

乐安“真功夫”获现代烟草农业高效益

近年来,江西省乐安县烟叶生产发展迅猛,经济效益猛增,种植面积从6年前的不足1万亩,到去年的3.39万亩;烟叶创税从6年前的600多万元到去年的3490万元;烟农人均纯收入从6年前的一不到2000元到去年的8000多元。真正是一年一大步,一年一个新台阶。去年全县烟叶总产值、创税总额均创历史最好成绩,已进入全国重点产烟县行列。

为什么该县的烟叶生产会发展得如此迅猛?经济效益会如此之好?原因是该县烟草专卖局(分公司)近年来在烟叶生产诸方面下足了功夫。

技术推广添活力。近年来该县烟草专卖局(分公司)在烟叶生产中下大力气推广新工艺、新技术,不断完善科技推广体系,完善了县、乡、村三级科技推广网络,配备了90多名烟技员,加强了对烟技员和烟农烟叶生产

的培训,培养了一支技术过硬的烟技员队伍,培育了200余户烟叶科技示范户,仅去年,全县共举办县级烟叶生产技术培训班8期,召开技术示范现场会6次,编发烟草简报12期,印发技术资料2万余份,培训烟农9000余人次。同时,提高烟叶生产新技术利用率,平衡施肥、集约化育苗、营养土移栽、化学除草、化学抑芽等先进技术到位率均达100%,病虫害综合防治率、烟叶成熟采收率和烟叶密集化烘烤率都达到了94%以上。各种新技术的大力推广确保了烟叶的产量和质量提升。一些新型烟用机械设备的推广和应用,促进了烟叶生产效率的提升。

专业分工减成本。过去该县烟农在生产中都是各行其事;农机具各买各的,烟田各耕各的,烟苗各育各的,病虫害防治各搞各的,烤房各建各的,烟叶各烤各的,导致开支大、劳动力成本高,经济效益和工作效率低

下,影响了烟农的种烟积极性。为改变这种现状,近年来该县烟草专卖局(分公司)有意识地引导、帮助烟农成立烟叶生产合作社,农业机械由合作社各专业队购买,高标准的烤房由合作社统一建,烟田机耕,及烟叶育苗、病虫害防治、分级、烘烤由合作社的各专业队统一完成,整个烟叶生产实行专业化、工厂化操作,为此,烟农的亩均产值增加了,成本则下降了。

规模种植增效益。以前该县种烟是“村点火,户户冒烟”,结果大部分烟农的种烟效益低下,农民种烟积极性受到严重影响。后来,该县烟草专卖局(分公司)转变发展方式,走烟叶生产区域化布局之路,调减50亩以下的零星分散种植村,重点发展田地多、面积集中、群众种烟积极性高、烟叶生产技术基础好的区域,大力培植万担乡镇、千担村、百担组,使100亩以上连片种植面积占

全县烟叶面积的60%以上,发展种烟乡(镇、场)12个、种烟村118个、种烟农户1596户;同时坚决调减5亩以下的种植小户,淘汰种烟水平较差的烟农,重点培养职业化烟农、50亩以上的种植大户,着力打造一批烟叶种植水平较高的种烟专业户,现在全县烟农户均种植烟叶19.4亩。

资金充足促发展。烟叶生产要发展,必须要有充足的资金做保障。近年来该县烟草专卖局(分公司)加大烟叶生产投入力度,狠抓现代烟草农业基地建设,完善烟叶标准化生产体系,仅去年,通过多方努力,全县争取到烟叶基础设施建设资金6480万元,兴建了252座密集型烤房,兴建千亩大型工厂化育苗棚2座,使基础设施建设有了较大的改善,标准化生产、专业化分工、机械化操作、信息化管理水平逐步提升。

(何晓姝)

吉水“三个注重”推动专卖管理上水平

为认真贯彻落实省市局工作会议精神,努力维护卷烟市场秩序,提升市场监管水平,近日,江西省吉水县烟草专卖局以“三个注重”工作方针,构建“三个体系”,努力推动专卖管理上水平。

一是注重内部监管,提升监管实效。构建“制度晚上、职责明确、监管到位、奖惩分明”的专卖内部监管体系。完善内管长效机制;注重监管实效,促进卷烟经营规范有序;打造内管专业团队,提升队伍素质,加大考核力度。

