

2 热点透析 Hot Dialysis

“**中国梦**”之企业家访谈

党代表的“中国梦”

——访山东兖矿集团北宿煤矿矿长张传武



张传武简介

张传武，现任山东兖矿集团北宿煤矿矿长。自1980年参加工作开始，在各级组织的关怀、培养下，从一名普通的综采工人，成长为驾驭现代化综采设备的综采队长、安监处处长、集团公司安监局副局长、矿长，连续16年获得集团公司劳动模范称号，荣获了“全国五一劳动奖章”、山东省劳动模范称号。2002年，被选为党的十六大代表，光荣地出席了新世纪党的第一次全国代表大会，为兖矿集团和全国煤矿工人争得了莫大的荣誉。十年来，工作、职务在变化，但他始终扎根一线，他的中国梦，也始终没离开过煤矿、矿工。

■ 张兴茂 吴宗明

举世瞩目中国梦，一枝一叶矿工情。每个人都有理想和追求，都有自己的梦想，煤矿工人也不例外。日前，记者采访了山东兖矿集团北宿煤矿矿长张传武，和他一起探讨他的‘中国梦’。

“我的中国梦概括起来很简单，就是要实现以‘安全生产、矿井发展、职工幸福’的‘北宿梦’。”得知记者采访的意图，张传武开门见山。“安全是前提，发展是关键，幸福是目的，三者缺一不可。我们将以此为目标，带领全矿四千余名干部职工，共同打造‘中国梦’的‘北宿版’。”

北宿梦·安全梦

为什么要把安全生产放在第一位呢？“对于煤矿来说，安全是天字号的大事，安全是矿工的生命，是职工家庭的幸福，是职工最大的福利，是煤矿最大的政治，没有安全，一切都无从谈起。可以说，没有安



张传武简介

全就没有一切，安全是矿井发展和职工幸福的前提和基础。”从一线班长、队长，再到集团安监局副局长、矿长，在煤矿摸爬滚打了三十多年的张传武深知安全工作的重要性。“党和国家历来高度重视安全生产，作为一名党代表，抓好安全生产、实现矿井长治久安是我义不容辞的责任。”张传武认为，人是安全工作的主体，人的素质高低决定着安全的成败。要突出抓安全宣传教育，让“用辛劳换取安全、天道酬勤能安全”等理念在每名职工心中根深蒂固，自觉实现“要我安全”到“我要安全”的转变。要加大对职工的培训，提高职工的业务技术水平、综合素质、自主保安能力。近年来，北宿矿高度重视安全文化建设，深入推进“三为六预”安全文化落地生根，他在总结提炼自己多年安全管理经验的基础上，编写了朗朗上口、易记实用的《安全歌诀》、《安全生产“二十不”》，并谱成歌曲、拍摄MV在全矿广泛推广，不断延伸安全文化内涵，形成安全生产的浓厚氛围，使干部职工养成良好的安全习

惯，切实把遵章守纪，远离“三违”变为自觉行为。“安全生产工作非一朝一夕之功，长治才能久安，必须时时抓好安全管理工作。”张传武深有感触地说，“要不断完善安全规章制度，形成一种以制度管人、以制度管事的长效机制。加强现场隐患排查治理，发现问题及时处理，确保现场安全始终在控、可控、能控。”

北宿梦·发展梦

发展是解决一切问题的根本。北宿矿投产37年来，从设计能力45万吨，到如今的年产100万吨，从炮采到综采，矿井由小到大，不断发展，这是一代代北宿人奋斗努力的结果。如今，矿井面临资源枯竭，薄煤层回采成本高，经济效益低，历史遗留问题多等诸多问题，探索矿井的有效发展，可持续发展、和谐发展是我们不得不面对的课题。“实现‘北宿梦’，关键是发展。尤其是在目前严峻的经济形势下，要想战危机、保生存、促发展，实现北宿梦，就必须科学管理，科学发

展。”张传武这样说。

在张传武的大力倡导下，北宿矿干部职工牢固树立“成本领先”理念，全矿人人当老抠，树立过紧日子的思想，在成本管理、节支降耗、修旧利废等方面精打细算。“能省一分是一分，省下的就是赚了”已成为北宿矿干部职工的共识，节约已形成一种习惯，成为一种责任。他坚持向管理创新要动力、要效益，牢固树立人力资源是企业的第一资源的理念，健全完善干部职工队伍建设长远规划，阳光竞聘选拔优秀人才，干部调整调出干劲活力，单位整合提升人员效率，一系列管理创新的有力举措，充分调动干部职工积极性、创造性，以主人翁的姿态、以只争朝夕的精神，挖内潜、练内功，降成本、增效益，努力形成“人人都是管理者、岗位都是利润源”的良好局面。

