

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

透过数字看安全

——兖矿集团杨村煤矿安全生产七周年探秘

“咱矿上实现安全生产七周年,这在以前可想都不敢想啊。”近日,在山东兖矿集团杨村煤矿文体广场上,几名退休职工热烈谈论着这个让人振奋的话题。截至 6 月 29 日,该矿实现安全生产七周年,创出建矿以来最长安全周期。

到底是什么为杨村煤矿带来如此大的成效?为此,笔者带您一起走进杨村煤矿,去探寻该矿实现安全生产七周年的奥秘……

1 号文——架起安全高压线

翻开该矿每年的 1 号文,都是安全生产的“最高指示”和“尚方宝剑”。厚厚的文件中“安全奖罚和责任追究”、“安全风险抵押”、“挂‘红黄牌’和‘督办牌’”、“‘红黄旗’区队‘五好’班组安全竞赛”等制度越来越细,奖罚也越来越严。

安监处党支部书记于汝山给笔者算了一笔账,就拿副处长王坤林来说,每少查 1 个隐患罚款 50 元,少上一个中夜班罚款 50 元,少抓一个“三违”扣 1600 元安全抵押金的 50%即 800 元,少挂一个红黄牌扣安全抵押金的 20%即 320 元,安监处有 1 人完不成查“三违”指标,还要扣王坤林安全抵押金的 20%即 320 元……一个“严”字道出了 1 号文的严肃性,也为安全架起了不可触摸的“高压线”。

同时,该矿提出全员“零‘三违’”、现场

强化经营管控 激发内生活力 临涣矿上半年赢利近 5000 万元

今年上半年,面对严峻经济形势,淮北矿业临涣煤矿两眼向内深挖潜,强化经营管控,激发内生活力,提升经济运行质量,综合成本较计划下降 10.72 元/吨,赢利近 5000 万元。

强化综合成本管控。强化安全技术经济一体化论证,利用技术例会,对所有工程设计进行再优化、再论证,实现重大投入方案的优选。推行锚网主动支护,在安全的前提下,合理放大棚距,降低支护成本。加大设备管理,矿管设备全部建立二次租赁制度,费用承包,限时使用,超时赔付,杜绝无效租赁。加强修理费用管理,对所有设备严格实行“修前鉴定、修中监督、修后验收”制度,未经矿鉴定的设备一律禁止外修,非正常损坏一律由使用单位赔付,并进行责任追究。利用经济杠杆引导职工开展修旧利废、回收复用和自制加工,上半年仅修旧利废就达 250 多万元。加大二级库和材料的现场跟踪管理力度,杜绝材料使用冒冒和闲置浪费。加强用电管理,坚持错峰生产,降低电费支出。严格“四项费用”控制,指标全部分解承包,超支加倍处罚。今年 1—6 月,综合成本下降 10.72 元/吨,材料费下降 0.85 元/吨,电费下降 1.17 元/吨,四项费用共计下降 58.9 万元。

重心下移,强化考核,努力提升经营质量。健全基层单位经营指标,合理分配关键指标权重,与职工、干部收入挂钩,一月一考核一兑现,切实增强全员参与经营管理意识。坚持月度经营分析会制度,采用“解剖麻雀”方式,分析查找问题,制定改进措施,不断提高基层单位经营管理水平。围绕“强化增收节支、打好经营攻坚战”主题,开展“千百万”节约大行动,发动全矿职工立足岗位,从节约“一滴水、一度电、一张纸”做起,堵塞“跑、冒、滴、漏”,节支降耗。该矿掘进五区从小材料考核入手,材料定额结合各班组工作实际分配到班组,详实记录材料领用消耗情况,超额部分自负,节约部分自留,提高了节约了就是工资的意识。

(郇宏田)

东滩矿:“安全生产月”备足“安全餐”

全国第十二个“安全生产月”活动期间,兖矿集团东滩矿创新活动形式,注重活动实效,精心设计十余项安全生产活动,备足了丰盛的“安全餐”。

6 月初,该矿全面拉开“安全生产月”活动启动大幕,矿主要领导在电视上做动员讲话,矿区内广场、家属区及主要道路悬挂安全宣传标语、条幅,广播、电视、报刊上开辟“安全生产月”活动专栏,营造浓厚的活动氛围。在此基础上,该矿有条不紊地实施安全月阶段性活动,计划在 6 月上旬组织开展安全生产事故警示教育周、安全宣传咨询日和安全生产有奖征文、安全书画摄影作品展、安全知识竞赛、亲情联保教育等活动;中旬举办安全生产应急预案演练周、道路交通“平安行·你我他”活动;下旬开展安全培训、安全检查达标、群众性安全竞赛和集中宣传报道活动,真正把安全生产月办成安全形势宣传月、安全知识普及月、安全技能提高月和安全成效显著月。

