

芜湖卷烟厂:全员书写改善篇章

■ 张明虎

“截至目前,从4月份的改善提案上报汇总情况来看,共收到上报公司层面的改善项目20余条,收到职工合理化改善提案331条,其中,中层干部70条。”芜湖卷烟厂企业管理科科长刘春来如是介绍。这是4月份该厂围绕“品质建设年”开展的“改善月”活动成果。

3月26日,芜湖卷烟厂发布了“改善月”活动方案,确定将4月份作为该厂专题改善月。这是依据公司开展的“优化机制流程,提高工作效率”大讨论活动要求,在全厂范围开展的、旨在解决企业面临的普遍性、系统性重难点问题的一次集中式改善活动。

活动实施 计划先行

“全体中层管理人员每人都必须提出至少一个有分量的改善提案。”3月22日,张开华副厂长在召集企管、工会、政工、监察等部门负责人召开的会议上做出要求。结合公司开展“品质建设年”而开展的“优化机制流程、提高工作效率”大讨论活动,张开华要求:将4月份作为全厂“改善月”。围绕“改善月”一是全体中层管理人员每人都必须至少

提出一个有分量的提案;二是不能为“提”而“提”,力求边“提”边“改”,力抓落实;三是强化宣传,对改善亮点及先进典型深入挖掘;四是做好课题、项目立项工作;五是监察科全程介入,参与效能监察;六是召开部门专题会议,将改善活动思想深入到车间、部门的每一个人。

很快“改善月”方案出台,该方案细化了改善的要点和步骤,将提案内容分为公司、企业及岗位三个层面。并且还将改善问题大小、难易、涉及面划分为改善提案和改善项目。改善提案由厂工会负责,改善项目则由企管科负责,涉及到公司层面的则上报公司评审处理。

制定指南 指导改善

芜烟工会副主席陶文亮告诉记者,“针对以往提报的合理化建议内容繁杂、流程不畅等问题,这次借改善月,我们进一步细化了合理化改善提案的上报要求等内容。”

4月7日,厂工会发布了《芜湖卷烟厂合理化改善提案活动指南》,《指南》对合理化改善提案的上报内容、管理流程、评审和奖励做了详细的指导和规范。陶文亮介绍说,“以往各部门车间为了完成任务,上报的合理化

改善提案多而乱,很多提案在评审后成为无效提案,效率不高,落实不实。”

如今,《指南》中明确了由各车间、部门对所上报的提案进行初审和验证,通过后才能视为有效提案,对于上报的合理化改善提案必须在三个工作日内给予答复,无效提案则有部门负责人及时告知提案人。并及时组织提案的评审验证,形成改善提案的闭环管理。对全年合理化改善提案数量最多的提案人,厂部将授予“合理化改善大师”荣誉称号。另外,该厂还专门成立了技术技能类和管理类评审小组,各评审小组由专业技术能手和管理干部组成,做到提案评审的科学与公正。

全员响应 成果显著

在3月28日召开的芜湖卷烟厂“改善月”活动专题会议上,相关部门对改善活动进行了解释和说明,各部门迅速传达并组织开展。该厂自2012年5月开展全员改善活动以来,制丝车间作为生产的主体部门,改善工作取得较好的成绩。当前,芜湖卷烟厂正面临新制丝线的紧张调试,该车间也利用“改善月”活动为契机,通过将“技改”与“改善”两者的有机结合,提前做好新线预防改

善工作。车间主任张天保介绍说:“车间将结合工作实际,推出‘技改专项改善’提案活动,希望借以改善为抓手,充分调动员工积极性,将技改期间存在的问题、可能遇到的问题、将来影响工作的问题等,通过提案的形式提前发现并加以解决。”目前,制丝车间已初步收集整理技改专项改善提案31项,接下来将着手实施及验证效果。

从4月份收集的企业层面有效提案数量来看,较以往有大幅增加,这都是“改善月”活动开展以来的成果。刘春来告诉记者,“通过4月份改善月活动的开展,提案质量也得到有效提升,从提案内容来看,涉及机构设置、岗位职责、设备管理、原料采购、招投标项目以及员工福利等多个方面。尤其是涉及到公司层面的一些提案,比如改进招投标办法的改善提案,如果能得到有效解决,将会大大利于工作开展,提高工作效率。”

全员参与改善,全员要求改善才能书写品质的优良篇章。目前,芜烟相关部门正积极对所报提案等内容进行进一步梳理、归类,接着将对改善提案和建议进行评估,确定改善方向和项目,为全面提升产品品质和企业精益管理水平夯实基础。

