

中国烟机:继承中发扬 传承中创新

■ 刘洋

日前,在北京召开的2013年中国烟草机械集团有限责任公司工作会进入座谈讨论阶段。观点的交锋、碰撞中,“坚持稳中求进,强化创新驱动,加快转型发展”的工作思路以及实现路径逐渐清晰。

事实上,代表们对这一工作思路已不陌生。原来,工作思路形成过程中,中烟机械集团公司党组进行了反复调研,并在各部室、各控股企业中多次征求意见。“集团公司党组在不同会议上多次对工作思路进行讲解,这次开会大家思路能跟得上,效果更好。”秦皇岛烟机公司总经理郭冬青说。

方向已明,如何前行?将发展思路落到实处,关键要在“做”字上下功夫,做好“继承与发扬,传承与创新”这篇文章。座谈讨论中,与会代表结合企业自身实际,针对改革发展中的热点、难点问题进行了讨论。

继承什么、传承什么?国产烟机工业在发展过程中积累了哪些经验?有哪些做法需要继续发扬?中烟机械集团公司副总经理沈云龙发言认为:“国家局领导对国产烟机工业创新、服务、改革、合作等工作给予的充分肯定,正是我们要继承发扬的。”

做好“继承与发扬,传承与创新”这篇文章,需要找准突破口、把握着力点。

“每一个品牌在面对市场变化时都必须坚守,传承与创新之间做出选择。坚守什



◎中国烟机整体亮相国际烟草

么,传承什么,怎么创新,搞明白了这些,企业才能永葆活力,才能在千变万化的市场面前永不落伍。烟机工业企业也要有面对市场不断创新的勇气与策略,市场、客户需要什么,我们提供什么、满足什么。”常德烟机公司总经理周诗伟认为,创新要突出市场导向,把烟机企业放在市场环境中,适应完全市场化的竞争和要求,提高企业适应市场的能力。

在高位运行的状态下,烟机工业企业要实现持续平稳发展,必须找到增长的后劲和空间,找到新的增长点。

“许昌烟机公司目前有21个产品,但在

系统解决方案方面还有待提高。目前,我们在技术中心设立了系统方案研究室,下一步将组建专门团队,加强与卷烟工业企业的对接,为用户提供一套能够满足需求的系统解决方案,努力实现由生产制造向服务制造转变、单机销售向提供系统解决方案转变。”谈起下一步工作思路,许昌烟机公司总经理董秀明这样说道。

中国机械集团公司副总经理曲伟认为,推进大技术中心、大营销中心建设是管理创新和变革。“大技术中心建设实质就是整合技术资源,把技术中心和控股企业的技术资源集中起来,解决控股企业和技术中心研发

‘两张皮’、市场与研发‘两张皮’的问题;大营销中心实质是整合市场资源,把集团公司的市场力量和控股企业的市场力量整合到一起,由单兵作战变为集团化作战,由集团公司面对卷烟工业企业,为其服务。”

讨论中,代表们深刻认识到,在传承中创新,强化创新驱动,不仅是烟机工业企业当前的重要任务,也影响到烟机工业的可持续发展。“对烟机企业而言,单纯依靠政策的时代已经过去,实现转型升级,其重心必须转移到增强自身内在能力上,走‘内涵式’发展道路。”上海烟机公司总经理胡森炯说,“必须这样走,大力推进发展方式转变,培育企业创新能力,就会形成新的竞争优势!”

零配件采购服务中心总经理付嘉认为,机械制造企业既要稳定产品质量、做好成品改进和新产品开发,也要从制度、手段、企业文化建设等方面着力,不断提升客户服务意识。同时,通过服务手段和服务平台,切实提高服务能力。

座谈中,改作风也成为代表们热议的话题。“技术中心要改变固步自封的习惯,深入卷烟工业企业,了解用户需求,开展广泛的交流与合作。”技术中心总经理杜国锋这样谈起了下一步工作思路。

