

2 热点透析 Hot Dialysis

杨绵绵功成身退 “海尔二代”平稳接班

■ 左盛丹

日前,海尔电器发布公告称,因已届退休年龄,杨绵绵辞去海尔电器执行董事及董事会主席一职,公司董事会同时委任46岁的周云杰担任海尔电器新一任董事会主席。

作为海尔最主要的创始人之一,杨绵绵是家电业最有权势的女性。她的功成身退,标志着又一家家电企业进入了年轻职业经理人掌权的时代。

据悉,今年3月,杨绵绵已经卸任海尔集团旗下另一家上市公司青岛海尔董事长。青岛海尔与海尔电器,是海尔集团下辖的两大上市公司。前者偏重家电制造,继任者是47岁的梁海山。后者以渠道与营销为重点。1988年大学毕业后就进入海尔集团的周云杰,在销售管理和国际业务方面有20多年的经验,更推动了海尔的日日顺连锁成为国内第三大电器分销商。目前,周云杰还在海尔集团担任轮值总裁及董事局副主席职务,接手海尔电器并没有多少悬念。

据公告显示,委任自2013年6月25日起生效。周云杰年薪约为人民币62.2万元及酌情花红。他还持有335万股海尔电器的股份及部分公司股份认购权,持有部分青岛海尔股份。

杨绵绵功成身退

据了解,现年72岁的杨绵绵于1984年进入海尔,是其主要创始人之一。从1999年起历任海尔集团常务副总裁、总裁、青岛海尔股份有限公司董事长、海尔集团公司总裁等职务。在此期间,海尔多元化战略、低成本扩张和出口创牌的战略等都是在其推动下完成的。

如今,连续3年被美国《福布斯》杂志评为“全球最具有影响力的女性之一”的杨绵绵宣布功成身退。

6月25日晚间,海尔电器公告,因已届退休年龄,杨绵绵提出退任海尔电器执行董事及董事会主席一职,海尔电器董事会已同意并委任杨绵绵担任海尔电器高级顾问,同时委任周云杰担任海尔电器新一任董事会主席,自2013年6月25日起生效。

资料显示,海尔电器是海尔集团旗下在香港联合交易所主板上市的公司。作为我国最大的家电品牌,海尔集团拥有两大上市公司青岛海尔和海尔电器,前者作为家电制造中心,后者以渠道推进与营销驱动为重点。

事实上,在此次交出海尔电器董事会主席一职之前,杨绵绵已经在今年4月份将青岛海尔股份有限公司董事长职务交给了之前担任青岛海尔总经理的梁海山。杨绵绵一系列交权动作背后,海尔集团正在向第二代领导人接班过渡。在去年5月,长达10年的格力电器“朱董配”时代

结束,67岁的朱江红已将权杖交给58岁的董明珠;45岁的方洪波接任美的集团创始人的何享健。

在家电行业权柄更迭的关键时期,接掌企业大印的继承者,能否在“守成”的同时开拓新局面成为业界关注的焦点。

总裁玩“二人转”

在张瑞敏倡导的“人人是人才,赛马不相马”的理念之下,海尔搭建起来的人才竞争平台上,新一轮的竞技已经开始。这一次,竞赛的主角是梁海山和周云杰,他们开始作为海尔集团公司轮值总裁,竞争海尔集团最高管理者和接班人角色。

海尔内部人士透露,实行轮值总裁制度,这在海尔集团是首创,在青岛市大企业中也是一种创举。此前青岛大企业没有采取过一把手轮值的做法。据悉这也是青岛市政府根据海尔集团的赛马机制,对这家青岛也是全国的重点大企业接班人倡导实行的一种慎重而又实用的接班人选择方法。近期,青岛市一些大企业的一把手退休,补充一些新生力量。但是海尔集团的总裁是唯一实行轮值制的。

业内人士也表示,这次梁海山和周云杰上位,按照海尔的赛马机制,不仅仅是现在接替杨绵绵作为总裁主持工作,更是为培养张瑞敏的接班人做准备。这是一轮新的竞争,也是对于两个人的历练。

周云杰,今年46岁,自2009年11月12日起出任海尔电器执行董事兼总经理,并于2013年3月18日起获委任公司行政总裁,同时担任公司薪酬委员会、提名委员会及战略委员会成员。

