

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

国企高管薪酬拟差异化管理 部分央企持反对意见

◎剑指高管薪酬 国企公开招聘 ◎上半年央企高管人事变动盘点 ◎决定国企高管薪酬的不是“内部氛围”

<< P2



本期导读 Highlights

中原高峰论坛:
中国企业家联盟代表团
惹人眼



<< P3

亮相商学院毕业典礼
马云赠“锦囊”

近日,杭州师范大学阿里巴巴商学院举行 2013 届毕业生典礼,马云出现在第一排的领导席中。这一次,他的身份不仅是校友,还是院长。过去的阿里巴巴商学院院长已经 6 年,但在过去的那些年中,马云没有去给学生上过课。但如今,学院首届独立招生培养的学生毕业了,马云特地从国外赶回来,他要和学生聊一聊。

<< P4

锁定资本市场
推动产权有序流动
——访昆明泛亚联合产权交易所
所长蔡乃贵



产权交易和产权交易市场的进场交易制度,本身就是创新。如果没有勇于探索和勇于创新的精神,这个事业就没有前途。近日,记者走进了昆明泛亚联合产权交易所(以下简称泛亚联交所),采访了该所所长蔡乃贵,聆听他对产权交易和产权交易所的看法。也许眼下普通经营者和老百姓对产权交易和产权交易市场还有些陌生,但在不久的将来,它会逐渐走进我们的工作和生活,扮演桥梁和媒介的角色。

<< P5

中国人投资移民热度不减
申请人数 4 年增 10 倍

沈阳市环球投资移民中介公司市场部经理钟楠说:“目前国内一些资产超过千万的富人中,有投资移民倾向的越来越多,而且增长速度很快。我们公司仅在沈阳市签约的客户每年就超过 100 人。投资移民的数额从几百万到上千万元不等,投资移民者‘70 后’最多。因为目前投资移民的最大诱因是‘子女’教育问题。”的确,近几年,投资移民迅速升温。

<< P6

iphone,android 手机扫描二维码下载安装

企业家日报微信公众平台二维码
企业家日报手机客户端 APP——太阳岛二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

苏通® 苏通丝绸

http://www.stjse.cn 服务热线:0513-84689899

每周新闻人物 News Figure (2013 年 7 月 15 日 -21 日)



李嘉诚证实出售百佳超市 否认撤资香港

■ 吕锦明

“亚洲首富”李嘉诚旗下的和记黄埔计划出售百佳超市业务的传闻,20 日获得公司证实。对于外界揣测的李嘉诚有意从香港撤资,李嘉诚对此予以明确回应,称此举属于正常商业活动,没有任何政治因素。同时,香港特区政府政务司司长林郑月娥和发展局局长陈茂波等高官均呼吁外界勿过多猜测。

百佳的前身为裕光超级市场及和平超级市场,后被李嘉诚收购合并。目前百佳在香港名列第二大超市,市场占有率高达 33.1%,仅次于市场占有率 39.8% 的惠康超市。和黄公开资料显示,“百佳”是屈臣氏集团的附属公司,在港澳和华南地区占重要的市场地位,店铺总数达到 345 间,去年营业额为 217 亿港元。

和记黄埔 20 日在公司官网发表声明称,旗下屈臣氏集团现正就以“百佳”为主要品牌经营的超级市场零售业务进行策略性评估,以期作为股东带来最大利益。和黄强调,公司无意从香港撤资,外间的传言毫无根据。“长和系”主席李嘉诚日前在离开住所时回应媒体强调,“这次为正常的商业活动,请外界不要胡乱推测。”当被问及是否涉政治考虑,李嘉诚则摇头否认,称“没有这回事”。

外电日前引述消息人士的话透露,和黄拟出售旗下百佳超级市场业务,作价在 10 亿至 20 亿美元之间,并已委托高盛、美银美林等外资大行处理出售事宜,相关财务资料将尽快向投资者发出。

该人士称,和黄今年 6 月就已决定出售百佳业务,估计 8 月中旬前相关投行可以完成尽职调查工作。据悉,目前已有不少潜在买

家对收购百佳表示兴趣,其中还包括多个对冲基金。但直至记者发稿时,屈臣氏仍然没有就其评估设定完成日期,也不确定本项评估会否达至任何交易。

和记黄埔负责媒体工作的刘伟清先生在回答记者的查询时表示,和黄已应媒体的查询要求,就百佳超市业务策略性评估工作现阶段情况发布公告,暂时还没有其他情况需要补充,并再次强调这只是公司的一次商业行为。

