

[紧接 P2]

# 责任意识增强 责任目标突出 建设成就巨大

管理,女员工在孕期一律不加班,并且在孕期每月还安排一天的带薪产假,充分体现了华为对女职工的关爱。更难能可贵的是华为还非常关注员工的状态和心理健康,及时发现员工异常。华为与某知名企业管理顾问合作,在2011年3月到2012年3月期间开展一系列EAP培训项目,EAP包括4项培训:包括心理危机信号的识别与帮助、快乐工作,提升心理资本、精力管理,高效投入工作生活、80、90后员工管理,EAP项目倍受欢迎,员工反馈良好,称项目对他们有很大帮助,受益匪浅。

和谐劳动关系是企业发展的基础,注重发展和谐劳动关系既是企业家的责任,也有企业发展的动力。四川宏达集团和龙蟒集团在构建和谐劳动关系方面都有良好的表现。四川宏达是省级有关部门推荐的构建和谐劳动关系示范企业,在2008年汶川特大地震后,自身严重受损的宏达集团向社会和员工做出了不减产、不停产、不裁员、不减薪、不欠薪的“五不”承诺,进一步体现了宏达关爱员工、担当责任的人文情怀。与此同时,宏达集团还鼓励员工持股,并赠送持股份额的40%;每年筹集近4000万元,建立“福利基金”、“沧龙基金”,帮助解决困难职工家庭生活救助、大病医疗补助及子女上学问题;稳定高管人员队伍,对退居二线的高管人员,每月给予3000—6000元生活补助,高管人员退休,除领取社保养老金外,每月给予1000—2000元生活补助。而四川龙蟒集团采取积极措施稳定就业岗位,与职工共渡难关,获“四川省就业成绩突出企业”称号。另外,四川民营企业还注意吸收下岗职工就业,为稳定劳动关系和构建和谐社会作出贡献。如成都市民营企业配合有关部门实现“为6万名下岗失业人员和农民工开展免费职业技能培训、为6万名下岗失业人员和农民工提供免费职业介绍,帮助3万名下岗失业人员实现再就业、完成技能等级培训1万名、帮助10万名农村劳动力实现转移”的“66311”目标任务,开展了“送温暖、送清凉、送政策、送岗位、送信息”、“五送”活动、“暖冬就业援助行动”、“千万农民工援助行动”、“大比武、大培训、大提升”活动以及为稳定劳动关系的“共同约行动”,充分发挥了民营企业在促进就业,应对国际金融危机,推动地方经济发展中的积极作用。总部位于绵阳的富临集团在自身不断发展壮大时,勇敢肩负社会责任,先后成功重组、兼并了20多家国有、集体破产企业,吸纳安置下岗员工10000余人,通过自身及关联企业常年为社会直接、间接提供就业岗位近15000多个。

提高员工的综合素质既关系到企业的核心竞争力,又是企业家应当履行的社会责任。四川宏达集团秉承“经营企业,实质就是经营人才”的员工培养方针,制定了“人才森林”战略,为此专门设立了培训中心。近年来,宏达集团先后还与四川大学、西南交通大学联办宏达化工班和工商管理班,鼓励优秀员工通过成人高考,结合本职工作提高学历层次。近年来,集团分期分批派送200多名高、中管理人员赴各中外名校参加MBA/EMBA课程学习并取得学位,每人平均20多万元的学费以及学习期间差旅费由公司全额支付,培训费用已超过1000万元。

此外,在鼓励青年学生就业、创业方面四川省民营企业也做了积极有益的工作。如近年来,成都市工商联和团市委联合成立了YBC成都项目办公室,成都迈普集团等12家企业首期筹集300万元启动项目,并推荐35名民营企业家为“创业导师俱乐部”首批导师,帮助更多青年实现创业梦想,以创业实现就业。2008年12月,四川国栋集团、四川海特集团等多家民企业与成都信息工程学院合作,该学院学生提供长期实习基地,为大学就业提供帮助。这是四川省个私企业与高校合作建立的第一个实习基地,既能解决大学毕业生工作没有经验的困扰,也让企业对招聘到公司的人才有更深的了解,达到学生、学校、企业三赢的目的。