谈起北宿矿长远发展的问题，“当前最重要的是做好两个方面的工作。”张传武说，“一方面，要在确保矿井安全生产的基础上，科学组织矿井生产接续，做到精

破解外汇储备困局难

中投董事长“宝座”成“烫手山芋”

董事长人选：谁为最终投资负责

像是一个围城，“符合条件的不想接手，想接手的不符合条件。”当坊间传出中粮集团董事长宁高宁将出任中投董事长一职的消息时，业界的反应是“有些滑稽”。

自5月底，国务院任命中国工商银行原副行长李晓鹏为中投公司监事长之后，中投掌舵人的传闻已经出现多个版本。此前盛传，现任上海市常务副市长的屠光绍是可能性最大的人选，而他的竞争者包括央行副行长兼外管局局长易纲、重庆市市长黄奇帆、工商银行董事长姜建清，以及中投公司现任副董事长高西庆。6月28日，又有消息称，国务院副秘书长丁学东将接掌中投。

“中投现在很大的问题是没有人愿意为最终的投资负责。”知情人士告诉记者，中投董事长的候选人担心，中投账目可能存在着一定的风险，接手中投将让他们比较被动。某国有银行的高管在获知其投资组合情况之后表示：“中投在短时间内向全球范围进行各种形式的投资，很难讲最后的收益会如何。”

但上述人士坦言，中组部及更高层在董事长人选上迟疑，可能并非单纯因为候选人的个人意愿，已经发生剧烈变化的客观环境或许才是中投董事长“难产”的真正原因。

“中投的职责是实现国家外汇资金的保值增值，说白了，就是要赚钱。否则就是失职。”中投副董事长高西庆在今年“两会”后表示，“中投从一开始设定的方向便是要做一个财务投资者，做以营利为目的的长期投资者，没有所谓的战略性目标。而我们面临的是一个纯粹的资产管理的市场，根据人家的规则、方式和理念赚钱”。

然而，由于中投的特殊身份，在进行一些海外投资时，都会有一些非财务因素的出现。中投作为目前中国唯一的国家级主权财富投资机构，很多投资以财务性投资为主，必然带有一定的战略性质。

“就像投资摩根士丹利，虽然目前账面上是亏损的，但我们获得了摩根士丹利第二大股东的地位和董事会席位，光这一点就已经非常难得。这笔投资显然不能单纯以赚钱与否来评判。”接近中投的人士表示，投资黑石也与摩根士丹利的思路类似，而此前中投大量投资矿产和能源类资产，在财务投资的同时，也有其战略眼光。

高西庆此前也表示：“虽然我们有一些投资失利的案例，但实际上，我们整体的投资是超过了董事会设定的基准，而且在与这两个公司打交道中，我们赢了很多东西。”

这种比较暧昧的投资思路，让中投的业绩很难完全以收益率为评价。

楼继伟就任财政部部长已近4个月，而其此前掌舵的中国投资有限责任公司（下称“中投”）却迟迟没人接棒，董事长仍然空缺。对于当下的决策层而言，要为中国巨额外汇储备寻找合适的操盘手，以破解当前的外储困局，实在是不容易。

政府的“身影”

中投从一“出生”就注定了身份的不同。2007年中投成立之初，由财政部发行特别国债向央行购买了2000亿美元外汇储备资金，并以此作为中投的注册资金。这一特别国债的票面利息约为4.3%~4.5%。也就是说，中投在成立之初，就背上了一个沉重的包袱。

一位接近中投公司的人士表示，很多国外公司把中投当做中国政府的一个部门而非企业，对方在了解完公司的背景之后便放弃了合作的愿望。

中投试图去政府化。中投实际上有两

个主要的子公司，一家是中央汇金公司，一家是中投国际公司。中投的海外投资项目由中投国际来承担，在对外投资时，中投更希望别人用中投国际来看待他们，因为中投国际的企业性质更加显著。

