

煤海深处擎“旗”人

——记淮北矿业优秀管理人才、劳动模范、祁南矿掘进四区区长杨东风

20年，他从一名普通煤矿工人，到班组长、队长、副区长、区长，一步一个脚印，见证了他对煤海执着的追求；20年，他从掘进战线的毛小伙，成长为矿山的一位劳动模范，管理行家，并带出了一支英勇善战的掘进劲旅，被大家称为煤海深处的“擎旗人”。他就是淮北矿业“劳动模范”、“优秀管理人才”、祁南矿掘进四区区长杨东风。

执着奉献，愿做“大头兵”

2009年初，时任基建二区副区长的杨东风调到掘进四区担任区长。工作岗位变了，但他的实干精神没有变，依旧坚持“一线工作法”。除了每月参加矿上组织的会议活动外，他每月下井都在20个班以上。安全是企业的头等大事。杨东风始终把安全生产工作放在心上，担在肩上，即使夜里在家休息，他也要往井下打个电话，及时了解井下情况。有一天中班，一队施工的34下回风巷正

大淑村矿：“改行”的马科的

马科的是峰峰集团大淑村矿二采区的采支工，他出名是因为打的点子在全区属一属二，很有标志性，只要是他打的点子，无论是迎山角，还是直捋、初撑力、拴柱绳，没有一项不符合规定，能让人一看就能辨识是马科的打的点子。大家都戏称他打过的点子是“科的式点子”，可是马科的最近突然宣布放弃强顶，决定“改行”了。

原来，自从矿上在野青工作面使用上新型综采电液控支架后，已经不再需要像高档普采时那样需要大量打设点子了，取而代之的是操作支架的技术。这给一直以来习惯并擅长打点子的马科的出了个难题，也有工友逗他：“科的，这下要失业了啊，该改行了！”这可让马科的一度犯了愁，但爱较真的他没有放弃。在认真参加培训的基础上，一到工作面，马科的就钻进最高达1.3的支架群里，一个人面对着支架上的操作按钮，时而操作，时而陷入深思，时而向外出参加过培训的工友提问。在能够基本掌握正常条件下操控多个支架的技术后，马科的又主动向班长请缨，要求到顶板条件差、压力大、不好拉架的段，锻炼出应对多种特殊困难条件下拉架的技术。现在，一遇到不好处理的支架，大家又能看到马科的熟悉而又忙碌的身影了。

(王世林 申安民)

巷道里来了四个陌生人

3月24日上午，安徽淮北矿业袁店一矿综采一区回采的1023风巷里来了四个陌生人。这四人是综采二区区长李东、副区长孔祥怀、队长赵凤臣和鹿土海。他们是前来参观综采一区工程质量的。

综采二区回采的1011工作面两巷超高，部分地段压力大，工作面机头机尾超前棚管理难度大，给工程质量创建带来一定影响。为提高职工工程质量创建积极性，综采二区决定组织部分队长以上管理人员，前往综采一区施工的1023工作面参观学习。当四个人走进1023机巷时，都被眼前干净、整洁的环境惊呆了。

“看人家抹棚支柱栽得多直！”“他们风巷的压力不比咱们1011风巷压力小，看人家上隅角充填的多好！”四个人边走边看边赞叹。从风巷到工作面，再到机巷，四个人赞叹了一路。

“不比不知道，一比吓一跳。今天看了人家综采一区的条件，再看人家两巷的工程质量，我们有啥理由再抱怨1011工作面条件差！”副区长孔祥怀感慨不已。

“以后有时间，得让其他几名队长和管技人员来看看综采一区的工程质量。咱们跟综采一区的差距太大了，不服气不行！”区长李东一脸的羡慕。

(蔡进步)

袁庄矿IV62主力采区通过生产验收

日前，安徽淮北矿业袁庄矿IV62主力采区通过淮北矿业专家组的验收，这将为开采53年老矿并应对眼下煤炭“经济寒冬”增添后劲和砝码。

据了解，该采区面积为2.54平方公里，煤层厚度2.8米，煤炭储量449万吨，具有低灰分、特低硫、特低磷、特高发热量等“用户青睐”的煤种优势，可大大满足矿井生产开采需求。

据介绍，该采区巷道总长3500多米，巷道包括风机巷车场、轨道巷、回风联巷和泵房等。施工克服了巷道内“陷落柱”(溶洞发生坍塌，塌陷呈圆形或椭圆形柱)及底板出水等诸多难题，施工耗时3年零2个月，保证了施工质量和安全。

(陈贤云 陈刚)