周云杰于1988年毕业于华中理工大学,获工学学士学位,并获中国海洋大学企业管理专业管理学硕士学位及中国西安交通大学管理学博士学位。他于1988年加入海尔集团,在行销管理领域、管理企业及国际业务方面拥有逾20年经验。

目前,周云杰在海尔集团担任轮值总裁及董事局副主席职务,同时也是中国第十二届人民代表大会代表。

47岁的梁海山作为第一任海尔集团轮值总裁已经于4月18日首先开始工作。同时,他还在4月19日当选为青岛海尔股份有限公司董事长。

梁海山1988年进入海尔集团,在海尔集团“赛马不相马”的用人机制中迅速成长为中坚力量。

经过了电冰箱总厂科员、处长助理、副处长、海尔集团认证中心主任等职位的锻炼,1995年,梁海山出任了青岛海尔空调器有限公司总经理。在他的带领下,1998年,空调分公司的销售额增至70亿元,成为中国空调行业的领头羊。在2007年6月12日青岛海尔年度股东大会上,年仅41岁的集团副总裁梁海山就出任了青岛海尔总经理兼副董事长。



●杨绵绵



●梁海山

梁海山与周云杰的团队被海尔内部称为“690制造系”和“1169销售系”。周云杰于1988年毕业于华中理工大学,获工学学士学位,并获中国海洋大学企业管理专业管理学硕士学位及中国西安交通大学管理学博士学位。他于1988年加入海尔集团,在行销管理领域、管理企业及国际业务方面拥有逾20年经验。

目前,周云杰在海尔集团担任轮值总裁及董事局副主席职务,同时也是中国第十二届人民代表大会代表。

声音

近年来,中国家电行业的第一代创业者逐渐淡出人们的视野,海尔、格力、美的、创维等家电企业纷纷完成权力更替,国内家电企业进入了二代传承的高峰期。而随着家电市场竞争日趋激烈,加上国内外宏观经济环境的变化,第二代继任者将面临的是更为严峻的考验。

对此,中国电子商会副秘书长陆刃波表示,新一代接班人如何在产品质量及技术上有新突破,捕捉市场动态及消费者个性化需求,将是摆在他们面前的重大课题。

2012年2月,杨东文接替张学斌出任创维数码行政总裁。1964年出生的杨东文同时担任创维集团总裁以及彩电事业部董事长,接替杨东文出任创维彩电事业部总裁的刘荣枝1963年出生。



●周云杰

十二届人民代表大会代表。家电专家刘步生表示,周云杰以营销见长,梁海山则洞察研发制造趋势,各有所长。

业内人士分析,梁海山的主要业绩是以海尔优势的冰洗业务带动空调、彩电业务,还推动了海尔对日本三洋、新西兰斐雪派克白电业务的并购。周云杰则统领日日顺渠道,成为国内第三大电器渠道分销商。中国家电商业协会营销委员会执行

家电企业“第二代”面临考验

2012年5月,长达10年的格力电器“朱董配”时代结束,1954年出生的董明珠接替退休的朱江洪出任格力集团董事长,格力电器董事长兼总裁。

2012年8月,70岁的美的集团创始人何享健退休,45岁的方洪波接任美的集团董事长,并兼任美的电器董事长兼总裁。调整完成后,美的集团正式完成职业经理人和企业创始人的交替,集团董事会由清一色的职业经理人担任,年龄均在35至45岁之间。

分析人士指出,互联网时代电商等其他销售业态的快速崛起,也迫使制造业组织形式和管理方式的变革和转型。在未来5-10年,第二代继任者要想取得理想的业绩,就必须在“守成”的同时,在品牌和技术上取得突破,从而走向国际市场、成就国际品牌。

会长洪仕斌表示,梁海山和周云杰作为海尔集团公司轮值总裁以及两大上市公司的董事长,将在新一轮赛马中竞争海尔集团最高管理者和接班人角色。

对于海尔新一轮赛马机制,梁海山和周云杰这两驾马车的赛程正式开始,张百忍称,赛马的好处是各自的潜能得到更大的激发,在不断推动企业发展中彰显各自优势,为海尔培养接班人。但也要避免过程中出现两个派别,阻碍企业发展。

