

如何将“创先争优”活动融入生产经营实际工作

■ 侯书振

如何将“创先争优”活动融入生产经营实际工作并发挥实效,是新时期以党建工作促生产经营工作的重要课题。中国重汽集团济南特种车公司党委紧紧围绕企业中心工作,积极发挥“组织创先进、党员争优秀、企业上水平、职工提素质”的争创作用,突出“科学发展靠班子、凝心聚力靠支部、攻坚克难靠党员”的工作重点,有针对性地开展形式多样的主题实践活动,走出了一条以“创先争优”活动推动企业前行的特色发展之路。

使创先争优活动融入中心,体现特色

在市场竞争日趋激烈的今天,企业内部开展创先争优活动必须着眼于增强企业发展“内动力”,要根据实际情况,制定行之有效的措施,调动大多数人的积极性,将党的政治优势转化为企业应对各种挑战的竞争力。因此,“创先争优”系列活动必须有效融入企业中心工作,渗透进加速创新步伐、打造核心竞争力等实际工作中,其侧重点要放在提质量、降成本、强管理、上水平等方面,并在各基层党组织支部和党员中实施目标管理。

作为汽车制造企业,特种车公司把推动企业发展、加快转变发展方式作为“创先争优”的重要内容,用创先的理念谋发展,用争优的实践促发展。在实际工作中,坚持集思广益、科学谋划,集中智慧研究发展方向,确立

短期及中长期发展目标,建立创新工作室、质量改进委员会等,为党组织充分发挥作用和广大员工施展才华提供机遇,为深入开展“创先争优”活动搭建奋斗进取的舞台,取得了显著成效。

使“创先争优”活动突出主题,扎实推进

突出主题,就要在“创”和“争”上下功夫,跳出原有旧思路、旧套数,面对新的挑战和要求出台新的办法,重要的是深入生产经营一线,言必信,行必果,而不能玩弄词藻,做表面文章。特种车公司通过加强党员教育来带动全员素质提升,实现人才强企;通过切实办好惠及员工的实事好事,使“创先争优”活动成为员工满意工程,把党的工作优势转化为促进企业科学发展的重要推动力,推动特种车公司持续稳定发展。

突出主题,还要把握工作重点,把“创先争优”落在实处。特种车公司认真把握“创先争优”各阶段的争创重点,通过广泛发动、公开承诺、督导推进、上评下议、评选表彰等方式,有序推进“创先争优”活动。把“十二五”规划、年度经营任务和党的建设等各项工作,分解成不同类别、不同层次的具体项目,作为党组织和党员承诺、践诺、评诺的主要内容,使“创先争优”活动真正让企业借力、让员工受益;定期对“创先争优”活动进行回顾和总结,把成功经验和成熟做法固化下来,提炼上升为流程、制度和标准,成为可复制、可借鉴的工作模板,推动科学发展长效机制的建立;认

真开展“七一”表彰、优秀共产党员及劳模风采展示、“创先争优”优秀成果展以及其他各种表彰活动,弘扬正气,鞭策后进。

使“创先争优”活动发挥引领优势,带动全局

特种车公司通过有针对性地开展“创先争优”活动,使示范作用、标杆作用得到充分发挥,进一步保持“创先争优”活动的引领优势。

俗语说得好“火车跑得快,全靠车头带”,在上层领导和党员干部中开展“创先争优”是加强和改进党的建设的有效载体,能为党建工作注入新的动力和活力。特种车公司在加强“四好”班子建设的同时,通过多种渠道、途径来提升党员能力、提升组织活力、提升党务实力。一是开展特点鲜明的学习活动,通过组织领导班子中心组学习、党员集中学习、观看警示教育片、举办中层以上干部培训班等,提高班子成员驾驭全局的能力,提升中层干部的履职能力,强化党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,提升党务工作者和支部委员素质,提高工作能力和水平。二是健全和完善党内民主制度机制、关怀帮扶机制、干部评价考核激励体系等,做好对党政主要领导干部的考核评价工作,重点解决部分干部执行力差和工作效率低的问题,同时做好干部后备队伍的建设工作。三是完善厂务公开、党务公开、民主评议、廉政谈话等有效形式,发挥职工代表的民主监督作用,不断探索推进基层党内民主建设的途径和方法,

提升党组织的凝聚力。四是组织先进基层党组织代表、优秀共产党员、各党支部书记赴革命老区参观学习,缅怀革命烈士的光辉事迹,增强自身党性修养,做勤政廉洁的先进典型。

使“创先争优”活动成为锻炼人、培养人的重要舞台

“创先争优”活动是发现、培养、使用人才的有效途径,是党永葆青春活力和国家各项事业兴旺发达的一种有效形式。特种车公司把“创先争优”作为选拔领导干部、培养后备人才的重要途径,规范干部管理程序,努力克服“重提拔、轻培养,重使用、轻管理”的问题,防范用人风险。

