场经济中,矛盾的表现形式是多方面的,并且具有辩证性。有内部矛盾和外部矛盾,有主要矛盾和次要矛盾。具体到企业当中,有生产与经营的矛盾,也有质量与产量的矛盾;有供应与资金的矛盾,也有价格与成本的矛盾;有管理与处理人、解决人的矛盾,也有市场与技术设计和研发的矛盾。一句话,有企业不适应市场时产生的矛盾,也有企业适应

市场后出现的新矛盾,但凡事都有规律性,包括矛盾也如此。这就要求大家在解决处理企业产生的矛盾时,一定要按主次去解决、按规律去操作。

最后,在市场经济中,企业本身就是一个小社会,而且由于竞争、生存、生计等因素的存在,大家有不同的观点、不同的看法,甚至对某一个人有不同的认识,产生一些不同的说法,这都是正常的,但这不是矛盾。

总之,在市场经济中,有外部矛盾和内部矛盾,特别是当外部矛盾和内部矛盾发生冲突时,我们首先要解决好内部矛盾;而内部矛盾当中,又有主要矛盾和次要矛盾,这时我们就要抓住主要矛盾,解决好主要矛盾,主要矛盾解决了,次要矛盾也就迎刃而解了。如果分不清主要矛盾,什么矛盾都想抓,结果什么矛盾都解决不了,而且是越抓越乱,可以说,解决处理矛盾的水平,也是衡量我们每一位领导、每一个骨干能力大小最好的“试金石”。

充分,也缺乏信用记录,银行很难用常规方法评估其还款能力。要抓紧建立覆盖全社会的征信体系,加快建立金融业统一征信平台,建立健全适合小微企业特点的信用征集体系、信用评级制度和信息共享机制。

周小川指出,与大型金融机构相比,小型金融机构服务小微企业具有信息、成本等方面的优势。目前,我国小型金融机构数量、资产规模等都相对不足,部分地区小额贷款公司和融资性担保机构业务发展一定程度上偏离对小微企业的服务。

他表示,在当前国内外经济形势异常复杂,不稳定、不确定性因素较多,经济下行压力较大的情况下,金融支持小微企业发展,有利于保持经济平稳较快发展、推动经济结构调整、增强经济发展的内在活力。同时,加强和改进小微企业金融服务是一项系统性工程,既需要不断创新金融组织、产品和服务,也需要有关部门在产权保护、财税支持、行业准入等方面提供更宽松的体制机制和更健全的公共服务。

燃用煤价高出市场 26 元
煤泥价格处历史高位

兖矿济三电力公司上半年利润超全年全凭“内功”

半年创利润 2913 万元
超过全年考核利润 144 万元

本报讯 在煤价大幅下滑的“跷跷板”效应让以煤炭为燃料的电力行业利润普遍“抬高”的当前,作为自备电厂的济三电力公司却并没有因此获益,相反,他们燃用原煤的价格依然为 529 元的原定价格,高出当前市场价 26 元,煤泥价格同样处于 150 元的历史最高位。即便如此,上半年,他们却安全发电 9.09 亿度,实现销售收入 3.1 亿元,创造利润 2913 万元,超过全年考核利润 2769 万元 144 万元,创出建厂以来最好水平。同时,燃用煤泥比例由设计能力 25%提高到 60%,创国内同类型电厂最高纪录。

“企业如人,重在内功。靠管理强内功,当是企业永恒的追求。我们从来没有把企业的盈利点单纯放在靠原料价格的下降上。我们靠管理凝聚人心,提高效率,促进科技进步。特别是我们全力打好燃用煤泥会战,成为全国燃用煤泥水平最高的电厂,不仅降低成本创出显著经济效益,而且减少污染创造了显著社会效益。”济三电厂党委书记王树文在谈到上半年工作时,把取得优异成绩的根本原因毫不迟疑地归结到管理上。

建章立制,严格考核,向“提高煤泥燃用比例”要效益。煤泥作为煤矿不得不出副产品,也曾是令人头疼的污染源,煤泥发电不仅关乎经济效益,更关乎社会效益。煤泥热电厂因此受到国家能源政策的保护和优惠。济三电力公司一直把提高煤泥燃用比例作为最大的效益点,全力推进。上半年,他们制定《煤泥会战实施意见》,成立检修、运行、考核三个管理控制组,从煤泥投入、燃烧控制、调度管理全过程严格管控;实行“日分解指标、周统计汇报、旬通报分析、月考核奖惩”,提高了全员工作积极性。燃用煤泥比例由设计 25%提高到 60%,此消彼长,燃用原煤的比例就由 75%降到了 40%。即使按当前原煤最低价格计算,这个电厂每年可多燃用煤泥 35 万吨,节约原煤 26 万吨,节约直接成本 8600 万元。

实施流程再造,提升过程管控能力,确保安全稳定发电。他们制定出台一系列制度,从管理源头实施过程管控,对每个管理流程进行对标管理,与国内先进行业、行业标准、国家标准进行对比分析,查找管理控制关键点,提高管控成效。同时,他们强化安全质量标准化建设,精细管控设备消缺、两票三制、日常巡检包机维护等基础性管理工作,确保时刻受控在控,保证了机组安全稳定运行。

强化形势任务教育,凝聚度危求进合力。上半年,他们按照集团公司统一部署,主动承压奋进,在各项工作创出历史最好水平的同时,职工收入却与上年同比降低了 12.2%。针对这种情况,他们全力做好职工思想政治工作,设计、发放调查表 100 余份,及时掌握职工思想动态;通过召开座谈会、开展形势任务宣讲活动等多种形式,向职工讲清讲透当前集团公司面临的严峻形势,引领职工树立与集团公司共渡难关的意识,得到了职工的理解和支持。同时,他们大力开展“双创双争”系列竞赛活动,上半年表彰奖励优秀车间 6 个、四强支部 2 个、先进班组 18 个、十佳员工 60 名、十佳党员 20 名,并将他们的彩色照片上榜展示,将他们的工作格言做成《员工名言》汇编成册,激发了干部职工的工作积极性。

(陈伟)