没有空话套话,没有“穿靴戴帽”,代表们围绕各自工作开展情况,说实情,讲“干货”,为国产烟机工业的发展描绘了清晰的蓝图。说起未来前景,他们信心满满。

南宁卷烟厂积极筹备职工技能大比武

近日,广西中烟工业有限责任公司南宁卷烟厂召开2013年度职工技术比武工作部署会。

会议强调,技术比武工作是深入贯彻落实公司工作会关于以人为本,建设高技能人才队伍的具体举措,是落实赛马机制建设的有效载体,也是深化技术团队建设的重要内容,要通过技术比武活动,促进优秀维修人员和操作工脱颖而出,促进技术工人提升技能水平,以更好驾驭设备,提高设备的效率,为更好完成各项指标奠定基础。

为确保技术比武活动顺利开展,会议提出四点要求。一是加强领导,要求人力资源部和设备保障科通力配合,各有关部门要大力协作,形成合力,在工作中倡导求真务实的作风,协力办好本次技术比武。二是充分动员,各车间要广泛动员符合条件的员工参加比武,积极营造“学技术、比技能”的人才成长舆论氛围。三是加强训练,强调技术比武活动的根本目的是提高技能人才的技术水平,各车间要加强技能人才的技术培训工作,做到以赛促练,掀起岗位练兵的高潮。四是严格组织纪律,各相关工作人员和选手要严格遵守组织纪律,认真按照比武规则开展工作,确保比武工作公平、公正。

据悉,南宁卷烟厂此次技术比武工作具有涉及工种广、参与人数多的特点。比武项目既有通用工种的维修电工、机修钳工项目,也有特有工种的切丝、卷接、包装等各种机型,既有修理工也有各种设备的操作工,是该厂近些年以来最为广泛全面的一次技术比武。(周倩怡 俸莎)

江西中烟加大综治信访工作考核评比力度

近日,江西中烟工业有限责任公司制定了《2013年度综治信访目标管理考核评比标准》,进一步加大全省卷烟工业系统综治信访工作考核评比的力度。

《评比标准》从和谐平安状况、综治工作状况、信访工作状况、组织领导状况等四方面入手,共设了38项考核条款,并加大了容易发生问题的环节的考核权重。同时规定,各单位社会管理综合治理工作得到省委省政府领导、属地市委市政府领导批示肯定的,或上一年度被当地综治委评为综治工作“先进单位”的,都将在年终考核中给予适当加分。

《评比标准》还对2013年度全省卷烟工业系统综治信访工作一等奖、二等奖、三等奖的当选条件及奖励标准进行了明确,并从严考核,取消了以往年度考核中设置的“达标单位”奖。(李前进)

零陵卷烟厂强化执行工艺预防措施

近日,湖南中烟工业有限责任公司零陵卷烟厂质量管理部二班班长汪冬(左)和检验员陈宏梅(中)、颜燕正在交流产品检验方法。

今年以来,零陵卷烟厂进一步强化执行设备工艺保障能力、含杂(油)预防、黄斑烟预防、异味霉变预防、环境温湿度预防、工艺行为管理、错牌混牌预防和烟虫防治管理等八项工艺预防措施,打造了一支能熟练掌握和运用先进管理工具和方法的质量管理队伍。王家能 摄影报道



韶关卷烟厂“质量提升月”活动有声有色

日前,在广东中烟工业有限责任公司的统一部署下,韶关卷烟厂切实加强全员、全过程、全方位质量管理,针对质量问题进行自我检查及自我纠正,将“质量提升月”活动不断推向高潮。

一是完善质量考核方案。在质量提升月中,韶关卷烟厂重视创新机制,围绕检测设备的管理,制定了《韶关卷烟厂非在线检测仪器管理制度》和《卷接包车间在线检测装置点检方案》。同时组织相关人员对《厂绩效考核办法》质量考核部分进行反复研讨和改进,目前已进行到第八稿的修订。各科室、车间根据自身的工作性质和特点,组织员工进行深入的质量隐患排查和整改工作,重点是针对市场投诉和生产过程产生的不合格品,从人、机、物、法、环、测等方面分析问题产生的原因,进行广泛的质量隐

