

《钓鱼岛背后的货币战争》连载（四）

■ 黄生/文

评级机构的煽风点火

如果仅仅是经济存在弊端,欧洲五国还不足以深陷欧债危机。诱发欧债危机发生的原因,应该还有其他方面的问题。下面,笔者试图深挖一些导致危机发生的经济以外的问题。

高福利制度开始崩溃

在欧债危机爆发之前,希腊一直奉行高福利体制,希腊人的平均退休年龄是 53 岁,每年还有多达 6 个星期的休假。高福利,低产出,注定这种优越的生活靠自己是无法持续的。既然仅靠自己的钱已经无法维系其舒适的生活,而福利体系又不能轻易改革,于是就开始借钱。随着借钱规模越来越大,使得经济增长速度跟不上负债增长的速度,累积到一定的规模,就会导致债务危机的发生。西班牙、爱尔兰等欧元区的高福利水平国家与希腊情况类似。当政府宣布一系列削减民众福利的措施后,各国民众举行大规模抗议活动来表达不满,而这也恰好说明此前的福利水平已经远超过该国实际承受能力。

欧盟其他国家不愿为债务国买单

当欧债危机从希腊蔓延到爱尔兰、葡萄牙、西班牙、意大利时,为了解决欧债危机国的债务问题,欧元区各国领导人举行了多次会议。但是各国的领导代表都是各个国家的利益,尤其是背后选民的利益,拿本国的钱为其他国家的债务危机买单,这实在不是一件爽快的事情,而且也很难说服本国的选民。归根到底,各个国家的背后利益不一致是欧债危机迟迟无法解决的主要原因。当然,除此之外,还有就是目前欧元区主要国家的领导人缺乏政治敏感性和前瞻性,错判形势,导致危机愈演愈烈。

评级机构的煽风点火

在欧债危机中,少不了一个重要角色,那就是评级机构。长期以来,评级机构在世界金融体系中占有举足轻重的地位,其作用主要是评估风险并决定债券发行人能否向投资人偿付所承诺的本金和利息。无论是政府还是企业,如果没有良好的信用评级就无法进入债券市场。评级高低直接影响国家或企业的融资成本。因此,每次评级机构下调欧债危机国的评级,就会给欧洲市场投下重磅炸弹,势必给欧元区带来巨大冲击。在这一过程中,美国控制的评级机构更是不断煽风点火,下调债务危机国的主权债务评级。这样一来,又加重了危机国的举债成本,而美国的各大投行,对冲基金则趁机在货币和债券市场做空,赚取大量利润。

2011 年 7 月末,标普将希腊主权评级 2009 年底的 A- 下调到了 CC 级(也就是垃圾级),意大利的评级展望也在 2011 年 5 月底被调整为负面,9 月份和 10 月初标普和穆迪又一次下调了意大利的主权债务评级。葡萄牙和西班牙也遭遇了主权评级被频繁下调的风险。评级机构对危机起到了推波助澜的作用,也成为危机向深度发展的直接原因,而我们要知道这三大评级机构中有两家是美国的。

欧债危机给中国的启示和借鉴

欧债危机整整持续三年,由于欧盟各个成员国各怀鬼胎,意见总是难以达成一致,导致危机愈演愈烈。同时,希腊多次威胁退出欧盟;德国、法国很多民众表示不支持对外援助,用自己的钱去补贴懒惰的高福利国家,支持德国、法国退出欧盟,欧盟面临解体的风险。可以预见,欧元作为美元的天生对手,欧元区未来的路仍不会平坦。如果不能统一欧盟各国的财政,不改革欧盟成员国

的高福利制度,不紧缩财政以降低负债,欧元的问题就不能从根本上得到解决,必然会招致更多的攻击。而随着美联储要逐渐退出宽松货币政策,对欧元的打击更会持续不断,欧盟各成员国想要摆脱欧债危机,这将是一个长期的过程。

从短期看,欧债危机对中国经济的直接影响还不小,但应警惕可能会给中国带来的间接影响。从欧债危机中,我们应该从中可以吸取很多教训,以免重蹈覆辙。

一是货币的信用必须是完整的。一种货币要想在世界上有竞争力,除了外在形式统一外,更重要的是支持其信用的政府主权、财政、税收、支出等要统一,否则这种货币就天然带有缺陷,一遇麻烦就容易危机四起,甚至分崩离析。人民币也是这样,只有一个主权统一、领土完整的强大政权在背后作为支撑力量,人民币才能成为一个稳定的货币,才能成为有世界竞争力的货币,才能在国际化的过程中立于不败之地。所以,我们必须维护中国主权的统一。