## (三)依法纳税

依法纳税既是企业的法定义务,又是企业对社会应尽的首要经济责任。任何企业的第一要义是搞好生产、创造出市场效益,争取为社会多缴税,实现它对社会的经济责任。企业纳税往往被作为企业社会价值、责任意识的硬指标来看。

2011年全省民营经济缴纳税收收入(含国税和地税)达到1343.65亿元,比2007年增长190.7%;占全省税收收入的比重为47.1%,比2007年上升6.0个百分点。其中个体经济实现税收224.05亿元,比2007年增长198.5%;私营经济实现税收859.44亿元,比2007年增长191.8%;外商经济税收190.18亿元,比2007年增长163.3%;港澳台经济税收69.98亿元,比2007年增长244.1%,成为四川财政收入的重要组成部分,为四川社会经济的发展作出了巨大贡献。2012年四川民营企业税收贡献率更达47.8%。不少民营企业因纳税贡献大受到各级地方政府的表彰。

## (四)抗震救灾与灾后重建

民营企业的社会责任还体现在面临大灾大难时的担当与行动。“5·12”汶川大地震后,众多四川民营企业表现出了前所未有的责任意识,从大地震发生后的迅速反应、慷慨解囊,到投入灾后重建的如火战役,四川民营企业都以社会责任为己任,以饱满的工作热情,合力同心,积极向灾区捐款捐物,投入大量资金进行灾后重建。以成都的民营企业为例,在成都市工商联的组织下,一大批会员企业积极践行社会责任,先后向灾区捐款捐物价值5.25亿元;为灾区投入近2800万元修建2所小学、1个卫生院、10个卫生站、2个敬老院,建97个“阳光助老工程”康复室;培训企业高管人员350期,参训企业8400余家,参训30000余人(次),4928家民营企业为灾区提供就业岗位94464个;民营企业参与农村土地整理5500亩,为342家企业提供32.2亿元灾后融资服务,协议引进286.65亿元灾后重建资金……从悲壮走向豪迈的壮举,充分展示了民营企业的风采。

在灾后重建过程中,民营企业也通过项目投资,将改善民生的社会责任履行得有声有色。四川科创集团在汶川大地震后,集中力量做了3件事,除组织人员、药品、物品等赶赴灾区第一线外,3年重建期间共投入逾50亿元,在广元、绵阳、德阳、彭州、阿坝、甘孜等地投资药材种植、药品制造和医药流通。

宏达集团大地震中在自身受灾特别严重

(经济损失7.68亿元,遇难人员112人)的情况下,率先向四川地震灾区捐赠536万元用于抗震救灾。“沧龙慈善基金”捐赠遇难员工家属114.1万元。“5·12”特大地震灾情发生后的第一时间,刘沧龙火速部署兵分两路抢救受困员工和当地学生,让绝境中的生命高于一切。灾难检验企业的道德、责任和作为。宏达集团还联络四川工商联正副主席发出《致全省民营企业家的倡议书》,号召全省各级工商联和民营企业,心连心、手携手,众志成城,抗震救灾,重建家园。

在大地震发生后,四川蓝光集团立刻向灾区捐赠1000万善款及价值100万元的瓶装水,随后又组织员工捐赠180余万元爱心款,更身体力行派遭100余名蓝光志愿者深入救灾第一线。同年11月,蓝光再次联合华西都市报,发起了“2008幸福蓝光温暖全川行”活动,为地震灾区34所小学17000名灾区儿童送去冬衣,用实际行动温暖和鼓励灾区人民。2009年5月9日,蓝光集团积极响应团省委号召,再次发起“幸福蓝光温暖全川行”灾区关爱活动,将面向全川范围投入百万以上,陆续兴建50所“心灵家园”,为灾区和贫困地区的孩子,创造一个能够健康成长、放松心情的温暖家园。蓝光集团因在汶川“5·12”抗震救灾中做出突出贡献、被授予“四川统一战线抗震救灾先进集体”。