“零隐患”、矿井“零事故”的安全“三零”目标,对安全生产失误“零容忍”,对小隐患大分析,安全上出了问题,让管理人员丢“面子”、丢“票子”、丢“位子”。空前的安全高压态势也为干部职工戴上了“紧箍咒”。

200 万元培训资金——为安全强身健体

“赵传鲁发了!光考试嘉奖就能领到一万多!”一时间,该矿机电工区副区长赵传鲁成了大家羡慕的红人。原来,他在兖州煤业区队管理人员安全知识考试中获得优秀个人一等奖,兖州煤业奖励他 6000 元,杨村煤矿又奖励他 3000 元,加上奖所在单位的 3.15 万元,赵传鲁收获颇丰。

这些得益于该矿开展的“全员大教育、安全大培训、素质大提升”活动。该矿党政认为,要想保证安全,干部职工的素质必须提高,教育培训要跟上。为此,该矿拿出 200 万元设立培训基金,重点强化各岗位工种的人员培训,持续开展了“全员安全培训年”和“超越杯”职工岗位技能大比武活动,有效激发了干部职工学安全、提技能的热情。

目前,该矿全员参训率、考试合格率、脱产培训率、持证上岗率均达到 100%,2012 年培训人员 1.055 万人次。该矿在兖州煤业组织的区队管理人员考试中,取得总分第三名的好成绩,为矿井安全生产奠定了坚实的基

1—5 月节支降耗逾 600 万元 袁庄矿:“节约暖风”抗击“煤炭严冬”

安徽淮北矿业袁庄矿积极践行“节约无处不在、效益源自岗位”的理念,扎实开展挖潜增效、节支降耗工作,用“节约暖风”抗击“煤炭严冬”。今年前 5 个月,共节支降耗 600 多万元。

挖潜力,降成本,实现经营效益的最大化。面对矿小、生产效率低的实际,该矿两眼向内,不断拓宽挖潜增效渠道。通过对工字钢、火工品、轨道、坑木等井下物资材料实行承包,节约均按规定的百分比纳入市场化工资结算,当月奖罚直接兑现到个人,进一步增强基层单位节约材料的意识。1 至 5 月份,减少材料投入 200 余万元。同时推行修旧利废“市场化结算模式”,对井下科(区)单位下达材料回收指标,凡少回收的扣减原价 10%的市场化工资,促使井下科(区)单位向回收

要工资。作为回收复用、修旧利废“大户”的支护科,前 5 个月修复工字钢、“U 型”支架等节约资金 100 余万元。

该矿基层单位以开展“全员岗位节约杜绝浪费”活动为契机,结合自身实际,挖掘在节电、技改、修旧等方面的潜能,为企业降本增效。如机电科坚持对各类开关、主副井罐耳、罐道滑块、型号电缆等进行自修,节省资金近百万元,成为矿井修旧利废的主力军。保运区将闲置的“煤电钻综合保护装置”改为“井下照明综合保护装置”,节约资金 6 万余元。选煤厂加强对皮带托辊维修,复用率达到 60%,并领料自行加工“块煤筛栏”,每年可节约 2.8 万元。该矿还更新思想观念,倡导“朴素的安全质量标准化”理念,按照节俭、

恒源矿:无证不得入井

为切实规范井下员工的安全操作行为,保障矿井安全生产,皖北煤电集团恒源矿进一步加强员工入井前安全确认力度,组织专门人员对井下员工的有效证件进行检查,确保员工所持有的证件与岗位相符,并对过期的无效证件进行收回、销毁,督促丢失证件的员工及时补办,切实做到人人持有效证件上岗,无证不得入井。