日前,香港政务司司长林郑月娥表示,个别企业在任何时候计划改变投资组合都是纯商业决定,外界不必过多猜测。她强调,“长和系”主席李嘉诚一向支持香港经济及本地慈善工作,她早前还与李嘉诚会面,对方也表示乐意支持特区政府的扶贫工作。此前香港发展局局长陈茂波也有类似表态。值得留

意到是,“长和系”近年来在香港的投资呈放缓趋势,今年以来甚至没有在香港投任何一块地皮。但与此同时,“长和系”在欧洲等地的投资越来越频繁,过去一年总投资额超过 400 亿港元,仅今年上半年就已作出 4 宗投资,最近一宗是上月底确定以 86 亿港元收购爱尔兰电信业务。

对于此次和黄计划出售百佳超市业务,有业内人士认为可能是为和黄抄底欧洲市场筹备资金。

在欧债危机席卷欧洲时,和黄就在 2012 年大举逆市收购,去年 8 月李嘉诚更明确表示看好欧洲的投资机会,认为这些国家的资产质量好,收购可令“长和系”的股价、盈利和派息很快增长。有消息称,在和黄决定出售百佳业务的消息之前,李嘉诚旗下公司早已积极在欧洲展开多宗企业并购。

企业论坛 Observation

国企高管限薪不能纸上谈兵

■ 刘义杰

前不久,人社部组织中国海洋石油总公司、中国华电集团公司等大型央企,就《方案》中的重点内容召开座谈会。与会企业对实施“差异化”薪酬管理分歧很大,有的企业甚至认为,如果过分强调企业性质分类、企业负责人来源分类,将有可能导致国企高管人员流动、高管团队氛围等方面的问题。

高管薪酬改革已经箭在弦上不得不发。一则民心所向,现行的国企高管薪酬制度于 2002 年制定,当时就规定高管年薪不得超过

职工平均工资的 12 倍。今年 4 月,媒体披露了 2012 年 208 家上市国企的 192 家国企董事长(或总经理)的年薪,其中年薪超过 200 万元的就有十几位。央企作为国有企业高管薪酬违背现有规定,不仅违反社会主义分配原则,也导致了社会心态严重失衡。

二则,国企高管薪酬畸高与国情不符,我国的国企和央企是国民经济的栋梁,为社会创造了大量财富。但必须明确的是其利润和绩效都是国家政策倾斜带来的,比如税收上的减免,财政上的补贴等等,这是其他形式的企业所不能够享受的。国企和央企领导在现

行模式下,却要套用私有企业的薪酬模式,是不符合国情的。实际上,为了保证社会的公平,在一些欧美国家也开始可限薪行动。比如,美国总统奥巴马 2009 年 2 月 4 日宣布了对华尔街的限薪令,公布了一系列限制措施,凡是获得政府救助的金融企业高管最高年薪不得超过 50 万美元。

由此来说,此次高管限薪进行“差异化”薪酬管理,企业性质分类、企业负责人来源分类进行高管限薪可以说是对民意和现实的有效回应。一方面,企业性质上,很多企业的发展良好并不是来自于企业高管多么高明,不

过是源自对社会资源的高度垄断,而这一垄断优势是国家和民众赋予的,在此对其限薪也是央企和国有企业回归全民属性的本意;另一方面,央企和国企的高管有行政任命者,有来自社会招聘者,长期以来体制内由于享受体制福利,使体制外的羡慕不已,这不符合《劳动法》规定的“同工同酬”。

可以说,在央企和国企的现行体制下,内部氛围早已不公平。在此情况下,进行薪酬改革可谓势在必行,只有公平的薪酬体制才能形成良好的高管竞争环境,提高高管的责任心,改变目前高管的一团和气、懒散的官场作风。

药物去屑,就是康王

康王®
国药准字 H53021775

猕猴桃源起
中国秦岭

中国·秦岭猕猴桃猕猴桃
官方网站: 11312720000@163.com
全国客服热线: 400-818-1001

做食品就是做良心 ——社城城

方便米饭
肉食品
下饭菜
DEYI GREEN

民以食为天
食以安为先
安以质为本
质以诚为根

湖北·开创中国肉食品品牌

联邦电缆 联接世界的力量

- 750-1100KV 特高压、220-500KV 超高压电力电缆
- 110-500KV 海底电缆、碳纤维导线
- 核电力电缆、风能电缆、特种电缆
- 国家级重点工程急需的高精尖产品
- 国家“125”规划重点发展产品

电话:0717-6697188 传真:0717-6510555
网址: www.chinauniocable.com

千年福祿寿 万家海葫蘆

海葫蘆精品一坛老酒·誠招天下客商

中国·湖州南太湖国际葡萄酒业大会金奖获得者·中国葡萄酒行业领军企业·品质第一·信誉至上·欢迎各地客商垂询
敬酒热线: 15283023456 联系人: 沈之问