在过老塘，他从电话中了解到老塘出现冒顶现象，他的心一下子也“落”到现场安全上，一面组织安排现场人员装顶护顶，一边换上窑衣下井去了。来到现场，他很快加入了装顶中，既当指挥员，又当战斗员，他和2名有经验的老工人在前面装顶，让其他人员送料、送料。装顶中，汗水湿透了他的衣服，手臂也被掉落的碎矸石划伤流血，但他全然不顾。直干到第二天早晨6点多钟，顶装好了，隐患消除了，他才和大伙拖着疲倦的身体上井。

科学管理，带出“标杆区”

在新形势下，要带好队伍，没有严格的管理制度是不行的。杨东风结合区队实际，本着“安全第一、质量为本、明确责任、带动生产”的工作原则，将安全、质量和生产任务与工分配结合起来，制定了一套科学的管理制度。他还将安全、生产、分配“三项权力”

下放给班队长，使他们有职有权，增强了班队长的责任意识和工作的积极性。对职工关心的热点、敏感问题，他坚持公平、公开、公正原则，对职工的日出勤、班得分、月工资及班队长等管理人员对职工奖罚的签名纸条，一律在公开栏内“晒”出来，使区务公开栏成为职工的“明白墙”、“聚力墙”。仅2012年，该区生产进尺4128米，超额完成矿计划任务的11%，并实现安全生产。2012年，在全矿安全生产体系建设考核总评中，该区成绩名列全矿掘进系统榜首，成为全矿安全生产体系建设中一朵娇艳妩媚的奇葩。

真诚帮助，甘做“贴心人”

杨东风在安全管理上始终坚持一个“严”字，确保职工的安全健康。在日常生活，他对工友们却有着似水般的柔情，把职工当成兄弟。他常说：“大家有缘走到一起干工作，那就是兄弟。”多年来，无论谁家已婚

丧嫁娶之类的事，他都尽量亲自前去。去年8月，该区一名职工家中突遭火灾，家里陷入困境，杨东风带头捐款，带动全区干群伸出兄弟之手，并多次到其家中看望，让一家人深感温暖。仅2012年，他就拿出3000多元资助本区遭遇困难的职工，给职工送去火一样的关爱，让人备感温暖。

实干树起表率，管理促进发展，温暖凝聚合力。在杨东风的带领和感召下，掘进四区连续3年获得矿“六好区队”、安全管理“示范区队”等荣誉称号，2010年到2011年，连续两年荣获淮北矿业“六好区队”。杨东风凭着对矿山的热爱和执着，谱写了一曲矿山“乌金赞歌”，收获了累累硕果。2010年、2011年，他连续两年荣获“淮北矿业劳动模范”；在2012年底淮北矿业人才科技大会上，他被评为淮北矿业“优秀管理人”；今年初，他再次被评为淮北矿业2012年“劳动模范”。

(蒋隆和)

许瞳矿：“千里眼”保安全

今年以来，淮北矿业许瞳煤矿不断加强安全投入力度，提高矿井安全保障能力，引进了“井下作业人员管理系统”，在百米井下铺设电缆10万余米、30个分站、147个目标识别器、五千余个标识卡，实现了对入井人员的实时监测、跟踪定位、轨迹回放、考勤管理等，为矿井安全高效地组织生产、井下紧急救援提供强有力的科学保障。

张子君 张之砚 摄影报道



曹庄矿：“小智慧”创造“大效益”

“曹庄矿”的科技创新成果和小改小革又多又实用！佩服！”这是3月上旬，山东肥矿集团50余名总部机关工作人员到下属集团曹庄矿下井体验生活时在9503工作面共同发出的感慨。

一进工作面，便发现一处挡车棍被深深地“埋”在地下，有人伸手去提，才发现这个挡车棍是套在一个套筒内的，套上还可以旋转，右旋45度松手，挡车棍便固定在前了。

“这是一个可伸缩式挡车棍，来车时，只需轻轻一旋，挡车棍便可滑入底部套筒内。这种挡车棍安装简单，使用方便，最重要的是安全。”小绞车司机介绍道。

总部机关人员纷纷上前感受，对这个小小的革新赞不绝口。

其实，这只是曹庄矿众多科技创新、小改小革成果中一个小小的缩影。仅2012年，该矿经省级及以上部门鉴定的科技创新成果就有3项，鉴定结果全部达到国内领先水平。

提起科技创新，就不得不提该矿8层煤综采工艺的应用。一直以来，该矿8层

煤开采一直采用普采工艺，由于煤层内含坚硬夹矸，开采时必须响炮处理，直接导致生产过程中用人多、效率低且不安全因素增多。

针对这一现状，该矿立马进行了“坚硬冒顶板下高承压水上含坚硬夹矸煤层综采工艺技术”课题的专项研究，结合地质实际，从可靠性理论分析，采用现场观测、理论分析、数值计算等方法对综采工艺配套设备、特殊支架设计、底板破坏程度、综采支架适应性四个方面进行了探索。经过不懈努力，该项目顺利完成并在矿8505工作面成功得到应用，大大提高矿井机械化程度，为保障矿井安全生产和经济效益的提高奠定了基础。该项目经山东省煤炭工业局组织专家鉴定，被评定为国内领先。

