

<< [上接 P1]

责任意识增强 责任目标突出 建设成就巨大

在光彩事业方面,四川民营企业中贡献尤其突出是新希望集团。该集团是中国光彩事业的主要倡导者和积极推动者,并作为一项扶贫实践,为联合国经社理事会向全世界推广。1994年4月,时任全国工商联副主席的刘永好先生在参加全国工商联会议上提出一项建议:希望发挥民营企业的优势为贫困地区做点实实在在的事情。与会的9位民营企业一致赞同这个建议,于是联名发出了《让我们投身于扶贫的光彩事业中来》的倡议。从此,拉开了中国光彩事业的序幕。此后10余年,新希望集团采用同样的方式先后投资40多亿元,在新疆、甘肃、宁夏、河南、贵州、湖北、湖南、云南、江西、海南、四川、重庆、山东等地建造了40余家同类型光彩事业扶贫工厂。中国“光彩事业”如星火燎原,吸引了越来越多的民营企业投身其中。16年来,参加“光彩事业”的中国民营企业已有16500人,总投资达70亿美元,帮助300多万农民走上了脱贫致富之路。在国家第一个开发扶贫试验区贵州毕节,依托当地的煤炭资源,发展煤化工,新希望集团总投资40亿元,走煤电一体化之路,将贵州毕节地区的煤炭资源优势转化为经济优势,培育贵州省新的经济增长点。项目已于2008年2月2日破土动工,对加快贵州省的工业化进程,解决当地富余劳动力,提升贵州省的经济地位具有十分重要的意义。该项目得到了中央统战部、全国工商联以及各民主党派的高度肯定。在甘肃金昌,新希望集团投资近10亿元组建聚氯乙烯、硫酸盐大型涉农化工企业,与当地骨干企业联手打造国家级的金昌循环经济园。工程已于2007年开工建设,2009年9月建成投产。该项目拉动地方经济,直接和间接解决当地数千人的长期就业,以优质的行走服务产品为“三农”服务,对提升社会信心、推动地方扶贫工作,有深远意义。16年来,新希望集团在“老、少、边、穷”地区已投资超过40亿元,在贵州、西藏、甘肃、四川、云南等地区投资了40多个项目,并安置国有企业下岗、转岗员工10000多人。新希望还是联合国全球契约组织的首批签约企业。新形势下,新希望集团在光彩事业的实践中,已经从过去单纯的项目帮扶转向了产业链的帮扶,从过去单纯的投资帮扶转向了投资与品牌、人才、信息相结合的帮扶;从过去单打独斗个体的帮扶到了合作伙伴群体联合的帮扶,使得光彩事业在新的时期赋予了新的定义、新的活力。

从各地情况来看,不少地方的民营企业都积极投身光彩事业。如成都市,2007年以来,全市工商联(总商会)组织会员企业参与公益慈善活动240余次,共捐助财物2.2亿元(不含抗震救灾捐赠),得到了党委、政府和社会各界的肯定。2009年,在成都龙泉驿区“1+1”帮扶活动中,成都黄再军医院院长黄再军长途跋涉数百公里来到洛带镇新桥村70多岁的黄大龙家中,把患有类风湿性关节炎、行走困难的黄大龙老两口和两个儿子接到医院治疗,为其减免住院费、治疗费、药费,经一个多月的治疗,黄大龙及其家人的病情大为好转,随后又对全家进行免费的巩固治疗,不定期到家中为其复诊。现在老人和两个儿子都能下地劳动了。黄再军至今已先后几十次参加国家人事部、团中央、省青联组织的医疗队,深入到四川甘孜、阿坝、凉山、云南丽江、西藏阿里、广西桂林等少数民族地区扶贫医疗。他为群众现场看病治疗的照片和事迹,几次刊登在《人民日报》上。成都市民营企业参加了共三批次的“阳光助老(康复)工程”捐赠活动,连续三年捐款194万元,为养老机构建设完成97个康复室。与此同时,民营企业还帮助扶贫村脱贫致富,在金堂县广兴镇风岭村、彭州市桂花镇石花村资助当地村民修建桥梁、道路、引水渠、拦河坝,为孤寡老人送粮油、慰问金等,以实际行动践行“致富思源、扶危济困”的公益理念。2012年1月中共成都市委统战部、成都市工商业联合会(总商会)、成都市光彩事业促进会联合组织全市民营企业实施的“爱心助困·光彩助老”感恩行动正式启动,成都市广大民营企业积极响应,纷纷献出爱心,在很短时间收到捐款340余万元,这些善款都帮到成都市92个贫困村的1000户特困家庭以及该市97家敬老院。