二是要严格控制负债水平。欧盟各个国家经济发展不平衡,各个主权国家的经济结构不一样,但发生债务危机的

『编者按』

钓鱼岛海域风云变幻,乌云密布,战争似乎一触即发,这其中到底有着什么玄机? 钓鱼岛争端背后的操纵力量到底是谁? 中日钓鱼岛之争,名为中日领土争端,实为货币战争,是美国全球货币战争的最重要组成部分,是 2012 年最残酷也是最惊心动魄的货币战争。由于背后的因素,导致了钓鱼岛领土主权的争夺,变得越来越复杂,博弈的因素越来越多。

作者黄生从事货币研究 17 年,长期在金融领域搏杀,通过《钓鱼岛背后的货币战争》,告诉读者钓鱼岛争端背后的真相,抽丝剥茧的从逻辑的角度,从货币的角度,让你看懂这一切。这不是阴谋论,而是逻辑论,是实实在在正在发生和即将发生的事……

平。欧债危机爆发的一个重要原因就是欧盟的一些国家国民福利水平太高,尤其是希腊,导致国家财富产生的速度跟不上债务增长的速度。为了维持高福利,政府不断发行债券度日,然而债务不可能永远无限度地膨胀,当高福利无以为继时,危机就会爆发。中国目前还是一个发展中国家,很多地方经济尚不发达,并没有建立完善的福利体系。因

此,中国政府在借鉴西方福利制度先进经验的同时,也要看到其内在弊端,要根据中国的实际情况制订适合中国的合适的福利制度体系。

四是中国必须要有自己的国际评级机构和有竞争力的跨国投行。在欧债危机中,以美国为首的两家评级机构和大批美国跨国投行不断煽风点火,导致欧债危机愈演愈烈,这样债务和经济就形成了恶性循环。由此可见,如果信用评级的话语权和债券承销的主导权完全落于别国之手,就会很容易被人落井下石。中国经济日益发展,人民币国际化已经开启,为了避开风险,必须要有自己的国际评级机构和国际投行为其保驾护航。目前我国已经开始逐渐培养自己的国际评级机构,大公国际已开始了其国际评级的征程,一批投行也开始以香港为根据地,逐渐走向国际,尽管任重道远,但是毕竟已经开始。

狂飙突进的人民币国际化

除了上面分析的欧元外,开始迈向国际化征程的人民币也成了美元的强大竞争对手,也就必然成为美国重点打击的对象。尤其是从 2012 年开始,人民币国际化取得重大进展,这更增加了从金融危机中缓慢复苏的美国政府的担忧。自从人民币开始国际化,就注定将迈向一条不平坦的道路。因为任何一种货币要想成为国际货币,尤其是成为国际结算和储备货币,必然要挑战原有的货币势力。这种平衡的打破,必然会引起多方势力或生或死的争斗。人民币国际化的背后,必须要有强大的经济实力 and 军事实力。强大的经济实力是实现货币国际化的根本保证。另外,军事实力强大也是必备条件,尤其是有海上军事实力的保驾护航,人民币才能伴随着海上贸易的扩张而走向国际化。

而在人民币开始国际化的时候,就遇到一系列困难。在技术上,我国没有建立一个很好的人民币国际清算网络,在人民币离岸中心的建设上犹豫不定。中央银行虽然在上海、香港、新加坡、甚至伦敦等方面都有考虑过,而上海由于

法律、信息、服务等方面的不透明和落后,而且在中国境内建设国内和国际两套人民币清算网络,本身就不可能。新加坡和伦敦更是不可能,因为这可能导致人民币汇率定价权的旁落,而且在未来的货币危机中埋下重大隐患。由于些问题在开始没有考虑清楚,耽误了人民币国际化的进程。考虑到香港是世界上最自由、最开放的经济体,中央银行才决定将未来的人民币离岸借贷中心选择在香港,只有这样才能将人民币的定价权牢牢地掌握在中国手中。

其实,早在 2008 年国际金融危机以来,中国就开始逐步放开使用人民币进行贸易结算。当时由于市场动荡,基础货币美元的信誉发生动摇,人们越来越意识到他们还需要一些其他的稳定的国际化的货币。这给人民币国际化带来了机遇。2011 年以人民币结算的贸易额达到了 208 万亿元,相当于上年的 4 倍以上,在中国对外贸易中占到一成。同时中国政府开始允许人民币用于直接投资领域的结算。在 2012 年中国政府更是明显加快了人民币国际化的步伐,与一些主要的国际经济体签订了货币互换协议,并且开始成为日本的储备货币。

