

警惕“虚假安全”

■ 盛玉强

二战结束后，英国王室空军统计在战争中失事的战斗机和牺牲的飞行员以及飞机失事的原因、地点，其结果令人震惊。事故发生最频繁的阶段，不是在激烈的交火中，不是紧急撤退之时，而是凯旋归来还有几分钟便着陆之际。心理学家称这种心理现象为“虚假安全”。飞行员在敌人的枪林弹雨里精神高度集中，虽然环境恶劣，反而不易出错，但在返航途中，飞行员越来越放松，也就是这一刻的放松铸成大错。

其实，我们平时所强调的安全生产不也正是如此吗？在媒体上，我们时常看到这样的报道：某企业实现安全生产多少天、创下什么样的安全生产纪录、获得什么安全奖项。企业长期的安全生产固然可以提高企业经济效益，促进企业发展。但是，我们也不能掉以轻心，因为安全工作没有终点，稍有不慎就会酿成大祸。

也许有人认为，我们有着完善的安全规章制度、要求严格的管理人员、安全系数高的设备，原来没事，以后还能有事？

须知，事物总是在一定的条件下向它的反面转化。安全思想麻痹、意识淡薄就会像一枚不定时的炸弹，随时都有可能产生可怕的后果。大量事故分析也证实，事故多是由于当事人的安全思想麻痹、意识淡薄所造成。长期安全生产的大好形势，容易使人麻痹，冲淡人头脑中防范事故的危机感，使人放松警惕，松懈思想，安全意识被淡化，甚至个别职工在工作中明知一些行为是违章，抱着“不会那么巧”的心理，想碰碰“运气”。同时，长期安全生产的大好形势也容易误导人们的安全观念，使一些人误认为安全教育活动仅仅是一种形式，无法真正引起其内心的感触和心理上的震撼。

笔者认为，安全管理是一项极其复杂的工程，“虚假安全”常常迷惑人的双眼。当我们取得一点点安全成绩的时候，千万不能沾沾自喜，千万不要放松警惕，要时刻绷紧安全弦，切实把安全工作想工前、防在前、严在前、做在前。始终以一种兢兢业业、如履薄冰、高度警惕、坚守职责的态度和作风，来对待每一天、每一班，每一时，每一刻的安全工作，做到抓安全时刻不放松，抓规范时刻不放松，抓“三违”时刻不放松，惟有如此，才能确保矿井长治久安！

鲁安能源：全员行动严抓“七条规定”落实

山东鲁安能源公司从维护矿工生命安全的高度，认真落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，严格责任分工，狠抓责任制考核，全员行动确保各项规定落实到位。

该公司利用广播、电视、会议、黑板报等载体，大力宣传《七条规定》，把《七条规定》纳入安全教育培训内容，进行系统学习和考核，确保人人皆知。在基层单位深入开展“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题实践活动，引导员工从自身做起，增强安全防范意识和按章作业观念，消除不良思想和行为，发挥好监督员的作用，积极查隐患，反“四违”，确保七条规定的有效落实。

为监督七条规定执行到位，该公司坚持从干部抓起，明确责任严考核，成立了领导小组，把七条规定明确到分管领导和责任部门，细化工作分工，量化责任考核。把“防治水、一通三防、顶板管理、机电运输”作为监督检查的重点，严格隐患排查治理，确保各类问题得到及时发现和解决。坚持一月一总结一季一自检，公司每月组织召开贯彻执行《七条规定》专题会议，总结工作，发现问题，力抓整改。各责任单位每季度对七条规定的贯彻落实情况进行自检，查摆存在的问题和不足，促进矿井安全生产。

(王蔚文 纪明慧)

矿长写信促安全

“我上午收到了一封信！”“什么信？”“你们矿长写给我的，信上说在矿上你们矿长履行好《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，让我在家多干家务，让你安心上班。”“是吗？把信拿来给我看看。”“先别急，我考虑了一上午，也制定了个咱家的《七条规定》：一是我一定照管好老人的孩子，让你没有后顾之忧，安心上班；二是上班前你坚决滴酒不能沾；三是你下井干活必须按章作业，遵纪守法……”这是梁宝寺二号井筹建处开拓二区掘进工小孙下班回家后和老婆的一段对话。

