司马煤业:连续四年获全国“安康杯”

日前,山西潞安集团司马煤业公司被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局联合授予 2012 年度全国“安康杯”竞赛优胜单位,这是该公司连续第四年获此殊荣。

司马煤业公司成立于 2006 年,始终坚持围绕“管理、装备、培训”三个核心,在地质条件复杂、通风紧张、采掘战线延长、安全管理难度增大的情况下,不断加强和创新各方面工作,使安全生产形势达到不断向好的状态。通过扎实开展安全教育培训,进一步巩固提升“三个百分之百”和“三个全覆盖”达标工作,持续提高员工岗位作业标准化水平;充分利用网络教学优势,建立了煤矿安全生产技术多媒体教学管理系统,创新地开发使用了动画教学软件,并积极开展安全宣传及安全文化建设工作,激发了员工学习安全知识的兴趣和热情,提高了员工安全意识和安全技能。

该公司从强化安全责任和制度落实入手,认真推行“大超前”管理、领导干部带班跟班制度、“三必到、三走到”制度、“隐患购买”和“红线管理”等制度,加强现场隐患排查治理和危险源辨识,扎实推进质量标准化管理和非常规作业正规化管理等,使安全管理的基础得到了不断夯实。按照“科技保安”的理念,不断增强安全装备的先进性和可靠性,自主研制了面向综采工作面的网络化无线监控系统,实现了采煤工作面瓦斯情况的网络化实时监控,杜绝了瓦斯误报警事故发生。该系统还取得了国家专利。引进使用了瓦斯综合参数测定仪、WTC 瓦斯突出参数测定仪以及新型矿用泡沫降尘装置等,提高了瓦斯检测效率,保障了安全生产。 (王江波)

梁宝寺公司:打好青工安全“四张牌”

今年以来,山东肥矿集团梁宝寺公司团委把抓好青工安全工作作为工作的立足点,结合青工实际,打好“四张牌”,为青工成长增添动力。

“教育牌”。通过开展安全知识竞赛、让“三违”青工现身说教等形式,将青工在生产过程中容易出现的“三违”行为进行筛选整理,订出整改措施,印制成册发放到青工手中,较好地增强了青工岗位危险源的辨识能力。

“培训牌”。以青工技术培训为载体,以团支部为单位成立培训小组,分专业对青工进行培训。同时,针对实际操作内容,将培训地点移至井下现场,以此提高青工学技术、练本领的实用性。

“检查牌”。让安检人员与青工参与到青安岗安全监督检查活动中,通过安检人员的言传身教,提高青工排查隐患的能力。

“荣誉牌”。坚持每季度开展一次“明星员工”评选活动,把安全效果好、业务技术好作为评选条件,对季度内被评选为“明星员工”的青工每人奖励 500 元,并进行宣传,让安全好、技术精的青工既得名又得利。 (魏俊泉 梁祚山)

淮北选煤厂:以文化软实力促进生产力

今年以来,安徽淮北矿业淮北选煤厂大力推进和实施企业文化建设战略,以文化软实力促进生产力,使各方发展力量和各种发展资源被有效聚合、运用到生产目标任务上来,促进了企业健康、和谐发展。

夯实管理文化。该厂强势推行精细化管理,坚持开展设备缺陷整改和走动式管理,倡导以个人自律、班组自主、单位自治为主要内容的自主管理模式,推动了各项管理工作逐步由监督督导型向自主管理型转变。在此基础上,该厂还引入内部市场化管理,以市场促进资源优化配置,形成“干什么活、拿什么钱”、“干多少、拿多少”的分配机制,干部职工的积极性和创造性得到充分调动。

唱响安全文化。该厂以“一切非正常事件及现象就是事故”的安全理念为引领,以 54321”安全生产体系建设为抓手,深入推行手指口述、隐患风险预控等管理方法,实施安全信息化建设,着力提高安全管理科学化水平。创新安全载体,定期开展“党员身边无事故”、“零点行动”等活动,有效筑牢安全防线。该厂还注重安全氛围的营造,在工业广场设置安全文化灯箱,在生产车间布置安全标语和安全文化宣传牌板,在闭路电视、广播、网站开辟“安全大课堂”等版块,形成人人讲安全、人人懂安全氛围。

