

中国金叶周刊

GOLDLEAF WEEKLY

2013 年 3 月 27 日 星期三 责编:袁志彬 编辑:周君 美编:张彤 校对:刘晓燕

企业家日报

9

驻马店卷烟厂：“车间草根”的“星光大道”

■ 江一舟 张春美 张艳

作为工厂的普通一员,如果在成长的过程中没有被提拔、提干,一直从事一线岗位,那么,其经历大多是一样的:先是学徒,再是辅助工,干得好的话到一定年限就能当个设备副操作工,最后晋升到正操作工,当了操作工也就算到顶了。这种“船到码头车到站,干得再好也白干”的观念,不但影响一线职工的工作积极性,还削弱了那些优秀“车间草根”的从业归属感。

那么,如何破解操作工这种“已到顶,再干也没啥积极性”的难题? 去年以来,河南中烟工业有限责任公司驻马店卷烟厂率先在卷包车间试点实施“金叶操作工”分级管理模式,为这个难题找到了答案。

同样的操作岗位,级别不一样,收入分配也不一样,这就是“金叶操作工”分级管理模式的好处。“对一线职工来讲,实施分级管理,就是要为他们铺就成长的‘星光大道’,调动他们岗位成才、建功立业的积极性,实现共同成长。”驻马店卷烟厂厂长武超伟如是说。

成长机制激活力

卷包车间的孟德举是“金叶操作工”模式的首批受益者之一。这位已操作卷烟机 22 年的“老前辈”,在 2012 年分级管理考评中脱颖而出,获评“二级金叶操作工”。

“开了 20 多年卷烟机了,做梦也没想到咱这一线操作工也能享受‘干部待遇’,每月能多拿 600 元的岗位技能津贴呢!”孟德举自豪地说。

淮阴卷烟厂 表彰 2012 年先进班组

近日,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂对在 2012 年三、四季度先进班组劳动竞赛活动中涌现出来的卷包车间丙班后勤组、制丝车间甲班叶片组、设备管理处 运河库区运行班、烟叶处运河保管组等 18 个先进班组共 320 名先进个人进行了表彰,并给予奖励。

在过去的 2012 年里,淮阴卷烟厂按照省、市总工会和江苏中烟工业有限责任公司的部署和要求,紧紧围绕“卷烟上水平”的行业基本方针和战略任务,以创建优秀卷烟工厂为中心,认真落实“净”管理理念,全面开展创新活动,努力推动生产、管理、创新、队伍建设等工作上水平。全年生产卷烟 66.23 万箱,入库税金 69.21 亿元,同口径同比增长 12.59%。

尤其在 2012 年下半年,淮阴卷烟厂狠抓班组建设管理办法等制度的执行,以班组长经验交流、专项培训为平台,不断加强班组长队伍建设。先后举办中层干部、班组长、新进厂大学生等培训班 12 场、636 人次。制订练兵竞赛计划 218 项,通过理论考试、现场实操等形式,提高职工技术技能。在江苏中烟工业有限责任公司举办的练兵竞赛活动中,淮阴卷烟厂获得了 8 个一等奖,8 个二等奖,3 个三等奖。全年新增烟草特有技师 6 人、中高级工 15 人、通用工种技师 10 人。

由于先进班组劳动竞赛活动成效明显,近年来,淮阴卷烟厂涌现出薛兆明、陈凯等全国劳动模范;周涛、李青等全国五一劳动奖章获得者;陈金来等省劳模;于小红等省五一劳动奖章获得者。企业继续保持“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国群众体育工作先进单位”、“淮安市‘和谐劳动关系、履行社会责任’五星级企业”等荣誉称号。

(张晓兆)

长沙卷烟厂 推进企业和谐发展

近日,湖南中烟工业有限责任公司长沙卷烟厂召开第二十届五次职工代表暨三次工会会员代表大会,明确该厂 2013 年工作思路以管理进步为主线,求真务实,精细管理,着力提升工作质量,不断夯实管理基础,全力推进企业和谐发展。

