

新《劳动合同法》实施 劳务派遣有望同工同酬

7月1日,新修订的《劳动合同法》正式实施。严格规范劳务派遣中的用工性质和同工同酬是此次新法的最大亮点。

三大亮点

劳务派遣工享有同工同酬权利。
新法明确了“临时工”享有与“正式工”同工同酬的权利。“用人单位应当按照同工同酬原则,对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用人单位无同类岗位劳动者的,参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。”
劳务派遣工只能用于三类岗位。
新法还规定,劳动合同用工是中国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。同时,用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量,不得超过其用工总量的一定比例,具体比例由国务院劳动行政部门规定。
劳务派遣公司注册资本升至 200 万

元。
新法将劳务派遣公司的注册资本由原来的 50 万元提高到 200 万元,且公司设立条件中增加了劳动行政部门的前置许可,未经许可,任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

律师声音：企业双轨用工缺乏监管

据了解,目前我国企事业单位普遍存在双轨用工(正式工和临时工并用),编制内外差别较大。编制外员工和编制内员工相比,不仅难以实现同工同酬,在社会保障、向上发展等方面也难以享受到平等待遇。干同样的活儿,身份不同,收入、福利待遇差出一大截。
张某在单位负责人事管理,他说,大量的企业在违反《劳动法》规定,在技术性岗位、管理性岗位上都有劳务派遣人员,这实质上是用工单位把劳务派遣作为一种降低劳动力成本的手段来使用。许多劳务派遣公司运作不规范、资金不足,一旦



发生纠纷或者出现工伤等情况,最终导致劳动者权益受损。

现实中,合同工、临时工则工资低、待遇少,干的却是重活、累活,更为关键的是双轨用工操作因缺乏监管,太过随意化,容易给临时工权益造成严重损害,加剧整个社会的身份歧视,而且助长了部门歪风邪气,对健康的社会用工制度发展也是极大的阻碍。

网友吐槽：同工同酬很难实现

临时工真的能同工同酬吗?记者采访

了 50 位网友,其中 46 人认为:同工同酬在现实中很难实现;个别网友认为:同工同酬是件好事,国家已经立法了,很多用人单位估计不敢公然违法。

网友“小浪”说:“新《劳动合同法》规定临时工和正式工同工同酬?我笑了,所谓上有政策下有对策!”

“同工同酬这个政策是好事,若按照这一政策规定:同岗位报酬相同或者说相近,是不是说临时工的将来就是转正式成为正式工(当然难度是非常大的)?临时工是不是可以仰天长啸终于不用拿着临时工的钱干着正式工的事了?这一政策是不是有效地规范了企业的用工?”网友“边走边看”认为要落到实处太难了。

从事法律工作的网友“小李”说,“新法”已经明确规定了,用人单位会有所收敛,如果临时工遭到不公平的待遇,可以向相关部门举报,或者可以向法院提起诉讼。

专家建议：企业严格依法用工

湖北省总工会副主席何琦曾谈及劳务派遣中所存在的问题,总结为两大类,一是关于劳务派遣的三性问题,即临时性、辅助性、可替代性;二是“三不同”,即同岗位工资不同;同工资社保缴纳基础不同;同单位权利不同。

由于不少劳务派遣公司缺乏规范程序,往往导致用工单位和派遣公司在涉及职工合法权益时,出现“踢皮球”的现象。例如,用工单位临时解雇,聘用单位不及时或另行安排薪酬低的工资。由于劳务派遣工与用工单位之间的矛盾纠纷具有趋同性,近年来,这类案件大多以群体性诉讼的形式出现,一旦处理不当,就容易引发群体性涉访。

法律人士建议,企业在选择劳务派遣业务伙伴时严格审查派遣单位的资质,确认其是否具备相应资质且符合法定设立条件。以后若再大量使用劳务派遣人员,企业也将面临巨大的法律风险。同时,企业在薪酬政策的制定上应当进一步规范,如严重违反同工同酬的原则,将会受到严惩。(小何)



黄河之水天上来

——写在河套酒业成立六十周年

连载(87) 汉明 著

其次就是伴随着酿酒原料、包装耗材、水电、运输以及人力成本的不断上涨,当前已经完成第一阶段发展任务,进入第二阶段的白酒企业应该注意消费者行为的变化,在重点做好品牌打造、着力培养品牌力的基础上,做好产品结构升级工作,提升产品定位,压缩中低档产品。