在保证重点科研项目顺利开展的同时，该矿还积极在企业员工中开展“小改小革”创新活动。广大基层员工以“节支降耗，提高效益”为目标，积极开展科研攻关。

针对采煤工作面刮板输送机随工作

面回采不断外移，而每次外移后因巷道高度变化原圆木压柱不能再次使用的实际，采煤工崔国强利用螺旋原理发明了“溜头螺旋压柱”，解决了圆木不可伸缩的特性，同时能更加牢固的固定机头，既增加了安全系数，又节约了材料，一举两得。

面对煤炭市场不景气给企业造成效益下滑的不利局面，煤管科铲车队员工陈庆鹏通过细心观察，决定在中煤上“抠”效益。经过精心琢磨，他自行研制出一套“中煤震动条形筛”设备，安设在中煤溜头下方，可将混杂在中煤里面3公分以上的块煤筛选过滤出来，极大地提高了经济效益。据统计，一季度应用该设备后，共筛选出块煤1351.8吨，直接创造经济效益351468元，吨煤价格增长260元。

尝到创新甜头的曹庄矿在2013年又提出“无极绳绞车应用”、“可伸缩式前探梁”、“放炮声控喷雾装置”等16个科技创新项目，决心依靠科技进步，为提高矿井机械化水平，推动矿井快速发展做出更大的贡献。

(刘尚舰)

铁拳打非治违 利剑守护安全

——郑州市二七区“打非治违”专项行动纪实

■ 本报记者 任二敏

2012年，河南郑州二七区按照河南省煤矿安全监察局、郑州监察分局和郑州市煤炭管理局关于开展“打非治违”专项行动的整体工作部署，在辖区范围内严厉打击各类非法违法生产经营行为，从严从速铲除隐患，着力构建安全长效机制，切实维护人民群众生命财产安全，“打非治违”工作取得了成效显著。

在专项行动中，二七区政府坚持“四个结合”的原则，即属地为主与行业监管相结合，企业自查自纠与政府督查相结合，全面排查与重点整治相结合，监督检查与联合执法相结合。通过督导、检查、暗访、验收和回头看等方式对煤矿、非煤矿山、道路和交通、建筑施工和消防等9个重点行业领域严打严查，尤其是突出对煤矿行业进行了集中重点打击，共计查处各类安全隐患214条，隐患整改率达到98.6%，未能按期隐患整改的也都采取了停工停业停运的有效防范措施。

强化管理责任 落实安全目标

为将“打非治违”工作持续化、常态化，区政府定于每月逢5日为“打非治违工作日”。在“打非治违”工作中，区委、区政府主要领导、包矿领导、产煤乡(镇)党政正职等多次深入到煤矿进行督查、暗访，对发现和存在的问题，提出针对性的建议和意见。

去年8月，郑州地区连续降雨，为切实加强煤矿雨季“三防”和防治水工作，二七区组织开展了第三季度煤矿“防治水”安全专项检查。专项检查共查处各类防治水隐患40余条，发出责令限期整改指令书10份，复查整改意见书10份。同时，二七区聘请平煤集团8名安全生产一线的煤矿专家对辖区郑煤集团公司振兴二矿开展了“利剑”行动。重点内容对“一通三防”、防突和安全管理机构3个方面进行了高规格把脉检查，共查出问题17条，提出3条安全生产建议。二七区煤监办对17个问题责令煤矿按照“五定”原则制定了整改方案。通过开展“利剑”

行动，增强了“打非治违”效果。

按照“一矿一站，一站六人”的原则，区政府在辖区6家煤矿设立驻矿监管监管站，抽调36名优秀干部作为驻矿监管员，分派到6个驻矿监管站，对煤矿进行24小时不间断监管。为规范使用驻矿监管人员，防止其再驻矿监管工作中为出现履职不到位的苗头发生，二七区对驻矿人员实行半年定期轮岗换位制度。同时严格要求煤矿执法检查人员、驻矿监管人员，如出现违纪行为，一经查实，一律开除。

创新管理手段 加大科技投入

为进一步宣传“打非治违”活动，公开发布“打非治违”动态信息，二七区印发了《二七区煤矿安全监管专报》，每两周总结一次全区煤矿安全现状、安全监管情况、各级领导检查情况、驻矿人员履职履责情况。同时，二七区探索创新编制了《平安煤炭》季刊，刊载最新法律法规、方针政策，为煤矿企业安全生产指引方向，总结全国各地的先进煤矿