在宜宾,江安县22家民营企业对口帮扶新村。从2012年起,华夏酒业、江安县建安建筑工程有限公司、宜泉酒业、新宇酒业等22家民营企业对迎安镇安宁村和天水村、四面山镇新桥村等8个村80户进行对口帮扶。在宜宾安镇,2012年以来,民营企业对政府组织下采取有力措施,扎实开展“百企帮村帮户”活动,积极引导非公经济主动回报社会、感恩社会,截至目前,宜宾县14户首批“百企帮村帮户”活动重点企业已帮扶贫困村16个,结对帮扶贫困户、贫困党员223户,落实扶助项目35个,计划投入资金1230.83万元(其中500万元计入慈善基金),实际已投入资金830.83万元。

在攀枝花,近年来,该市光彩事业得到蓬勃发展,经初步统计,近3年来,全市民营企业和工商联个人会员为抗震、抗旱、抗涝、捐资助学、农田水利等公益设施建设捐款、捐物合计约6000万元。2012年3月1日,攀枝花的华芝集团董事长罗江代表公司捐赠5万元,救助患病少女。近5年来,攀枝花华芝集



团秉承“团结、诚信、责任、效益”的企业文化,积极承担社会责任,已通过各种方式进行无偿捐赠180余万元。

江油市政协和工商联倡议设立了“感恩河南慈善基金”,江油市财政每年注资100万元,以民营企业为主体,动员社会各界广泛参与,长期用于资助河南的困难群众和支援河南相关项目。截止到2011年底基金共筹得500余万元,已在河南投资320万元修建了两所学校。2013年1月23日,“感恩基金”拿出165万用于筹建河南省孟津县小浪底镇卫生院。

在自贡,2013年1月15日下午2点30分,四川世禄建筑有限公司董事长刘家臻“爱心资助”(既优秀民营企业刘家臻爱心资助富顺县特困职工、特困残疾人发放慰问金)发放仪式在富顺县委全委会议室举行,为37名困难职工和40名残疾人发放7万元的爱心捐款。这充分体现了富顺县委、县政府关注民生和优秀民营企业四川世禄建筑有限公司关心、关爱困难职工、残疾人,力促社会和谐的光荣美德。近年来,为提高扶贫解困实施效果,推进农村扶贫开发工作,市扶贫办、市工商联共同组织和引导多家民营企业与贫困村结对,开展“村企共建扶贫工程”活动。英祥集团、四川金瑞克动物药业公司、市天花井食品公司、市远望饲料公司等参与共建村基础设施建设,在改善村容村貌、环境整治、精神文化等方面为村民办实事。

泸州华明酒业集团有限公司捐赠20万元在纳溪区扶贫基金会建立了泸州市第一以企业命名的华明扶贫基金。对边远贫困地区开展产业扶贫项目,捐款80余万元帮助山区修建乡村公路,改善山区人民的生产生活条件。在余保成的爱心感召下,还动员企业员工与贫困户开展“1+N”结对帮扶帮扶活动,让弱势群体共享改革开放经济发展的成果。

每逢春节,华明酒业集团拿出资金,为贫困户、农村五保户、社会福利院老人购买慰问品,送去慰问金达30余万元。

2. 希望工程,支教助学

十年树木,百年树人,百年大计,教育为本。四川民营企业一直非常重视教育事业,历来把支教助学作为奉献爱心、回馈社会的重要举措,把捐助助学作为承担企业社会责任的重要内容,捐助了大批学生,援建了大量学校,资助了不少贫困教师……

在奖励资助学生方面,四川龙蟒集团表现非常突出。2011年8月25日,龙蟒集团每年一度的公益慈善捐助系列活动之一“龙蟒集团第8届支教助学”仪式在德阳绵竹市举行。此次龙蟒集团捐资100万元,奖励资助学生370人,捐助助学金根据当地教育行政部门提供的受助学生名单,统一由该集团慈善会采取定向捐赠的形式进行。龙蟒集团坚持每年从公司提取专项资金,用于扶贫济困、社会服务、支教助学、抗旱救灾等公益事业,伴随着企业的持续发展不断加大投入力度,2011年1至8月龙蟒集团先后在绵竹市清平泥石流、慰问敬老院、捐资助学等方面捐资400多万元。

对于个别贫困学生,四川民营企业也能特别体恤关照,不至于让他们因贫辍学。如2012年9月7日,攀枝花立新钢铁开发有限公司向就读于攀枝花机电学院材料工程系矿物资源技术专业2011级的大学特困生起振崎捐赠助学金3500元。四川江油顺辉投资(集团)有限公司在看到《江油籍清华学子请长假尽孝》的报道后,由公司党支部、工会牵头组织募捐,公司党员、职工纷纷为舒若及家庭慷慨解囊、踊跃捐款。2011年11月10日,集团公司党支部书记、副总经理周红受周辉