患排查和整改工作,通过系统梳理和排查,追根溯源,提出切实的整改或预防措施。为把质量自查工作落到实处,要求查找前先组织员工对现有《生产过程质量差错模式分析和风险评价表》进行培训,查找后对有效隐患提案补充到《生产过程质量差错模式分析和风险评价表》中,同时对有效隐患新提案比例达不到部门人数20%的将进行考核。

二是各职能部门齐抓共管。以质量提升月活动为契机,韶关卷烟厂要求各部门负责人从管理、执行、对标等方面全面查找本部门短板,提出工作思路和解决措施方案,并根据厂部确定的方针目标,各部门制定二级分解目标,并用《岗位目标管理卡》分解到全体员工中,有效形成部门合力,共同做好质量提升工作。活动期间,

工艺质量科和厂办联合组织内审员,分三个组开展了季度质量管理体系、质量安全管理体系运行质量的专项内审检查工作。通过对质量体系、质量安全体系的运行情况细致检查,对生产全过程的质量控制进行再确认,严抓质量管理薄弱环节,增强了质量管理实效性,使质量管理基础工作落到实处。与此同时,工艺质量科联手基建设备科组织了相关部门将整个生产过程所使用的对质量有影响的在线、离线质量检测器、限制式、警告式等装置进行识别,作为质量管理的主要控制装置进行有效的规范和管理。按规范要求已识别防差错装置的管理程序,明确机台岗位使用权限、维护管理及检查措施,并落实到具体岗位人员。

(况轩)

旬阳卷烟厂加快企业文化建设步伐

陕西中烟工业有限责任公司旬阳卷烟厂将2013年确定为企业文化提升年,通过加强企业文化建设与经营管理结合,与中心任务结合,与高素质队伍建设结合等有效措施,加快该厂推进企业文化建设步伐。

一是开展全员性大讨论活动。通过一系列题目大讨论,激发职工思维,建立职工对企业文化的认知,营造企业文化建设浓厚氛围,逐步提升职工的思想道德、科学文化、专业技术水平。

二是打造全新企业文化交流平台。通过创办《旬烟视线》电子刊物,不仅为职工提供交流和展示的平台,也对企业文化建设进行阶段性的评估和总结,使员工对自己的工作和企业的发展更加了解。

三是加大职工培训力度。围绕企业文

化、企业制度与管理,以及职业技能提升、职业资格鉴定等方面举办培训,培训的课题和内容以与部门工作相结合,把学习与工作有机融合起来,让员工在掌握运用新知识、新技能中实现自我价值,提升员工的整体素质。

四是广泛开展“读书励志 岗位成才”读书活动。鼓励和引导广大员工养成多读书、读好书的习惯,学以致用,用有所成,把学习的体会和成果进行交流和展示,将所学知识更大程度上转化为谋划工作的思路、促进工作的举措,促使广大员工成长为本职工作的行家和解决实际问题的能手,推动学习型组织建设,在全厂营造崇尚学习、重视学习、坚持学习的浓厚氛围。

五是开展主题演讲比赛,进一步推动

企业文化建设。结合读书学习活动和员工心得交流展示,适时举办“分享知识、共同成长,争做优秀员工”演讲比赛,通过活动载体体现员工的综合素质。

六是开展各类文化文体活动。进一步调动企业员工的积极性,结合生产经营工作实际,根据不同时段,适时举办各类文化、文体活动,丰富员工业余文化生活。

七是对企业文化建设的整体实施状况做出阶段性的总结和评价。职工提出合理化建议,重点围绕在服务和管理、工作责任心、内部沟通、团队精神、规章制度制定、企业文化建设方法、学习和发展等方面,以调整目标偏差,使企业文化建设工作向健康、稳定、正确的方向发展并形成长效机制。(向洵)

楚雄复烤厂廉洁从业筑牢防线

为进一步加强楚雄复烤厂党总支支部党员干部、关键技术岗位人员反腐倡廉教育,切实增强遵纪守法和廉洁自律的自觉性,筑牢拒腐防线,近日,楚雄复烤厂党总支支部所属三个党支部分别组织支部党员干部及关键技术岗位人员,观看《玩火者必自焚》、《一个州长的疯狂》廉政中国系列警示教育片,厂总支书记、厂长李学华带头观看,总支部64名党员干部及关键技术岗位人员参加了警示教育专题活动。