近年来,特种车公司在中国重型汽车集团有限公司的正确领导下,实施了多项创新举措,取得了显著成效。通过推进干部人事制度改革,建立健全干部能上能下的良好机制;落实职级动态管理办法,建立优胜劣汰的人才队伍建设机制;在非领导职务晋升、优秀年轻干部推荐选拔、派遣制工人转正等工作中,规范程序和时间进度,确保优秀人才有为有位;大胆起用政治素质好、业务能力强、清正廉洁、求真务实的年轻骨干,将他们放到生产经营的第一线接受锻炼,提高能力水平。总之,让员工通过“创先争优”成为企业的栋梁之材,为实现企业发展目标提供坚强保障。

(作者单位:中国重汽集团济南特种车有限公司)

企业党建工作与企业文化建设的辩证关系与良性互动

■ 红轩

企业文化是企业发展的灵魂,在企业文化的建设过程中,党的建设如何推动企业文化建设?如何使党建融入企业文化,形成引领企业文化建设的核心价值观?对此,笔者所在的红豆集团进行了有益探索,取得了良好成效。

企业党的建设要紧紧围绕企业党的思想建设、组织建设和作风建设,为企业生产经营中心工作提供强有力的思想、政治和组织保证,促进企业持续、快速、健康发展。而企业文化建设内容又是指企业在技术因素之外所具有的价值体系、行为方式、文化积累、文化传统,包括价值观念、企业经营理念、企业精神、企业道德、企业行为规范和思想方法等。由此我们看出:企业文化建设与企业党的建设有着密切的联系,在许多方面都是相同的。

一是对象相同。企业文化建设和企业党建工作,其研究对象都是人,都是做人的工作。它们都是以尊重人、理解人、关心人、激励人为出发点,都强调协调好企业内部的人际关系,都重视培养人的集体意识和提高人的思想道德素质。企业文化从研究人的共同的价值取向出发,注重焕发人的精神,塑造人的灵魂,倡导优良作风和好的传统,强调自我激励的作用,最终实现人性化管理。企业党建从根本上说,也是研究人的思想观点和认识,立足于用先进的思想武装人,用正确的舆论引导人,培养有理想、有道德、有文化、有纪律的现代公民。

二是方向一致。企业文化建设和企业党建都属于上层建筑及意识形态范畴,都要为经济基础及生产力服务。无论是企业文化建

设还是党建工作都必须坚持党的领导,坚持社会主义的方向。中国的企业文化是社会主义企业的企业文化,它必然受社会主义思想原则、道德规范、行为准则和集体主义价值观指导,体现社会主义精神文明建设的要求。建设有特色的企业文化,不仅与企业党建方向是完全一致的,而且党的领导又能保证企业文化建设的正确方向,提供思想动力。

三是目的一样。企业文化建设的功能之一就是效益功能。建设企业文化的目的,就是通过强化软管理,激发人的工作热情,从而提高经济效益。企业党建的目的,是通过加强马克思主义理论教育和社会主义、爱国主义、集体主义思想教育,加强党的建设,调动人的积极性,最终达到提高企业经济效益的目的。企业党建的中心工作是服务于企业发展,服务于经济建设。可见企业文化建设和企业党建的共同目的都是为提高企业的经济效益,发展企业生产力,为经济建设服务。

四是途径相通。企业文化建设和企业党建为达到目的的途径或手段是相通的。企业党建经常采取的一些途径,对企业文化建设也适用。例如,开展丰富多彩的寓教于乐的文体活动、创造良好的人际关系环境、树立典型、学习榜样等等。这些途径和手段都是企业文化建设和企业党建共同使用的。

五是环境相似。无论企业文化建设还是企业党建都是在一个特定企业环境中进行的。企业环境包括内部环境和外部环境,内部环境包括生产经营状况、规章制度、产品结构、员工素质、技术水平、领导能力、公共关系、经济效益和分配方式等因素;外部环境是指企业生存和发展的社会条件,包括国家的产业政策、宏观调控、市场情况、社会责任等。

在同一环境中,在相似的影响因素的作用下,企业文化和企业党建根据各自的特点和优势,确定起点和程序,选择重点和突破点,以求两项工作同步获取成果。

在加强红豆集团党的建设和文化建设的过程中,我们充分把握文化建设与党建的相通相融之处,努力找准两者之间的联系点和结合点,深刻把握企业文化建设与党建工作的辩证关系,通过两者的相互影响、相互渗透、相互促进,实现了党的建设和企业文化建设的同步协调发展。