创新班组文化。该厂围绕淮北矿业“569”班组管理体系,坚持抓基层、打基础、苦练基本功,倡导先进班组文化。南区重选车间重控丙班追求“质量、效益最大化”工作目标,创出“产品如人品,质量过得硬”的品牌效应,班组先后获得“全国质量信得过班组”、全国能源系统“建功立业标兵岗”等荣誉称号。桃园分厂在班组建设中推出了“班组长积分制”,实施“大学生导师制”,为班段长和大学生开辟了成长“绿色通道”。

倡导廉洁文化。该厂把廉洁文化建设融入反腐倡廉建设的全过程,积极倡导“清廉是幸福的基石”的廉洁理念,利用广播、网络、橱窗等载体,加强反腐倡廉宣传教育。深入开展评选“勤政廉洁好公仆、廉内助”、创建“廉洁示范区、勤廉岗”活动。加强廉洁文化阵地建设,开辟廉洁文化园地,引导职工群众广泛参与,在干部职工中形成“民主团结、开放开明、干事创业、风清气正”的良好政治生态。 (韩晓兵)

“小人物”的“正能量”

——记兖矿集团济二煤矿安监员刘伟

■ 范玉秀

他是一名普通的煤矿安全监察员,上岗 8 年 3000 多天,约 430 周 2150 多个班中,所负责监察的每个采煤面每个班无一发生事故;

他的职责让他与综采区队干部职工现场组织生产时,常常会发生矛盾,然而就在这 3000 多个日子里,3 个综采队近 800 名综采战线职工,无一人因执法过严与他发生正面冲突。

他,就是山东兖矿集团济二煤矿安全监察处综采工作面安全监察员——刘伟,一个腼腆中透着倔强、沉静中透着执著、淡然中蕴藏热情,年仅 35 岁的小伙子。他用他的人格、他的公正、他的阳光,在赢得尊重的同时,也书写了不一样的安监之路。

干这个活,公正,最重要

8 年前,刘伟因腰椎间盘突出,由一名综采战线上的被监察者变成了一名监察者,这让他对安全监察工作有了更深一层的认识,他说:“干这个活,一视同仁,很好干。”

他所说的一视同仁就是一个“公”字。所谓“公”,说起来容易,可做起来却不易。一则需要精通安全专业知识,包括开工前的准备、操作规程、问题应急处理办法等;二则需要多掌握一些具体的案例,从案例中总结经验寻找解决问题的途径;三则需要勤快心细,不能偷懒,一个采煤面转一圈通常七八里路,每个班至少得跑两圈,并且得把存在的问题找细找准。这就需要安监员对规程、规定、措施了如指掌,工作时能说到点子上,使人心服口服的整改工作。因此,他的口袋里时常装着安全规定、措施的册子,没事就拿出来看看,成了他的一种习惯。

济二煤矿拥有“地质博物馆”之称,地质条件复杂程度可想而知,工作面巷道压力大的时候,有时不得不弯腰巡视,对于身体健壮的小伙子来讲勉强还过得去,对于他这个身患腰椎间盘突出的人来讲,其痛苦程度可想而知。区队干部、当班工班长劝他别跟着进去了,他总是笑笑第一个带头进去巡视。说起刘伟,采煤队的职工都很信服:他很公正,对事不对人,我们都不好意思不按他的要求改。

在任何情况下,都得坚持原则

工作中,刘伟有一个原则,如果现场存在危及安全的隐患,他会坚决让你停下来整改;如果不影响安全,就跟当班跟班干部与工长协商下班前弄完。他会一直盯着直到所有的问题全部处理完毕,否则,该挂牌挂牌,该进学习班进学习班。

