

红豆九年“挖潜月” 搞好厂务公开强化民主监督 挖出了什么？

是加强企业党风廉政建设的的重要途径

“股份连锁二公司春夏商品拎袋改成环保纸拎袋,单价由原来的2.17元降至1.42元,春夏商品计划销售20万件,计划压降15万元。”“居家公司(营销一公司)门店物流运输,通过分区域洽谈,河南、山东区域运费从同期68.5万元下降到52.5万元,下降费用16万元。”“毛毯厂为净化车间空气改善工作环境安装油烟净化机,每天收集废油100公斤,全年创收13.2万元。”

上述内容是笔者手机上收到的三条红豆集团的“挖潜短信”。进入3月,每天集团员工的手机上都能收到类似的“挖潜短信”。每年3月是红豆集团的“挖潜月”,今年是红豆挖潜月进入第九个年头。压降开支,挖潜增效,这是红豆开展挖潜月的初衷,红豆之所以开展挖潜月绝非偶然之举,早在上世纪80年代,红豆集团即有了这样的强烈意识。其典型就是红豆的“四制联动”。红豆把企业内的成本分为“死”“活”两块,死成本包括原料、动力、利息、税金、折旧等看得见管得住的部分;活成本包括差旅交通费、通讯费、工资、交际费等看不清的部分。活成本因不规范难以控制,实行新的承包法,就是下属企业的活成本按死比例上缴,而创造的利润也按同比例上缴,余下的均由经营者支配,并按照创造的利润计奖。

由于按死上缴,承包者没有必要把效益、报酬放在暗处,从而增强了企业管理的透明度,减少了不必要的开支,使下属企业责权落实,行为规范,推动了企业科学管理的良性循环。红豆集团在每个车间、每个岗位都进行效益承包制,对年终亏损的厂长要免职,对亏损部分按一定比例由厂长赔偿,并直接从股金中扣除。这意味着活成本比例确定后,活成本越高,这意味着的利润就越高;活成本越低,上交的利润也就越低。由此,节约成本变成一种自觉行为,内部出现了打电话用磁卡、打开水用水卡、差旅费尽可能节省的自觉现象。活成本死比例效益承包制就是要让员工明白,企业的每项开支都与自身利益密切相关,让全体员工养成算细账、关心企业通过的意识。

“四制联动”是企业通过管理创新,使人的责任心和效率提升,将勤俭节约贯穿于工作实践中,由此带来企业效益的整体提升。随着企业规模的不断壮大,企业的管理机制也必须适应新的要求,这就需要创新。开展挖潜月便是其中的一个创新,管理越精细、越具体、越科学,企业效益就越好。红豆集团每年制定的“挖潜月”活动即是在追求这种管理的“最佳状态”。在挖潜月里,企业采取多种措施(包括物质奖励和精神奖励)鼓励每一位员工参与到企业管理中来,提建议、出点子、找问题、挑毛病,极大调动了员工的生产积极性,不仅到合理化建议近5万条,采纳率近4成,为企业增效数亿元。“员工建议也是生产力。”这句话在红豆集团得到了实践检验和完美诠释。

这些显然的成绩并不是挖潜月收获的全部内容,初经9年挖潜月,“压降开支,挖潜增效”这一过程的内涵已挖大大扩展,而今,挖潜月不仅仅是压降开支,挖潜增效,在企业生产运营的每一个环节,每一个细节上的精打细算已经转变为员工的意识行为,挖潜月也从3月变为“天天挖潜增效”。正如红豆衬衫厂厂长潘家祥所说,勤俭节约意识深入人心,这是挖潜月最大的收获。

确实,让勤俭节约意识深入员工的内心,这才是挖潜月最大的收获。从心理学角度分析,只有意识越明确越具体,对行为的影响才越强烈、越有效;反之,意识过于笼统和抽象,对行为的影响就越弱。换言之,只有意识增强了,才能真正有实际行动。红豆集团总裁周海江曾说,什么是自己的财神?劳动就是财神,勤劳的你自己就是财神。只有勤劳劳动,财神才会真正降临,你才会真正接到财神。如何守住财神?周海江说,那就要在“勤”的同时,还得加个“俭”字。“俭”是留住财神的关键。“俭”就是要处处节省,不浪费。“勤俭”二字不可分,没有“勤”就不能创造财富,没有“俭”就不能积累财富;“勤”是开源,“俭”是节流。勤俭节约,开源节流。当这种意识深入员工内心,转化为自觉行为,这样的企业必蒸蒸日上,兴旺发达!