通威集团不仅在灾后直接向灾区捐款

1200多万元,支持灾区人民抗震救灾。迄今为止,通威集团各种捐款捐物总额已超过1.6亿元人民币。在德阳市八角井和中江县修建了希望学校。而且还秉承“授人以鱼,更要授人以渔”的理念,在德阳、广元、绵阳等极重灾区设立了十个以上的通威村,并从中选择受灾最重的家庭列为灾后重建骨干发展力量,在直接进行物资资助的同时从资金、销售、市场、技术、培训等各个方面进行扶持。

2008年5月18日郎酒集团为灾区捐款

2130万元,并设立“郎酒慈善基金”,在汶川地震的特大灾区修建敬老院,让地震中失去亲人的孤寡老人老有所依,老有所养,为他们抚平失去亲人的心灵重创,安度幸福晚年。郎酒集团全体员工积极开展赈灾捐助活动,为灾区人民恢复生产、重建家园贡献出绵薄之力!员工捐款近34万元。5月14日至17日,郎酒集团河北办事处携河北四川商会、河北省民政局、河北省救灾捐赠中心以及河北各大媒体,在河北省博物馆举行郎酒赈灾义卖活动,得到了当地市民的积极参与和高度赞扬。其他省区办事处也积极开展义卖活动。5月19日,当得知战斗在什邡灾区部队急需白酒后,郎酒集团又捐赠了价值10万余元的200箱郎酒,为抢险救灾的将士解乏疗伤。

四川开元集团在川的部分企业在地震中

也遭受了严重损失(位于什邡的开元连锁复合肥有限公司厂房、设备受损近40万元,南部川龙化工围墙倒塌、停水、停电、停产……),但四川开元集团却丝毫没有懈怠,在进行自救恢复生产的同时,全力投入到了抗震救灾的工作当中,2008年5月14日集团向汶川灾区首笔捐款50万元人民币,5月18日上午10时,在四川省农委的组织下,开元集团向灾区捐赠的40吨化肥正式启程前往德阳灾区,到2008年6月底,企业和员工累计捐款捐物达200余万元。5月28日,四川开元集团主动请缨参与重灾区青川县商业网点重建项目。其全资子公司,被商务部、省商务厅评为“万村千乡市场工程”优秀试点企业的四川开元农资连锁有限公司承担了对口帮

扶地震灾区恢复商业网点的艰巨任务,具体承担广元市青川县的商业网点恢复重建。为了做好项目,集团成立了以赵思俭董事长为组长的青川县商业网点恢复重建领导小组,下设协调组、建设组、物资保障组等专业机构。5月29日,集团副总裁谭昌敏亲自带队,调集公司各种力量和资源,以最快的速度奔赴青川;6月25日,集团董事长赵思俭前往青川现场督建商业网点。

四川富临集团在大地震中自身遭受直接经济损失1亿多元,所属富临运业北川公司50余名职工伤亡的情况,但就是在这种情况下为绵阳市经济技术开发区富临小学、梓潼县演武乡富临小学修建学校捐款180多万元;为北川新农村建设捐款150万元,累计向灾区捐款捐物超过500万元,荣获“抗震救灾先进单位”称号。富临医院因距绵阳市地震极重灾区北川、安县最近,一度被

点。2008年“5·12”汶川大地震发生后,医院院长黄再军和医务人员不顾个人安危,一次次冲进大楼,将全院500多名老人和病人转移到安全的地点,无一人受伤。在院长的领导下,全体工作人员纷纷捐款、献血,帮助灾区人民。该医院在第一时间成立医疗救护小组,赶赴救灾前线,免费或优惠收治了11位灾区孤老,竭力给予他们精心的治疗,温馨的慰藉,帮助他们解除痛苦。

## (五)环境保护

提起企业的社会责任,许多人想到的可能就是慈善捐款之类的行为,其实不然。1999年,时任联合国秘书长的安南在瑞士达沃斯世界经济论坛上提出的“企业社会责任”包括在人权、劳工及环境方面的9项要求,其中在环境方面的3项要求是:企业应对环境挑战



绵阳市抗震救灾指挥部作为医疗救治的“前沿阵地”。在当时药品奇缺、伤员众多的情况下,富临医院为地震伤员进行免费救治,共收治伤病群众13000多人次,门诊量接待达50000人次,医院也因此被中华全国总工会授予“工人先锋号”单位,集团公司董事长安治富也因此荣膺2008年度“中国公益楷模”。