董事长委托,率公司部分党员、职工到江油市人民医院向舒若父母捐献爱心款20000元,鼓励舒若坚持完成学业,早日成才以回报社会。这些捐赠虽然经费不多,但对困难学生帮助很大,起到了良好的社会效果。

对未成年人的心理健康,四川民营企业也能倾心关注。2012年,成中集团向宜宾市三中未成年心理健康辅导站捐款20万元,用于支持未成年人心理健康教育工作的开展。据悉,2011年9月15日成中集团还首次设立“慈善公益专项基金”,将400万专项基金将用于改善宜宾县公益设施建设,济困、助学等慈善项目。

在高等教育的支持方面,成都迈普集团作出了表率。该集团自1993年成立以来截至2011年末,累计捐赠善款近5000万元,主要用于希望工程、光彩事业、再就业工程、迈普宏志班、栋梁工程、华中科技大学和国防科技大学实验室,鼓励贫困学生奋发成才。因为持之以恒的慈善举动,成都迈普集团被中华社会救助基金会授予了中国“爱心企业”称号。四川蓝光集团以“慈善为民,善心天下”为理念;以“蓝光助学基金”为运作平台;以助学助教为重点,以蓝光志愿者为纽带,带动蓝光客户和社会群体共同参与公益慈善事业。该集团长期致力于高校公益事业,结合蓝光“教育”主题,在高校内持续开展系列公益活动,包括资助贫困学生、选拔和奖励优秀学生、组织创业比赛、组建优秀大学生社团等,该集团帮助建立了四川首个高校免费图书馆。2012年12月26日下午3点,“四川大学锦城学院蓝光图书馆”揭牌仪式在川大锦城学院忠孝楼学术报告厅举行,蓝光集团继2011年向锦城学院捐赠50万元成立蓝光奖助学金之后,本次蓝光再次捐赠锦城学院价值50万元的图书,并挂牌“四川大学锦城学院蓝光图书馆”,锦城学院蓝光图书馆将免费向高校、企业、中小学及社区居民免费开放,这也是四川省首家为市民开放的高校图书馆。

教育事业离不开教师,教师的培养也受到四川民营企业的高度关注。自2000年起,怡和集团开全国之先河,出资1000万元设立“怡和烛光奖”,这是全国首个专门针对边远贫困地区优秀乡村教师的奖项。优秀乡村教师奖励基金,每年出资50万元与省、市光彩事业促进会、省、市教育发展基金会、省、市教委开展四川省、成都市优秀乡村教师“怡和烛光奖”评选活动,奖励优秀乡村教师。该奖项的设立与运行引起了社会各界的关注,并获得一致好评。

在学校设施援建方面,四川民营企业投入了大量资金,改善了办学条件。四川汉龙集团2007年4月,向四川省光彩事业促进会捐资1100万元,用于改善阿坝州、甘孜州少数民族地区的办学条件;这些年来,汉龙集团在四川、云南的贫困地区捐款修建“汉龙希望小学”等共计20余所。2012年1月,四川兴力达集团有限公司投资980万元捐建绵阳市经开区塘汛镇幼儿园,该园用地14.2亩,建筑面积2616.7平方米,可接收幼儿300余名,优化经开区幼教办园结构,扩大幼教惠及范围,有效解决经开区因大量企业入驻,人口快速增长而产生的困难“入园难”问题。四川美乐集团投资65万元修建“柏林镇美乐幼儿园”。该幼儿园在地震中损失惨重,被迫异地重建,于2010年10月启动重建工程,经过近一年时间的建设,于2011年9月顺利竣工。

另外,四川民营企业在关爱留守儿童(儿童)方面也贡献了力量。2007年11月29日,在北京举行的“关爱四川农村留守儿童(儿

童)北京恳谈会”上,四川汉龙集团现场捐赠1300万元,与来自全国各地的爱心企业的资金汇聚到一起,关爱四川农村留守儿童(儿童)。而蓝光集团成立“蓝光集团千万助学基金”,牵手“希望工程”、关注“留守儿童”,以传承蓝光热心公益、关注民生的传统,传递蓝光感恩客户、回馈社会的企业文化。

3. 修桥筑路,投身基础设施建设

长期以来,为民族地区、困难地区筑路建房、投资公益性基础设施建设都是四川民营企业的重要社会责任。近年来,四川民营企业在这方面做了大量工作,通过项目投资,将改善民生的社会责任履行得有声有色,为四川尤其是贫困地区基础设施建设贡献了力量,得到较高的社会评价。

2011年9月15日,成中集团成立了慈善公益专项基金,就在成立仪式上,就向阿坝州红十字会捐资16万元,为当地藏族同胞修建3座过河便桥,为民族地区社会经济发展献出一份爱心。

