

4 纸上 MBA MBA

淡化笔试成绩 注重实践经验 MBA 打响“2014 招生战”

■ 赵怡雯

由于当前对 MBA 生源的争夺已经进入白热化状态,2014 年 MBA 招生战已经提前打响。在过去的一两周内便有同济大学、上海财经大学、北京大学等多所高校商学院公布 2014 年招生政策。此前,复旦、交大、清华也已经陆续公布 2014 年招生政策。为了争抢优质生源,各大院校都开出了“不拘一格”的招生优惠政策,一批特色项目纷纷诞生。业内人士指出,在双向选择大背景下,国内商学院竞争会更加激烈,分化也会更加明显。如何摸透市场,打造紧跟市场需求的品牌性 MBA 项目,成为各家商学院当前需要研究的方向。

选拔更注重实践

从已经公布的 2014 年 MBA 招生政策来看,淡化笔试成绩,注重实践经验,成为商学院招生时的新亮点。

6 月 28 日,同济大学经济与管理学院 MBA(工商管理硕士)、MPA(公共管理硕士)、MEMEM(工程硕士\工程管理硕士)项目联合召开 2014 年招生政策新闻发布会。

同济大学经济与管理学院项目负责人介绍,各项目在 2014 年的招生遴选中更细化和明确了项目的录取对象,并优化了选拔要求。其中,MPA 项目将更看重考生的公共管理经验水平,并要求具备一定的宏观经济理念;MEM 项目作为集合了同济土木、项目管理等优势学科的特色项目,通过多年的教学实践中,在招生面试中更青睐于考生的实践和管理经验,以及注重选拔和培养具有工科背景的技术型人才转向管理岗位。

而在此前,上海交大安泰经济与管理学院 2014 年 MBA 招生政策中,也特别强调了考生的综合素质和能力,淡化笔试成绩的要求。据交大安泰 MBA 办公室副主任陈建科介绍,参照今年的录取线,考生的联考成绩可下降 65 分左右录取。



提前锁定生源

随着各大高校 MBA 项目的增长,目前市场竞争也更趋激烈。2009 年开始,开办 MBA 项目的高校由 100 多家增加到 236 家,供应明显增加,报考人数以 20%的速度逐年递增。因此,生源争夺日趋白热化,各家商学院为了吸引优秀人才也动足了脑筋。

此前,清华、北大、交大等高校商学院便纷纷踏足成都,争夺西部优秀生源。而包括同济大学、上海财经大学、东华大学等高校则采取大幅提高奖学金的方式来吸引优秀生源。

而从“创新”的角度来看,不少商学院采取“提前锁定生源”的方式,来吸引甚至主动挖掘 MBA 学员,成为 2014 年招生政策的又一大亮点。

记者从同济大学经管学院了解到,同济 MBA2014 年推出“STAR”计划,面向即将毕业的同济大学本科生,申请人在通过“STAR”计划获得同济 MBA 预录取资格后,在工作年限符合教育部规定的 MBA 报考年限基础上,通过全国 MBA 联考成绩达到国家线及政审合格,将被正式录取为同济 MBA 项目学生。

项目负责人告诉记者,“该计划注重考察

申请人的综合素质,选拔录取具有培养潜质的优秀年轻人,帮助优秀年轻人开启和促进职业生涯规划,早日实现职业理想。”

国际项目增亮色

由于市场对具有国际视野的管理人才的需求度不断提高,在 2014 年的 MBA 项目中,国际合作项目也成为商学院推广的重点。

以同济经管学院为例,与国际一流商学院合作的 MBA 项目各具特色。其中,拥有全球 7 个海外教学点的同济—曼彻斯特双学位 MBA 以项目管理为特色方向,该项目 2014 年学制从原来的 3 年调整到 2.5 年;同济中印美 Global MBA 项目作为中国、印度、美国三个国家联合培养的全日制项目,从 3 个国家中各选拔 20 名学员组成班级共同上课,实现真正国际化交流。

业内人士指出,随着国际管理人才需求度的上升,商学院国际 MBA 项目会愈发受到市场欢迎。但同时,在选择项目之时,业内人士也建议,各商学院的国际 MBA 项目其国际化的方式、深度和侧重点都会有所不同,学员应该根据自身条件和所处行业环境,进行理性选择。

“彩虹计划” 资助西部 MBA 教育

记者从国家行政学院获悉:近日,“中国 MBA 师资开发及办学能力建设计划”推进会在成都举行。中国西部人才开发基金会理事长魏礼群、四川大学校长谢和平等与会领导为参与项目的西部院校教师代表颁发了“彩虹学者”证书,并向捐赠单位河北朗森集团董事长彭玉森颁发了荣誉证书。

“中国 MBA 师资开发及办学能力建设计划”是由全国 MBA 教育指导委员会、新加坡淡马锡基金会、中国西部人才开发基金会合作,通过帮助西部院校建设有较高水平和质量的管理人才培养能力的公益性项目。