党的十八大报告指出:“反腐倡廉必须常抓不懈,拒腐防变必须警钟长鸣”。坚持厂务公开,强化民主监督,发动群众反腐,这是加强企业党风廉政建设的的重要方法和途径。那么,如何才能发挥厂务公开对党风廉政建设促进作用呢?

一、加强教育,提高对厂务公开重要性的认识

厂务公开其公开的主体是企业的行政,监督的重点也在于行政,因此,从促进企业党风廉政建设的角度上讲,厂务公开是对企业领导者权力运行的监督。厂务公开各项工作能否得到落实并取得实效,关键在于企业党政领导者对厂务公开的认识程度,这种认识是决定厂务公开深入开展,进而促进企业党风廉政建设的关健所在。因此,在厂务公开中,增强行政对厂务公开重要性的认识,就要注重民主监督宣传,营造浓厚的舆论氛围。要通过各种形式广泛深入宣传厂务公开在企业生产经营中的地位和作用,进一步提高广大职工和各级领导干部对推行厂务公开促进企业党风廉政建设,推动生产经营活动重要意义的认识。要通过召开全公司干部廉洁谈话会、播放反腐倡廉电教片等形式,积极引导广大干部职工从暗箱操作所引发的违纪案件给企业造成严重经济损失等反面教材中汲取教训,提高思想认识。通过系列宣传,教育大家真正认识到推行厂务公开是落实全心全意依靠工人阶级方针的具体体现,是企业加强民主政治建设,坚持依法经营和建立现代企业制度的内在要求,是完善监督制约机制,规范决策程序,强化领导干部廉洁自律,深化企业党风廉政建设、促进生产经营发展的重要措施。从而进一步增强实行厂务公开的自觉性,促使各级领导干部由

“要我公开”的被动执行向“我要公开”的主动工作转变。

二、规范创新,建立厂务公开长效机制

企业党风廉政建设和反腐败斗争的重点就是生产经营管理中的关键环节,这些关键环节的监督控制搞好了,就能从源头上治理腐败。只有不断规范运作,强化民主管理,创新监督机制,才能较好地引导企业领导人员廉洁自律,推动党风廉政建设健康发展。

一是明确公开内容。厂务公开工作要紧紧围绕改革、发展和稳定,不断拓展充实新的内容。按照国家有关规定,在保守企事业单位商业秘密的同时,把与企事业单位领导班子建设和党风廉政建设密切相关的问题如企事业单位业务招待费、使用公车、收入等通过职代会等形式向职工群众公开。要公开国有企业廉洁风险点和防控措施等落实情况,有效防止企业经营管理人员滥用权力,最大限度避免领导人员违法犯罪导致国有资产流失。要把工作的着力点放在影响经济效益提高的关键问题上,对企业的改革发展的难点、经营管理的重点、职工群众关心的热点、廉政建设的焦点和企业改制、改革方案、工资分配方案、生活福利费、业务招待费使用情况、社会保险金交纳情况、领导干部廉洁自律情况、集体合同签订情况、民主评议干部结果、物资采购情况等,进行有序、真实、及时的公开,让职工感受到公开的内容可亲、可信。

二是规范公开程序。公开的层面要由只公开办事结果向公开办事程序方面深化。公开前,对公开的内容进行认真的研究,集中职工群众的智慧和力量,在民主决策的基础上提高决策的科学性。公开后,善于听取职工群众的意见和建议,引导和激发职工群众自觉参与的积极性。要加强公

开过程中的职工民主参与,重视职工意见的反馈和渠道的畅通,做到件件有回音,事事有落实。实行事前、事中、事后的全过程公开,防止形式公开、政绩公开和结果公开。同时,坚持定期公开和随时公开相结合的原则,做到属于常规性工作定期公开、属于阶段性工作分阶段分开、属于临时性工作随时公开。可采取电子公开栏、显示屏、黑板报、局域网等形式按年度、季度、月度实行定期公开。对职工工资、计分、奖金分配情况等职工关注的热点或易滋生腐败的问题,应逐月在公开栏公布。

