

福布斯推出“2013 年中国最佳 CEO”和“2013 中国最贵 CEO”两份榜单

万科郁亮刷新 A 股 CEO 薪酬纪录



●民生银行行长洪崎



●旺旺蔡衍明



●格力电器 CEO 董明珠



●万科郁亮

福布斯日前推出“2013 年中国最佳 CEO”和“2013 中国最贵 CEO”两份榜单。

在“最佳 CEO”榜单中,民生银行行长洪崎位列第一,“米果大王”旺旺集团行政总裁蔡衍明排名第二,今年的前三甲中也第一次出现了女性,格力电器的 CEO 董明珠位列第三。而在今年对 A 股上市公司 CEO 的薪酬统计中,2012 年年薪超过百万元的 A 股上市公司 CEO 达到创纪录的 318 位,其中万科 CEO 郁亮以 1368 万元税前薪酬再次位列 A 股最贵 CEO。

上榜者三年 股价最多增长 749%

福布斯中文版自 2005 年起开始制作中国最佳 CEO 系列榜单。2012 年开始将考察对象拓展到在主要海外市场上市的公司,而在此之前只考察 A 股公司。去年共有 30 位最佳 CEO 入选,今年扩展到 50 人。其中 1 家公司在美国纳斯达克上市,18 家在深交所上市,其余 31 家在上海及深圳交易所上市。福布斯表示,将在不同市场上市的中国上市公司 CEO 放在同一个标准下比较,更体现最佳 CEO 的价值。

该榜单依据 CEO 管理公司的业绩、CEO 管理公司的市值、CEO3 年总薪酬等进行排名。福布斯对此解释称,对最佳 CEO 的考察期是其所任公司连续 3 年的经营业绩,而不是短期内公司在资本市场中的表现,是为了避免一些 CEO 以牺牲公司长期发展为代价,追逐短期财务指标。今年“中国上市公司最佳 CEO”50 人中,他们在三个年度的考察期内使公司的复权股价增长了至少 94%,股价增长最大的是大华股份,增长幅度为 749%,该公司的傅利泉在榜单上居第 6 位。

奔驰中国 CEO 倪凯:我们没有内斗没有斗争

2013 年以来,奔驰在华销量表现落后于竞争对手,更因一系列极端负面声音让奔驰和刚刚上任的北京梅赛德斯-奔驰销售服务有限公司 CEO 倪凯焦头烂额。近日,包括网通社在内来自北京、西部以及华南地区的部分媒体被“紧急”汇聚,参与了由倪凯、高级执行副总裁李宏鹏、售后服务执行副总裁韦达利、公关总监王燕参与的媒体沟通会。

倪凯:没有内战 希望拨开云雾

整场媒体沟通会的气氛虽然有些紧张,但是由北京梅赛德斯-奔驰销售服务有限公司 4 位高层组成的团队,试图向媒体揭开困扰着梅赛德斯奔驰的疑团。倪凯说,“今天并不是向大家做正式的声明,我知道外界有很多对于我们的猜测包括媒体的评论,只是希望借这个机会让这一切云开雾散”。

2012 年末至 2013 年,奔驰中国包括德国总部都相应进行了一系列的人员调整。媒体注意到,在“北京梅赛德斯-奔驰销售服务有限公司”成立的前后,奔驰在华也承受了一连串涉及人事的报道,并被媒体指出“奔驰中国内战”。对此 CEO 倪凯重点强调:“我们没有内战、没有斗争,我现在与李宏鹏先生工作在一起,不是谁加入谁的问题而是双方一起在由北

去年上榜者 仅有 9 位还在今年前 30 名

CEO 榜单人选发生了巨大变化,去年上榜的 30 位 CEO 中仅有 9 位还在今年前 30 名中。民生银行洪崎夺魁今年的最佳 CEO,福布斯对此表示,作为国内唯一一家民营资本控股的上市银行,2010 年到 2012 年民生银行净利润年复合增长率高居全国性商业银行之首,从去年 11 月 A 股大盘反弹以来股价累计上涨超过 60%。在由银行与银行家组成的数百万亿的新世界中,民生银行正在成为最活跃、最重要的玩家。中国旺旺的蔡衍明和格力电器的董明珠,分别位列第二、三位,前三甲中第一次出现了女性。

从行业上看,信息科技、生物医药、房地产、金融等行业诞生的最佳 CEO 最多。与今年早些时候公布的全球富豪榜类似,中国最佳 CEO 榜单的老龄化趋势也比较明显。去年上榜的 CEO 平均年龄为 49 岁,而今年上榜的 CEO 平均年龄则上升到了 52 岁。