据介绍,该项目一期自 2008 年实施,至 2011 年结束,淡马锡基金会为一期项目提供为期 3 年总金额 1260 万元人民币的资助,共计培训了 145 位院长、教师、职员。在此基础上,为扩大项目的受益面,2011 年 6 月,中国西部人才开发基金会携手河北朗森集团,与淡马锡基金会分别出资 360 万元人民币和



960 万人民币共同支持该项目二期项目。该项目共有 22 所学校参加,15 所受援院校中有 9 所西部院校。西部 9 所院校的进修活动,命名为“彩虹计划”。

参与该项目的教师普遍表示,通过培训,西部院校办学能力提高很快,办学质量显著上升,各校 MBA 报名人数及招生人数大幅度增加;进修教师的科研和教学水平得到大幅度提高;院长们的办学理念得到更新;管理结构更加健全,服务也更加规范。

四川省人民政府副秘书长薛康、全国 MBA 教育指导委员会副主任委员赵纯均、中国西部人才开发基金会常务副理事长兼秘书长戴桂英、国务院研究室社会发展司司长邓文奎、国家发改委西部司副司长欧晓理以及援助院校和受援院校代表等出席会议。会上,来自援助院校和受援院校的代表分别发表了感言;项目委员会主席赵纯均介绍了项目发展情况。

(董洪亮)



中国西部人才开发基金会理事长魏礼群和全国 MBA 教育指导委员会副主任委员赵纯均向西部受援院校教师颁发“彩虹学者”证书并合影。

在循环经济中大显身手 ——会理县马鞍坪矿山废石综合利用有限责任公司创业发展记

■ 本报记者 张永忠



一个仅有 400 多人的看似规模不大的公司,却在自 2008 年 4 月试生产至 2012 年 12 月的短短几年间,累计处理矿山废石 926.2 万吨,综合回收大批重要金属资源;完成工业总产值 111486 万元,累计实现销售收入 112515 万元,创利润总额 27671 万元,上交税费 17282 万元……这个天方夜谭似的企业奇迹,就发生在四川省会理县马鞍坪矿山废石综合利用有限责任公司。

自从 2008 年发端于太平洋彼岸的国际金融危机开始猛烈地拍打太平洋彼岸以来,遭受重创的世界经济复苏乏力,中国经济在出口受挫和内需不足的双重夹击中艰难发展,会理县马鞍坪公司却在这种不利的形势下顽强诞生,经济效益“逆市”飙升,创造了后来居上的卓越业绩,不能不引起人们极大的关注与深入的探讨。

现代企业初建成

会理,攀西资源富集带上的重要节点,有色金属矿种繁多,有着发展采掘制造业的巨大优势,实施采、选、冶、加、研一条龙的条件。这样的天时地利优势,成为马鞍坪公司创业发展的基础性条件。2006 年 9 月,《凉山矿业 6000 吨/日固体废弃物综合回收利用项目可行性研究报告》在昆明通过专家库评审,2007 年 4 月,马鞍坪公司取得企业法人营业执照,标志着该公司正式成立。

属于凉山矿业股份有限公司控股子公司的马鞍坪矿山废石综合利用有限责任公司,注册资本 7000 万元,位于会理县境内,毗邻目前西南地区最大的露天开采铜矿山拉拉铜矿采矿区。公司以综合回收利用矿山废石为主营业务,设计规模为日处理矿山废石 6000 吨,是目前国内首家大规模综合利用矿山废石(含铜品位低于 0.2%),生产出合格的铜、钴、钼、铁精矿产品的企业。

改革开放 30 多年,中国创造了独秀于世界的发展奇迹,也付出了生态毁损和资源过度消耗的惨重代价,以发展循环经济为主旨、大规模综合利用为特征的马鞍坪公司“应运而生”,既是时代发展进步的产物,也是公司决策者们高瞻远瞩、运筹帷幄的结果。在许成林为董事长的马鞍坪公司董事会的领导下,代清华总经理率领公司经营班子开始了万事开头难的创业历程,设置了六部一室三车间,拥有了一批素质较高的员工,形成了健全完善的管理制度,装备了现代化的设施设备,并从生产、经营、销售、安全环保、劳动人事、财务管理、物资供应、后勤服务等方面,实现了全面预算化管理。

2008 年初,公司党支部由凉山矿业党委批准成立;公司工会、共青团总支相继成立。2008 年 3 月 29 日,公司 6000 吨/日矿山废石综合利用项目主体工程顺利竣工,生产试车实现一次性试运成功,标志着初创基业的马鞍坪公司,正式成立不到一年即已基本修成正果。2008 年地震发生后,公司大力开展抗震自救,仅用 62 小时就全面恢复生产,成为地震灾区第一家恢复生产的企业,表现了顽强的生命力和极强的战斗力。

马鞍坪公司建立后迅速创造了良好的经济社会效益,不仅为发展循环经济做出了贡献,而且在试生产的 2008 年度就获得绿水乡“纳税超千万元先进单位”,还解决了几百人尤其是 200 多名当地村民的就业。2009 年,公司首次荣获四川省有色金属采选业最佳效益 10 强,位列第 9 位;同年进入四川有色金属采选业最大规模 20 强,位列第 13 位。表明马鞍坪公司成立短短两年,即初步实现了从管理到生产到效益的跨越式发展。