图为 7 月 11 日中午,该矿候罐室前,该矿工作人员正在检查即将入井员工的岗位证件。

孙晋亮 摄影报道

兖矿集团刷新跨年度安全生产新纪录

六月安全生产月,遭遇逆势的兖矿集团却捷报频传;截至 6 月 29 日,累计实现安全生产 2556 天,安全产煤 3.9 亿吨,创出兖矿历史上安全生产最长周期,保持国内领先、国际先进水平。

“虽然市场需求下滑,煤矿效益下降,但安全生产绝不能被低迷的煤炭市场所麻痹,煤矿现场管理丝毫不能放松。”集团公司总经理、党委副书记李位民如是说。

据李位民介绍,已经建成山东本部、贵州、陕西、新疆、内蒙古和澳大利亚、加拿大“七个产业发展基地”的兖矿集团,“点多面广、发展速度较快”等特点增加了安全管理难度。“该集团以深化理念引导、制度规范、科技支撑、素质提升、机制保障“五个体系”为核心,构建全员、全过程、全方位风险预控管理

模式,大力实施安全管理“511 工程”,使得集团逐渐形成了安全、高质、高效产业优势。

目前,兖矿集团本部兴隆庄矿已实现连续安全生产 11 周年,东滩矿、北宿矿、杨村矿已实现连续安全生产 7 周年。

提升全员安全工作思考力,强化理念引导。该集团针对产业跨度大、区域分布广、高危行业集中、安全管理难度加大的实际,始终把安全工作作为应对危机第一举措,树立“越是形势困难越要抓好安全、抓不好安全就更困难”的危机意识,保持安不忘危、稳中识患的警觉性。

实施“科技兴安”战略,强化科技支撑。该集团落实安全投入保障机制,并将安全费用提取标准由吨煤 8 元提升到吨煤 25 元。并组织技术创新骨干围绕煤层自然发火、瓦斯、煤

4000 本“小册子”——宣贯“大安全”

“四个一切”是什么?“九个一律”是什么?2012 年春季誓师大会召开后,笔者在矿井口候罐室采访时发现,下井职工人手一本《杨村煤矿 2012 年煤矿安全生产常用术语》小册子,一些职工利用等候下井的时间正相互提问。

为让干部职工更好地提高安全意识,该矿印发了方便携带的小册子,里面印有该矿 2012 年各项奋斗目标,提升“四个境界”实现“一个确保”、“五反思五整治”等内容,共印制 4000 册,人手一本,方便职工随时学习。

为强化安全教育,该矿党政首次以“决定”的形式联合下发《关于加强和改进安全生产宣传教育的决定》,让干部职工充分认识到加强和改进安全生产宣传教育的重要性和紧迫性,不断提高矿井安全生产管理水平,筑牢干部职工的安全思想防线。同时,该矿不断创新安全宣传形式,将采掘区队办公楼命名为“平安楼”,赋予安全内涵。让职工每天走出“平安楼”,穿过“平安园”,踏上“平安路”,登上“平安桥”,让干部职工在“大安全”的视觉氛围中工作和生活,安全宣传耳濡目染,安全理念入脑入心,广大职工人人争做安全生产的有心人、细心人、放心人,形成了你争我赶“赛安全”,抢占安全“制高点”的良好氛围。

(刘伟)

梁宝寺公司:多举措强化安全自主管理

山东肥矿集团梁宝寺公司以“六月安全生产月”活动为契机,进一步深化安全自主管理,大力推行“岗位自律、班组自控、区队自管、专业自监、矿井保安”模式,让职工敢对不安全行为说“不”,切实为自己的安全“做主”。

该公司通过教育、培训、宣传、奖惩等手段,不断提高职工安全素质。大力开展安全教育和全员安全技能培训,调动职工讲安全、学技术的积极性。有针对性地开展安全警示教育,增强职工的安全自主管理理念和意识,真正实现由“要我安全”到“我要安全”的转变。坚持以班组现场管理为重点,严格执行开工前重大危险源确认、风险预控管理、工序转换、走动式巡查、班后质量验收、安全评估等安全管理制度。跟班人员及区队长通过对生产全过程进行监督管理,及时处理安全生产中出现的隐患和问题,纠正职工不安全行为,使安全生产始终处于可控状态。基层区队明确本单位正职为安全生产第一责任人,以安全生产体系建设为总纲和抓手,结合单位实际,及时研究解决安全生产中存在的隐患和问题,增强安全工作的主动性。进一步健全安全自主管理相关制度,明确各项制度的执行人、监督人、管理人,落实监督考核机制,实现闭环管理。职能部门与基层单位安全自主管理效果挂钩,严格按照作业规程和安全技术措施的要求进行监督检查,依据安全生产法律法规、规程、技术管理要求,开展重大安全隐患排查整治和安全技术问题研究论证,制定完善技术管理办法,加强对重大安全问题的监控与考核,确保各项工作的正常开展。