近日，山东肥矿集团梁宝寺二号井筹建处负责人根据集团公司统一部署，开展了“致员工亲属的一封信”活动，以矿长名义给每个矿工家属写一封信，矿长在信中表达了履行好《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》的决心，同时希望矿工亲属争当“贤内助”，督促自己的亲人安全生产、按章操作、勤奋工作、廉洁从业，实现家庭平安幸福。

活动开展以来，二号井筹建处已向300余名员工亲属发放了安全信。

(杨殿栋)

2012年，皖北煤电集团百善矿在企业文化建塑工作中，围绕“保持稳定、深入挖潜”工作主题，抓实文化氛围营造，突出行为养成“四项”管理，着力强化精细文化建设和全员整体素质提升，以文化“软实力”激发了矿井“新活力”，在全矿形成理念深入人心、活动丰富多彩、氛围浓厚喜人的良好局面。

注重“三力”齐发 抓实文化氛围营造

抓实文化“渗透力”。该矿制定《创建全煤系统企业文化示范矿培育方案》和《年度企业文化培训重点工作推进方案》，开展“文化下基层”和“皖煤人”故事征集及讲述活动，更新添置文化理念宣传牌板，开展公司新版《安全文化手册》修订意见征集活动，举办新工人企业文化知识专题讲座、“员工晚间课堂”、班前“一日一题”等活动，不断加大企业文化理念渗透。

坚持礼仪“执行力”。坚持开展公司规定的各项文化礼仪活动，细化相关考核标准及细则。在理念宣传、对外形象展示宣传、员工徽章佩戴、升旗礼仪、班前礼仪等方面，正确、规范地运用“四个一”形象要素，并把企业文化培训纳入新工岗前培训计划，使企业文化礼仪成为渗透皖煤文化的鲜活载体。

强化督导“引领力”。坚持“每月一巡、每

季一检、半年一评、年终一表彰”；做到“班前有企业文化简释、单位员工培训有企业文化知识、月度有企业文化内容测试、季度有企业文化自评、矿每期员工培训有企业文化课程”，通过严格落实“四一五有”考核机制，有效促进矿区建塑工作的全面均衡发展。

突出“四项”管理 培育员工标准行为

巩固深化6S管理。对地面、井下6S管理考核进行整合，将6S管理贯穿于井下质量标准化建设之中，纳入员工“双述”工作和“三工考核”；深入推进定置化管理。对设施、设备、物料等进行科学编码、标识，严格落实网络化合账管控，强化井下人员定位系电子考勤管理，做到地面、井下同检查、同布置、同考核；规范准军事化管理。优化管理准则，拓展训练范围；扎实拓展诚信管理。深入推进“诚信公示制、诚信积分制、诚信反馈制”“诚信三制”，完善安全生产承诺和安全生产诚信评价机制，细化员工基本信息档案收集、分析、反馈及员工思想动态管理机制，实施个人对班组、班组对区队、区队对矿的层层安全承诺机制，充分发挥“诚信档案”对员工行为的导向、约束和激励作用。去年，该矿“诚信档案”共收集各类典型诚信信息402条，荣获公司以上的典型诚信行为160余条。

雷鸣科化：党员干部争做“四面旗帜”

雷鸣科化公司党委围绕“作风转变年”主题，结合党员干部在思想观念、工作作风、目标措施、工作效能、廉洁自律等方面存在看惯了、干惯了、习惯了“三惯”风气，深入开展解放思想大讨论活动，通过思想引领、制度保证、强化执行，党员干部积极参与争做思想境界、工作落实、干事创业、廉洁自律“四面旗帜”活动，助推跨越发展。

为进一步统一思想，完成2013年各项奋斗目标，向全国一流民爆企业迈进，公司党委于年初开展以“转作风、保安全、提质量、增效益”为主题的解放思想大讨论活动。活动以党员干部学习作为突破口。今年在重申中心组学习制度后，领导带头执行学习纪律，每月两次的近50人参加的中心组扩大学习仅5人次缺席。真学、真用、真懂让干部