张庆义说,以往是一上促销,产品就有销量。促销一停,销量就急速下滑。这样不仅没有正面影响,反倒有负面影响。这是张庆义的“产品观”或者叫“市场观”。先有利润,先有效益,企业才能获得持续发展。盲目追求市场占有率和单纯追求销售收入的扩大不是一个立足长远发展企业的正确做法。

1991 年就进入白酒行业,进入河套酒厂的张庆义在带领河套人和河套酒厂不断攀登,谋求发展近 20 年的打拼过程中,深刻体验了白酒行业近乎惨烈的竞争,见证了诸多酒类品牌崛起和黯然倒下的辉煌和失败,尤其是河套酒厂的自身实践,更使张庆义形成了“稳健经营才是企业经营的第一原则”这样的观点。发展并不困难,增长也不困难。关键是可持续的增长和可持续的发展、能够得起时间历练和竞争考验的发展和增长。仅有“快”是不行的,更要“好”。又好又快,“好”字优先。

美就是超越自我 追求完美

《河套企业文化手册》对超越自我、追求完美做出了如下解读:
超越自我是对自我的永不满足,是不断向自我挑战,向困难挑战的过程。成功的动力就源于拥有一个不断追求的新目标。

追求完美是执着探求真谛,不断进步,推动事业向前突破的积极行动;是对细节的精益求精,对每项工作的高品质要求。

超越自我,追求完美就是要做一名积极的行动者、努力的奋斗者。
从酒体设计,到厂区的园林设计,张庆义非常注重企业美学,在他看来,只有美了,厂子才有吸引力,产品才有竞争力。

在河套地区,当地的文物专家给我展示了一块汉代砖,此砖大气厚重,蕴藏着中华民族的汉唐雄风。
张庆义可以说是中国企业界的一块汉砖。

河套酒业是一个从小镇里崛起的企 业,但是企业在张庆义的领导下,在整个团队的模索中,成为了一个有深刻企业哲学的企业。

从“真实美好美”的五字方针致力于做有根的企业,张庆义的企业哲学有着如下的特色:

道法自然

做有根的企业,是张庆义常说的 句话,做有根的企业,也是整个河套酒业团队经常说的一句话。

尚勤抱朴的农耕文化,使张庆义从小对花草树木有一种天然的亲近,对四季分明的节气也有着了解,在他看来企业就像一棵树,有着扎根成长、根深叶茂、青枝绿叶、开花结果不同的发展时期,企业要做的就是,什么时候做什么事,这没有什么复杂的,但对于自然规律的这种本然敬畏,却是溶入血液里的。

按规律办事儿,往往能起到事半功倍的效果。这也是为什么河套酒业看上去慢,实质上的原因。河套酒业不看表面的快与慢,而是该快的时候快,该慢的时候慢,保持稳健经营的风格。

中国古典道家哲学,有一个“反正合”的思想很有力量,它是讲,先反着做,比如反,即是想生长先扎根,想出拳先缩拳,想抬头先埋头;正,就是自然生长,正向加速成长;最后,合即是反正两种力量合起来,就会产生一种新的力量。河套酒业就是经历了打基础,展宏图,美名扬的发展阶段,所以后劲特别大。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生指导下购买和使用

海南亚洲制药生产 海南快克药业总经销

月兔集团对外聘员工进行绩效考核

为进一步加强集团外聘员工的考核管理,正确评价外聘员工德、能、勤、绩等方面的表现情况,努力调动全体外聘员工的积极性、主动性和创造性,日前,月兔集团组织开展了外聘员工年度绩效考核工作。

本次年度考核坚持客观公正、民主公开、注重实绩的原则,重点考核工作态度、工作纪律和工作实绩,根据考核对象岗位特点,按个人总结(述职)、民主测评、书面考试(情景面试)、考勤记录、工作实绩(个人业绩)等逐项打分,最后按得分总值多少排序并公示。考核结果与考核对象工资挂钩,总分排名前两位的员工,当年岗位工资系数上调 0.1;排名倒数第一、二名的员工,当年岗位工资系数分别下调 0.1 和 0.05。(江月轩)

羚锐制药贴膏剂事业部开展青年素质提升系列活动

近日,河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部组织策划了“关注发展,学习积累,实践提升”系列活动。