江西中烟召开安全生产工作现场会

近日,江西中烟工业有限责任公司在井冈山卷烟厂召开2013年安全生产工作现场会。会议的主要内容是分析当前的安全形势,研讨存在的问题,部署下一阶段安全生产工作。

针对下一阶段的安全生产工作,会议要求:一是要认清形势,统一认识。要增强安全生产的责任感,认真做好安全生产工作,务必保持清醒的头脑,务必保持高度警惕。二是要强化责任,堵塞漏洞。要加强安全检查,杜绝隐患,检查要做到全覆盖,不留死角,要做到“零容忍”,要求要实,追究要严。三是要做到严整改,建立长效机制。要积极达标,夯实基础,严格执行外来施工人员管理,有效运行职业健康安全管理体系,严格执行烟草行业安全管理规定。

会议学习了近期国家烟草专卖局、省委省政府发布的关于加强安全生产工作的系列文件及要求。会上,各单位汇报了开展安全生产标准化和安全体系建设的有关情况,并针对工作中存在的问题进行了深入分析;与会人员还结合近期发生的多起重大安全事故,对当前安全形势进行了交流探讨。

玉溪卷烟厂发布2013年整顿规范工作实施方案

为继续推进工厂“两项工作”深入开展,全面贯彻落实2013年全国烟草及整顿规范工作会议精神,持续提升工厂整体规范水平,根据《国家烟草专卖局关于进一步深入推进严格规范工作的意见》及《红塔集团2013年整顿规范工作实施方案》的要求,结合工厂实际制定发布《红塔集团玉溪卷烟厂2013年整顿规范工作实施方案》。

该方案确定了2013年工厂整顿规范工作开展的指导思想为“按照‘规范权力运行、公开透明操作、确保监管到位、打造阳光烟草’和‘要求要严、工作要实、责任到位、严格问责’的要求,坚持严格规范是保持行业持续健康发展‘生命线’的思想地位不动摇,结合国家局‘新目标、新定位、新任务’决策部署,继续深入推进‘两项工作’,进一步提升工厂整体规范水平”。明确了将全面贯彻落实《烟草企业采购管理规定》,以推进“应招尽招,真招实招”为重点,进一步完善决策机制,理顺工作流程,严格工作程序,突出工作重点,加强公开透明,进一步采取有力规范措施,切实加强组织机构建设,充分发挥管理委员会职能,完善制度流程,严格管理考核,提高信息化系统运行效率,构建科学有效的监管体系,确保工厂严格规范工作深入开展,作为2013年整顿规范工作开展的总体的目标任务。提出了“高度重视,确保整顿规范工作扎实开展;真抓实干,确保工作要求严格落实;积极探索,进一步提升整体规范水平;加强与办公公开民主管理的融合,进一步落实公开透明;继续加强监督力度,确保权力规范运行;加强协调配合,确保监管实效;加强检查考核,确保责任落实”七项整顿规范工作要求。同时按季度将全年的整顿规范工作进行了分解,明确责任部门与分解任务的完成时间,确保工作的有序开展与落实到位。

(李单丹)

宁波卷烟厂大力培养青工储备技术人才

浙江中烟工业有限责任公司宁波卷烟厂近期围绕全员质量管理、全员6S精细化管理、全员设备管理的思路,加大力度培养80后青年职工,为工厂技政储备人才。

图为卷包车间青年职工鲁科(左)在跟包装机主维修工王智军(右)现场学习机械设备安装知识。

陈赞赞 摄影报道



郴州卷烟厂以“1+1>2”模式提升基础管理水平

近期,湖南中烟工业有限责任公司郴州卷烟厂“制丝车间导入‘精益六西格玛’管理工具,通过“1+1>2”模式,采取三大举措全面提升内部基础管理水平。

一是推行“项目+培训”工作机制。通过采取“项目+培训”的方式,将具有高素质、高文化的新进大学生作为精益六西格玛管理主要培养对象,通过理论培训和项目实践紧密结合,让新进大学生全面参与各个项目,全面提高精益六西格玛管理水平。

基层动起来 队伍建设活起来——阜阳卷烟厂创新基层人才队伍培养模式

■ 乔艳菲

一支技艺精湛的高技能人才队伍,是保证产品质量的基础,更是有效落实“品质建设年”各项工作的有力支撑。阜阳卷烟厂发动各部门在人才培养上,创新培养手段,扩大培养覆盖面,积极开展“赛、学、用”相结合的基层人才队伍培养模式,充分调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性。