技术上取得突破,从而走向国际市场、成就国际品牌。

此外,由于中国家电制造企业带有浓厚的个人色彩,在它们向第二代过渡的过程中,企业是否会因创业元老隐退而出现震荡,也是业界关注的重点。

对此,家电产业问题专家李清启表示,三大家电企业基本形成了职业经理管理群,企业的管理体系足以抵消创业元老退隐带来的震荡。而从格力和美的在交接班之后的表现来看,董明珠和方洪波完全能够独当一面。

还有一点值得注意的是,继任者大都从企业内部成长起来,“年轻化”也是一大共同点,面对家电企业的竞争日趋白热化,接下来对他们来说,前面的路并不好走。

[上接 P1]

“销量大跌的很大一部分原因是奇瑞在出口业务上受挫,今年以来,巴西政府减少了对中国车企的优惠政策,而奇瑞是自主品牌车企中出口量最多的企业,影响自然比较大。”张志勇告诉记者。

为改变惨淡的销售状况,提升品牌形象,奇瑞积极寻求多方合作。去年11月初,奇瑞与广汽集团签约建立中国汽车业首个跨区域战略联盟。不过,这项合作被业内人士点评为“广汽缺技术,奇瑞缺钱”。

此外,奇瑞还积极寻找外资渠道,与捷豹路虎、观致汽车均展开了合作。而在业内人士看来,目前国内的合资品牌已经很多了,自主品牌想从外资品牌学到真正的技术已经很难。

营业利润连续四年巨亏

销量的持续低迷直接影响其财务状况,日前,奇瑞公布的2013年第一季度财报显示,奇瑞今年一季度营业利润亏损1.91亿元,上年同期为亏损2.34亿元。

除了车型开发投入过大造成浪费外,奇瑞常年亏损的原因还涉及其房地产、造船、化工、工程机械、海洋装备、农业装备等副业的投资过多,虽然利润有所增长,但是增长部分仍然是通过营业外收入,而非主业。“有分析人士表示,更值得注意的是,从2009年起,奇瑞已连续四年营业利润呈亏损状态。2009年至2012年,奇瑞汽车的营业利润分别约为-5.56亿元、-8.74亿元、-4.15亿元、-3.4亿元。

此外,奇瑞汽车长期借款继续攀升。今年一季度,其长期借款为36.7亿元,较去年同期的28.77亿元增长了7.93亿元,负债合计攀升至502.55亿元,资产负债率由上年同期的73.58%上升至74.22%。

早在去年5月份,奇瑞董事长尹同跃曾向媒体透露将重启IPO,当时,奇瑞汽车总负债超过300亿元,其中流动负债超过200亿元,资产负债率常年超过70%。业内人士认为,如果想要重启IPO,奇瑞必须填补上百亿的资金缺口。

果不其然,去年年底,尹同跃在出席“奇瑞捷豹路虎汽车有限公司”成立仪式时,则以IPO情况比较“糟糕”为由,拒绝多谈。

除了填补资金缺口外,奇瑞想在今年实现扭亏为盈,还需大力提升产品毛利。由于汽车行业对资金的高依赖性,和产出的长周期性,业内普遍认为毛利率达到20%是基本水准。但据奇瑞历年财报显示,2009-2012年营业利润里分别为12.42%、6.81%、8.12%和18%,均低于行业基本水准。

业内人士认为,奇瑞销售的车型主要以低端产品为主,单车毛利率低,加上研发成本居高不下,亏损是再正常的。

► 国有企业采访团 兖矿系列报道之二

兖矿集团经营机制改革力度大效果好 “管理创造价值”经营理念落地生根

■ 本报记者 李国政 吴玉华

4月28日,兖矿集团在鄂尔多斯能化公司召开现场会,总结推广鄂尔多斯能化项目建设、创新管理、加快发展的经验做法,并出台了《对鄂尔多斯能化公司“简政放权”实施4年承包经营的八项重大举措,使兖矿集团经营机制改革迈出重大一步,“管理创造价值”经营理念落地生根。

年初,兖矿集团明确提出“管理创造价值”的经营理念,通过管理创新解决发展过程中不能适应新形势、新任务要求的突出矛盾和问题,向管理要效益、强管理挖潜力,在管理文化创新中增强深层次发展活力,真正实现高质量发展。兖矿集团现场会正是“管理创造价值”理念的推进和落实。