三是创新监督机制。要建立健全监督网络,逐步形成公司总部、分(子)公司、车间、班组四级公开的监督体系。要注重从组织领导、健全制度、规范运作、深化内容、监督落实、实际效果、职工满意程度等方面,不断创新民主监督机制。要重点规范以职代会为主要形式的民主决策机制,抓好《职工代表大会实施细则》、《职工代表巡视实施办法》等民主管理制度的实施,保证职工民主管理、民主参与、民主监督权利的落实;规范以厂务公开为主要形式的民主监督机制,特别要实行阳光招标采购制度,邀请职工代表全程监督,确保整个过程规范透明,采购物品价廉物美;规范以民主评议干部制度为主要形式的民主监督机制,坚持每年对领导干部进行民主评议,从德、能、勤、绩四个方面加以考核,让职工群众评定。考核结果与领导干部的收入、晋升挂钩,增强企业领导人员做好厂务公开的主动性。

三、注重“三性”,增强民主监督效果

企业实行厂务公开,就是发动群众监督生产经营,实行民主管理。职工通过公开栏、简报信息、会议、广播、电视等形式,可广泛了解生产经营的状况,及时发现管理中存在的漏洞和问题,实施有效地监督,防止决策失误造成严重经济损失。

职工群众的民主监督是建立在对生产经营管理监督的客观现实之上的监督,这种监督要求实行厂务公开必须具备时效性、真实性和广泛性。时效性就是把生产经营活动中需要向职工群众公开的内容及时公开或者定期公开,让职工群众及时了解有关信息,从而实施有效监督。雨后送伞式的公开,时过境迁的公开都不可能让职工及时了解情况,也无益于领导干部的廉洁自律。真实性就是客观准确的反映公开的内容。只有让群众真实了解决策,真实知晓重大事项和领导干部履行职责的情况,才谈得上群众监督和民主管理。那种不切实际、形式主义和为了公开而公开的做法,不但起不到监督和确保领导干部廉洁自律的作用,只能是掩盖矛盾,滋生腐败,最终起到损害领导形象的适得其反的作用。广泛性就是要尽可能的扩大公开的范围。除了企业秘密和不利于公开的事项外,凡是应该让职工知道的都应当尽量向职工公开。只有充分扩大职工的了解权、发言权、议事权、参与权和监督权,广大职工、民主监督作用和当家作主的权力才能真正得以充分发挥,领导干部的廉洁自律和企业党风廉政建设才有保障,企业才能形成政通人和、兴旺发达的局面。

厂务公开是规范企业领导干部行为的重要途径,失去制约的权力必然导致腐败。厂务公开具有鲜明的源头控制和治理功能,是防止腐败行为滋长的有效措施,深入推进厂务公开,把领导者的权力置于职工群众的监督之下,变“暗箱操作”为“阳光操作”,就能从源头上使领导干部的权力得到有效的监督和约束,进而规范领导干部的行为,促进其廉洁自律,推进企业党风廉政建设健康深入发展。

(作者单位:山东能源肥矿集团党委宣传部)

新时期企业工会工作创新与实践研究

■ 吴朝俭

当前,我国正处在全面建成小康社会关键时期,推动加快经济发展方式转变和经济结构调整,促进经济平稳较快发展,工会面临着艰巨而繁重的任务。广大工会干部特别是领导干部要努力提高思想理论水平,以及工会工作在创新发展中积累的有效做法、工会在促进企业发展和维护职工权益中创造的鲜活经验,特别要进一步认清新时期工人阶级和工会的地位、作用,增强责任感和使命感,在实践中提高履行职责的能力和水平。

掌握特点 树立搞好工会工作新思路

我国正处在发展的重要战略机遇期,新形势新任务需要我们深入研究、深刻把握新的历史条件下工会工作的特点和规律,掌握运用适应时代特点、符合工会实际的工作思路和方法。工会组织要在巩固和发展工会已有的阵地和有效形式与手段的同时,针对企业管理创新、技术创新的特点,坚持思想创新、实践创新,与时俱进,努力探索适应现代企业制度要求的工会工作新机制,实现工会工作在转变中适应,在改革中加强、在继承中创新。要维护好员工的合法权益,帮助解决实际问题,使工会工作在观念和方法上创新。