该公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,按照“谁主管、谁负责”原则,构建从矿长到职工的自主保安责任体系。通过跟踪检查、考核奖惩等手段,确保各层级安全生产和自主保安责任真正落实到现场和实际工作中,形成“安全工作层层抓、人人对安全工作负责”的管理格局。

(魏俊泉 霍媛媛)

恒源矿:无证不得入井

为切实规范井下员工的安全操作行为,保障矿井安全生产,皖北煤电集团恒源矿进一步加强员工入井前安全确认力度,组织专门人员对井下员工的有效证件进行检查,确保员工所持有的证件与岗位相符,并对过期的无效证件进行收回、销毁,督促丢失证件的员工及时补办,切实做到人人持有效证件上岗,无证不得入井。

图为 7 月 11 日中午,该矿候罐室前,该矿工作人员正在检查即将入井员工的岗位证件。

孙晋亮 摄影报道

恒源矿:无证不得入井

为切实规范井下员工的安全操作行为,保障矿井安全生产,皖北煤电集团恒源矿进一步加强员工入井前安全确认力度,组织专门人员对井下员工的有效证件进行检查,确保员工所持有的证件与岗位相符,并对过期的无效证件进行收回、销毁,督促丢失证件的员工及时补办,切实做到人人持有效证件上岗,无证不得入井。

图为 7 月 11 日中午,该矿候罐室前,该矿工作人员正在检查即将入井员工的岗位证件。

孙晋亮 摄影报道

恒源矿:无证不得入井

为切实规范井下员工的安全操作行为,保障矿井安全生产,皖北煤电集团恒源矿进一步加强员工入井前安全确认力度,组织专门人员对井下员工的有效证件进行检查,确保员工所持有的证件与岗位相符,并对过期的无效证件进行收回、销毁,督促丢失证件的员工及时补办,切实做到人人持有效证件上岗,无证不得入井。

孙晋亮 摄影报道

竞争上岗 优化组合 许疃矿努力打造精干高效队伍

面对严峻经营形势,淮北矿业许疃矿以“提高生产效率、经济效益”为目标,盘活现有的人力资源,优化劳动组合,进一步优化人力资源配置,努力打造一支精干高效的员工队伍,为企业减负前行奠定坚实基础。

该矿结合今年“全员精准培训”要求,本着“优秀者升、平庸者下、违纪者罚”原则,对采掘维修电工、电气防爆检查工、防突工等主岗位和管技岗位人员,按照理论加实操方式进行考核,实行末位淘汰,打破岗位终身制,打通干部职工岗位进退通道,形成干部能上能下、员工岗位能进能出的良性循环用人机制。从 5 月 28 日开始,该矿对全矿主管技术员及在岗技术人员(包括见习生)105 人分专业、分系统进行考核,进一步激发干部学技术、学业务的积极性、主动性。

该矿还从安全生产、经营管理实际出发,学习借鉴杨庄矿“减员提效成功做法”,将部分辅助系统岗位并入采掘单位统一管理,实行采掘单位属地管理,由采掘单位根据实际需要确定人员数量;按照工作内容设置工种岗位,重新划分辅助单位工作范围,避免岗位职责重复、工作内容交叉;取消生产单位下料班,实行后勤人员集中管理,各单位根据需要自行领料,推行“大采掘、大辅助、大后勤”模式,优化劳动组织,减少因单位间的协调失误,造成延工、误工现象发生,切实提高工作效率。同时对该矿机电科富余人员进行重新定岗定编,归入矿设备维修中心管理,实行市场化链式结算,实行计件工资制,充分发挥设备维修中心职能,提高该矿内部修理水平;对采煤单位加强工作考核和评估,根据工作面产量、地质条件情况制定吨煤单价、煤质指标,月底严格按照完成情况核算工资。该矿通过推进内部市场化工作进程,彻底打破过去“干多干少一个样”局面。

(王伟)