人民币国际化以来的短短几年时间里,确实取得了非常大的进展。截至 2012 年 3 月份,中国已经和 19 个国家建立了货币互换关系,涉及金额达 16000 亿元人民币。仅从中国对外贸易发展的角度而言,中国 and 重要贸易伙伴以人民币直接交易具有不可避免的重要性。首先这能降低贸易风险,因为使用第三方支付货币的话,货币的稳定性难以得到保障;其次这能吸引更多的双边交易,通过直接交换,既能使得中国向他国出口更多的商品,又能吸引更多的跨国企业进驻中国。

实际上中国的高层也有意无意地表示了对美元储备的担心,并透露出改变被美元剥削的决心。在 2012 年四月举行的博鳌亚洲论坛上,社保基金理事长戴相龙专门就此问题发表了自己的观点:“中国占世界贸易量的 10 豫,外汇储备占世界的三分之一,不能用一个长期贬值的货币(美元)来作为储备货币。”这样一来,已经明确表示出了对美元挑战的意图,这也一定会触动美国政府和美联储的神经。

青年学者要有远大梦想

——在四川省社会科学院青年论坛上的讲话

■ 李后强/文

由四川省社科院举办的青年论坛,今天已是第四届了,论文数量和质量不断提高,效果很好,要坚持办下去,打造成一个学术品牌。对青年学者来说,论坛是一个对话交流的场所,是一个表达展示的舞台,是一个收获灵感的园地,是一个放眼世界的窗口,是一个做梦解梦的机会。希望把青年论坛用好、用足、用活,发挥真正的实效,助推青年学者成长、成功、成才!

50 年前,美国黑人领袖马丁·路德金,在华盛顿发表了著名的 I have a dream,震惊世界,他呼吁的是黑人权利平等,他的梦想后来终于实现,也获得诺贝尔和平奖。诺贝尔物理学奖和文学奖获得者杨振宁与莫言先生,在北京大学的对话中说,科学是猜想的学问,文学是幻想的艺术,都与梦想有关。今天,我们的青年学者集聚成都江堰,举行青年论坛,也要引发梦想,构筑梦想,为实现伟大的中国梦做出贡献。

习近平总书记说,青年最富有朝气、最富有梦想。要为每个青年播种梦想、点燃梦想,让更多青年敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,让每个青年都为实现中国梦增添强大青春能量。中国梦是历史的、现实的,也是未来的。中国梦是国家的、民族的,也是每一个中国人的。国家好、民族好,大家才会好。只有每个人都为美好梦想而奋斗,才能汇聚起实现中国梦的磅礴力量。中国梦是我们的,更是你们青年一代的,中华民族伟大复兴终将在广大青年的接力奋斗中变为现实。

中国梦让每个人都有出彩的机会。我认为,每个正常人都应该有自己的梦想。梦想是愿景,是目标,是动力,是方向,梦想可以产生灵感,带来曙光。科学界也真有梦想成真故事,如门捷列夫发明元素周期表、凯库勒发现苯环,就在做梦时想出来的,作家也经常在梦中构思出很好的情节。这是由于他们长期艰苦思考的结果。幸福是一种良好的感觉,有梦想才有幸福,幸福就是为梦想奋斗而不断接近的过程,与物质、财富、美色没有关系。青年学者要不断解放思想,树立崇高理想,构建远大梦想,落实美好设想,要为扭转学术发展趋势和方向做

出努力,要为经济社会发展做出贡献。

学者是一个崇高的称呼和职业,是具有专业技能和文化素养、能引领社会风潮的人。在古代,学者指求学之人。学者本质上是探索者、奉献者和思想者,不是官员、院士、教授、研究员的头衔,更不是政客、商人、老板、明星的称谓,与名誉、地位、金钱没有直接关系。学者的神圣使命就是探索真理,发现规律,创造知识,坚守底线。学者因为创造而存在,因为发现而快乐。学者要保持纯洁、光明、自由、独立的秉性,着眼长远,不要过分计较眼前的工资、住房、职称、荣誉,要远离喧嚣,静心研究。学者是社会的良心、自然的绿地、世间的净土,应该少有铜臭、少有“农药”,少有邪气,少有 PM2.5,因此受到社会尊重和爱戴。他们的英名是伴随其思想、理论和作品流传后世,而不是靠权力、金钱影响后人。我们熟知的苏格拉底、亚里斯多德、牛顿、爱因斯坦、马克思、恩格斯、凯恩斯、亚当斯密、黑格尔、康德等等,光照人间,万古流芳,是他们的思想让我们记住了他们的闪亮名字。