们看到了打造一流民爆企业的差距，增强了争先先进的危机感，释放了跨越发展的正能量。各级干部紧密结合公司具体实际情况展开了有声有色的解放思想大讨论。经过梳理，公司党委把现阶段打造一流民爆企业近期规划制定了四条路线图，即为确保公司全年安全目标的实现，如何走好强化举措，增强全员安全意识之路；为实现更高质量、更高效益的发展，如何坚定不移地把各项规章制度落到实处，开展全员、全方位、全过程的成本控制，实施内部市场化管之路；在旗帜鲜明反对形式主义、好人主义、本位主义上，领导干部如何自觉践行中央八项规定，强化作风建设，努力在思想境界、工作落实、干事创业、廉洁自律上树好四面旗帜；在推动生产、流通、爆破服务一体化格局向更高

深化“五精”管理 凸显班队管理特色

该矿围绕“五精”管理课题研究，扎实推进“三基九力”团队建设和“英雄行动”，为铸造优秀团队，促进矿井转型发展、安全发展、创新发展注入全新活力。一方面，深入宣贯“三基九力”内涵，制定“三基九力”团队培育推进方案，以加强基层建设为中心，以夯实基础管理为重点，以提高员工素质为根本，以创建“精细化标准班队”为主线，做到以点带面，重点突破，逐步展开；另一方面，深入开展“英雄行动”创建活动，围绕“卓越管理法”、“精优作业法”、“创新成果”三项行动，做到与实际工作相融合，与现场管理有效对接。先后推出“三三”班组建设管理法、“卓越班组”建设模式、“三位一体”现场管理法等近百项经验成果。其中，《百善矿“五制引导”班队激励考评机制》等8项经验成果入选公司企业文化（安全文化）建塑经验和创新成果选编；该矿掘进二区“掘进迎头防片帮技术”被定为全公司推广学习项目。

抓实“三大”法宝 提升全员整体素质

落实全员技能大培训。完善员工录用、

培训、教育工作，通过班组“四个一”培训、技术比武、导师带徒以及员工晚间课堂、“优秀高级工”大讲堂和安全模块培训PK赛等形式，不断强化矿、科区、班组三级培训。去年，全矿共举办各类培训班44期，参训人数2100多人次，合格率达100%。

拓展自主培训大平台。深化完善“理论授课、现场实操、换岗轮训”加“技术论坛”“3+1”班队自主培训模式，充分利用“班前会、学习会、拜师会、展示会”和“讨论台、建讲台、打擂台”“四会、三台”班队自主培训载体。去年，全矿共举办瓦检、放爆、钻机工及井下电气作业人员等各类实操培训近80期，培训员工700多名人次，员工技能得到显著提升。

营造创新创效大环境。该矿每年设立50万元创新奖励基金，通过技术革新、五小科技、合理化建议等活动，充分调动全员的积极性和主动性。去年以来，全矿共收集“五小”科技成果116项，评选上报集团公司26项；收集各类合理化建议1147条，采纳实施900多条。其中，《科区长与班队长角色定位》、《掘进二区自主特色培训体系》等入选公司CIA工具箱。目前，全矿已有12项技术成果获得国家专利认证，并应用于生产实践，取得显著成效。

(许正波 沈尊超)

作作风。各类会议准时、精简，调研时间替代无会周。各级领导放弃节假日休息时间，带着安全、生产、经营、稳定等课题，冒着严寒，深入四省各子公司调查研究，形成书面报告，提出解决方案。不做制度外人。公司领导坚持门禁制度，带头上下班刷卡，进入二道门岗以内全部着装整齐，没有人携带并接打手机，值班期间无一人缺岗、饮酒。重新制定易学、易记、易用的工艺规程，职工不再为考不好、不会用犯愁。干部作风的转变，为企业发展凝聚了源源不断的活力。目前，雷鸣科化公司党委正着手研究出台机关效能、党支部、党员个人争先创优考核细则，把争做思想境界、工作落实、干事创业、廉洁自律四面旗帜制度化，以作风建设的长效机制推动企业又好又快发展。

(吴信玉)