A 股 CEO 薪酬 仅为中资港股的三分之一

今年上榜的最佳 CEO 的薪酬相对于去年上榜最佳 CEO 有一定程度的下降,他们 2012 年平均年薪为 655 万元人民币,3 年(2009~2011 年)年薪总额平均为 1670 万元;而去年上榜的 CEO 其 2011 年年薪为 847 万元,三年(2010~2012 年)平均年薪总额为 2053 万元。

而在“2013 年中国最贵 CEO”榜单上,万科郁亮以 1368 万元年度税前薪酬再次位列 A 股最贵 CEO,逆市超越了他自己 2011 年 1305 万元的高薪。中集集团总裁麦伯良和华远地产总经理孙秋艳分别以 998 万元和 573 万元分

汽控股以及戴姆勒合资成立的公司工作。”公关总监王燕女士补充道。

针对奔驰德国总部的人员调整和新势整合公关公司被调查,倪凯先生称:“首先总部增加了一位负责中国市场的董事,证明了奔驰对于中国市场的重视,我们会更加关注中国消费者的需求;新势整合是由德国派驻人员进行独立调查的,我不便进行评论,但我相信如果存在问题梅赛德斯奔驰定会调查到底”。

而对于 2013 年初经销商信函流出事件,在倪凯看来则完全出乎他的意料:“我并不知道那一封内部沟通信件会被外传,这种内部沟通每天都会,那是一份常态化的信函”。但最终倪凯还是将责任归结于自己,“作为公司的 CEO 责任在于我”,并表示本意是希望激励和唤醒经销商。接下来,一系列经销商扩展计划、新产品引入计划将由倪凯和他的中国伙伴李宏鹏逐一展开,“我们的目的就是卖车,要让经销商也有信心”倪凯说。

6 月销量首次突破 2 万 再发展 75 家 4S 覆盖 151 个城市

根据奔驰全球公布的最新数据,2013 年前 6 个月奔驰(不包括 SMART 品牌)在中国整体销售数字为 9.89 万台,同比去年仍为下降 0.5%,但

团公司就提名的新的董事和监事候选人。公告显示,*ST 彩虹决定将董事会成员由 9 名调整为 7 名,并对公司章程相关条款做相应修改;同时,经彩虹集团公司提名,推荐郭盟权、司云聪和张少文为公司董事候选人,推荐朱以明和牛新安为公司股东监事候选人,与职工代表大会选举产生的职工监事董事共同组成公司监事会,并提交股东大会审议批准。

值得注意的是,被提名的 3 名董事和 2 名监事均未来自控股股东彩虹集团公司,其中监事候选人朱以明还是 *ST 彩虹实际控制人中国电子的总经理助理。

扭亏成第一要务

事实上,*ST 彩虹更换管理层早已在市场的预料之中,只是如此彻底的“大换血”,还是超出了市场的预期;当然,这也在一定程度上显示出实际控制人中国电子对 *ST 彩虹今年扭亏的决心。

列二三位。2012 年年薪超过百万元的 A 股上市公司 CEO 再次达到创纪录的 318 位,也就是说,A 股上市公司 CEO 平均每 100 人中就有 13 人年薪超过百万。他们从上市公司获取的人均薪酬为 185 万元,相比去年略有下降。

不过平均薪酬方面,A 股 CEO 薪酬仅为中资港股 CEO 的三分之一。在中资港股 CEO 薪酬榜上,共有 234 位 CEO 的年度薪酬超过百万元人民币。他们 2012 年从上市公司获取的人均薪酬为 505 万元,相对于 2011 年年度平均薪酬下降了近 39%。与 A 股不同,基于股权的报酬构成了中资港股的 CEO 的薪酬的一部分,占总薪酬的约 22%。联想集团 CEO 杨元庆以 8959 万元摘得头名,其中 4886 万元来源于基于股权的报酬。

“最年轻的高薪 CEO” 柯吉熊居首

福布斯中文版还按照“40 岁”和“高薪”两个维度对在不同资本市场上上市的中国内地公司进行筛查,以年龄为序制作出 2013 中国“40 岁 40 岁以下的高薪 CEO”,也可称为“中国最年轻的高薪 CEO”。他们的平均年龄为 37 岁,平均薪酬为 153 万元,其中的 33 人年薪超过百万元。

在“40 岁 40 岁以下的高薪 CEO”榜单中,最年轻的当属优源控股行政总裁柯吉熊,世纪华通总经理王一锋和姚记扑克总经理姚朔斌,前两人今年刚刚 29 岁,后者刚满 30 岁,他们去年的年薪分别是 105 万、98 万和 88 万元。不过这并非偶然,柯吉熊正是优源控股董事会主席柯文托之子,王一锋和姚朔斌也分别是世纪华通董事长王苗通和姚记扑克董事长姚文琛之子,属于典型的“上阵父子兵”类型。

(相信)