2013 年重点抓好五个方面工作:一是持续夯实基础,强化目标驱动作用,突出工作质量评价,深入推进“两项工作”,提升企业运营质量。二是加强过程质量控制和成本控制,提高设备保障能力,系统提升生产效率,全力满足市场需求。三是规范企业用工管理,强化员工培训,完善评价激励机制,提升员工队伍素质。四是切实加强作风建设,扎实推进政工工作,营造企业和谐氛围。五是纵深推进岗位对标,强化安全管理风险防范,着力提升企业稳定能力,确保企业平稳发展。

(张春晓)

和孟德举同时晋级的,还有 6 名“一级金叶操作工”。

为一线操作工铺就“星光大道”,激励他们岗位成才的是驻马店卷烟厂 2012 年开始实施的《“金叶操作工”分级管理办法》。

《办法》分设 5 个等级,以卷包车间卷烟机操作工、包装机操作工岗位为试点,以他们所在机台的产量、质量、消耗指标、设备有效作业率、现场管理等年度综合指标及个人综合素质能力为依据进行评定,不同级别按月发放不同的岗位技能津贴,实现岗位与级别对应、级别与待遇对应、待遇与能力对应。

“在今年年初开展的‘金叶操作工’考评中,又有 6 名操作工获得了‘一级金叶操作工’资格。”卷包车间主任李建勋介绍道。

“金叶操作工”分级管理人才创新模式的试行,完善了人才考评和薪酬激励机制,激发了操作工的创业激情,构筑起了“努力有方向、干事有舞台、成长有空间”的良好格局,比技术、比能力、比奉献的争先创优浓厚氛围悄然形成。

动态管理促发展

吕新华是 BE 包装机的“一级金叶操作工”,谈到“任职”一年来的感受,她动情地说:“以前觉得在操作岗位上干得再出色,也还是个操作工。但通过‘金叶操作工’这个平台,我感到,只要努力工作,就是在操作岗位上也能不断晋级,也能实现个人价值。想到这些,每天工作起来,我都觉得有使不完的劲。”

评上了“金叶操作工”,并不意味着就此端稳了“金饭碗”。根据《“金叶操作工”业绩考核细则》,卷包车间每年对“金叶操作工”

进行一次考核,考核合格的技能津贴不变,不合格的降级直至取消资格,形成“能者上、庸者下、平者让”的动态管理机制。

“建立这种动态管理机制,就是要为职工搭建一个展示自身综合才能的‘透明舞台’,不断激发操作人员积极进取、钻研技术的热情,也使操作队伍不断输入新鲜血液,有效激活队伍求创新、谋发展的内在动力。”李建勋说。

有了良好的动态管理机制,一线职工由“要我学”自觉转变为“我要学”,自觉把知识的更新和业务素质能力的提高作为核心目标。

“现在车间的学习氛围很浓厚,谁不学习谁就会落后。努力学习,提升技能,已经成为我们的主动追求。”卷包车间“一级金叶操作工”万奇波深有感触地说。

动态管理模式的创新与实践,开创了“人人有动力、人人有压力、人人要努力、人人要尽力”的工作局面,促进了人才的合理流动,打通了操作工向更高层级晋升的通道。在不久前的一次竞岗中,卷包车间有 3 名副操作工实现了到操作工岗位的转换。

实际运行显成效

2012 年,卷包车间实现了设备零事故、市场零反馈,质量市场抽查合格率 100% 的目标,各项消耗指标达到历史最优水平;5 人通过烟草行业烟机设备高级维修和高级操作职业技能鉴定,12 人通过烟草行业烟机设备中级操作职业技能鉴定,3 人通过烟草行业烟机设备高级技师技能鉴定。

这些成绩的取得,与“金叶操作工”的评

沈阳卷烟厂卷包车又添“新成员”



近日,辽红公司沈阳卷烟厂新厂区卷包车间软包 B7、B8 机组开始进行黄红梅正品烟调试。

B7、B8 机组为新厂区卷包车间软包机组新设备,这两台机组于 2012 年 10 月正式落户辽红公司沈阳卷烟厂新厂区卷包车间。经过厂家与车间人员 4 个月的共同合作,经历空车试运行和带料调试,于 3 月 19 日下午开始黄梅正品烟调试。