郑煤集团：五项措施确保安全生产

河南郑煤集团坚持把安全作为头等大事来抓，作为一切工作的重中之重，采取切实有效措施确保安全生产。

强化瓦斯治理。不断完善防治瓦斯责任制，细化落实主管责任人及相关人员瓦斯防治岗位责任；设立专门防治瓦斯管理与瓦斯抽采机构，配强配齐专业工程技术人员；按照国家有关政策和企业实际需求，确保瓦斯综合治理资金有效投入；坚持科技创新，不断探索采用瓦斯抽采新技术、新工艺、新装备；强化“一通三防”基础管理，切实做到“通风可靠，抽采达标，监控有效，管理到位”；认真落实“四位一体”防突措施。

强化水患防治。坚持“预测预报，有掘必探，物探先行，钻探验证，先探后掘，先治后采”的原则；多措并举，采取“堵、截、疏、排、注”综合防治措施；坚持集团公司与矿井两级水情、水害月度分析排查制度和危害评价制度，对可疑地点实施重点监控；引进先进技术、先进装备，靠科技创新、技术进步攻克郑州矿区水文地质复杂、水患严重的难题。

强化现场管理。首先强化区队长、班组长安全意识和责任意识，组织工人严格按照安全规程、作业规程、操作规程作业；第二强化隐患排查治理，按照“五定原则”和“闭环管理”要求，认真排查治理隐患；第三推进安全质量达标，明确安全质量标准化管理机构和人员，健全和完善安全质量标准化管理监督检查和考核验收制度，明确管理责任，细化标准和考评办法，切实抓好安全质量标准化达标工作。

强化班组管理。选配高素质班组长，建立完善巡查检查、交接班、安全技术岗位练兵、设备维护保养等方面系列制度，强化执行，夯实安全管理基础，以此促进生产管理、设备管理、现场管理。

抓好安全生产督查。精心组织，联系实际，落实责任，定期对矿井大系统、大隐患进行分析、诊断、治理，对矿井动态生产过程中存在的“三违”现象进行督导整改，确保监督检查工作全覆盖。

(本报记者 任二敏 通讯员 杨君可)

百善矿：员工创新冠名榜“走进”掘进头

“上了技术创新冠名榜，就是自己工作实力的最好证明，这些人在工作上都不简单，平时就爱琢磨，现在连照片都贴进工作面，这也是百米井下的光荣榜啊！”在工作面清理环境的掘进工老王流露出羡慕的表情。

日前，在皖北煤电百善矿掘进一区三队正在施工的68南翼煤柱Ⅱ风巷醒目位置悬挂的一块牌匾，着实让笔者眼前一亮，驻足良久。牌匾不大，上面贴着一幅幅照片，特别引人注目，这是新制作的掘进一区员工技术创新成果冠名榜，除了技术成果的发明人的照片，还附有该员工的简介、发明时间和技术成果内容。笔者细看了一下，有“尚平式弧形喷雾装置”、“老刘刚皮带机小角度拐弯法”、“张成礼班组成员定位管理法”等14项之多。

“光荣榜、冠名榜现在怎么走进掘进头啦？”

“技术成果来自工作现场，它的作用也应在发挥的工作现场，百米井下才是技术成果真正的‘家’。我们就是要让冠名榜在‘家’里发挥榜样的作用，激发每名员工进行技术攻关的热情。”当班队长的一席话解开了笔者的疑惑。

“这季度我也向矿上提出了两条技术改进方面的合理化建议，如果通过了技术验收，咱的照片也能贴上去，也以咱的名字给技术冠个名。”老王一边洒水一边不甘示弱地说。

(王广河)

管理经验和创新做法，及时通报各地煤矿安全生产事故，警钟长鸣，使全区煤炭领域时刻绷紧安全生产这根弦，并针对二七区煤矿安全现状提出工作建议和整改措施，确保二七区安全管理工作平稳有序进行。

为了实时监控提高“打非治违”工作情况，有效杜绝辖区煤矿“三超”等违法行为发生，区政府出资30余万，对辖区6家煤矿的主、副井及风井口安装监控探头，与煤矿所装监控系统分开，将监控数据直接传输到驻矿监管站办公室，驻矿监管人员将监控视频进行保存查看。先进的科技装备手段，实现了人防机防的有效结合，煤矿人员下井、偷偷生产等违法违规行行为变得无处藏身。

通过“打非治违”专项行动，规范了安全生产秩序，有效防范了重特大事故的发生，煤炭形势安全持续稳定，群众学法、守法、用法意识大大加强，执法人员的整体素质有较大幅度的提高，为二七区经济社会发展营造了良好的安全环境，为全省、全市的安全稳定做出了积极贡献。