

有激情有梦想有付出就会有收获

羚锐制药贴膏剂事业部召开 2013 半年工作会总结经验促继续跨越

■ 汤兴

7月9日上午,河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部在羚锐制药总部所在地的河南省新县宾馆会议中心,成功召开了2013年半年工作会议,公司领导程剑军、李福康、吴希振、熊伟、王晓枫、姜家书和羚锐制药各部门负责人及来自全国各地的营销将士等近400人参加了会议。

今年,是羚锐制药贴膏剂事业部组建的第一年,也是羚锐制药提速发展,力求在贴膏剂药品生产经营上实现业绩新突破和新跨越的一年。羚锐制药贴膏剂事业部以“保障安全,保证质量;保障供货,规范管理;节能降耗,控制成本”为原则,推进了企业安全、优质生产工作的顺行。贴膏剂产品销售,通过及时拍摄并向央视等主流媒体推出从“情”入手、以“孝”为题,以“情”动人,以情感人的《有关爱,没疼痛》新版广告片,在第69届武汉全国药交会期间组织经销商客户开展“红城·春光之旅”;利用小羚羊退热贴、羚锐驱蚊贴等产品,在“六一”、高考前等特殊时段举办促销活动,创新并完善区域营销模式等措施,极大地激发了广大营销将士的促销热情,通路祛痛膏(骨质增生一贴灵)、壮骨麝香止痛膏等主导产品销售卓有成效,OTC市场实现稳步增长,临床销售业绩快速提升,企业生产、营销、质量技术等各方面的工作继续保持了向好发展态势、趋势和气势。

临涣矿以多种形式创新党建庆“七一”

“七一”期间,淮北矿业临涣矿党委结合实际,通过开展形式多样、内容丰富的活动,凝心聚力,应对异常严峻的经营形势,进一步深化创新党建工作,让党员干部以良好的精神面貌和工作业绩庆祝党的生日。

临涣矿想方设法创新党建工作,开展了“廉能文化进班子、进基层”、“清风廉语书法展”活动,组织编印了《清风廉语及案例选编》宣传册,购买部分廉洁文化图书,并开展廉洁文化进班子、进基层活动。基层区(科)党支部从讲政治的高度出发,自觉加强党风廉政建设,突出抓好党员队伍和班队长和管理教育,积极构建良好的政治生态。与此同时,该矿要求副科级以上党员干部结合自身及岗位实际写出学习心得,并上报到矿纪委,活动开展情况纳入到星级党支部考核之中。

为提高党建理论水平,临涣矿开展了优质党课教案评比和系统示范性党课教学活动,进一步提高基层党支部党课质量,增强党课教育效果,推动党员和入党积极分子教育工作。基层党支部在“七一”前组织开展了一次党课教育活动,内容紧密结合本单位党员思想、学习和工作的实际,深入浅出、通俗易懂。还开展了“七一”党建主题活动,基层党支部组织开展了重温入党誓词、学党章、党员集体上岗、征集合理化建议、帮扶困难党员、党支部书记谈心等活动,进一步强化了党员先进性教育。近期临涣矿又分别组织开展了“党员代表和职工代表安全视察”、“党徽在岗位闪光”、“身边党员故事会”等活动,并评选出基层区(科)安全好、技能好、出勤好、工作完成好的普通党员,以广播、电视专题的形式宣传他们默默无闻、扎实奉献的事迹。通过举办入党积极分子培训、新党员入党宣誓活动,严格组织程序,严把党员入口关,认真做好党员的发展工作。与此同时,该矿举办了“高扬的旗帜”“五星党支部”“五星党员”专访节目,通过电视、广播、网站、橱窗等,广泛宣传“五星党支部”、“五星党员”的先进事迹,并总结好经验好做法,激励广大党员立足岗位,扎实工作,以模范带头作用促进各项工作的落实。

(郁宏田)

海尔服务——及时、准时又完美

最近家里添置了一台海尔洗衣机,虽然洗衣机对每一个家庭来说都是很平常的,但是海尔的服务却是不平常的。我定下海尔洗衣机时,正面临家电维修高峰,听见很多人抱怨售后的安装工作,许多的产品难以做到及时服务到位,然而我买的海尔产品却没有这样的问题出现。他们不仅及时也很准时,送货安装一步到位,尤其难得的是在安装的时候,安装师傅没有因为工作的忙碌而有一丝的忽略和懈怠:仔细地检测了安装和用电环境,在确保安装的位置合理、用电的环境安全后才开始了用心的安装。在得知我为了用电方便,需要安装一个电线插板,我自己又不会安装的时候,他们很是热心地帮我安装了一个。安装完成后又仔细清理了现场,收拾好垃圾后,才礼貌地和我道别。海尔如此完美的服务,用户从内心很是佩服他们这样及时、准时、完美的作品。(文文)