截至 3 月 19 日,卷包车间 11 组设备(其中 8 组软包设备,3 组硬盒设备),机械设备与电气设备已全部安装完毕。所有机组都在调试运行中,部分机组已带料调试运行。本次技改对卷包车间原有设备进行改造,采用嘴棒发射机取代原手工嘴棒填料,采用烟梗处理回收装置实现梗丝的自动回收,减少了人力劳动,提高了产品质量和设备效率。

赵菲 摄影报道

西昌卷烟厂： 精管细控降能耗 科技创新促进步

■ 杨惠英

2013 年 2 月底,捷报飞传,川渝中烟四川公司西昌分厂 2012 年实现单箱综合能耗 14.06kg 标煤/箱,比 2011 年下降 2.39kg 标煤/箱,低于四川公司下达指标 1.74kg 标煤/箱,在全国 95 家烟厂中名列第 25 名,圆满完成上级公司下达的 2012 年节能减排目标,西昌分厂用实际行动践行着“精于业,成于效”的文化内涵。

2012 年是西昌分厂克难奋进的一年。随着新的综合大楼投入使用,整体技改工程走向尾声,一个崭新的现代化卷烟工厂呈现在人们面前。新厂房、新设备、新起点、新挑战。面对不断增长的能源需求和再度降低的节能目标,西昌分厂没有退缩,厂长周冰明确表示“能耗要降,要想尽一切办法降,而且要在保障生产和员工合理用能的基础上降能耗。”至此,一场科学合理的节能减排大战在西昌分厂展开。

认真分析挖潜能 降低能耗求突破

降能耗说着容易,做着难。面对全厂 3 万多平方米的空调使用面积和 6400 千伏安容的变压器以及新增的各种用能设备,控能耗谈何容易。可是目标已经下达,军号已经吹响,节能减排势在必行,西昌分厂从上到下都在认真思考。

通过认真分析 2010 年、2011 年和当前的用能状况,依靠节电、节油来降低综合能耗的可能性和作用明显都不大,看来唯一可行的就只能从降低天然气耗入手了。

目标确定,电和油必须控制在指标值内。同时要想尽一切办法降低天然气耗。

精管细控降能耗 科技创新促进步

走基层、访现状、细分析、谋措施、学先进、定策略。非常时刻,就要使用非常手法,于是《西昌分厂 2012 年节能减排工作方案》、《2012 年各部门能源消耗定额》、《西昌分厂 2012 年能源消耗定额考核方案》等制度相继出台,重新修订的《能源管理实施细则》中专门增加了用气管理规定。

制度是保障,精细出实效。为了加强用气管理,该厂专门制作了天然气使用日报表、能源信息交流表,对该厂蒸汽和天然气使用的主要部门、主要设备进行重点监控、用能情况每日统计和认真分析,对分析中发现的异常用能及时以能源信息交流表通知用能部门,并配合和督促用能部门及时查找原因,及时处理。同时加大了能源检查力度,严格按照《能源管理实施细则》用气管理规定,对各用能部门的日常用能情况进行多元化检查,严防“跑、冒、滴、漏”。另外,针对统计报表中反映出的天然气公司和该厂分表数据偏差的问题,该厂积极

联系天然气公司,通过友好协商,最终与天然气公司达成共识,确保了用能统计更加精确,减少了因统计误差而产生的消耗。正是依靠做精做细每日、每月、每季度的工作,把异常用能导致的浪费降低到最低点,该厂的天然气耗用明显降低。

但是光依靠管理节能,力度显然还不够,该厂将目光放在了科学技术节能上。空调是耗电也是耗汽的重点设备,降低空调能耗对降低分厂电耗和天然气耗都有明显作用,该厂先后开展了《降低空调能耗》的六西格玛项目、《卷烟过程环境控制适应性研究》科技项目和《严密管控、降低综合能耗》的标杆管理项目,以及《合理利用地区优势,降低卷包空调的课题研讨》等技术课题研究,在日常的工作中更充分采用冷凝水回收和新风系统以及空调冷雾加湿法等先进技术,来提高能源的使用率。