成都仁和春天百货,从成立公司以来,一直不忘企业的社会责任感,积极投身公益事业。希望工程、儿童福利院、残疾人基金会、偏远山区贫困学校等从来都有仁和春天帮困扶贫的身影,“5·12”汶川地震后,公司及董事长陈立仁先生立即号召大家积极捐款,总计捐款金额达到了1000万元以上。董事长陈立仁先生表示:仁和春天在今后,将一如既往、更加努力地投身社会公益事业,服务于社会、回馈于社会。

汉龙集团在自身遭受8.3亿元巨大损失的情况下,集团累计捐款1.3亿元支持抗震救灾。公司干部员工自发捐赠了价值1700余万元的几百吨食品、水、药品、衣物、帐篷等物资及现金,在第一时间送到都江堰、德阳、绵阳等极重灾区,给受灾群众送去温暖。灾后恢复重建中,汉龙集团又投入5000万元,对灾区的7所希望小学进行全面重建。同时提供2亿元资金进行产业扶贫,引导10亿元社会资金,帮助有条件的极重灾区种植银杏树、甜叶菊等经济作物,帮助受灾农民脱离困境。

2008年6月下旬,四川美乐集团公司分别向北川、平武、安县、江油、什邡的民政局及乐山市、绵竹市红十字会捐赠价值68.2万元的卫生清洁护理用品。2008年7月10日,在游仙区委、区政府组织的游仙区柏林镇灾后永久性住房建设启动暨捐赠仪式上,集团公司现场捐款50万元。至此,美乐集团在5.12地震后累计捐款、捐物达200余万元。

在地震中,大企业固然发挥着顶梁柱的作用,为抗震救灾作出了巨大贡献,而中小企业也不甘示弱为社会献出爱心。作为中小型民营医院的成都黄再军医院表现就可圈可

点。未雨绸缪;主动增加对环境承担的责任;鼓励无害技术的发展与推广。企业作为社会公民,对资源和环境的可持续发展负有不可推卸的责任。如果企业自觉履行社会责任,积极进行技术革新,不仅可减少生产活动各个环节对环境造成的污染,同时也可以降低能耗,节约资源,减少企业生产成本,从而使产品价格更具竞争力。近年来,四川民营企业在环境保护方面的责任意识不断强化,治理污染的力度不断加大,取得明显成效。

2011中国绿色公司年会上,以“推动商业可持续发展”为宗旨的“2011中国绿色公司百强榜”隆重揭晓,新希望集团荣膺百强榜第14位。该集团以“为耕者谋利、为食者造福”为经营理念,以环保原则下的技术创新实现可持续发展;为带动农户致富、帮助合作伙伴发展;关注整个农牧产业链的安全,整体布局,致力于生产安全、无公害产品,切实提高产品与服务质量,为广大食品消费者提供健康安全的肉蛋奶。按照希望集团董事长刘永好的说法,绿色的鸡、猪、牛对大气、对环境的污染是巨大的,某种程度上比工业污染还要严重。新希望集团做的事情就是联合很多的农民朋友,走节约化道路,这样来抗风险,来减少污染,“做这样的事儿本身就是绿色的”。

玖源化工(集团)有限公司在稳健经营发展过程中,承担了应有的社会责任,关注企业和环境、社会的关系,并回报社会。2011年集团投入大量环保资金对生产装置内的排水管网进行技术改造和清理,不仅在工艺上减少液氨的流失,在排放过程中对含氨废水进行分类收集后进行集中回收利用,从而避免了污水量的增加和处理的困难。2012年非公经济企业十大碧水环保先锋奖评选活动组委会传来喜讯,玖源发展集团的全资子公司达州玖源化工有限公司获得“2012年非公经济企业十大碧水环保先锋奖”称号,这是对集团承担环境责任、汇报社会的最大肯定。