一是加强党的建设,增强企业文化建设的政治特色,保证企业文化建设的方向。树立党建工作与企业管理相互融合的新理念,积极发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,形成一个党委一个核心、一个支部一个堡垒、一个小组一块阵地、一个党员一面旗帜”的工作局面。

二是加强企业文化建设,促进企业党建工作的进一步加强。通过大量行之有效的方式来沟通企业内部人们的思想,使企业成员在统一的思想指导下,产生对企业目标、准则、观念的认同感,产生对本职工作的自豪感和对企业的归属感。50多年来,红豆集团广大职工爱岗敬业、以厂为家,使企业由小变大、从弱到强,保持健康发展,就是我们企业文化建设取得丰硕成果的最好佐证。

三是坚定共同理想信念。办好红豆报、红豆网站、红豆电视台和红豆大学,在企业中深入开展形势政策、基本国情、革命传统、改革开放和国防教育,帮助企业职工牢固树立中国特色社会主义共同理想和信念。倡导艰苦创业、团结奋斗精神,确立了“产业报国、共同富裕”的企业宗旨,用企业健康快速发展成果

报效国家、奉献社会。

四是塑造健康向上企业精神。举办“十佳歌手赛”、“红豆树下婚礼”,开展“争当先锋力量”主题演讲等活动,丰富职工群众文化生活,培育了“诚信、创新、奉献、卓越”的企业精神。

五是丰富企业文化内涵。以“铸造红色品格、打造绿色企业、建设幸福红豆”为愿景,大力弘扬优秀传统文化,营造红豆“情”文化氛围。连续举办十二届“七夕红豆相思节”,推动“七夕节”列入第一批国家非物质文化遗产名录,被中央宣传部等七部委评为“我们的节日”。

五十多年来,红豆集团始终以党委为政治核心,把企业精神的培育同企业的生产经营紧密结合,把企业文化的构建同党的建设紧密结合起来,以不断加强和改进的党的建设来推动企业文化体系的构建和企业精神的弘扬,在企业精神的培养、经营理念的提炼、制度创新的推动、企业形象的塑造等方面做了积极的探索,取得了显著的成效,实现了党的建设和企业文化建设的良性互动,形成了“现代企业制度+党的建设+社会责任”的中国特色现代企业制度体系,受到中组部表彰推广。红豆集团先后荣获“全国先进基层党组织”和“全国百强百家党组织”等光荣称号。文化决定观念,对人的行为具有永恒持久、根深蒂固的影响。短期的号召或专项突击式行动,远抵不过文化的内在驱动作用。只有通过建立长效、完善的、适合企业自身特点的企业精神,将企业的主观愿望与外部行动统一起来,才能真正推动企业的发展。这也需要文化的整合和良好的价值导向,需要不断加强企业党的建设。

思想政治工作要讲究艺术

■ 张锐

企业的健康发展离不开思想政治工作,正如同机器的正常运转离不开润滑油一样。从当前思想政治工作的实践来看,要想把这项工作做深、做细、做实、做活,跟上改革、发展的节拍,除了及时转变工作思路,主动适应新形势外,还要正确把握好听、说、做的艺术。

一、倾听很重要

“倾听”是一门艺术,是人们交往过程的一种重要形式,也是思想政治工作者做好思想政治工作的前提条件。不会听,就不能了解教育对象的真实情况,就捕捉不到对方心灵深处的东西,心中无数,话就说不点到子上,做思想工作就缺乏针对性。“倾听”不仅要用耳去听,更重要的是用心去听。倾听过程中,要通过自己的言语和非言语行为向对方表达尊重、友善和理解,全神贯注、耐心地细致地听取对方的心声,营造一个良好的谈话氛围,始终让对方感到自己的谈话是重要的;在对方谈话的间隙,适时地进行参与,关键、要点做好记录,及时、主动地做出反馈或说明看法。对于那些拙于辞令或心事重重的人,应循循善诱,以促其吐露心声,鼓励他们把自己想法毫无保留地讲出来。