活动内容包括:组织生产系统员工、管理人员和企业经理人以贴膏剂新版 GMP 认证为契机,就深化 GMP 管理,组织开展新版 GMP 相关知识学习讨论,并举行新版 GMP 知识测试;组织青年员工积极参与集团公司组织的英语演讲赛;组织员工学习企业文化知识和企业管理制度,并组织开展《企业员工手册》测试;强化员工业务知识学习,组织专业技术人员进行业务知识考试,以提升其综合素质;和专业机构合作,积极组织骨干员工开展野外拓展训练活动等。(汤兴)

《中国企业员工健康绿皮书》发布 “中年危机”凸显 9 项体检指标异常率超 20%

在 6 月 28 日召开的“健康中国 2020”第四届健康管理论坛上,清华大学公共健康中心和爱康国宾健康管理集团联合发布《中国企业员工健康绿皮书》指出,中国企业员工健康现状堪忧,包括骨质减少、幽门螺杆菌阳性、超重或肥胖、血脂异常、脂肪肝和慢性咽炎在内的 9 项体检指标异常率超过 20%。此次研究,从 2012 年 1 月 1 日到 2012 年 12 月 31 日期间在爱康国宾进行体检的企业员工数据库中随机抽取 11 万余份数据。其中,女性 5.7 万余人,男性 6 万余人,平均年龄 38.72 岁。样本覆盖北京、上海、广州、深圳、南京、杭州、成都、福州 8 个城市,覆盖 IT、金融、房地产、能源、政府部门 5 个行业。

报告表明,中国企业员工健康“中年危机”凸显,转氨酶升高、乳腺增生、慢性宫颈炎、乳腺结节、胆囊息肉指标异常检出率呈现出明显的“倒 U”形分布,即中年员工(40 岁~49 岁)的上述指标异常率最高;从精神健康状况来看,中国企业员工出现了“青年危机”,即 39 岁以下年龄段的员工心理健康状况较差。

本次研究还针对不同行业的员工进行了对比分析,发现政府部门的员工躯体健康状况最差,IT 行业员工心理健康状况最差。
“健康中国 2020”中国健康管理论坛由中华预防医学会、人民网、中国医院协会疾病与健康管理专业委员会等单位共同主办,清华大学公共健康研究中心、北京健康管理协会协办,爱康国宾健康体检管理集团承办。(韩璐)

遗失声明
成都新都区别姚圣遗失建设银行四川省分行预抵押证(新都预抵押 170722)。 收据号:1437061

孙大午的人才观：专注、忠诚、有根

人才对于企业的发展至关重要,那么企业家该树立怎样的人才观呢?求职者又应该朝哪些方向努力呢?河北大午农牧集团有限公司创始人孙大午近日在河大演讲时指出有 3 点需注意:1、人才要能耐;2、人才必须忠诚;3、人才必须有根。
以下为观点摘要:
1、什么是人才?人才要能耐“耐”
我认为,每一个专注专心做事的人都是人才。人才都是有能耐的人。但是什么叫做能耐?我理解就是,能耐能耐,关键在于“耐”!有能耐做事必成,有耐无能会有所成。

总结大午集团 30 年的历史,就是 1000 多农民辛辛苦苦地养鸡养猪坚持下来的。我们从 1000 只鸡起步,到现在养到了 30 万套种鸡,一年能孵化 3000 万只小鸡,销售至全国各地,每年甚至向西藏、海南等很远的地方都输送几十万只小鸡。我们和新希望合作,还建有种猪场。我们的一个饲料厂就年产 30 万吨,产值 6 个亿。我们从养雏鸡,养到父母代、祖代、原种,仅养鸡这块养到了国家前沿,全国排到前三。如果当时转移出来,搞房地产或其他行业,或许成功,但会绕很大的圈子。我们在座的都是人才,只要将来做一点事情,坚持做下来,不要轻易放弃,就会做好。

2、解读《西游记》人才必须忠诚

《西游记》是人(唐僧)和才(三徒弟)的结合。其中唐僧是肉体凡胎,孙悟空、猪八戒、沙僧三个人都有才,就是唐僧没有。

但唐僧是核心人物,如果没有唐僧,团队就散了,因为其他人都是三心二意的。在这部书中,唐僧是唯一的人,其他三个都是妖怪。人才分开说,就是先学做人再学做事,做事就是“才”。西天取经,取得什么经?就是徒弟三人到西天能修成正果;成个人样子。我们看到唐僧忠于他的事业,方向不变,就是要上西天取经。最没出息的人当领导,打造出了一个和谐的团队,俗话说“德是才之主,才是德之奴”,那么唐僧有哪些美德呢?