全面发展创佳绩

马鞍坪公司在董事会的正确领导、公司



马鞍坪公司总经理代清华

经营班子的科学管理和全体员工的共同努力下,很快进入了高效率的运转、全方位的拓展和深层次的循环。公司制定实施“精细管理控成本,科技创新增效益,抓住机遇谋发展,提升素质创和谐”的工作方针和“管理精细化,安全标准化,效益最大化,文化成果化”的工作目标,真抓实干安全生产,精细管理初步成型,从而克服原矿品位低、性质复杂、选别难度大、生产限电等诸多不利因素,力行科技兴企战略,实施大小技改项目数十个,促进公司各项事业保持了持续、健康、平稳的快速发展。并获得各项政策性资金支持 1455 万元。

2011 年,马鞍坪公司利润总额首次突破亿元大关,超额完成凉山矿业下达的利润目标,荣获了四川省先进法人单位、中国资源综合利用科技工作先进集体、会理县安全生产先进企业等殊荣,并在四川有色金属矿采选业最佳效益 10 强中排名第 7 位。2012 年,公司紧紧围绕“固本强基,创优创效”主线,在原矿供应不足、干旱缺水、产品市场持续低迷等诸多不利因素下,全体员工团结一致、共克时艰,圆满完成年度生产经营目标。同时相继实

施完成了一段磨矿二次分级技改、生活污水处理工程及办公综合楼、员工公寓楼建设、汽车自动取样机、浮选柱应用工程等一系列重大投资技改项目,有力地促进了科技创新和技术进步,为有效提高选矿经济技术指标、实现降本增效发挥了重要作用。公司安全生产能力进一步加强,文化建设亮点突出,党建规范化水平提升,发展成果惠及员工力度加大,可持续发展的能力不断提高。

马鞍坪公司始终秉承企业的发展绝不能以牺牲环境为代价的原则,树立起建设高水平环境友好型企业的决心,一直坚持“安全生产,环保先行”的环境保护原则,成立了专门机构安全环保部,专门负责环境保护与安全工作,先后出台了马鞍坪公司《潜在突发性环境污染隐患应急预案》《公司环境保护管理办法》和《公司职业病防治管理办法》等环境保护管理制度及措施。公司严格按照相关法律法规对新、改、扩建项目进行环境影响评价,执行率达 100%;“三同时”审批率、执行率均达 100%。公司通过对生产过程的监管和资源、能源的合理分配利用,最大限度降低能耗。通过在粗碎、中碎和细碎引进具有世界先进水平的设备设施,并采用先进的采选工艺技术与资源循环利用系统,达到节能、降耗、减污、增效目的。通过对生产废水的处理,对固体废弃物处理和粉尘治理等方面的大量工作,使公司的主要污染物均实现了达标排放,循环回水率达到 77%以上,使循环水成了生产用水的主要来源。加上致力进行植被恢复、种植草坪等,公司生产生活环境不断改善和优化。

闪光的足迹

近年来,中国经济的粗放式高速增长嘎然而降,集约式增长却困难重重,发展转型和产业升级说易行难,增速下降的历史性趋势

凸显出来。在国内外宏观经济和企业界困难时期建立和发展的马鞍坪公司,不但以所创造的良好经济效益而且以权威认可的一系列事例,见证了其契合时代潮流、经济规律的健康、优质、可持续的科学发展,留下了一串闪光的足迹:

2010 年 4 月 15 日,马鞍坪公司特低品位钴资源回收技术攻关项目通过验收,回收后的各项技术指标达到预期目标,并在同类选厂中处于领先水平,经济效益显著。

2010 年 6 月,公司 6000 吨/日矿山废石综合利用项目通过竣工验收。同年 8 月,该项目通过中国资源综合利用协会科技成果鉴定,鉴定认为该公司对铜矿山废石资源综合利用技术达到国际先进水平。

2011 年 3 月,公司荣获“中国资源综合利用科学技术奖”一等奖;全国获得该奖项的全部项目仅有 12 项。

2012 年,马鞍坪公司蝉联四川工业企业最佳效益 500 强,排名第 356 位;蝉联四川省有色金属矿采选业行业最大规模 20 强,排名第 17 位;蝉联四川省有色金属矿采选业行业最佳效益 20 强,排名第 12 位。

同时先后获评四川省“AAA 级守法诚信单位”、四川省“先进法人单位”、会理县安全生产工作先进企业等称誉。公司“铜矿山废石综合利用清洁节能选矿新工艺研究项目”荣获“2011 年四川省科技进步二等奖”。公司董事长许成林、总经理代清华也先后荣获四川省、凉山州、会理县及黎溪工业园的多种个人奖项。

我们相信,如今正在进一步转变工作作风,强化各项管理,狠抓责任落实,确保年度目标圆满完成,为不断推动公司持续健康发展,开创资源综合利用新局面而不懈奋进的马鞍坪公司,定将获得更大更好的新发展新进步!