赛——培训实战提技能

2013年4月,伴随卷接包车间“导师带徒”师徒技能比武竞赛的开展,全年劳动竞赛拉开了帷幕。赛前,厂工会和卷接包车间精心拟定竞赛方案,将竞赛与职业技能培训相结合,由三位高级技师对参赛选手进行了操作规范、安全注意事项等相关知识的培训。技能竞赛与以往不同的是师徒同时上阵,同时接受检验。考量的不仅仅是师傅和徒弟的水平,还有他们之间的默契和配合。新进厂的大学生袁韩在谈到这次比赛,她说,“比赛前真的很紧张,想想学了一年了,这是交答卷看结果的时候了。”

近年来,基层车间、部门通过这种培训、比赛、再总结培训的形式,不断激发广大员工学技术、练本领、比技能的热情,特别是在青年员工中营造了比学赶超的浓郁学习氛围,促使他们更快地成长为生产线上了一股不可磨灭的青春力量。

学——自主模式促转变

自品质建设年以来,阜烟卷接包车间将员工的规范操作与周到服务并重,提出了规范操作、四为服务的口号。所谓“四为服务”即常白班对三个运行班服务;辅助工对挡车工服务;管理人员对生产一线人员服务;维修人员对操作人员服务。同时,通过自主制作、宣贯《卷接机生产操作规范视频片》和《特殊状态控制手册》等手段全面提升员工规范操作、周到服务的意识,提升产品的过程控制能力。车间轮保组观看了轮保作业视频资料,每个人都结合卷包现在的轮保流程作业标准及分工,发表了自己的看法与感受。

设备是质量的保障。阜烟在全面开展TPM(全员生产力维护)的阶段,为进一步提高员工参与TPM的积极性,让员工在推行TPM过程中完善并提升自身的技能,基层班组迅速行动,创新开展了一系列活动。制丝车间“德强”班组创新性地开展了一次别样的单点课。此次一点课打破了以往“老师教、学生学”的传统模式,而是由新进大学生将个人在岗位实习时的基本操作、工作流程、学习经验等以一点课的形式展现出来,并且由机台操作工、维修工、电工以及带班长组成“评审团”,对其所讲内容进行判断、提问及补充,进而完善此次单点课内容,同时也使参与人员对本岗位内容有一次系统性的认识。将单点课与青工轮

三是实施“数据+绩效”激励机制。车间在质量管理、设备效率、成本控制等方面,坚持“数据+绩效”的原则,坚持全员参与“精益六西格玛”管理,以车间SPC数据为基础,对各班、各工序,进行以“数据”为依据评价体系,定期评价出“西格玛之星”、“优秀工序”等激励措施,将“精益六西格玛”管理深入车间的每一个环节,达到“1+1>2”效果,实现“精益六西格玛”管理全面推广。

(湖烟办)

岗实习机制结合,有效的把TPM工具融入到日常工作中,提高了TPM工具运用的广度和深度,同时也是对青工轮岗成果进行验证,有效地助推青工快速成长。

用——兴趣激发见实效

提升基层员工的学习兴趣,将“真学”运用于“真用”是近期阜烟基层班组打造学习型组织,提升班组建设水平的一项重要内容。

走进“五一”假期中的三个车间,每个维修室和部门的生产现场都很热闹。许多青年员工主动放弃了休息时间,投入到兴趣小组的学习中。制丝车间钳工技能小组的青工们正在市技能鉴定站的一位老师傅的指导下,精心地做着工件,有的磨、有的锉,有的正在向老师请教,一个个认真的样子就像在制作一件工艺品。同时,制丝车间还成立了工艺质量兴趣小组、电器维修兴趣小组等。车间主任陈万里在提到这些兴趣小组时说:“通过这些兴趣小组自主开展的活动,员工的积极性和主动性被充分调动起来,大家主动学习的热情分外高涨,对车间技能队伍的建设,特别是青工技能的提升起到了很大的作用。”

基层动起来,队伍建设活起来。人才队伍的建设只有真正的落实到基层、落实到班组,才能争创一流。为品质建设年的深入推进和三次创业、再塑黄山提供坚强人才保障和智力支撑。

重庆卷烟厂轮岗那些事儿

今年4月以来,重庆卷烟厂制丝车间甲班兴起了轮岗活动,让大家到自己不熟悉甚至从未接触过的岗位上进行实战操作,目的是为了让大家熟悉不同的岗位操作流程,对今后的工作有所帮助。

小师傅和大徒弟

在这次轮岗活动中,变动最大的岗位就是切丝岗位。原来的切丝辅助工罗仕章担任切丝工,负责倒柜的邹阳成了切丝辅助工,外加一个实习生然书剑,一个全新的师徒组合诞生了。作为切丝工的罗仕章虽然是三个人中年纪最小的,但却是个十分有担当、有责任感的小师傅,带领着两个大徒弟一边做一边教,很有一副老师傅的架势。邹阳和冉书剑刚开始可不太服这个小师傅,邹阳就曾对罗仕章说:“92年的小毛孩儿,当什么师傅呀!谁认比自己小的人当师傅呀!”但一次切丝堵料的经历,让两个大徒弟彻底服了这个小师傅。