随着改革的不断深入,社会矛盾和问题将更复杂,涉及员工的利益将更多,在这种情况下,工会组织要善于做好员工思想工作,要想员工所想,及时解决他们提出的问题,这样员工们就会心舒气顺,工会的凝聚力、向心力就会加强,企业改革就会事半功倍。反之员工就会像一盘散沙,各种矛盾和问题就会暴露出来,企业的改革与发展也就是一句空话。因此工会必须始终为企业顺利进行改革提供动力,必须引导员工解放思想,转变观念,用社会主义市场经济的新观念教育员工,使广大员工深刻认识和积极支持、参与企业改革。把促进企业发展作为工会工作的重要任务,为现实广大员工具体利益奠定物质基础。

突出维权 为员工群众多办好事、办实事

新的形势、新的任务下,必须为员工群众多办好事、办实事。依法“维权”,是任何工会组织最重要的基本职责。新时期工会只有更好地代表和维护广大员工的合法权益,广大员工群众的积极性、创造性才能够充分调动起来,投身企业改革和发展的热情才能更高,干劲才能更足,才能更好地发挥工会联系群众的桥梁和纽带作用,更好地维护员工的合法权益。

要根据不同阶段的形势和任务要求,组织员工加强学习,帮助员工掌握一定的科学知识,使员工树立正确的理想信念。要在企业员工中倡导“诚信、敬业、建功、奉献”的精神,举办各种技能培训班,保证员工思想稳定和企业改革与发展的稳定。要进行《劳动法》《工会法》等法律法规教育,开展“员工素质教育讨论”“企业潜在危机与发展讨论”等活动,按不同阶层、不同主题,突出重点、中心明确,以增强工会工作针对性和实效性。

为了密切联系员工群众,党组织需要有人从事工会工作;为了协调干群关系,稳定队伍,调动员工积极性,企业需要有人从事工会工作;为了维护员工的合法权益,员工群众需要推选骨干从事工会工作。因此,工会干部与行政领导涉及的工作领域有很大不同,行政领导受分管工作的局限,现实的涉及面和影响力受到限制,工会干部的工作触角则可以伸展到单位的物质文明、政治文明、精神文明的方方面面,只要你愿意干,就有发挥想象的广阔空间,充分施展才华的广阔舞台。

顺乎民意 工会干部必须扮演多种角色

工会是广大员工的组织,工会干部是员工的代表,工会干部有别于其他行政领导,不能“官味”太浓;工会干部必须围绕大局开展工作,也不可“民味”太重;工会干部更不能害怕矛盾,无所作为,平淡“无味”。要当好工会干部就必须得民心,顺民意,扮演好多种角色。

一是做好员工合法权益的维护人。随着市场经济的发展和企业改革的深化,企业内部的劳动关系更为复杂,人事用工制度、员工就业方式、利益分配方式日益多样化,企业内部不同利益群体客观形成,员工总体生活水平提高与收入差距拉大的情况同时存在,导致劳动者一方处于相对劣势的地位,员工的利益容易受到侵害。在这种情况下,工会干部尤其要根据《劳动法》《劳动合同法》和《工会法》的要求,坚持维护广大员工的合法权益。

二是做好员工参与管理的代言人。在企业管理、决策过程中,由于工会代表广大员工参政议政,因此员工对工会干部的期望值更高了,要求工会干部认真履行职责,为员工说话、办事,不辜负员工的重托。

三是做好员工嘘寒问暖的知心人。工会是“职工之家”,工会干部是员工的“家里人”,广大员工普遍希望工会干部能与他们打成一片,在他们思想有疙瘩时,能与他们促膝谈心;在对改革措施不理解时,能为他们释疑解惑;在发生矛盾纠纷时,能为他们出面调解;在发生暂时困难时能为他们排忧解难。

四是做好企业管理的内行人。随着企业的发展,改革的深化,工会干部既要懂工会工作,又要懂生产、懂管理、懂法律。为了适应新形势对基层工会干部的新要求,除了熟悉掌握工会业务知识外,还要注重学习生产管理知识,从而提高自身的素质。工会干部只有成为企业管理的内行,才能更好地代表员工参政议政,实现维护企业整体利益与维护员工具体利益的统一。

(作者单位:张家港联合铜业公司党委政工部)

不断提升矿区社会管理综合治理工作科学化水平

■ 贾明献

党的十八大报告对加强平安建设和创新社会管理提出了明确要求。作为国有特大型能源企业,兖矿集团综治组织认真学习宣传贯彻党的十八大精神,认真履行调查研究、组织协调、督导检查、考核奖惩、宣传推动等工作职能,进一步夯实综合治理基层基础,不断深化平安创建活动,努力维护矿区和谐稳定,以加强和创新社会管理综合治理的新成绩,为企业高质高效发展创造更加和谐稳定的社会环境。