另一个让海外市场质疑的是，目前中央汇金由中投控股，而中央汇金是国开行、工农中建四大行、多家证券公司、政策性保险公司的大股东，代国务院行使股东权利的机构，虽然中央汇金与中投的经营是基本分开的，但中央汇金的存在令海外市场对中投政企不分的身份心存顾虑。

但有些时候，政府身份也会成为中投的通行证，如何权衡则需要中投公司自己来决定。

“债转股”设想

中投的投资困境折射出的是中国外汇储备的困局。作为全球最大外汇储备国，目前中国拥有3.4万亿美元巨额外汇储备。渣打银行全球研究首席经济学家里昂表示，如果过去10年是以“中国制造”为特征，下个10年将以“欠中国”为特征。

据悉，目前中国外汇储备的2/3为美元债务类资产，大部分为美国国债；欧元主权债务类资产大约占1/4；此外，还有少量的东亚诸国家债。分析人士认为，尽管中国想打破对美国国债的依赖，但没有其他任何一个市场可以吸收当前流入中国

采细采、应采尽采，把有限资源‘吃干榨净’，最大限度地延长矿井的服务年限。另一方面，要紧紧抓住公司承包经营对外开发矿井的重大机遇，超前从思想、组织、队伍、培训等方面做好准备，千方百计争取公司的支持和帮助，解决矿井老化、资源不足、人员富余的状况，实现北宿煤矿的可持续发展。”

北宿梦·幸福梦

“虽然目前经济形势极其严峻，矿井发展也面临前所未有的困难，但是职工群众对幸福生活的企盼没有变。‘人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标，必须不断为人民造福’，这是习总书记给我们提出的明确的要求，我们必须为之不懈努力，不能有丝毫懈怠。”张传武说，“首先要在抓好矿井安全生产的基础上，大力推进机械化，把工人从繁重的体力劳动中解放出来。”

煤矿工人辛苦，薄煤层矿井的职工更辛苦。北宿煤矿煤层平均厚度不到1米，且煤层中含有极硬的夹矸和硫化铁结核，多年来一直采用原始的打眼爆破、大掀撬煤的传统方式组织生产。职工们年复一年、日复一日在狭窄空间里摸爬滚打，作业环境差、工作时间长、劳动强度大。为了解决这一问题，张传武从未停止过薄煤层安全高效开采技术的探索步伐。他们有序实施薄煤层充填、综合机械化开采等攻关项目，在“三下”压煤开采和“一米以下含硬夹矸薄煤层机械化开采”项目的研究与应用上实现重大突破。从炮采挡装、铲装到薄煤层综合机械化开采和综掘机的试验成功，北宿矿实现了多年来历代人的梦想。

他始终坚持“发展依靠职工、发展为了职工”，力所能及为职工办好事实事。大力倡导“认真工作，快乐生活，健康活着”的理念，通过井下增设防尘水幕、安排一线职工进行健康疗养等措施，进一步强化了职业安全健康工作；不断深化“温馨家园”建设，进一步提升后勤服务单位服务质量，强化社会治安综合治理，为职工创造一个温馨、舒适的环境。大力加强党建和党风廉政工作，为矿井健康和谐发展保驾护航。

“空谈误国，实干兴邦。实现‘北宿梦’需要付出长期艰巨的努力，在这个过程中，只有扎扎实实，脚踏实地，用心工作，才能用勤劳的双手托起幸福的‘北宿梦’，为实现伟大的‘中国梦’出一份力，做出我们煤矿工人应有的贡献。我将用‘北宿梦’的生动实践，以实际行动和优异业绩为党代表的这个光荣的称号增光添彩！”在采访的最后，张传武铿锵有力的话语显示了他实现“北宿梦”的信心和决心。

【上接 P1】

当然，除了在中远集团和下属上市公司等任职，魏家福还有一系列社会职务仍在任，比如海峡两岸关系协会理事、中国船东协会会长、美国哈佛商学院亚太地区顾问委员会委员，以及多个大学经济管理学院的名誉院长等。

中远“勒紧腰带”自救

对中远、中外运等航运、物流公司而言，这的确是一个漫长而寒冷的冬天。而对于已经戴上ST帽子，今年面临退市风险的*ST远洋，马泽华新官上任是否有“三把火”，也值得业界期待。