青年兴则国家兴,青年强则国家强。习近平总书记指出,我们党自成立以来之日起,就始终代表广大青年、赢得广大青年、依靠广大青年。要充分信任青年、热情关心青年、严格要求青年,为青年驰骋思想打开更浩瀚的天空,为青年实践创新搭建更广阔的舞台,为青年塑造人生提供更丰富的机会,为青年建功立业创造更有利的条件。各级领导干部要关注青年愿望、帮助青年发展、支持青年创业,做青年朋友的知心人,做青年工作的热心人。

对哲学社会科学而言,青年强则社科强。社科院的希望寄托在青年学者身上。“人的一生只有一次青春。现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。只有进行了激情奋斗的青春,只有进行了顽强拼搏的青春,只有为人民作出了奉献的青春,才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆”。青年最少保守,最少顾虑,最少包袱,要敢想敢闻敢干,敢于发言、敢于争鸣、敢于亮剑,敢于挑战经典和权威,敢于提出自己的观点、理论、论据,建立自己的体系和流派,形成自己的学术风格和特色。要明

白一个道理,青年学者在挑战中失去的只是面子,得到的却是成功。有了成功,就有了一切。杨振宁先生说,二三十岁的人势不可挡。爱因斯坦二十六岁的时候一年中写了六篇文章,其中三篇绝对是世界级的。为什么?初生牛犊不怕虎。年轻人知识面不够广,要解决具体问题的时候只对着一点勇往直前。年纪大了以后,学的东西多,面就广了,顾虑也多了。一九五七年杨振宁与李政道获得“宇称不守恒”理论的贡献,成为率先获得诺贝尔奖的中国人。李政道获奖时 31 岁,杨振宁 35 岁。20 世纪是物理学最辉煌的世纪,有三个大发明,其中一个叫做量子力学,对于基础物理学是一个巨大的革命,参与的人有三五个,其中有两位是非常年轻的学者,一位是德国人海森堡,一个是英国人狄拉克,他们奠定了量子力学基础。社会科学家成功的年龄可能与自然科学家、文学艺术家成功的年龄不一样,需要有更多阅历、体验,成功年龄一般要大些。但少年得志或大器晚成,关键在选择正确的领域和甘于寂寞的专研。中国的民间俗语,“自古英雄出少年”,这也是中国特色的人才成长规律。

社科院是最好的科研阵地,我们要珍惜,要爱护,要建设,要发展。在社科院工作,有保障、有时间、有环境、有自由、有尊严,不同于高校有教学压力和党政研究室有紧迫任务。要坚持正确的指导思想,以马克思主义和中国特色社会主义理论体系为指导,特别是要坚持辩证唯物主义和历史唯物主义,坚持“忠诚、创新、开放、和谐”方针,克服浮躁心理和急躁情绪,多读书,读好书,努力学习外语、哲学和逻辑理论,空闲时候可以读读诗歌散文,开阔视野,陶冶情操。要弘扬团结、民主、协作精神,尊重个性,包容缺点,允许失败,善待偏执,激励奇想,理解“学者综合征”,建立各种风格的战斗小组和团队,形成清新的作风和文风,争取在国际国内一流刊物发表高水平成果,争取为省委省政府提供更多高水平的对策建议,用求真务实的态度和脚踏实地的精神,为四川推进“两个跨越”和实施“三大发展战略”而尽力,为实现伟大的中国梦和自己的理想而奋斗!

人性激励的四环模型

■ 范玉才/文

如今,越来越多的 80、90 后员工活跃在医院职场舞台,并逐渐担负起越来越重要的职责。80、90 后,他们追求独立、讲究个性、张扬自我,他们有责任、有担当、有热情。对于他们,用传统的激励方法,显然无法起到很好的激励效果。本人在这里提供激励的四环模型,供广大医院管理者参考。

第一环：环境像绿色一样舒展

这里的环境指的是硬件的办公环境,员工日常工作的场所。现代办公环境设计需要体现人性化的一面,充分考虑员工工作及工作以外的生活相关需求,如空间的布局、家具的选择、设备的配备、色彩的搭配、装饰的美化、灯光的协调、音乐的渲染等,给员工营造一个轻松、舒适、安心的工作环境。