二、掌握好语言艺术

“说”也是一种艺术。俗话说:“一句好话三冬暖,一句歹话三春暖。”字字句句如春风拂面,是思想政治工作注重人文关怀和心理疏导的重要表现。要做好“说”的工作,还得注意克服几种倾向:一是把思想政治工作片面化,把思想政治工作理解成为只是一味地向职工进行灌输式的说教;二是把思想政治工作“说”的作用夸大化,看成无所不能,认为口才好,能说会道,能言善辩就能一说就通,一说就灵,一说就能解决问题;三是认为思想政治工作者就是教育者,职工群众就是被教育者,有意无意地把二者对立起来。另外,思想政治工作者既要学习党和国家的政策、路线、方针,又要学习心理学、教育学、伦理学等相关知识,尤其是把单位的具体工作融会在实实在在的情理之中,融会在客观现实的生活之中,通过摆事实、讲道理达到以理服人;通过交流思想、交流感情达到以情感人;通过耐心帮助、细心教育达到以诚动人,在和谐的氛围中达到思想政治工作的最佳效果。

三、想方设法排忧解难

职工的思想问题,相当一部分是由他们的实际问题引起的。善解人意,就是要求思想政治工作者设身处地,急职工之所思,帮职工之所需,解职工之所困,关心职工生活,体贴职工疾苦。在解决职工思想问题时,只有把提高职工的思想认识同解决实际问题结合起来,思想政治工作才会有说服力和感染力。对于正当合理亟须解决而又能解决的问题,要尽快解决;对于应该解决而暂无条件解决的问题,要及时解释,教育职工顾全大局,并积极创造条件,逐步加以解决;对于不合理的要求,要进行耐心细致的说服教育,提高他们的思想认识,引导他们正确对待和处理自己的问题。这样关心群众、体贴群众、帮助群众,思想政治工作才能事半功倍。

综上所述,要不断增强思想政治工作的有效性、针对性和渗透力,思想政治工作者必须下一番苦功,在学习实践中不断地摸索、总结和积累,实践一段,总结一番,提高一步,真正起到为企业发展保驾护航的作用。

(作者单位:兖矿集团新闻中心)

四管齐下除“四风”

■ 王绍奎

习近平同志在党的群众路线教育实践活动工作会议上指出:“这次教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设上,集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这‘四风’问题。这‘四风’是违背我们党的性质和宗旨的,是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。”无论是官僚主义者高高在上、脱离实际、只管发号施令、不管落实执行;形式主义者讲形式、图声势、不求实效、贪图虚假政绩;还是享乐主义者自由漫散、贪图享乐;奢靡之风者玩物丧志、不思进取、腐化堕落,都严重贻误了工作,影响了事业,背离了党的路线、方针和政策。

我认为,要彻底根除“四风”,必须坚持四管齐下。

加强党性教育坚定理想信念

加强党性教育是加强党的思想作风建设,提高党组织战斗力的重要环节,也是促进党员坚定共产主义理想信念的根本性措施。

一是要坚持“惩前毖后、治病救人”的原则和“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以整风的精神在党员、特别是党员干部中深入开展批评与自我批评,对照“四风”种种表现,逐条分析,人人自纠,把“四风”揭示在明处,放在“桌面上”,“暴露在阳光下”,通

过摆问题、查原因、谈认识、定措施,及时加以整治,正如习近平所强调的那样,“对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除。”

二是要在党员中开展经常性的思想作风教育。保持党的先进性,首先要保持思想上的先进性,教育的内容必须针对企业党员的思想实际,结合当前复杂多变的国际、国内形势和企业工作特点,开展好先进性教育、群众路线教育实践活动等党性教育活动,引导广大党员恪守全心全意为人民服务的根本宗旨,务实、清廉、为民,以优良的作风团结群众、凝聚群众,形成坚强的战斗堡垒;要针对企业深化改革的实际,进行改革意识教育,使广大党员进一步解放思想,更新观念,在企业的发展中发挥党员的先锋模范作用;要针对改革开放和市场经济的发展实际,进行反腐倡廉教育,使广大党员干部自觉过好“金钱关”,自觉同各种腐败现象作斗争。使党员在思想和行动上高于群众,在生产建设中自觉吃苦在前,勇挑重担,做到“平常时候看出来,关键时刻站出来,危急时候豁出来”,时时处处为群众做出表率。

严格组织生活抓好党员管理

过好党内组织生活,是对党员进行教育、管理、监督和服务,提高党员素质的重要保证。对党员的严格要求和严格管理是根除“四风”的关键环节。如果对党员的要求不严、管

理不严,失之于宽,根除“四风”将成为一句空话。

一是要健全管理措施。要根据新的情况和变化,健全基层党组织,理顺管理体制,完善各项制度,逐步实现党员管理规范化、制度化。要注意区分层次和党员不同的情况,采取相应的管理措施,如在离退休党员比较集中的住宅区设立党支部;对驻外办事处的党员设立临时支部或临时党小组;对退休回原籍的党员委托当地党组织实行代管等措施,对暂未安置的退伍军人、大中专毕业生中的党员,也要采取措施管理起来,使党员无论走到哪里,都能得到党组织的有效管理。