去年 12 月份,11308 工作面的一个早班,他赶到现场发现皮带机尾整个都陷到了煤泥窝里,如果不立即制止,随时都会发生撕皮带事故。按相关规定,不但矿上、区队受损失,皮带机头、转载机头加上自己与夜班安监员都要受连带处罚,更重要的是,当时全矿产量全部集中在这个面上。还没走的夜班工长跑过来跟他求情,说抢完产量立即整改,刘伟二话没说当即拉下闭锁,向调度室、信息办、安监处进行了汇报,直到中午 12 点全部处理完毕,才准许复工。他说当时自己的压力特别大,调度室等相关部门一再的催问情况,分管副总、副矿长全都来了,安监处处长也来了,但他们什么也没说。

“咱们矿产量一直很紧,特别是头几个月,没有一个采煤队正常出煤,能生产尽量让他们生产,一旦影响安全,作为安监员,你就得敢于在现场做决定,这时候压力最大,因为你停一个面,上面相关部门找你,领导找你,下面区队找你,职工还骂你。但是没办法,这就是我的职责。”刘伟一脸的淡然,一脸的坚定。

我不图任何东西就想保证安全

“刘伟这个人很另类,你说大家天天一块儿上下井,在一起的时间比跟自己的老婆孩子还长,下了班一块儿吃个饭也没什么,但是他从来不掺和。”一个不愿透露姓名的综采队职工告诉笔者。

作为从采煤区队出来的负责综采工作面安全监察工作的刘伟,他理解综采区队干部职工的想法,站在他们的位置,差一刀炭,收入差距是很大的;可站在安监的位置,如果出了事,影响更大,立场不同而已。刘伟说我不图任何东西,就是想保证安全,你再严,人家心里也没啥。

其实私下里刘伟跟每位职工都很合得来,彼此都很熟悉。8 年多来,每一位出过工伤的工友叫什么名字,怎么出的事故,什么时候出的事故,当时如何处理的,现在情况怎样,他都记得一清二楚。一旦碰上职工“三违”犯横时,他就搬出这些身边案例,问一句:“你是想同他们一样,还是想少挣点钱,确保安全?”他说谁都不愿意出事,如果自己知道会出事,能制止而没有制止,就会觉得特对不起他们。

他没有什么轰轰烈烈的大事,有的只是平凡;没有得过什么荣誉的光环,有的是一份担当。凭着一份责任、一份执著、一份淡然,刘伟一点一滴地汇集着“正能量”,传递着“正能量”,呵护着矿工兄弟的生命和矿井的安全生产!

北重集团:安全生产月活动丰富多彩

今年 6 月是第 12 个全国安全生产月,为进一步提高全员安全意识,营造出浓厚的“安全生产月”活动氛围,6 月 18 日,北重集团举办安全生产事故警示教育板报巡回展,同时还将开展包括发放安全生产宣传册、安全生产文化教育系列活动、安全知识下基层、安全生产知识竞答赛等多项活动,助推公司安全生产工作再上新台阶。

本次展览通过对身边典型事故案例进行剖析,分析出导致事故发生的“三违”行为,让广大职工从中吸取事故教训,并通过讲解安全知识,增强职工遵章守纪的自觉性,提高其安全生产和自我防范意识,推动安全生产各项工作的落实。图为公司员工观看安全生产事故警示教育板报巡回展。

杜超 摄影报道

鲜花送给外协工

“进城务工近 12 年了,第一次手捧鲜花受到表彰,心里可高兴了!”刚刚荣获“安全明星”称号的外协工张全意激动地说。

在 2013 年安全生产月活动中,中国能建安徽电建二公司以“强化安全基础、推动安全发展”为主题,在淮北虎山电厂施工工地上,张贴安全挂图、悬挂宣传标语、进行“千人安全安全宣誓、签名”、“表彰安全明星”等活动,让安全员工在电建工地“大舞台”上亮起来,起到安全示范作用,减少施工现场的不安全因素,夯实安全生产基础,确保现场施工安全。