二是注重市场监管,实施精准管理。构建“打击严厉、管理到位、疏导及时、服务周到”的市场监管体系。全面推行市场监管错时错位工作制,认真探索现代市场日常监管模式运行工作,大力开展重点难点专项整治,重视加强零售许可证后续管理。

三是注重打假破网,强化打假保障。构建“政府领导、部门联合、多方参与、密切协作”的打假打私体系。完善卷烟打假长效协作机制,提高打假卷烟打假破网工作质量,加大互联网涉烟监管和抓捕追刑力度,提高打击效果。

(许洪泉)

沅陵烟草“1234”工作法 全力提升客户服务水平

今年以来,怀化沅陵县烟草专卖局(分公司)积极践行针对县局(分公司)副经理、客服部主任、物流中转站主任和协会秘书长营销管理人员的“1234”营销基层工作法,把办公室搬到市场,“问症开方”,全力提升客户服务水平。

“1”即每月送“1”次货。通过营销管理人员1月送1次货,实现“8”个“了解”,即了解客户所在的地理位置、门面大小、终端形象、经营能力、销售结构、服务需求、利润水平和级别提升潜力,掌握一手客户信息,对症服务,满足个性化需求,缓解客我矛盾,提升服务水平。

“2”即每月拜访“2”个乡镇。实现营销管理人员全面掌握市场实际,准确掌握各个乡镇的消费特点、需求差异和市場容量。一方面可以有针对性的投放货源,平衡分解各片区客户经理的销售任务;同时可以科学优化线路,提高运行效率,并可以优化服务资源在各乡镇的配置,从而在服务上突出的重点、化解难点、消除盲点。

“3”即每月走访“3”天城区客户。针对城区客户销售结构高、品牌培育能力强、品牌传播力强的特点,通过营销、物流和协会三位一体的市场走访,加强与客户沟通互动,了解货源结构的市场适应性,传递品牌知识和理念,激发零售户培育品牌的热情和动力,并通过对城区客户的网格化管理,推动网上订货、终端功能店建设和协会会员三员作用的发挥。

“4”即每月组织营销、物流和协会人员学习“4”次。按照“素质第一求发展”的要求,每月由县局(分公司)副经理、客户服务部主任、物流中转站主任和协会秘书长轮流讲课,重点就送货和拜访中了解的市场情况,通过互动交流,做“案例”分析学习,解决市场服务中思想认识不到位、语言不得体和业务知识不扎实等问题,通过“发现问题—解决问题—推广做法”循环推动,不断提高服务能力。

(肖剑锋)

南雄烟草在行动

在“3.15”国际消费者权益保护日来临之际,为严厉打击卷烟制售违法行为,进一步维护卷烟消费者合法权益,增强其法制意识和维权意识,广东南雄市局(公司)积极开展“3.15”维权活动,严打制假售假,倡导放心消费。通过摆设宣传台,现场向市民讲解真假烟辨别常识,宣传烟草专卖法律法规,发放法律法规宣传单等,增强市民真假烟辨别能力和自觉抵制卷烟制售违法行为的意识。同时,积极开展卷烟市场整治行动,对市内主要街道、集市和城郊结合部等重点区域进行一次全面的拉网式检查,重点查处卷烟制售假行为。此外,还出动宣传车深入街道、乡镇进行烟草专卖法律法规宣传,以实际行动维护消费者权益,树立责任烟草、诚信烟草的良好社会形象。

(雄烟办)

江西中烟召开品牌品类风格特征感官评吸会

近日,江西中烟工业有限责任公司在南昌召开“金圣”品牌“本草香”品类风格特征感官评吸会议。会议共邀请了9位全国评烟委员会感官评委组成感官评吸小组,采用中式卷烟风格感官评价方法,对“金圣”品牌“本草香”品类卷烟的风格特征进行感官评价。

专家组对“金圣”品牌主导规格卷烟产

品进行了感官评吸。经认真评吸和充分讨论,专家组认为,“金圣”品牌“本草香”品类卷烟的香气风格以烤烟烟香和本草清新的药草香为主体香韵,具有甜香、果香、辛香和烘焙香,并可以感受到木香、青香和膏香;烟香、药香亲和协调,香气丰富,特征明显;口味风格以本草甜味为主,甜酸比例适中,有明显生津回甜感;烟气浓馥、丰满自