鄂尔多斯能化公司成立于2009年12月,从收购民营技改煤矿开始,建设成为兖矿集团确立的外部开发五大基地之一。入内蒙古开发3年多来,尽管外部形势越来越严峻,建设成本的刚性上涨和煤炭价

格的大幅下滑使开发建设的前景雪上加霜,但这个公司不等不靠,以为集团公司打造新的能源基地、新的经济增长点和支撑点为己任,创新思维,克难攻坚,在各种困难考验中真抓实干,取得了投资省、进展快、成本低、效益显的突出成绩,在推进、节省投资、优化管理、经营创效、发展后劲等方面得到大幅度提升,创出“安源模式”等一系列宝贵经验,得到国家有关部委和内蒙古自治区的高度评价。鄂尔多斯公司现有120万吨/年的安源煤矿和300万吨/年的文玉煤矿两对在产矿井,500万吨/年的转龙湾煤矿、1000万吨/年的石拉乌素煤矿和1200万吨/年的营盘壕煤矿“三对在建矿井,以及一个在建的180万吨煤制甲醇转输烯烃化工项目,自成立以来,煤炭产量累计超过1260万吨,投资超过210亿元,上缴税费超过16亿元。

为切实发挥鄂尔多斯能化公司改革示范、创新引领、率先发展的积极作用,总结经验,完善措施,以便在兖矿集团所有

单位逐步全面推广实施,在具备条件的单位尽快实施,形成竞相争先创优的管理体制和经营机制,兖矿集团在鄂尔多斯召开现场会,“简政放权”实施4年承包经营的八项重大举措,

兖矿集团总经理、党委副书记李位民认为,兖矿集团要战胜危机挑战,扭转被动局面,必须打破传统思维定势,冲破传统模式束缚,突破体制机制障碍,改革行政化的企业管理模式,建立适应市场化、规范化、现代化发展要求的体制机制。

鄂尔多斯能化公司并不是在兖矿集团改革改制中第一个“吃螃蟹”的人。2012年,兖矿集团鲁南化工公司开始实施“国有企业、民营机制”的承包经营举措,对7个相对独立单元摸索进行产销一体化承包、流程承包和技术承包等承包经营方式,赋予承包单位“产、供、销、人、财、物”自主权,公司领导帮包,协调社会、企业、人才等资源,给予帮助、指导和服务。一年来,除改性聚甲醛车间没有完成承包指标外,其余6个承包单元全部完成承包指

标,增盈1.18亿元,取得良好的经济效益。今年5月2日,尝到甜头的鲁南化工又开始了新一轮的经营承包,增加了“租赁经营”承包模式,使改革改制又往前推进一步。

兖矿集团推行“管理创造价值”的总体思路是,围绕构建管控适度、权责清晰、规范高效、充满活力的管控体系,坚持责权利相统一、政策有效支持与激发内生动力相结合,充分授权、有效监督、严格考核,加快落实专业化公司、能化公司、各单位的经营自主权,全面激发基层的创业激情、内生动力和发展活力。

“管理创造价值”的经营理念已在兖矿集团收到良好成效。一季度,兖矿集团11个实施承包租赁经营的场点实现减亏增效3634万元,鲁南化工公司与杭氧公司签订空分界外供气战略合作协议,与深圳芭田公司合资项目达成初步协议,与煤基投资公司合资合作框架协议获得国资委批准,3个项目实施后可引进资金、盘活资产55.40亿元。

广汽高层大规模调整 变革步伐加快

■ 张爱丽

广汽集团正掀起成立以来首次大规模高层变动。近日有业内人士透露,该集团包括袁仲荣、冯兴亚、姚一鸣和付守杰等在内的数十名高管的职位都将发生变动,调整力度之大不仅在企业内部属首次,在中国汽车界亦前所未有。