会上,事业部副总经理姜家书就今年上半年事业部的安全、优质生产工作进行了回顾、总结;事业部副总经理王晓枫对事业部半年来的产品营销工作进行梳理,对企业营销各主要经济指标的迅速提升进行了深入解读,重点在对下半年基药营销工作进行规划的同时,就贴膏剂产品营销管理工作进行了展望。羚锐制药副总经理兼贴膏剂事业部总经理熊伟以电影《泰囧》火爆电影市场、创造业界奇迹为引子引出话题,强调指出:有激情、有梦想、有付出,就会有收获,就会有圆梦的那一天;只要创新,只要努力,就会有成功的那一刻!在深入分析国内医药市场形势,特别是基药市场情况后,他要求广大营销将士要借势羚锐通路祛痛膏入选国家基药目录

为契机,通过精耕细作,积极开拓市场,努力做好通路祛痛膏等基本药物的开发、推广工作;同时,要认真面对近年来羚锐产品销售快速增长的市场变化,强化企业管理和团队建设,增强团队执行力,促进企业持续、稳健发展。

羚锐制药总经理程剑军、副总经理吴希振、监事会主席李福康先后登台演讲,就事业部的科学发展作现场指导。他们在讲话中充分肯定了贴膏剂事业部组建以来在企业生产经营方面所取得的突出业绩。在回顾企业发展历程,总结企业成功得失的同时,他们都特别强调能创造客户价值,才具有市场竞争力;唯有变革创新,实施良好机制,整合资源和强化产品研发,实施产品品种、品规多样化,产

品剂型多样化等技术与产品创新,才能不断促进企业持续、健康发展。他们勉励事业部员工,特别是广大营销经理人注重资源整合,努力做优质市场资源整合者,推进变革创新,强化自身修养和个人综合素质提升、不断修炼和完善自我人格,为推进企业发展多做实功、多做实事,多做贡献。

会议对经各大销售区域推荐、有实战营销经验和培训、考核产生的22名第二期“羚锐未来星”进行了表彰;会议还决定成立羚锐制药贴膏剂事业部创业基金。根据规定,事业部将从资金支持方面扶持青年营销人员进行创业。

国家基本药物目录,是实施基本药物制度的基础和龙头。羚锐通路祛痛膏(骨质增生一贴灵)作为中药独家产品入选其中,对公司今后扩大产品市场以及企业长远发展将产生积极作用。如何顺势而为,强化羚锐通路祛痛膏的临床市场开拓、推广令人瞩目,也令行业关注、关心。会议召开的7月4日至7月8日,事业部组织来自全国各大销售区域的羚锐营销经理人和终端人员先后召开了相关工作会议,组织了基药运作方案及团队建设、区域市场基药及临床操作案例等方面的经验分享交流会,并特别邀请行业具有相关实战操作经验的专家莅临公司,为大家就基药操作进行专题培训,还组织讲师与营销将士们进行现场互动,收到了良好培训效果。

地利、人 and 的优越条件,他们决定返乡在镇工业东区投资500万元,创办涟水县宏远包装厂,生产吸塑包装产品。

孙洪波说干就干,立即着手购置设备,进行安装。在通电、通水、办证及项目筹建过程中,工业分管人、人大主席杨立彬带领工业一条线人员,全程帮办服务,经过3个月的奋战,项目就投产达效。

在生产经营过程中,夫妻俩坚持“男主外,女主内”。颜金艳负责生产,她深深懂得,只有执行质量标准,企业才有活力,才有生命力,才有竞争力。她坚持道工序严格把关,实行自检、互检、抽检、专检相结合,把影响产品质量的因素坚决消灭在萌芽状态。产品投放市场后,受到客户的好评和青睐,回头客越来越多。她在网上申报一个阿里巴巴,拓展网上业务。孙洪波则主要负责产品外销,他利用打工时结识的一些商界朋友,拓宽销售渠道,不仅把产品销到苏北的淮安、宿迁、扬州、宝应等地,还开发了苏南的苏锡常等地市场,订单纷至沓来,产品供不应求。

孙洪波、颜金艳这对创业伉俪,现在不仅有了自己的企业,还有了爱情的结晶,生了个胖儿子。他们满怀豪情地说:“一定要在党的创业政策指引下,把企业做大做强,一定要教育好孩子,将来成为企业家!”