一是忠诚。所谓“忠”就是你追求什么,以什么为中心,以什么为目标。“忠”字拆开看,上“中”下“心”,有一个中心的思想,中心的内容、中心的方向不改变,就是忠。如果将两个中串在一起,就是患,“患”比“忠”多了一个目标,也就是说当一个人有两个中心点时,心中就没有方向感,就会患得患失、摇摆不定。我们常讲“忠孝节义”,“忠”是排在第一位的。关羽因为忠诚,成了神,而且还是佛教中的迦南菩萨。关羽的忠诚体现在哪里?关羽对刘备是“忠”,对曹操是“诚”。关羽被曹操包围后,曹操手下大将张辽与关羽交情不错,就去劝他投降,关羽就跟曹操约定了这三件事:曹操答应,关羽就投降;不然,宁死不得投降。第一是降汉不降曹;第二是投降以后,关羽和刘备的两位妻子单独住在一起,别人不得打扰;第三就是一旦得知刘备的下落,关羽就会离开,而离开时,曹操不得阻拦。曹操同意了这三点之后,关羽才投降。

硅谷用人观：只要是人才 管你喜欢男女

无论科技行业是不是一个精英式行业,天才和聪明人在硅谷有最大的话语权。同时,以多元化为荣是硅谷文化的核心部分之一。作为个人价值的一种反映,支持同性恋的姿态在这里并不鲜见,特别是在科技公司里面。

腾讯科技讯消息,美国最高法院日前裁决反同性恋婚姻的《联邦婚姻保护法》违宪,这意味着同性恋在美国联邦层次上正式合法化。事实上,作为人才导向型的科技圣地,硅谷一向都是旗帜鲜明地支持同性恋合法化。

根据人权运动组织于去年年底发布的《2013 年企业平等指数》,62%的“财富 500 强”企业向员工的同性恋伴侣提供相关福利。另外,排名前 20 的“财富 500 强”企业中,有 13 家因为在“同性恋伴侣政策”上的表现出色,得分为 100%。

当然,众多在科技界呼风唤雨的大企业也获得了 100% 的评分。比如,苹果、思科、谷歌、惠普、戴尔、eBay、艺电、Genentech、Intuit、微软、诺基亚、甲骨文、赛门铁克和雅虎等。

该报告显示,英特尔的得分仅为 95%,原因是该公司没有向员工的同性恋伴侣提供完全平等的“软福利”。虽然亚马逊

的创始人杰夫·贝索斯(Jeff Bezos)和他的妻子是华盛顿州同性婚姻公投运动的最大金主之一,但是亚马逊在《2013 年企业平等指数》上的得分仅为 90%,原因是没有提供有关变性的健康保险。

Facebook 没有在该报告中出现,大概是因为该公司直到今年才跻身“财富 500 强”之列。今年年初,278 家企业联合向美国最高法院提交了一份支持同性恋婚姻的请愿书,Facebook 也是该请愿书的签署者之一。同时,Facebook 真正把推动同性权利平等化作为其公司文化的一部分。除了 Facebook、谷歌、Twitter 等行业领先的科技企业,该请愿书的背书人还包括花旗、强生、耐克、哥伦比亚广播公司、星巴克和迪斯尼等公司。

这些公司在请愿书中指出,禁止同性恋会给公司带来不必要的负担,导致分化管理,以区别对待部分员工。这会推高运营成本,滋生官僚风气,并最终阻碍商业发展。

同时,民调机构皮尤的一份民调显示,在具有大学学位以上的受访者中,61%的人支持同性婚姻合法化,比十年前的 44% 上升了不少。换句话说,受教育程度与支持同性权利的态度有很大的相关性。

另一方面,对于沃尔玛这样的公司(在《2013 年企业平等指数》上的评分仅为 60%),消极的同性恋婚姻政策可能会成为一个阻碍公司发展的障碍。此时,沃尔玛正准备大举进军硅谷,并希望转型成为

创新型企 业。然而,如果你是一位很有天赋的工程师——可能是同性恋者,也可能是异性恋者,在同时收到沃尔玛和 eBay 的 Offer 之后,你会选择哪家公司作为你的雇主呢?要知道,eBay 在《2013 年企业平等指数》上的得分为 100%。(苏格)