二是要严格党内生活。党内生活不健全,不仅会使基层党组织失去凝聚力和战斗力,而且会淡化党员的党员意识。要合理安排党内生活时间,保证每个党员都能积极参加。要积极在党内营造畅所欲言、生动活泼的民主气氛,在党内生活会上重点开展好批评与自我批评。支部委员会和党小组长要带头发言,汇报思想,带头开展批评与自我批评,启发引导大家围绕生活会的议题热烈讨论,杜绝“批评自己放空炮,批评同志放哑炮、批评领导放礼炮”的不负责任的现象,力求达到弄清思想、解决问题、提高认识、团结同志的效果。

三是要把好三个“关口”。一要严把“入口关”。发展党员是一项十分严肃的工作,必须坚持原则和党员标准,凡是不经程序培养的、入党动机不端正的、对党的认识不深刻的、不按照党员标准严格要求自己的、群众威信较低的,不管是谁,都不能列为发展对象。如果素质不高甚至是别有用心的人混进党内,就会对党的建设造成极大危害。二要疏通“出口”。要按照党章规定并结合实际情况,确

定不合格党员的标准,不断完善处理机制,根据党员的变化情况,做定性处置,按规定进行除名、劝退、限期改正等,从而保持党员队伍的纯洁。

强化党风建设净化党员队伍

“四风”是产生腐败的温床。党的十八大报告中指出,“反对腐败、建设廉洁政治,是党一贯坚持的鲜明政治立场,是人民关注的重大政治问题。这个问题解决不好,就会对党造成致命伤害,甚至亡党亡国。”因此,要把根除“四风”与党风廉政建设紧密结合起来,净化党员队伍,净化党内风气。

一是加强监督,形成有效的约束机制。失去监督的权力就会产生腐败。根除“四风”不仅需要自律,更需要“他律”。一要强化组织监督。党组织对党员的管理应体现严肃性、权威性,任何一名党员都不能游离于组织的管理之外;二要强化制度监督。任何一名党员都应自觉维护、严格遵守党内的各种制度和纪律,谁违反了,就要受到相应的惩罚。通过制度监督,培养党员的组织纪律观念,规范党员的行为;三要强化群众监督。群众的眼睛是雪亮的。要鼓励群众对党员干部执行党的方针政策、廉政建设和思想作风等方面的情况进行监督,这既是对党员干部的一种约束,也可以从中听取群众的批评建议,发现并解决各种问题;四要强化舆论监督。通过对各种不正之风、官僚主义、形式主义及党员的违法、违纪行为进行揭露曝光,对有问题党员干部也能促其猛醒,改正错误,对其他党员干部也是一种教育。

二是要严格执纪。我们所进行的思想教

育、制度防范是必要的,但不是万能的。对违反组织纪律、以权谋私、腐化堕落、屡教不改的少数党员,只有从严执纪,才能真正达到教育的目的。要按照习近平“老虎苍蝇一起打”的要求,严格按党纪法规办事,不管职位高低、资历深浅,只要违反了党的纪律都要受到应有的制裁。特别是对那些严重违纪者,该撤职的撤职,该开除的开除,构成犯罪的,要依法进行制裁。通过从严执纪,达到端正党风、消除腐败、根除“四风”的目的。

建立长效机制坚持常抓不懈

“四风”严重影响着党的作风建设,如不彻底根除必将阻碍我们的事业。而且“四风”问题极易反弹,必须有“反复抓、抓反复”的思想准备,坚持常抓不懈。要健全完善一系列规章制度,建立狠反“四风”的长效机制。特别是对那些“四风”严重、经教育仍不悔改的党员,要采取“不换思想就换人”的硬性措施。通过严格程序、定期考评、绩效考核,形成让官僚主义者下台、形式主义者“下课”、让享乐主义者下岗、让萎靡之风没市场的良好机制,促使广大党员干部自重、自省、自警,自觉抵制“四风”,树立党员干部的良好形象。

广大党员、特别是党员领导干部,要牢记党的宗旨,树立对党的事业、对人民利益高度负责的责任感,积极参与群众路线教育实践活动,自觉搞好思想、组织、作风、纪律整顿,自觉抵制“四风”,促使党风得到进一步净化、干部作风得到根本好转,为实现党的十八大确定的目标任务而努力奋斗。

(作者为山东能源肥矿集团胶南学校党支部书记)