中远一位内部人士告诉记者，事上在担任中远集团总裁后，马泽华的理念已经有所显现，强调解困还需立足于自身，依靠成本控制和稳健经营的提升扭转困境。在中国远洋的一次业绩说明会上，马泽华就表示，2013年公司将努力争取航运业务的减亏或扭亏，集装箱航运将根据市场情况，合理调整航线结构，优化产品设计；加强市场营销，巩固货源基础，努力稳定并恢复运价。同时，进一步加大成本控制力度，特别是做好燃油成本的控制。干散货航运要实现大幅减亏目标，确保企业生存。

据记者了解，目前中远已经要求各等级分、子公司进行全面预算管理，控制投资，削减成本。去年通过狠抓燃油成本，压缩行政成本，整个集团节约支出9100万美元，马泽华在内部会议上提出，今年会继续加大成本控制力度，包括严控招待费、礼品费、出国费、会议费、办公费等，即使有盈利的单位也不能大手大脚，备件、物料、油漆、修船等费用都要从严掌握。

中远集团旗下的集装箱航运企业中远集运一位内部人士也告诉记者，公司上下都进行了降薪，目前经常加班，并且收缩了各种预算。

而对于以往中远一度所走的加速扩张船队规模的路子，马泽华则选择了集装箱船队稳健发展、干散货船队追求稳定回报的策略。

“虽然很多船东都在订造新的大型集装箱船舶，这样每个船承担的成本会降低，但装不满的话，费用更高，中国远洋要深化精益管理，严格运费管理。”马泽华曾指出，而干散货航运则需要向日本同行学习，他们一般都是锁定风险，和大商社合作，跟大钢厂签订长期合约，追求稳定回报，不追求一时一地的暴利。

记者查阅中国远洋2012年的年报也显示，公司的船队规模已经在收缩之中。2012年，公司无新增集装箱船舶订单，而干散货运力规模更是由2011年底的374艘降至332艘。

浙江丰利 入选中国化工装备百强

日前，2012中国化工装备百强名单揭晓，全国颗粒表征与分检及筛网标委会超微粉碎设备工作组秘书长单位、国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司榜上有名。

据悉，这是由中国石油和化学工业联合会中小企业工作委员会及国家石油和化工网于化工装备领域首次发布的百强排行榜。

享有“中国粉碎机专家”美誉的浙江丰利，自成立50多年来，始终坚持“高精专”，以科技创新、市场需求为先导，立足粉体技术前沿，坚持自主创新与引进技术相结合的科研创新体系，依托引进的德国先进粉体技术，吸收消化再创新，创造出多项独有知识产权和国内领先并达到国际先进水平的技术和产品，成功推出了具有高技术含量的CWM超级涡流磨、CJW超微粉碎机、CGM1000型超细辊压磨、HWV旋风磨和HTC涡轮分级机等系列超微粉碎设备，将粉碎细度提升到微米、亚微米级乃至纳米级，在粉体行业打出了响当当的“丰利”品牌；浙江丰利“超微粉碎设备”是我国粉碎设备行业首家荣获省级名牌产品，实现了零的突破。其中新一代超微粉碎设备——MTM冲击磨、GF干燥超微粉碎机等多项高新技术产品，被确认为国家重大产业技术开发专项、国家重点新产品和国家火炬项目，成为我国高端粉碎设备的代表。“废塑料复合材料回收处理成套设备”项目进入《环保装备“十二五”发展规划》；“废塑料复合材料粉体法综合利用装备”入选2012浙江省装备制造业重点领域首台（套）。各类超微粉碎设备广泛应用于化工、农药、无机盐、染料（颜料）、医药、食品、生物、非金属材料、有色金属、电子科技、新材料、塑料、烟草、饲料、陶瓷、建材、环保等各个行业的不同领域。

过硬的产品质量、高效的节能效果、优质的售后服务，丰利粉研设备热销全国各地，挺进国际市场，成为美国、德国等世界500强化工巨头、中国化工百强企业的首选。

咨询热线：0575-83105888
83100888、83185888
83183618
网址：www.zjfgli.com
邮箱：fengli@zjfgli.c

► 国有企业采访团 兖矿系列报道之三

利用国际国内两个市场两种资源

兖矿集团致力商业模式创新

■ 记者 李国政 周燕

对煤矿企业而言，受严峻的煤炭市场影响，如何走出依靠增量扩张发展道路的困扰？又如何以创新驱动、内涵式发展，享受商业模式创新带来的优势资源？兖矿集团以转方式调结构促发展为抓手，不断提升核心竞争力，探索出一条大型煤企的高效发展之路。