通过狠抓管理和技术节能,该厂电耗得到了有效控制,天然气耗大幅度降低,2012 年该厂单箱电耗 39.71 度/箱,低于公司下达目标 0.03 度/箱,单箱天然气耗 7.33 标方/箱,比 2011 年降低 1.71 标方/箱,低于公司下达目标 1.35 标方/箱,实现分厂节能减排战略。

2013 年,该厂的节能减排任务更加艰巨,但他们依然会迎难而上,因为作为国有企业,该厂有责任、有义务为建设生态文明、建设“美丽凉山”而不懈努力。

上海烟草确立 技术创新总体思路

上海烟草集团日前召开科技委员会会议,确立了 2013 年技术创新总体思路。

2013 年,集团将紧紧围绕“发展、改革、规范”主线,强化企业在技术创新中的主体地位,深入探索与实践以消费者为导向的品牌发展与产品研发机制,强力推进重大技术专项攻坚及浦东科技园等重点工程建设,强调技术创新体系完善与技术、技能人才保障,持续构建企业主体开放式、多层面的工商农一体化、产学研用相结合的集团技术创新体系,为集团更加规范、更富效率地转型发展提供坚强的技术支撑。

会上,围绕 2013 年集团技术创新工作,局、集团公司巡视员、副局长吴菊民提出了三个方面要求:一要持续保持“中华”品牌在行业品牌发展中的引领地位。这是上海烟草的立身之本、主要目标和重要使命,要真正践行“做中国人自己最好的卷烟”的企业使命,围绕打造科技领先的 brand 特征来开展科技创新工作,把科技创新贯穿于品牌发展的各个环节和全过程。二要努力把握“保持风格、适应变化”的产品创新要求。总结和研究“中华”、“中南海”和“红双喜”品牌的风格特征、技术特点、文化特色,努力形成卷烟产品“销售培育一代、开发维护一代、研究储备一代”的良性运行机制。三要提高科技人员的综合素质。大力培养科技创新人才,特别是领军人才,把大力开发科技人才资源作为集团一项长期的战略任务来抓,建立以能力业绩为导向的激励机制,完善科技创新的动力机制,发挥文化引领、激励和机制保障的作用,不断提高科技人员的创新活力,努力把上海烟草打造成为富有激情、充满活力、生气勃勃的现代企业集团。

(尚文)

宝鸡卷烟厂 实施“353”计划 创建一流卷烟工厂

近日,陕西中烟宝鸡卷烟厂召开专题会议,对“率先建成一流卷烟工厂”进行再安排再部署。

自全省烟草工业系统工作会议召开以来,该厂领导班子高度重视,积极响应工业公司党组提出的“率先建成一流卷烟工厂”的工作要求,以深入推进公司“四大工程”、努力实现“321”目标和工厂“四个一”发展目标为指导,以“企业管理创一流”为统领,聚焦工厂生产制造力和内部管理体系提升,全力以赴推进“率先建成一流卷烟工厂”各项工作。

企业制定了“353(三个导向、五个平台、三大活力)率先建成一流卷烟工厂推进计划”,即以巩固提升夯基础、重点攻关求突破、创新改善创一流三个方面为课题设置导向;搭建简洁实用的基础管理平台、系统科学的品牌质量保障平台、全面渗透的信息化管理平台、优质高效的精细化加工平台、助推科学发展的创新平台,塑造技术人才、管理团队、企业文化三大活力,以卷烟生产加工精细化、卷烟工厂内控指标体系、卓越绩效、能源管理体系为抓手,以信息化与各项管理的深度融合为突破,全面推行精益管理,大力开展管理创新、技术创新,追求卓越,着力提升六个方面的能力,率先建成“一流卷烟工厂”。工作措施方面,突出卷烟工厂精益管理、精益制造的核心职能,以“一流的基础管理、一流的体系建设、一流的目标管理、一流的创新机制和一流的管理团队、一流的信息建设、一流的安全管理、一流的企业文化”8 个一流为目标导向,逐项明确工作思路、主要任务、目标指标和重点课题,倾力打造安全、优质、高效、环保、低成本、现代化的一流卷烟工厂。

(贾文礼)