申建生 摄影报道

双龙公司:“六五”普法工作彰显成效

连日来,淮北矿业双龙公司以淮北市、淮北矿业“六五”普法中期检查督导为契机,认真开展“六五”普法自查工作,围绕企业“六五”普法确定的目标和任务,联系实际,查找不足,坚持抓重点、抓落实,全方位、多层次地把“六五”普法工作向纵深处发展。

“六五”普法工作启动以来,双龙公司就成立了法制宣传教育领导小组,建立了以党委为龙头,以政工部、人力资源部、办公室、武保科为主体,以公司领导、职能部门负责人、相关工作人员等为骨干的学法、普法工作队伍,深入开展普法宣传教育,有条理地把普法工作落到实处。同时,通过公司网络、黑板报、宣传横幅等多种途径和形式,形成全方位法制宣传教育格局,营造浓厚的宣传氛围,有力地提高了公司全员对“六五”普法重要性的认识,也增强了普法学习的积极性和主动性。

在开展普法宣传教育活动中,该公司利用广播、电视、黑板报、宣传栏等多种形式,以大量案例生动宣传法律法规知识。“六五”普法规划实施以来,该公司做到了青工“五心”教育不断线,“五老队员”法制讲堂进社区、进校园。今年“5·29”计生协纪念日,该公司计生办开展“计划生育法律宣传进科区”等服务活动,为广大职工群众送政策、送关怀。每年该公司都深入开展“12·4”全国法制宣传日和“江淮普法行”活动,开展以学习宣传宪法为核心的法制宣传教育。不仅走上街头,参加淮北市、淮北矿业集团公司“12.4”法制宣传咨询活动,同时,在公司内开展“12.4”法制宣传日板报展,营造浓厚的法制宣传氛围。通过有针对性的举办法制图片展览、反邪教宣传牌板、法治宣传会,开展法律知识咨询、安全法律文艺演出,组织法律知识竞赛、征文、演讲、争答赛等多种形式,营造浓厚的法制宣传教育氛围。

近年来,双龙公司通过全方位、多层次的开展“六五”普法工作,成效显著。公司先后获得 2011 年度淮北矿业“法律事务工作先进单位”称号、2011 年安徽省“守合同重信用”单位称号、2013 年国家级“守合同重信用”单位称号。 (李晓晓)

煤海一座“峰”

——记下峪口煤矿“四优”党员陈海峰

■ 马麦丽

他是煤海一座峰,一座闪闪发光的峰。在这片煤海里,他亮峰出磨砺,走上了管理岗位,指挥着洗煤厂的安全生产。他就是陕煤韩城矿业公司下峪口矿洗煤厂调度室主任陈海峰。

年来,陈海峰始终如一工作在平凡岗位上,为矿区的发展做出自己的努力,勤学、踏实、能干、会干、实干这些词都是这个 34 岁却已历练成熟的共产党员的工作写照。

在历练中成长

2004 年,陈海峰调入下峪口煤矿选煤厂。面对新的工作环境,他暗下决心从头学起。选煤厂机电设备多,生产工艺复杂,要想全面掌握选煤厂生产知识不是一件容易的事。

刚进厂,他被分配到机电车间当钳工。勤学的他为了能够干好这份活,从钳工基础知识学起,自己买来专业书籍。白天在车间跟着师傅干活,晚上回到家里对照白天看到的设备,从书本上了解设备结构、原理、性能,很快就掌握了他所管辖区域每台设备的维修技术,不到两年,踏实能干的陈海峰被厂里提拔为班长。

2009 年 8 月,压滤车间进行设备安装调试,厂里派陈海峰等人到桑树坪洗煤厂学习压滤机操作。学成回来后,善于总结的他,用自己所学技术和总结的经验带领同事们圆满完成了矿洗煤厂压滤车间的安装调试工作。由于他的精明能干,厂里任命他为洗煤车间主任兼压滤车间主任。在设备从安装到调试期间,陈海峰守在一线,吃住在厂里,很快生产设备就达到了运转正常要求。