日前,广汽集团一内部相关人士向记者证实了上述消息,预计交接工作将在本月完成。有分析认为,此次人事调整是该集团为下一步加速发展提前布局。

人事变动已对内公布

近日,有业内人士微博爆料,广汽集团副总不再兼任合资公司一把手,广汽集团内部进行大范围人事变动;广汽执行副总经理冯兴亚接替袁仲荣升任广汽集团执行副总,袁仲荣出任广汽集团副董事长;广汽副总经理李晖接替冯兴亚执掌广汽;广汽执行副总经理姚一鸣任广汽商资集团董事长,原广汽副总经理邵俊接替姚一鸣执掌广汽。原广汽研究院党委书记、常委副院长王秋雄接替蒋平任广汽菲亚特执行副总经理;广汽集团副总经理,



现广汽客车董事长及广汽吉奥董事长刘伟接替付守杰执掌广汽三菱,付守杰则到广州另一大国企控股公司任职。

值得一提的是,本轮调整中,广汽集团董事长张房有和总经理曾庆洪的职位均无变动。

广汽集团一位人士称,此次人事变动信息已在内部公布,但相关人事任命还需走一些程序,稍后会就此外正式发布公告。

业绩下滑促人事调整

广汽集团内部人士透露,此次调整是为加强集团集中管理,广汽集团明确集团副总不再兼任合资公司一把手,是此次调

整的重要原因。

业内人士分析,此次变动有正常的“换届”因素,如“少壮派”广汽丰田执行副总经理冯兴亚等人的现任职务是从2008年开始的,如今5年任期已满,正好该换届。也有明显因业绩不佳而导致的“换帅”,如处于亏损状态的广汽菲亚特和广汽三菱等。

调整后,广汽集团“少壮派”高管开始独立执掌门户,高层平均年龄降低,将使管理团队更具活力。广汽曾是国内盈利能力最强的大型汽车集团,然而去年业绩却大幅下滑。据其发布的2012年财报显示,该集团联合开发企业及联营企业共同实现营业收入约1477.04亿元,同比下降约6.35%。归属于母公司所有者的净利润约为11.34亿元,同比下降约73.46%。

据悉,正是因为这样的业绩不振,才促其加快变革步伐。

2015年冲击300万辆目标

经过积极调整,广汽集团业绩已在今年一季度开始出现回升。最新数据显示,其今年一季度实现营业收入39.7亿元,

同比增约65%;归属于上市公司股东的净利润4.78亿元,同比减少47%,降幅明显减小。

张房有5月28日曾高调宣布,今年将是广汽集团“凤凰涅口”的开始。曾庆洪则在今年4月份表示,广汽集团今年整车、摩托车产销目标均为100万辆,销售目标仍按2000亿元进行。

根据广汽此前公布的“十二五”规划,其目标是到2015年汽车产能达300万辆,销售收入达4000亿元,进入国内汽车业第一阵营。

业内人士分析认为,此次高层大规模变动或是为其“凤凰涅槃”埋下伏笔。

遗失启事

(一)李发龙先生(身份证号:510103196309224611)压路机特种作业操作证(号码:51010437000501)遗失,声明作废。

(二)廖杉先生厨师证(号码:1222011130401573)遗失,声明作废。

老总话道

一包糖果

■ 文 / 刘鹏凯 画 / 何兵



1、厂区埋设下水道,我看见一边堆得小丘似的泥土里,横七竖八躺着许多挖出来的整砖。完全可以挑出来再用啊,为什么还要再埋到土里去?我看着实在心疼。



2、我不禁想起儿时母亲给我讲的故事:老农带儿子赶集,发现路边有块马蹄铁,老农就让儿子拾起来带上。儿子不情愿,说:“这有什么用,带在身上怪沉的。”老农只好自己拾起来带上。



3、到了小集镇上,老农趁与儿子分头办事之机,悄悄用这块马蹄铁换了一包糖果。



4、回家的路上,老农有意走在儿子前面并扔下一块糖果,儿子看见后高兴地拾起来。老农边走边扔,儿子边拾边吃。



5、正在儿子吃得津津有味之时,老农扭过头问开了:“你知道这糖是哪来的吗?”儿子摇摇头。当知道是用那块马蹄铁换来的时候,他终于不好意思地低下了头。



6、在第二天的班前会上,我给大家讲了这个故事,只见那个埋设下水道的员工羞红了脸。朋友,切莫见大袖子,积累犹如熬淤泥,浪费犹如蚁决堤,企业壮大靠积累,社会的大厦就是靠一砖一瓦垒起来的。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)