然,细腻飘逸,轻松舒适,劲头适中,满足感好。

通过本次感官评吸,“金圣”本草香品类卷烟的香气风格特征的角度得到了充分肯定,丰富了本草香品类的内涵,对构建富有特色的本草香品类,将“金圣”品牌打造成行业知名品牌重要成员具有十分重要的推动作用。

(刘征侃)

广昌加大烟叶生产田间机械化推广工作

近年来,江西省广昌县烟草专卖局(分公司)采取有效措施,加大现代烟草农业机械推广力度,到目前为止全县已购置各类烟叶生产机械1005台,有力地促进了全县现代烟草农业建设。

广昌烟草农业机械推广工作结合本地实际,尽量采购成熟与可操作性强的烟用机械,并采取县烟草分公司引进、推荐、机械厂商现场对比演示,烟农合作社或烟农自主选择,省市局统一公开招标采购模式进行。2013年经过厂家演示比较,烟农合作社或烟农最终选择,1-3月全县就已购进各类田间机械461台(套),其中起垄机137台、植保机199台、播种机11台、剪叶机32台、培土机82台。该县今年还将按照烟叶生产环节,计划逐步购置烟用机械1000余台。

广昌县烟草专卖局(分公司)主要采取以下措施做好推广工作:一是成立组织机构。成立由局主要领导任组长,分管领导和烟办主任为副组长的工作领导小组,进行协调和指导管理;二是尽早出台措施。县局(分公司)年初出台了《广昌县(分公司)2013年现代烟草农业机械化工作实施方案》,明确机械购置补贴及操作程序、权属和管护办法。三是抓好现场培训。通过厂商技术人员对烟用机械进行现场操作演示,



烟草农业机械演示现场

采取理论讲解、现场示范操作及手把手传授的方式,向烟农讲解机械性能、操作要领和保养、维修等技能,提高烟农接受程度。四是培养专业化机械能手。采取重点扶持烟农合作社、种烟大户,农机作业服务组织和专业机耕手购买农机的办法,建立烟用

机械科技示范户,发挥科技示范带动作用,鼓励烟农购买农机,加快农机在烟叶生产中的推广应用,减轻烟农劳动强度,降低用工成本,提高生产效率。

(刘荣菊)

陕西烟草:以退为进做实面积提高单产质量

近日,陕西省烟草专卖局(公司)对当前烟叶工作作出部署,提出要以控制规模为契机,突出做实面积,提高单产质量,提升烟叶生产和合作社建设水平。

此前,陕西省局(公司)领导先后深入彬县底庙育苗中心、麟游县九成宫育苗中心、陇县流渠现代烟草农业科技示范园区、盛大烤烟专业合作社,着重就烟叶育苗、烟叶面积落实等前期生产情况及膜下移栽、井窖式移栽技术进行详细了解和探讨,并与盛大烤烟专业合作社理事长充分交流合作社运行中的一些问题。

陕西省局(公司)通过工作调研与座谈,对下一步烟叶工作提出具体要求。各产区要抓住今年国家局控制烟叶生产规模的契机:

一要加大布局调整力度。坚持不断优化田块,优化烟农,坚决消灭套种田和应付田,把烟叶面积做实。

二要抓好烟叶移栽及前期各项准备工作。一方面,加强苗床管理,强化技术指导,培育壮苗;另一方面,抓好烟用物资调运,做到不误农时。要根据气温变化制定灵活的应对措施,因地制宜,实事求是地开展膜下移栽和试验井窖式移栽。

三要以优化结构为抓手,提高烟叶单产。在全面查找烟叶单产低的原因基础上,研究出行之有效的工作措施,破解“单产较低、产量不平衡”等工作瓶颈问题,使宝鸡、咸阳烟区今年优化结构后,烟叶单产达到260斤以上,下低等烟比例控制在6%以内。

四要规范烟叶生产经营行为。通过严格面积落实、物资发放、烟叶调拨、合同签订,多渠道加强烟叶生产管理,特别要严格按照计划组织生产。

五要抓好烟农合作社建设。按照行业“六个有”的建设要求,即有完善的规章制度、有健全的治理结构、有精干的管理团队、有配套的服务体系、有严格的内部管理、有良好的经济效益,下决心推进合作社建设,建立和完善良性运转机制。陇县盛大烤烟专业合作社要把创建全国行业示范社作为发展目标,以创先争优为动力,积极创新管理经验,打造成特色明显的区域合作社。要积极探索公开选拔技术员担任合作社技术顾问的发展模式,发挥专业人才示范带头作用,构建才尽其用的人才工作新机制,进一步