(徐春生 贾峰岭 陈裕)

创业伉俪

在江苏涟水县东胡集镇工业东区园内,落户了投资500万元的“宏远包装厂”。这个企业由孙洪波、颜金艳小夫妻俩创办,产销日渐红火,效益逐年攀升。回首创业历程,他们感慨万千……

1996年7月,16岁的孙洪波初中毕业,父亲怕他岁数小不外出打工,请人介绍到涟城跟人学装潢。由于他诚实肯干,很快掌握装潢的专业技术,跟着师傅干这家奔那家,整天忙得不亦乐乎。

从小就怀有创业梦的孙洪波,很想出去闯一闯,见见世面。2000年10月,他经人介绍到苏州弘基塑料制品有限公司打工,起初学习开机和机械维修。小孙虚心向师傅求教,向内行学习,三个月下来,很快掌握了开机和维修的技能。机械运行不正常,他能迅速判断故障发生的位置,及时予以维修。由于孙洪波能吃苦,人勤快,很快得到老总赏识,安排他任带班的班长。小孙干一行、爱一行、专一行,熟悉和学习每一道生产工序的操作技能,在四年的带班生涯中,每个月的任务指标都超额完成。

几年的打工历练,孙洪波逐渐掌握了吸塑制品的各项生产技术和管理经验,唯一不足的是自己没有搞过营销。要实现创业梦,必须补上这一课。他婉拒老总的挽留,毅然跳槽到苏州金文电子厂跑供销。由于他吃苦耐劳,善于跟客户沟通,很快打开

一个区域的销售局面,得到老总张文明的赏识,提拔他担任分管供销的副总。从此,孙洪波的销售思路更清晰,销售渠道更宽广,销售业绩更出色。

就在孙洪波的事业一帆风顺时,他经朋友介绍,认识了淮师本科生颜金艳。小颜老家徐州,从小品学兼优,成绩一路领先,高考时考入淮师就读,临近毕业在苏州实习。初见孙洪波,就觉得他是心仪的“白马王子”。小孙虽然是初中毕业,但品貌较佳,潇洒洒脱,且志存高远,很想干一番事业。颜金艳大学毕业后,先在淮安科技有限公司做业务,后到一家装潢公司做业务经理,经常去常熟、苏州一带联系业务,顺道去看看小孙。相处两年,颜金艳觉得小孙诚实、稳重,值得托付终身。小颜把自己的想法告诉父母,父母为慎重起见,对孙洪波进行“明察暗访”,确认孙洪波是一个少年老成的好青年,就同意了这门亲事,成全了一对志同道合的创业伉俪。

颜金艳觉得,小孙外出打工已有11个年头,掘得了人生的第一桶金,不如返乡办厂,圆创业梦,她与小孙形成共识后,于2007年中秋节回到家乡考察投资事宜,受到镇领导和工业一条线人员的热情接待。通过实地考察,夫妻俩耳闻目睹家乡面貌日新月异的变化,创业政策优惠了,创业环境变好了,创业软硬件具备了。有了天时、