四川宏达集团以“与蓝天碧水相伴,实现

绿色可持续发展”为环保理念,注重清洁生产、生态建设、循环经济,走企业发展与环境保护并重的道路。宏达集团作为化工和矿山企业,环境保护是企业最为重要的社会责任。在冶金、化工项目上,严格执行国家环保政策法规,按照要求执行环保评审,环保验收,坚持并做到了新装置的建设充分注重污水、废气、废渣、余热的综合处理与利用。对旧设备产生的“三废”采取以新带老、新老兼治的原则,已完成旧设备的改造、更新和“三废”设施建设,宏达股份上市的一大核心技术就是实现了对废渣、废气的综合利用(烟气回收生产硫酸,废渣先提炼稀有贵金属、再生产建筑材料)。经环保部门验收,宏达化工、冶炼的循环用水均达3类标准(可养鱼),“三废”达到了零排放。

四川汉龙集团积极投身环保事业,2009年4月,四川汉龙集团向昆明市捐赠1.2亿元,用于昆明滇池草海水域的专项治污工程。作为首个捐赠环保事业的民营企业,为社会性的环保捐赠起到了示范和带动作用。在环境治理方面,集团进行了积极的探索,旗下的汉龙莱科环境工程有限公司,注册资本1.28亿元,通过与国内外顶级环保专家合作,引进世界最先进的水污染治理技术,并积极提高自主研发、自主创新、自有知识产权开发的能力,致力于抢占中国环保产业的制高点。目前,汉龙集团在四川、湖南、湖北和云南等地开展的湖泊水体修复尝试中,已经取得了一定的成效和初步的经验。同时,还在内蒙古、青海等地参与治沙工程。

近年来,川威集团积极落实科学发展观,坚持“打造绿色工厂”的发展理念,确立了可持续发展型企业的思路,实施工业节能减排,淘汰了复二重轧钢落后生产线;建成了煤焦油提苯、矿渣水泥生产等循环经济项目,还构建起了废气、废渣、废水、废尘“四大闭路”循环体系,其排放量全部达到国家要求,有效实现了资源的再次利用,使企业产生的废物得到最大的利用,单在节能减排上,一年就给企业创造了上亿元的经济效益。2011年7月18日,集团公司与中国节能环保集团签订战略合作协议及具体项目合作协议。该协议的签订标志着集团公司在节能环保方面迈出了新的发展步伐。

纸业排污处理是难题,简阳市永和纸业有限公司是四川省环境保护局批准的川南唯一的一家生产高、中档文化用纸的企业,该企业为了让社会放心、百姓满意,公司投入大量资金购买安装环保节能减排设备,24小时不间断监控,建成了一个优美园林式工厂,为美化环境作出了积极贡献。

2012年4月23日,成都晚报志愿者服务总队向每一个热爱这座城市的市民发出倡议:“今天不开车!”倡议市民在方便的时候,选择一天不开车出行,共同为缓堵保畅出力。“今天不开车”活动反响强烈,得到了社会各界的积极响应,民营企业家成都硅宝科技股份有限公司总经理王有治、万博置业有限公司董事长米瑞蓉、迈普集团董事长花欣等纷纷加入这一“绿色行动”。众多市民和网友在参与活动的同时对活动予以了肯定,“每人少开一天车,成都交通就会畅通一些,成都的交通建设就会更快一些。”

当然,在充分肯定四川民营企业社会责任建设取得巨大成绩的同时,也要看到四川省民营企业整体水平仍然较低,暴露出的问题还不少。如在职工权益方面,存在着延长工作时间、不支付加班工资等侵害职工休息权和劳动报酬权现象。据对四川省民营企业的抽样调查显示:大多数民营企业实行每月两天休息制,职工每周劳动时间平均在50小时以上,有40%的企业平均每个职工每月加班时间为30~50小时,最高多达180小时,而且加班是强制性的,职工不能自愿选择,企业也没有按《劳动法》的要求支付加班工资。另外,部分民营企业缺乏诚信,偷税漏税,不严格履行合同,制假贩假,侵害消费者权益,甚至还危害到消费者生命健康,严重违背起码的社会道德准则。总的说来,四川民营企业社会责任建设还任重道远,民营企业的社会责任感的不足是四川民营企业健康发展的一大障碍,因此,要推动四川民营经济健康发展必须进一步加强社会责任建设。

(执笔者:王晋)