警示教育片分别通过现身说法、案说法、真实再现、追踪剖析,总结教训和启示的形式,讲述违纪违法案例,并从世界观、人生观、价值观等方面深入剖析其根源,发人深思,令人警醒,使全体与会人员接受了一次形象、生动、直观、深刻的廉政警示教育。大家纷纷表示要以这些警示案例为鉴,深刻汲取经验教训,牢记为民、务实、清廉要求,不断增强自身修养,自觉抵制不良风气,全面加强自身的工作和生活作风建设,进一步增强廉洁自律的自觉性和坚定性。严格规范自身廉洁从业行为,做到自重、自省、自警、自励,从思想上筑牢“防火墙”,始终保持清正廉洁的政治本色,自觉维护烟草良好形象。

本次廉政专题教育活动,紧紧围绕楚雄复烤厂2013年纪检监察工作会议精神要求和部署,以推进“一岗双责”落实,分层教育为主线,以各支部、部门组织开展廉政教育活动为手段,旨在认真贯彻落实云南省局(公司)、云南复烤公司2013年纪检监察工作会议精神和十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定的具体要求。通过教育进一步加强党员干部、关键技术岗位人员道德修养,提高政治素质,加强廉洁自律,树立以身作则、严于律己,按规定办事、廉洁从政的观念,以优良作风密切联系群众,为扎实推进“原料保障上水平”和构建“责任复烤、诚信复烤、和谐复烤”打牢坚实的作风保障和纪律保障获取持久不竭的前进动力,真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

(王加德)

合肥卷烟厂模范之家职工信赖

安徽中烟工业有限责任公司合肥卷烟厂工会委员会,下设8个基层分会,47个工会小组,拥有工会会员1669人,职工入会率达100%。近年来,企业工会以建设“模范职工之家”活动为抓手,在服务企业发展、维护职工合法权益、加强民主管理、推进企业文化建设等方面发挥了积极作用,工会组织真正成为职工群众信赖的组织,先后荣获合肥市星级职工之家和全国模范职工之家光荣称号。

在服务企业发展方面,该公司工会通过开展群众性劳动竞赛活动、职工思想道德教育、教育培训等,全面提升员工队伍素质,促进了企业健康稳定发展,经济效益连续多年保持两位数增长。

在加强民主管理方面,工会坚持和完善职工代表大会制度,坚持每年召开职工代表大会,听取和审议厂长工作报告、财务预决算报告等,收集和解答职工提案。同时,坚持职代会联席会议制度,确保了企业民主管理主渠道作用的发挥;另外,积极开展合理化建议活动,职工“灵感”频出,近年来,员工所提建议,多项获安徽省重大合理化建议和技术改进成果奖。

烟工会积极做好职工群众具体利益的维护工作。他们以集体合同为抓手,通过与行政多次协商,拟定出《集体合同》、《女职工专项集体合同》草案,下发各分会征求意见,工会与行政形成统一意见后,提交企业职代会表决通过,以法律的形式全面维护职工的合法权益。

值得一提的是,合烟工会十分注重企业文化与职工文化的交融,广泛开展以“健康体魄,快乐工作,幸福生活”为理念的群众性文体活动,每年确定一个主题,选择一些职工喜闻乐见的项目纳入全年活动计划,同时,开展活动选择在企业生产的淡季进行,既克服了生产与活动的矛盾,又满足了职工参与需求。在遇到重要节日时,也适时组织开展活动,如元宵节开展游园活动,三八节开展女职工活动等。加强文体设施建设,为职工提供活动场所。该公司修建了篮球场、网球场、羽毛球场和职工活动中心,组建了男子篮球队、男子足球队、乒乓球队等,并进行定期的训练,适时与兄弟单位进行友谊比赛。通过开展活动,使广大员工展示了风采,健康了体魄,愉悦了精神。(安然)