为梦想高飞

——记东风德纳车桥有限公司驻厂工艺科主任工程师权东林

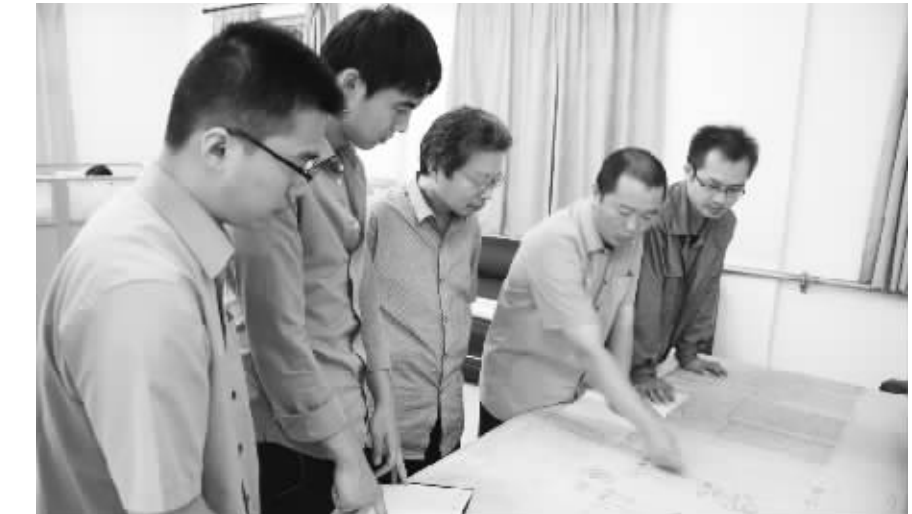
■ 艾保国

沧海中的一滴水,能折射出太阳的光辉;一个普通而平凡的岗位,能反映出人格的高尚和忠贞不渝的党员形象。在东风德纳车桥有限公司驻十堰部件厂工艺科平凡的岗位上,党员权东林靠一腔追求、一种责任、一股激情、一份忠诚,用自己的实践,谱写出一篇精彩华章,彰显出一代车桥人无私奉献的博大胸怀和崇高境界。

每个人都有属于自己的梦想,都有一种执着的追求和向往。权东林1985年技校毕业后,先后在十堰部件厂修造车间从事过车工、洗工、调度和车间工艺员等岗位,并利用业余时间自学完成了机制专业大专课程。他把所学理论知识用于指导实践工作,实现了理论水平与工作能力的交替上升。2004年,权东林在工厂组织的关键岗位公开竞聘中一路过关斩将,竞聘到工艺主任工程师岗位。

细节决定成败,精益求精才能求精。为了更好地服务和指导现场,他带领现场工艺组人员按照TS16949体系及SES标准要求,对所管辖的30条生产线各做了一个标杆文件,并逐步进行展开,确保工艺文件与现场生产的一致性、合理性及指导性。与此同时,他还和小组成员一道深入到生产线,对每一道工序逐一核对刀夹、刀具、工艺参数与原文件是否一致。其中八轴立车一道工序就有20多个刀夹,30多把刀具,对核对出需要更改的,他都要重新设计图纸,重新编号,建立技术档案。通过努力,他独自完成了11本工艺文件的编制修订工作。

在工作中,说权东林是个“拼命三郎”一点不假。2006年,工厂导入日产现场管理



● 权东林(右二)与组员讨论设计方案

之后,各单位开展QCD改善活动越来越多,权东林所带的轮毂工艺组就更忙了。2012年,在公司级课题降低生产现场劳动强度活动中,他一人就承担了降低一车间13T后总成1线总成翻转劳动强度、降低四车间13T后轮毂2线40序、50序劳动强度,顺利通过公司生产规划部验收。在工厂级重点课题“刀具技术降成本”活动中,他以困扰生产车间成本压力最大的刀具消耗入手,充分发挥小组团队的作用,深入现场、反复试验,顺利完成了年降成本28万元的目标。在部门级重点课题“四车间二条重型轮毂线布局改进”活动中,他逐个工位调查造成零件磕碰的原因,与操作工交流减少零件翻转、搬运的方法,制定切实可行的措施,利用厂休日,组织进行布局调整和器具改善,实现了磕碰率≤5%和减少零件翻转次数50%的项目目标。在去年工厂开

展的DES推进设备工艺布局活动中,权东林是DES项目工艺布局的主要设计者,连日的劳累加上早晚温差大,他得病了。他不顾大家的劝说,始终坚持战斗在第一线。为了不影响工作,他利用中午休息时间到中医院,一边打点滴一边吃吃饭。在他的带动下,大家齐心协力,最终将该车间11条生产线优化成10条,用工人数减少9人。

天道酬勤,梦想成真。多年来,权东林的先进典型经验在公司各厂推广,受到了上级领导的充分肯定和表彰,先后荣获东风商用车公司优秀党员、车桥公司党内主题竞赛活动突出贡献奖、杰出员工和十堰部件厂优秀员工等称号。回首过去,权东林深知每前行一步的艰辛,面对未来,他的心中充满希望,因为汗水换来的成功让他更加坚定、更加自信。