把握境内外三地煤炭市场、采场、现场状况，统筹品种优化、成本投入和效益产出关系，本部矿并产煤903万吨，实现利润11.70亿元，继续发挥了效益支撑作用；省外国外矿并产煤967万吨，同比增长18.36%，内稳外增协同效应应加快显现……今年以来，兖矿集团逆势创新提升活动开展得如火如荼。

“经过近40年开发建设，兖矿集团现已形成山东、贵州、陕西榆林、内蒙古鄂尔多斯、新疆、澳大利亚、加拿大‘七个基地’

发展格局。但作为传统能源企业，兖矿受经济周期波动影响较大。从长远看，依赖于资源和外延性扩张的方式难以持续，必须转到依靠创新驱动和内涵式发展的道路上来。”在2012年召开的有关会议上，兖矿集团董事长、党委书记王信就提出兖矿商业模式创新应重点把握“四个坚持”：坚持做强做大主业，做精做优主导产品；坚持内外协同发展，走一体化、国际化发展之路；坚持内涵挖潜与外延扩张、产业运作和资本运营相结合，推进精细化、专业化管理；坚持推动科技创新和人才建设，以特色发展体现自身优势。

因难面前把握机遇，兖矿创新商业模式的优势，就是利用国际国内两个市场两种资源，有效推进国际化发展，就是坚持走新型工业化道路，推动转型发展和可持续发展，就是应对好危机挑战，提升企业综合竞争力。

同时，兖矿集团也清醒地看到自身仍

存在的许多不足和问题：思想观念仍比较陈旧阻碍改革发展进程，领导干部素质仍需提升，各个行业、专业化公司间发展不平衡，发展方式仍比较粗放，安全生产形势非常严峻，集团管控有待于进一步优化和创新完善。

作为以煤为主、多元发展的综合型能源企业，根据省国资委有关会议精神，兖矿集团结合实际研究制定《关于推进商业模式创新的工作意见》。综合运用现代商业模式理论和实践成果，着力构建符合商业模式创新要求的动力机制、运行机制、保障机制，形成以体现客户价值主张为基础，以转方式调结构促发展为主线，以“十大清理、十大提升”活动为抓手，以优化关键业务流程及关键资源配置为要素，以拓展盈利模式创新边界为核心，以绩效考评手段的一体化商业模式。通过商业模式创新，确保实现“四个提升”：一是强化内部管理，促进转方式调结构，推动企业管

理水平持续提升。二是打造百年基业，争创名牌产品，推动企业品牌形象持续提升。三是提高服务水平和市场占有率，提升客户满意度、美誉度和忠诚度持续提升。四是再造高效成长机制，提高经济运行质量和盈利水平，推动企业经济实力和综合竞争能力持续提升。

围绕“三大主业”发展，兖矿集团积极构建符合产业实际、具有自身特色、适应国际化要求、持续提升竞争优势的商业模式。一是煤炭产业着力做强做大。坚持市场现场两贴近、国际国内两并重，主动应对需求和价格急速下滑的市场形势。切实认识到实现客户价值，不单是提供简单的煤炭产品，而是提供客户需要的独特“能源使用过程”和整体能源解决方案。二是煤化工产业着力做精做细。坚持走煤与化工相结合和多元化投资之路，创新生产经营模式，注重将资源向产业链关键环节集中、向价值链高端环节转移，加快由初级

产品向高技术含量、高附加值的精细化工产品转变。三是煤电铝产业着力做优做深。坚持拓展上游、做实中间、延伸下游，加强煤电铝及下游相关产业价值链分析，发挥煤电综合效益优势，培育和提升核心竞争力。四是机电成套装备制造产业着力做实做特。坚持专业化、自动化、高端化方向，充分发挥集团内产业协同效应和关联关系，实现资源最大限度有效利用。五是物流贸易和新兴产业着力稳步拓展。以兖矿物流公司为平台，逐步整合现有物流资源。积极推进山东煤炭交易中心和日照港配煤基地建设。稳步开发新能源、新材料和实体经济产业。

兖矿集团准备用3年时间着力推动各个领域的创新，提升管理水平、发展质量、企业素质和保障能力，走出一条创新驱动、转型升级的发展之路，不断实现企业提档进阶。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状，也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销