在革新中创益

陈海峰是一个责任心很强的同志,又是一个有技术的细心人。

厂里很多的设备存在老化问题,这位有技术的年轻人看在眼里记在心里。哪里的设备有弊病,陈海峰都一一记下,晚上在值班室,他查阅资料,不断的推理论证,拿出解决办法,在不影响生产的同时,现场试验解决。

压滤机入料软管在生产过程中,因长期使用磨损后出现钢丝外漏,存在安全隐患。陈海峰一有时间就泡在车间里观察,发现入料软管与其固定架之间因进料时受力摩擦造成软管多出磨漏。他上网查阅了有关资料,并向生产厂家咨询,经过多次现场试验,采用在入料软管与固定架之间的所受力钢管外部套加一层胶皮管,并在受力最大的软管底部加装了双层抗磨皮垫。通过此改造,有效地缓解了入料软管与固定架之间的摩擦,延缓了设备使用寿命,每年将为厂里节约 3.6 万余元材料费。

在实干中亮峰

工作中,陈海峰始终以共产党员的标准严格要求,并以自己的实际行动带动周围的职工,无论身在什么岗位,他总是身先士卒冲在一线,发挥好党员先锋模范带头作用。

今年元月,压滤车间因耙子被压影响到厂里的正常生产,为了尽快处理好故障,把影响降到最低。陈海峰带头进入池子,用高压水枪冲洗处理。当时正值寒冬腊月,寒冰刺骨的水溅湿了他的衣服,握水管的双手被冻得通红。就这样,他硬是坚持在一线,用最短的时间把事故处理好,把影响降到最低。

今年 3 月,陈海峰担任厂调度室主任,更重的担子压在了他的身上。调度室负责全厂的生产、检修、指挥协调工作,人员少、责任大。为避免减少指挥协调中的不同步,他提出处理问题“三对面一线工作法”,就是设备使用单位、设备维修单位和调度室人员必须同时在现场共同解决。通过采用“三对面一线工作法”后减少了推诿扯皮,使工作形成了合力,提高了工作效率。

这就是他,一个平凡的“四优”党员的真实写照。

袁庄矿:安全月活动突出“三抓”

截至 5 月底,已安全生产 1600 多天的安徽淮北矿业袁庄矿紧扣“强化安全基础、推动安全发展”主题,找准切入点,抓住关键点,突出抓氛围、抓载体、抓整治“三抓”,务求实效,确保“安全生产月”活动深入扎实开展,取得实实在在的效果。

抓氛围,造声势。该矿召开“安全生产月”动员会,发动干部职工全员参与到活动中来。依托广播、电视、网站、简报等阵地,全方位、立体式加强宣传报道工作,做到宣传见声、见像、见图、见文。将《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》、《煤矿安全生产七大攻坚举措》、《安徽省煤矿矿工珍爱生命七条守则》作为全员“必知必会”安全内容,进行随机考问。同时,开展安全生产形势政策宣讲下基层活动和“安全生产月”活动板报展,大力营造浓厚的活动氛围。

抓载体,重实效。该矿在开展“协安活动”的基础上,重点围绕如何做好自主保安、远离“三违”、珍惜生命、爱惜家庭、自觉做到“三不伤害”等内容,以开展由矿领导分工参加的“敬畏生命”科区单位安全大讨论活动为载体,要求区队、班组人人细算安全经济账、安全亲情账、安全生活账“三笔账”,做到讨论有材料、有记录,并作为地面考试和井下考问的内容,使安全大讨论活动真正成为增强干部职工安全意识和狠反“三违”的有效形式,推动“安全生产月”活动开展的有效载体。

抓整治,除隐患。开展“安全生产、文明生产环境大排查、大整治”活动,着力排查消除顶板、煤眼、机电、斜巷运输和雨季“三防”的隐患,同时开展“党员示范岗”、职工代表安全视察、“零点行动”和地面防火检查活动,对排查的隐患做到“整改四有”,即有整改计划、有整改责任人、有整改措施、有整改时间,从而形成井下、地面立体式的安全隐患排查整治网络。此外,该矿还开展安全生产应急救援演练,以进一步普及应急救援知识,提高应急救援能力。(陈贤云)