一、综合治理要坚持重心倾斜基层,工作要从基层抓起

社会管理综合治理工作在基层,难点也在基层。基层稳则全局稳,因此,必须坚持不懈地加强基层基础建设,进一步夯实社会管理综合治理基层基础工作,做到力量往基层使,工作往基层干。

一是抓好领导体系建设。把社会管理综

合治理和平安建设工作的考核作为任免奖惩干部的重要依据之一。把社会管理综合治理的工作责任量化分解到各个部门、岗位和工作人员,确保上下联动、政令畅通。二是抓好最基层的组织建设。创新社会管理综合治理基层组织工作,集中综治、武装保卫、信访、安监力量合成治理,各施其职,各尽职责,真正实现社会治安联防联控、矛盾纠纷联合调解、重点工作联动联动、突出问题联合治理、基层平安联合创建的格局。三是抓好基层平安创建活动。深化平安矿(处、厂)、平安社区、平安车间、平安区队、平安家庭等系列创建活动,做实基础工作,切实维护基层平安稳定。加大宣传教育力度,使广大职工家属积极参与到平安创建活动中来,形成人人共建、人人共享平安的良好氛围。

二、健全完善综合治理工作机制,夯实平安建设根基

一是完善齐抓共管机制。所有参与社会管理综合治理的部门都结合工作实际,找准自己在社会管理综合治理工作中的位置,分析查找薄弱环节,细化具体工作措施,明确职责任务,做到责任明确、要求具体、工作到位。二是完善督导检查机制。加强检查督促,落实自查、综合检查、公众安全感调查、综治委成员单位测评等检查考评办法。把社会管理综合治理和平安建设情况,纳入对各级党政和主要领导的综合考评体系。健全完善警告、诫勉谈话、黄牌警告、一票否决等制度,严格责任追究。三是完善宣传推动机制。职工群众宣传发动程度,决定平安建设成败。因此,要把宣传发动职工群众作为贯穿始终的一条主线,采取各种形式,广泛开展各种宣传活动。要加大宣传力度,总结推广典型,创造更加浓厚的舆论氛围,激发广大职工群众参与社会管理综合治理和平安建设的积极性。

三、坚持多措并举、源头治理,用综合手段实施综合治理

一要保障和改善民生作为治本之策。坚持经济发展和社会发展相协调,围绕改善民生谋发展。始终把保障和改善民生作为工作的出发点和落脚点,不断实现好、维护好、发展好广大职工群众根本利益,多为职工群众办实事、做好事、解难事,构建企业与职工互信互动、和谐共进的关系。二要完善立体化社会治安防控体系。坚持打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众的方针,积极构建立体化治安防控体系,提高动态环境下预防和打击违法犯罪的能力。着力推进技防建设,建立治安动态视频监控系統,提高社会治安防范信息化、科技化水平。切实加强了对重点人群的教育管理,最大限度预防和减少其违法犯罪活动。三要坚持打治结合,优化社会环境。以遏制违法犯罪、优化矿区环境为目标,加大打击力度,严厉打击危害矿区社会治安、影响职工群众安全感的违法犯罪活动。坚持打治结合,加大对治安混乱区域和突出治安问题的整治力度,深入开展铁路沿线、幼儿园及矿区周边秩序等专项整治行动,努力维护企业治安秩序。四要做好矛盾纠纷排调化解。

把排查化解工作摆到重要位置,着力化解有影响矿区和谐稳定倾向的各类矛盾纠纷。

四、加强队伍建设,促进工作上水平

一是加强专业队伍建设。大力加强基层保卫科、护卫队建设,有效整合资源,继续从政策、体制、机制上,推动力量下沉,筑牢矿区稳定的第一道防线,使其真正成为维护一方平安的战斗实体。二是整合各种群防群治力量。切实加强基层治保会、调解会、家属区管护队等群防群治组织建设,加强教育培训,提高业务能力,使其成为维护矿区治安和稳定的重要力量。三是切实转变工作作风。走基层、转作风、办实事、解难题,帮助基层打开工作局面。创新工作理念,转变工作思路,优化工作机制、探索工作方法,健全完善长效工作机制,不断推进社会管理综合治理和平安矿建设工作上台阶、上水平。

(作者单位:兖矿集团武装部)