Facebook 的 LGBT 员工组织在旧金山参加“同志自豪日”游行。

专利拍卖招商公告

受专利权人委托,北京金槌宝成国际拍卖有限公司将对下述专利(申请)权进行拍卖,欢迎报名参与竞买。详情可查阅我公司网站 www.jcbcpm.com,或致电 010-57110083 索取详细资料。

- 自助循环式洗水池节水设备(ZL2012200346646.1)
该设备用于解决自来水厨房洗水池浪费水源的问题,将可改变自来水家庭现存的用水模式,有效降低自来水用户的用水支出,具有深度节水,有利保护水源的特点,使水的利用价值提高至顶点,为中国保护水资源做出杰出的贡献。
- 一种电动车充电器(ZL201220473672.0)
该专利体积小巧玲珑,不易出故障,成本低,工作时温度很低,对容量下降的电瓶充电后可恢复容量,还可正常使用,能延长电瓶寿命 3-5 倍等。
- 新型胶合式电丝(ZL201220154839.7)
使用本专利可以避免用钉子弄坏墙面拉电丝,很轻,拉电线特别容易,只要把线粘贴墙上就可以,拉电线省时间和力量,很适合混凝土墙、粉墙、玻璃、铁等无法打钉子、不方便打钉子、拉电线的地方。
- 出租车智能自动调度系统(201110269296.3)
本发明能自动调度出租车,帮助乘客快速方便地乘坐上出租车,便利市民出行;同时也方便出租车司机更快捷地载客,提高出租车的载客率,以缓解交通压力并能优化社会资源。
- 壁挂式塑帘浴房架(ZL201220413749.5)
该专利外观设计巧妙,从表面上没有任何固定件,精美牢固,具有保温、污水不外溅的功能,沐浴时非常舒适。它占用空间小,具备一字型杆塑帘浴房的优点,结构简单,成本低廉,坚固耐用。适合使用的人群广泛,便于推广。
- 一种治疗中医胸痹心痛的药物(201210523222.2)
该药物组方合理,配伍有度,药用精专,诸药合用,治疗效果甚佳,且治疗成本低,轻病三服病痊。此方祖传七代,经临床试验一百余年,经论证实验,无副作用,疗效快,药用安全度大。对于年老体弱者更佳。
- 一种治疗肺部疾病的苗药(201210421884.9)
本苗药特点是:治疗快,治愈率高,无副作用,治愈后不反弹;药材来源广,易加工。适用于治疗胸膜炎、胸膜结核、肺炎、肺结核的患者。
- 具有紧急制动功能的油门系统(ZL201220693752.7)
本发明能在遇到突发状况紧急刹车时,却错把油门当刹车使用时,能瞬间断开油门,并立即启动紧急制动,从而避免交通事故发生,即一种油门式紧急制动系统。
- 聚光蓄能式太阳能热力及气流混合发电系统(201210072820.2)
一种聚光蓄能式太阳能热力及气流混合发电系统,包括聚光集热装置、蓄热、导气管路和发电装置。本发明集合了热力发电和气流发电两种发电模式,其能量聚集能力强,热能利用效率高,具有较高发电效率。
- 罗汉果酒(ZL200910114171.6)
本发明生产工艺简单,技术难度不大,乙醇度低,适宜瘾酒人群饮用,不会造成酒精积累中毒;甜甘、黄醇、VC 等有效成分损失较小,保证了罗汉果的保健功效。本发明不添加任何粮食,投资少,市场前景好。
- 高空低空作业气囊式安全带(ZL201220439074.1)
该安全带通过自动或人为控制其上的气囊开启,能不惧坠落或应急需要坠落的人身安全起到保证作用,有效地保证了人身的安全,同时其控制灵活、方便,负重小,适用于飞行器、消防,户外,基建,电力,高、低空作业。
- 汽车能量互转调速器(ZL200920099505.2)
本调速器是在汽车原车的变速箱车轴的基础上增加一调速器连接在汽车发动机和汽车变速箱之间,通过调速器可以增加汽车的动力,增加发动机的转数和发动机的动力,减少能耗,节约能源,同时减少了污染。本技术已小批量投产,市场前景及经济价值巨大。
- 能方便充电又能延长电瓶寿命的电动车节能充电箱(ZL201220100858.1)
本专利不仅使给电动车充电变得方便和容易,还可延长电瓶寿命,从而使电瓶的使用量和回收量减少,而且充电箱还创造条件引导人们在夜晚利用电网盈余的合电充电,由此产生的节能环保效果和低碳经济效益也是非常巨大的。