2013 年 6 月份奔驰已经走出前 5 个月的不利局面:6 月奔驰品牌销量 1.95 万台包含 SMART 则超过了 2 万台。倪凯坦言“我们的确获得了一些进步,但是相比竞争对手仍然有很大差距。包括销量上还是有此前遗留下来的一些问题”。

下半年奔驰将在国内推出多个车款,其中重磅车型为全新一代 SUV 9 月份的中国首发;改款后的全新 E 级以及 S 级家族和新一代紧凑型车型系列等多款新车将会出现在中国市场。到 2015 年以前奔驰在中国投放的新车型将达到 20 款。

在经销商网络方面,截至 2012 年底,梅赛德斯-奔驰在华拥有 262 个授权经销商。主管网络发展的高级执行副总裁李宏鹏先生向网通社介绍:“预计至今年年底,经销商数量将达到 337 家,同时经销商网络覆盖城市也将由截至 2012 年底的 115 个增加至 151 个。”2013 年奔驰计划在华新建 75 家授权经销商,网点建设将重点推进三、四线城市。2020 年前,梅赛德斯-奔驰将进一步开拓中国的中西部市场,并始终确保在华经销商网络的高质量发展。

奔驰在华调整已经经历了整整 4 个月时间,对于未来 CEO 倪凯先生展现出了十足的信心:“希望到年底的时候,我们再和大家一起总结这一年取得的成绩”。(网通社)

公开资料显示,中国电子以提供电子信息产品与服务为主营业务,是中国最大的国有综合性 IT 企业集团,旗下拥有 36 家二级企业和 15 家控股上市公司,实力十分雄厚。今年 1 月,彩虹集团公司整体并入中国电子,成为其全资子公司;中国电子也自然成为 *ST 彩虹新的实际控制人。

由于 2011、2012 年分别亏损 5.18 亿元和 17.22 亿元;根据交易所相关规定,曾经的彩虹股份戴上了 *ST 的帽子。如果公司今年继续亏损,其股票将被暂停上市。今年一季度,*ST 彩虹再度亏损 4135.82 万元,形势十分严峻。

毫无疑问,扭亏是 *ST 彩虹及其实际控制人今年最重要的任务。公司作为国内基板玻璃的龙头企业,未来的业绩情况将取决于玻璃基板业务转型的进展,而新的实际控制人中国电子无疑具有更强大的资源获取能力,从而增加公司扭亏的可能性。(何炳辉)

从 CFO 升职 CEO 女性的天然优势



●余丽:曾任方正集团高级副总裁兼 CFO,现任方正集团总裁



●马雪征:曾任联想集团高级副总裁兼 CFO



●谭丽霞:现任青岛海尔副董事长兼海尔集团 CFO

由于女性高管在 CFO 职位上的比例相对其他高管职位更具优势,使得她们的晋升显得更加突出。

又一位女性从 CFO(首席财务官)职位上得到晋升——近日,方正集团 CFO 余丽升任集团总裁。近年来,CFO 的角色逐渐从幕后走向台前,成为企业的关键人物,而一项调查显示,女性高管在 CFO 职务上的占比具有绝对优势——

日前,方正集团高级副总裁兼首席财务官(CFO)余丽升任方正集团总裁。方正集团董事长魏新表示,余丽因其在方正集团董事会的业绩亦受到北京大学和方正集团董事会的年度认可。又是一则 CFO 得到晋升的消息。记者注意到,近些年,随着 CFO 在职能上的拓宽和提升,使得这个岗位上的高管更容易走向台前,挑起公司的大梁。同时,由于女性高管在 CFO 职位上的比例相对其他高管职位更具优势,使得她们的晋升显得更加突出。

1/5 CEO 出身于 CFO

近些年,CFO 的工作职责趋向于“广谱化”,与 5 年前相比,除了资金管理和纳税筹划这些由于中国经济结构中的固有问题导致 CFO 不得不高度关注的两个环节外,内部控制、全面预算管理、投融资、战略成本管理,甚至信息化环节都成为当前 CFO 们发挥主导性的领域。说到知名的 CFO,不得不提起联想集团原高级副总裁兼 CFO 马雪征,她曾因主导联想与 IBM 个人电脑部的并购案而名声大噪。对于 CFO 的职责转变,她曾表示,传统的 CFO 就是会计、账房先生,而现在则大不一样,最重要的是 CFO 能够从财务角度对公司战略有所支持,在这个过程中,CFO 首先是要积极地参与,并提供建议性的方向和角度。

作为一个成功的 CFO,马雪征说:“对联想的战略调整和对 IBM 的收购案,我充当的角色不仅仅是一个去谈判的人,而是衡量这件事是否能成为联想未来 20 年、50 年的一个举足轻重的里程碑。如果是的话,应该怎么样稳妥地走去,这才是 CFO 真正的角色。”正如马雪征所说,在中国当前的商业环境里,CFO 所需承担的任务和挑战越来越呈现多元化趋势。因此,CFO 的角色也逐渐从幕后走向台前,成为企业转型的关键人物,甚至是创造企业价值