弹好“五部曲” 唱响安全主旋律

淮北矿业工程建设公司煤巷项目部紧紧围绕安全生产实际，明确2013年集团、公司、项目部工作重点，落实安全责任，引领干部职工着力谱好安全“五部曲”。

“干部作风转变曲”。项目部管技干部切实转变工作作风，深入现场、深入一线，切实加强安全生产现场管理，严格执行领导下班带班制度，加大干部下井带班作业监督检查力度，对未按规定下井带班作业的管技干部按照有关规定进行严肃处理。

“职工素质提升曲”。各班组充分利用班前班后会、周四学习日等开展安全学习和安全讨论会，引导职工树立“安全从我做起、实现零的目标”的岗位理念。在班组内职工开展学技术、提技能、保安全劳动竞赛活动，充分调动职工学理论、学业务的积极性提升职工的安全意识。

“安全质量标准化曲”。以现场考核为主，采取以点带面、全面推进、整体提高的措施，逐步促进安全质量标准化工作提档升级。从每一个工作面、每一道工序、每一个岗位抓起，规范职工的作业行为，引导职工“上标准岗、干标准活”，为安全生产的持续稳定发展提供重要保障。

“安全隐患排查整改曲”。全面开展以“一通三防”、顶板管理、运输和防治水等为重点的安全隐患大排查。坚持每周五为安全大检查，对查出的安全隐患逐项逐条制定整改措施，明确整改时间，落实整改责任，确保隐患整改到位。同时加大安全检查力度，对重点头面、岗位排查各类安全隐患，对现场查出的隐患和问题，明确责任单位和责任人，制定切实可行整改措施，并及时进行整改。

“安全教育培训曲”。采取形式多样的安全教育形式，强化一线职工的安全意识，加大岗位必知必会安全知识培训和考核力度，增强一线职工作业环境安全危险危害识别能力和自主保安及自我防护能力，严格惩处“三违”行为，确保安全生产。

(孙晓超)



朱仙庄矿：学技能提素质

3月22日，安徽淮北矿业朱仙庄矿几名职工正展示新领的技能学习教材。

该矿完善职工培训方式，采取“课堂学理论、课外练实操、学完综合考”的方式，全方位提高职工操作技能和理论水平，为矿井发展提供技能型人才保障。

王道玉 摄影报道

古城酒业包装车间：荣获州“安康杯”“优秀班组”称号

新春伊始，捷报喜传。近日，新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称“古城酒业”)包装车间被昌吉州总工会、昌吉州安全生产监督管理局授予2012年“安康杯”竞赛活动“优秀班组”荣誉称号。

2012年年初，公司按照上级下达的《关于开展2012年“安康杯”竞赛活动的通知》文件精神，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以“安全人人抓，幸福千万家”为安全理念，积极深入地开展各项“安康杯”竞赛活动，为了更好实施“安康杯”活动，促进车间安全生产，保证车间人员和设备安全，专门成立了“安康杯”竞赛活动领导小组和检查小组，制定了详细的车间内部竞赛考核标准，全车间及各班组围绕安康

杯活动做了大量工作，公司与车间主任签订了安全责任书，车间又与各班组长及重要岗位人员签订了安全责任书，明确了安全管理责任人，将安全管理工作目标层层分解，逐级落实直至班组、个人，并设专人负责安全管理工作，严格执行考核及奖惩制度。使包装车间的安全生产有了进一步的保障。与此同时，包装车间以各班现场管理为重点，以开展各种活动、安全知识竞赛为手段，全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，并通过实施加强现场管理，加强监督，加强员工安全健康教育，加强安全文化建，加强班组安全建设，加强竞赛检查力度，掌握安全健康技能，消除违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的行为。层层把关，

层层落实，建立安全生产长效机制，有力的强化了安全生产管理，使企业安全管理水平有了更进一步提高。努力实现古城酒业安全发展、健康发展、和谐发展的一个新气象。

通过开展“安康杯”活动，古城酒业公司进一步增强了职工的安全意识和安全技能，充分调动和发挥了广大员工做好安全生产的主动性、积极性和创造性、提高了公司安全生产管理水平及全员的安全意识，在思想意识中彻底消除违规、违章行为，深深感受到懂安全、能安全、会安全的重要性，明白了“安全人人抓、幸福千万家”安全理念的内涵。

(张丽红)