● 党委书记蔡真法慰问一线员工

夏日酷暑似火烧 锡柴员工不退缩

7月2日下午,锡柴厂党委书记蔡真法、厂工会常务副主席周成锋等冒着高温来到装配校车间、采购部配送大棚慰问一线员工,为员工送上毛巾、绿豆汤等夏暑用品,看着员工们一个个汗流浹背,却仍以积极的工作态度投入工作,他们眼睛湿润了,嘱咐员工要保重身体,劳逸结合。

进入7月,锡城35度以上的高温持续不下,酷暑难当。为进一步做好夏季安全生产工作,切实维护一线职工健康权益,进一步激发广大职工战高温、斗酷暑的生产热情,厂工会开展了2013年夏季送清凉慰问活动,为一线员工送去毛巾、绿豆汤等慰问品,并在高温期间组织专人每天为一线人员送冰淇淋、盐汽水、大麦茶等夏令饮料,为员工们送去了夏日的清凉。

企业的关心,激发了广大员工战高温、保生产的积极性。加工车间是个老车间,条件比较简陋,设备也相对陈旧,内部无法安装空调。每当夏日来临,车间内就是个大蒸笼,但加工铁军没有怨言,更没有退缩,他们坚守岗位,严格按照相关要求保质保量完成任务。7月3日上午,车间缸盖线中间涿州清洗机报修抬起机构故障,经维修人员诊断为抬起减速机机构损坏,工作量较大,维修时间较长,维修人员丁荣兵、周嘉雄、孙宇峰等人主动放弃高温休息时间,连班修理,这时车间的温度高达40度左右,他们的工作服被汗水完全浸透了,顾不上擦一把汗,湿了又干,干了又湿,直到晚上11点,设备恢复正常,方才下班。

高温下锡柴门岗的经警们和以往一样,每天早晨6点就开始站岗,当烈日当空,气温飙升时,他们仅靠头顶的一把伞遮挡阳光。虽然礼仪岗半小时一轮换,但是半小时下来,他们的头发和制服已经湿透了,制服用手一拧甚至可以拧出水来,站岗的过程仿佛泡了一个露天桑拿。虽然感受是火辣的,可是为了门岗的礼仪形象,他们立岗的动作却没有丝毫走样,而且要坚持到晚上10点。

烈日炎炎似火烧,锡柴员工不退缩,他们仍以当日事当日毕的态度,坚守在自己的工作岗位上。(许武英/文 毛伟俊/图)

申联科技 志存高远谋发展

赤峰申联科技有限责任公司是从建筑智能化、系统集成的高新技术公司、技术密集型企业,公司前身为赤峰市计算机科学应用服务站,隶属于赤峰市科协,1999年与赤峰申信电脑网络公司合并成立赤峰申联科技有限责任公司。

自1990年以来,该公司先后承担了上百项各类电子工程项目的设计、安装、调试、测试工作。先后为用户配套设备2600多台套,都圆满完成任务,深受用户好评,对该地区的技术进步起到了一定的推动作用。

企业文化是企业发展的灵魂,该公司十分重视企业文化建设,将企业文化建设作为公司各项工作的突破口,在公司内部培养敢创一流的理念,永不懈怠的精神,在创造财富的同时,树立良好的企业形象。

企业的竞争,最重要的是人才的竞争,该公司有赤峰地区一流的专业技术人才,技术全面、实力雄厚。该公司还经常参加全国性技术交流活动,与同行们进行横向联合及技术交流。每年都派人去北京参加国际性大展及讲座,如国际计算机展示会、网络展示会、智能建筑设备展示会、安防展、消防展等。该公司还与中关村较大的专业性公司有固定的业务联系;与清华大学、北京航空航天大学、中科院电子所、公安部消防科研所等有密切联系。知识不断更新,业务水平也日益提高。

该公司经历十几年的风风雨雨成长起来,目前已成为赤峰市首家持有建设部颁发的《建筑智能化工程施工资质》、内蒙古公安厅颁发的《安全技术防范工程施工资质》及内蒙古自治区建设厅颁发的《建筑业企业资质证书》,并于2005年经评审,建筑工程安全生产许可证获得通过,是内蒙古东部区技术较为全面的专业性公司。企业还通过了ISO9001体系认证,通过了《安全生产许可证》考核。公司的整体实力由小到大,由弱到强,一步步迈向新台阶,几年来先后承担了大小几十项弱电工程,有赤峰市地税局、内蒙古纺织工业学院、林西县党政综合楼等等,每一项工程都创造了一流的技术和质量,深受用户的好评。(明月)