那么,具体如何为 80、90 后员工营造一个良好的办公环境?建议大家可以从以下 3 个角度着手:

- 1.时尚化:更轻松、时尚、人性化的装修布局与风格,而不是以前医生办公室常规的死板、封闭式布局。
- 2.休闲化:开设“脑力激荡厅”、“学习中心”、“运动休闲室”、“咖啡厅”等专门的功能区域,帮助员工获得一个调整心态、不断进取的良好环境。
- 3.个性化:辅之以个性化设计、装饰、摆设,允许员工有适当个人装饰权,比如办公桌上带有个人色彩的一盆植物、一张照片等。

第二环：文化像黄色一样温暖

文化其实就是一个组织的软环境,文化有大有小,往大里说是医院文化,往小里说是团队文化。医院文化需要系统机制的支持,团队文化更多地依赖于团队领导个人的努力营造。

团队的文化氛围通常有 2 个大的方面:一是热烈激情的工作氛围;二是温暖舒心的人际氛围。如何打造这两种氛围?以下是一些针对 80、90 后年轻人的简单实效的做法:

- 1.建立团队的人际规则:如彼此之间的称谓、碰面一定要招呼、可以争辩不能争吵等。
- 2.倡导团队内特定仪式和活动:如午餐会、生日会、座谈会、文体休闲活动等。
- 3.鼓励分享与交流:创造平等坦诚的双向乃至多向沟通途径与机会,鼓励员工随时共享资源、信息与经验。
- 4.巧妙运用竞争:快鱼赶慢鱼,发挥骨干员工的带头作用。
- 5.关心和推动员工的成长:支持员工的成长与发展,为员工创造和争取更多学习及锻炼机会。

第三环：物质像蓝色一样周密

通过经济和物质方面的回报来激励员工,通常分为 2 种形式:一种是货币形式,比如工资、奖金等;一种是非货币形式,比如福利、保险等。在设计基于物质的激励制度时,一定要周密地考虑 8090 后员工在工作和生活方面的各种物质需求,千万不要简单地发钱了事,尽可能巧妙地运用物质杠杆,以最低的经济成本达到最好的激励效果,即所谓“花小钱,办大事”。

在运用物质激励手段时,建议大家把握好以下 2 大基本原则:

- 1.尽量把钱转换成实物:100 元一张钞票拿在手里可能没什么感觉,但如果是一件精致实用的物品,拿在手里的感觉会深刻很多;
- 2.尽量考虑 80、90 后的个性需求:设置奖品时不妨做点调研,看看大家最喜欢最希望得到什么。

有了指导原则,具体有哪些物质激励的形式是比较受到 80、90 后欢迎的?建议大家多多考虑

- 以下 3 类形式:
- 1.贴心的奖品和礼品,如时尚数码类电子类产品。
 - 2.有特殊意义的纪念品,如一根普通的领带就可以包装为“金领带奖”。
 - 3.关爱性质的生活消费,如旅游等。

第四环：精神像红色一样激情

通过精神层面的满足和快乐来激励员工,同样也包括 2 个维度:一是工作本身带来的成就感、满足感、荣誉感等;二是在团队中得到尊重、认同与关爱等。

80、90 后员工对荣誉的敏感性很高,他们渴望被认可,这些小的激励方法,都是从精神层面来激励员工,让他们自己愿意想做或者做得更好。

以下是对 80、90 后进行精神层面激励时常用的 6 个基本策略:

- 1.即时激励:把马拉松式的远期激励切分为即时鼓励、即时兑现。
- 2.当众激励:表扬要让大家都看到听到知道。
- 3.仪式激励:正式的带有仪式性质的激励比随意随口激励更有效,如开个表彰大会。
- 4.荣誉激励:激发员工荣誉感,设置灵活多样的荣誉称号。
- 5.成就激励:让员工找到挑战的价值感,感受到被需要,如分派一项任务时,你完全可以稍微夸张地把它作为“挑战”交给员工。
- 6.梦想激励:明确医院的蓝图,帮助员工进行职业生涯规划,把个人梦想与医院目标合理结合。

综上所述,对于 8090 后年轻人的激励,光靠单一的手段是收效甚微的,需要真正从体系上进行系统设计,从“环境、文化、物质、精神”四个不同环节全面满足 80、90 后的多种需求,真正调动 80、90 后的自主能动性,把对待工作的“要我做”转换为“我要做”。