宜黄烟草“四到位”抓好烟叶田间管理

为进一步提高烤烟生产管理水平,确保大田管理细致规范有序、措施得当到位,宜黄烟草采取“四到位”措施,切实抓好烟叶移栽后的田间管理。

一是责任落实到位。实行一把手负总责,分管领导直接抓,烟叶技术人员挂片包干责任制,将烟叶生产田间管理责任落实到人、技术指导到田、服务跟踪到户。

二是技术指导到位。及时向烟农发放《烟叶生产技术服务手册》,烟叶技术人员深入田间地头,通过面对面指导、一对一服务等方式,为烟农解决大田管理中的实际问题,努力提高烟农科技种烟水平。

三是烟田管理到位。烟叶技术人员定期对移栽后的烟田进行巡查,全方位指导和协助烟农开展查苗补缺工作,抓好烟田追肥、水分管理以及杂草清除工作。同时按照“预防为主、综合防治”的原则,及时做好病虫害预防工作,切实杜绝烟田病虫害现象的发生,确保烟叶健康生长。

四是督查考核到位。成立烟叶生产督查工作组,加强对烟叶生产日常工作及技术指导方面的考核力度,不断提高全体烟叶工作人员的执行力。

(邹海莉)

中国烟草总公司批复黎川惠民水库建设资金

近日,黎川县德胜惠民水库建设资金获中国烟草总公司批准,烟草行业补贴资金达到7000多万元。该项目被列入江西省水利工程“十二五”建设规划,工程总投资约1.2亿元,主要建设项目为总库容978万米³水库一座,配套排灌渠20条,下水陂17座。水库建成后,受益区域达3个乡镇11个村4万亩农田,其中宣村镇烟面积达到3.5万亩,可有效解决下游10万人的防洪安全和12万城镇居民生活备用水源,改善烟区灌溉条件和当地居民生活条件,具有非常大的经济效益和社会效益。

(徐国信)

诸暨烟草“金点子”照亮企业发展路

“加强对送货部燃油费用管理的控制和考核,奖优罚差,降低物流费用水平。”“号召广大干部职工挖掘身边的‘正能量’典型人物、典型事件、经典瞬间,将企业‘正能量’进一步凝聚、发扬、传承。”这是绍兴诸暨市烟草专卖局(分公司)在近日开展的“金点子”征集活动中征集到的部分优秀“金点子”内容。

近年来,诸暨市局(分公司)每年年初都会开展一次“金点子”征集活动,向全体干部职工征集各类“金点子”,为企业持续发展提供了“智慧源泉”。今年的“金点子”征集活动以“稳中求进、规范高效”为主题,广泛征集了关于保持经济运行平稳发展、提升专卖管理水平、加大内管工作力度、提高工作精细化水平、提高“两项工作”执行水平、加强队伍建设、推进企业文化建设、促进企业和谐稳定等方面的意见和建议。活动得到了广大员工的积极响应和踊跃参与,共有38名员工参加,总计提出44条“金点子”。与往年相比,今年的“金点子”中涌现出了如“厉行节约、降本增效”、“正能量”等热门词汇,体现了广大干部职工对行业热点敏感度的不断增强以及对企业发展关注度的不断升级。对于职工提出的“金点子”,该局(分公司)高度重视,认真进行整理、分类、研究、评选、反馈,对优秀“金点子”进行通报、奖励、落实,进一步激发了全员献计献策的热情。

“金点子”活动的开展,为广大干部职工提供了一个参与企业管理的平台,极大地激发了全体干部员工的工作热情和创新精神,同时也为该局(分公司)的持续健康发展点亮了一盏“明灯”。

(何银九)

度、有健全的治理结构、有精干的管理团队、有配套的服务体系、有严格的内部管理、有良好的经济效益,下决心推进合作社建设,建立和完善良性运转机制。陇县盛大烤烟专业合作社要把创建全国行业示范社作为发展目标,以创先争优为动力,积极创新管理经验,打造成特色明显的区域合作社。要积极探索公开选拔技术员担任合作社技术顾问的发展模式,发挥专业人才示范带头作用,构建才尽其用的人才工作新机制,进一步提升合作社运行水平和活力。

(王玉)