的引领者。“我觉得财务人员应该放在公司‘副驾驶’的位置,这样就能时刻提醒企业在‘行驶’过程中遇到的风险。”巨力集团副总裁兼 CFO 徐向荣如此表示。

只要稍微回顾全球商界,我们就会发现,无论是危机关头“救火”,还是直接顺利升迁,CFO 接替 CEO 的案例都屡见不鲜。新浪董事长曹国伟、天猫总裁张磊都从 CFO 起家。事实证明,一名优秀的 CFO 已经成为竞争总裁/CEO 最有力的候选人之一。

如今成本控制开始成为竞争最有效的战略之一,而最擅长实施这一战略的人莫过于 CFO。“目前有 1/3 的 CFO 接受过 MBA 教育,因此,如果单纯从管理的专业背景来分析,CFO 完全有能力行使 CEO 的职能。”曾任上海国家会计学院 CFO 研究中心副主任的邓传洲分析说。麦肯锡的一项调查显示,在英国和美国有五分之一的 CEO 曾经担任过 CFO。而在其他欧洲国家和亚洲地区,比例也在 5%~10%之间。英国《财务总监》杂志的一项调查表明,在财富 100 强企业的 CEO 中,有 20%曾担任过 CFO。

她们何以从 CFO 升职 CEO

从性别角度来看,在女性高管中,担任 CFO 职位的不乏少数。今年 3 月,致同会计师事务所发布的《国际商业问卷调查报告》结果显示,在受访的 200 多家中国内地企业中,女性高管在人力资源总监和首席财务官职务的占比具有绝对优势,比例分别高达 81%和 61%,凸显了女性在这两项尤其需要细节把控能力和沟通能力的职位上的独特优势。

据公开资料显示,刚刚升任方正集团总裁的余丽,从 2003 年开始便担任方正集团高级副总裁兼 CFO,她曾策划、执行了方正这些年来的一系列产业并购,这使得方正集团的净资产增长 300 多倍,盈利能力占据中国校企半壁江山并稳居中国信息产业前三名。如此骄人的业绩助推了余丽在职场路上走得更远。

同样我们熟悉的还有世界 500 强企业百事公司现任 CEO 英德拉·努伊,她曾经也是公司的 CFO,在担任 CFO 期间,她引导百事对战略做了重新定位,该战略在百事历史上具有决定性的意义。同样,这一经历也成为英德拉·努伊竞选 CEO 职位时最具竞争力的筹码。

成功的案例数不胜数。2006 年,大中华区领先的中文媒体集团 TOM 集团 CFO 兼执行董事汤美娟接任 CEO。作为 TOM 集团的首席财务官,汤美娟曾成功为集团通过不同的渠道融资,致力于改善和理顺集团各子公司的财务管理。此外,她也与各管理层紧密合作,为集团带来稳健的盈利。彼时,接任 CEO 早已是预料之中的事情。

今年 4 月,海尔集团首席财务官谭丽霞当选青岛海尔副董事长。在任 CFO 期间,她带领海外军团挺进国际市场,将海尔打造成世界级家电品牌,为中国企业“走出去”开创了新模式。她曾获“2006 中国十大杰出女性人物”称号。

CFO 成为 CEO,虽然看起来只是加上一“横”,但其意义却截然不同。究竟是什么原因让如此之多的公司会如此信任地将“帅印”交给公司的 CFO?正如一位观察家所言,她们之所以能够突破性别瓶颈,步入杰出的 CFO 行列,并从 CFO 升任 CEO,几乎无一例外地具备这样的条件:有作为公司战略参与者的素质;有较强的领导力;有良好的专业素质和勤奋的工作态度等。目前在知名企业,依然有不少女性 CFO 的身影,而她们的职业前景令人期待。

▼ 链接

知名企业中的 现任女性 CFO

李昕皙百度 CFO。1990 年毕业于清华大学,1994 年获英属哥伦比亚大学工商管理硕士学位,2004 年担任中国通用汽车的首席财务官,2008 年 3 月担任百度 CFO。入国《福布斯》2013 年度“全球最具权力女性榜”。

艾米·胡德微软 CFO。拥有杜克大学经济学学士学位和哈佛大学工商管理硕士学位,曾在高盛集团的投行及资本市场等部门担任多个职务,财务经验丰富,于 2002 年 12 月加盟微软,已在微软供职 11 年之久。

孟晚舟华为常务董事兼 CFO,是华为总裁任正非的女儿。1993 年加入华为,1998 年获得硕士学位,历任公司国际会计部总监、香港华为财务总监、财务管理部总裁、销售融资与资金管理部部长等,被视为华为未来的“接班人”。(富东燕)