玉柴集团:多措并举力保安全生产

■ 杨明泽

6 月是“安全生产月”,今年全国“安全生产月”的主题是“强化安全基础,推动安全发展”。广西玉柴集团通过开展安全隐患大排查、安全知识竞赛、安全应急演练、安全生产月专题画展等系列活动,借此强化广大职工安全意识,夯实安全生产基础,推动公司安全管理工作再上新台阶。

玉柴各级领导高度重视安全生产工作,企业内形成了“生命至上,安全第一”的安全理念。玉柴在发展过程中始终把员工的生命安全健康作为集团生产经营过程中的头等大事,坚持“安全第一,预防为主、综合治理”的方针,认真贯彻职业健康安全的法律法规,健全安全生产管理机构,制定和执行安全生产规章制度,落实安全生产责任制,采取灵活多样的方式推进各项安全工作。多年来,玉柴的安全生产形势一直稳定受控,有效保证了职工的职业健康安全,为企业的发展起到了保驾护航的作用。

领导重视是玉柴安全工作顺利开展的一个重要原因。自 6 月 7 日“安全生产月”活动启动以来,集团公司各子公司领导纷纷带头,自上而下地开展安全隐患大排查,努力做到横到边、纵到底、不留死角、不留盲区,以严密、审慎的态度揪出并整改安全隐患,确保安全生产。

安全神经要绷紧,警示教育不可或缺。在安全生产月期间,玉柴配件公司将安全警示教育作为重点工作来抓,开展了“安全案例大开讲”、“违章操作案例情景表演”等活动,通过案例当事人绘声绘色地讲述和生动的违章操作表演,让员工从安全事故、违章操作中汲取教训,引以为戒。

营造安全生产的氛围,扩大安全知识宣传。公司通过开展安全知识竞赛、安全生产月专题画展、安全征文、安全应急疏散知识培训等活动,集中进行安全发展成就、安全知识和文化宣传。6 月 20 日晚,2013 年股份公司“强化安全基础 推动安全发展”安全知识决赛在文化中心圆满举行,来自铸造厂、发动机一厂等单位的八支参赛队伍在智慧和经验的考验中展开了激烈的角逐。本次比赛也吸引了大批观众参加,通过安全知识竞赛,参赛选手和观众一同上了一堂生动的安全培训课。此外,近日集团各单位纷纷组织员工有序观看安全生产月专题画展,使员工在欣赏图文并茂的画展时也普及安全知识。

开展政企联动应急演练,提高突发事件应急处置能力。6 月 19 日,广西省钦州市应急管理办公室、钦州市安全生产监督管理局、钦州港经济技术开发区管理委员会联合玉柴钦州石化公司在其生产装置区进行了一场“玉柴石化公司政企联动综合应急演练”。本次演练在政府相关专业部门的大力协助配合下,经过一系列应急处置,公司检维修人员消除了泄漏点,事故得到了有效控制,未对环境造成污染。演练的顺利完成为企业进一步做好安全生产工作,提高突发事件应急处置能力,提升企业与政府在安全生产工作方面的协作水平打下了坚实基础。

安全生产是一项需要常抓不懈的工作。玉柴股份公司铸造厂始终敲响安全生产警钟,从今年年初开始就着手编写了《铸造厂安全事故案例汇编》。在书中,铸造厂针对 2009–2012 年易发事故工序、易发事故人群、易发事故年龄、易发事故工龄、易发事故时间、易发事故学历人员等信息,分析、绘制出图表,找出事故易发因素,做到防微杜渐。现 1900 本《铸造厂安全事故案例汇编》已全部发放到员工手上,可供员工查阅学习。

据悉,在夯实安全管理基础,拓宽安全管理思路,完善安全管理机制的基础上,玉柴集团连续保持工亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重伤事故为零的记录,有力地推动了和谐企业建设。