有一次,设备突然堵料了。看着烟叶一个劲儿的往外冒,邹阳和冉书剑顿时手忙脚乱的不知道该怎么办了。只见罗仕章身手敏捷,非常熟练的将多余的烟叶掏出后,又立马控制皮带速度,才在最短的时间里又恢复了生产,两人立马被小师傅的魄力所折服。现在,当你路过切丝时,常会看见师徒三人,小师傅手把手地教,大徒弟有模有样地学。

“小庙”里的大忙人

倒柜是个看似简单,却又需要仔细做好每一个细节的岗位,而且也有一定的危险性。切丝工陶帝辰在这次轮岗活动中就去到了倒柜工序。

对于他来说,这是一个亲切又陌生的岗位。作为新人实习的时候,他曾在这个岗位度过了一个月的时间,但那已经是两年前的事情了。自从到了切丝岗位,他就没有分心再去关注其他岗位的操作了。虽然有一定的基础,他并没有放松对自己的要求,总是按照要求保质保量地完成倒柜的工作。陶帝辰之前运动的时候不小心闪了腰,弯腰的时候就会特别疼,倒柜这个工序需要长时间弯腰清扫沿途和余料,他并没有自己给工作打折,而是贴着膏药坚持工作,

在干好自己份内工作的同时,他还惦记着切丝机的运行情况。他深知罗仕章他们在切丝这个岗位还比较生疏,缺乏一些操作经验,每当切丝机出现问题,他总是迅速赶往现场,指点罗仕章和他的小徒弟快速解决问题。

在倒柜这个岗位上,陶帝辰自嘲是“小庙”里的大忙人,比在切丝岗位上还要忙碌。在他的身上我不仅看到了他的认真和责任心,更看到了他对工作的热爱与奉献,每次看到陶帝辰急匆匆地跑老跑去的时候,心里就已经被他那一脸的热诚所感动。

我们都是年轻人

魏艺师傅是车间资深的叶加料工了,这第一次要轮岗到开箱工序去,她有点打退堂鼓,就去跟值班主任吕勇商量,“吕主任,你看我都是这么大年纪的老职工了,这轮岗是年轻人的事儿,我就免了吧。”

吕主任热情洋溢地开导她:“谁说我们魏艺姐年纪大啦!在岗位上,在工作中,我们都是年轻人,要时刻保持着学习的热情。再说,你以前不是经常觉得跟开箱工序配合不顺吗,这次到开箱工序去学习学习,大家多交流,也对你们今后在生产中的配合有好处。”这次的轮岗活动,大家都在悄悄的发生改变。他们的改变,他们的进步,都被我们看在眼里。经过这样一次轮岗,大家在今后的工作会更加多的相互体谅,更好地去沟通和交流。(长江)

井冈山卷烟厂五步提升信息化应急处置能力

为进一步提升企业信息化应急处置能力,近日,江西中烟井冈山卷烟厂“五步走”开展了2013年度网络与中心机房现场应急处置方案演练。

一是按“安全生产月”活动要求,经回头看、征求意见、分析讨论几个环节,重新编制修订了《网络与中心机房现场火灾应急处置方案》,明确了现场应急处置工作组织、人员职责、安全突发事件发生后的应急工作程序和监督管理等事项。

二是将新版《网络与中心机房现场火灾应急处置方案》通过OA办公系统传达和印发给大家学习和讨论,由征订和演练组织部门深入现场给大家培训、讲解方案与现场处置过程中的注意事项。

三是检验现场应急处置资源的可靠性、符合度。包括人员组织、现场方案演练的适宜性、科学性和可操作性以及响应时间、现场处置安全和处置效率所用消防、防护、疏散、救护等物件及必要的通讯、报警设施的准备和验证。

四是组织开展网络与中心机房现场应急处置方案的现场演练与评审。由组织策划的企管部门联合安保和生产部门抽调信息技术人员、安保人员和生产调度人员共同对参与了现场演练活动。同时,邀请了相关单位的人员来现场观摩。演练结束后由组织策划部门的负责人和厂应急处置方案演练评审组负责人分别对演练活动进行小结与点评。

五是根据策划部门的演练小结和评审组的点评评审意见,按检验方案的适宜性、科学性、可操作性和处置安全效率进行网络与中心机房现场应急处置方案的再修订,并做好现场应急物件和设施的科学管理工作。(罗余作)