2012年以来,位于江安县的华夏酒业、江安县迎安建筑工程有限公司、宜泉酒业、新宇酒业等22家民营企业对迎安镇安宁村和天水村、四面山镇新桥村等8个村80户进行对口帮扶。作为首批列入感恩行动的22家企业的江安县煤矿有限公司负责人陈昌明捐资23万、江安县联吉煤矿负责人陈建锋及江安县鸿源化工有限公司董事长黄卿卿分别捐资20万,企业家们共同捐助了63万元修建5矿镇到槐子榜公路6.5公里,以实际行动带了好头。宜宾古鑫酒业有限公司致富思源、富而思进,自觉承担社会责任,主动向凤仪乡苗寨捐资70万元改造民族社公路,帮扶苗族同胞脱贫致富,以实际行动感恩党、感恩国家、感恩人民。

2012年11月16日,江油铁鹰机械制造有限公司董事长何兴建积极支持位于江油市境内的林镜村道路建设。2012年以来,先后为万寿村七组、林镜村九组贫困户捐款1万元,用于维修住房;同时,在得知林镜村道路修建缺乏资金后,捐款1万元支持林镜村道路建设。

此外,四川恒鼎实业有限公司等8户民营企业于2011年6月16日捐赠200万元,支持攀枝花“阳光花城”公益设施建设。汉龙集团于2010年4月,投资1500万元建设广汉市图书馆……

4. 参与新农村建设,促进城乡统筹

新农村建设是一项长期而艰巨的系统工程,需要调动社会各方面的力量积极参与。民营企业作为“工业反哺农业、城市支持农村”的主体之一,是建设社会主义新农村的一支不可忽视的重要力量。民营企业的成长与农村有着千丝万缕联系,与农民有着割舍不断的情结。支持新农村建设是民营企业义不容辞的责任和应尽的社会义务。四川省是农业产业化发展的典型代表,截止到2009年,在全省1.8万个农业产业化企业的带动下,全省农产品加工率近年来提升了近5个百分点,农村“一村一品”规模化生产的面积占10%以上,产业化经营组织带动农户1268万户,带动面达52%;由四川民营企业直接带动的农户增收额比一般农户高50%以上5。以成都为例,5年来全市工商联系系统参与新农村建设项目1463个,参与企业2635家,投资总额达到了238.62亿元。解决农民就业39.09万人。

在四川省各地新农村建设中,有一批龙头企业,通过产业化经营,延伸产业链,提高农产品附加值,带动当地农业发展和农民增收。新希望集团的经验尤其值得借鉴。近年来,新希望集团在“新农村”建设方面成就卓然,已在四川、重庆、贵州、云南、山东等省市逐步开展产业带动的帮扶工作,联系和帮扶42个村走上致富之路,发展建设养殖基地3.2万亩,辐射带动基地共280万亩、农户200多万户,使所在地农村年平均增收500元以上。2008年始,新希望集团还与中国红十字会合作,5年内在全国建100个“博爱屋”,支持新农村建设。

四川宏达集团在新农村建设过程中,想千方百计增加农民创收致富的造血功能,促进城乡统筹发展和乡风文明。一是在工业企业中优先聘用当地农民,每年直接提供农民就业岗位3000多个,务工人员每年收入在20000元以上;二是引导农户在搬迁“宏达新村”后,按要求将旧房完全拆除,旧宅基地完全退住还耕,大力发展绿色农业,科学种植粮

食和经济作物;三是发展农家乐和川西乡村旅游产业;四是在地方党委政府的领导下,大力推行宏达新村“乡风文明十进村”项目:党报党刊进村,图书杂志进村,广播电视进村,信息网络进村,电影戏剧进村,卫生服务进村,体育设施进村,技术指导进村,便民超市进村,法制警务进村。五是制定“宏达新村村民公约”:家和邻睦,诚信守法,明礼友善,勤俭互助、崇尚科学、爱护环境、讲究卫生、村容整洁、管理民主。现已形成良好的氛围,起到了潜移默化的作用。

四川凯基化工集团有限公司自2009年开始,受自贡市贡井区委、区政府的委托,积极投身于贡井区以城乡统筹、开发式扶贫为重心的新农村建设,着力打造“七星湖新农村综合体”。分别签订了《七星湖新农村综合体生态旅游观光项目》招商意向书、《七星湖新农村综合体建设委托合同书》。目前已累计实现土地流转2260亩,投资5000万元修建农民集中居住区两个(成佳镇吴家祠村一组、六组各一个),总建筑面积40000m²,解决农民272户,997人集中居住。另外在广场和村镇道路建设等项目上也有大量投资,据统计,整个“七星湖新农村综合体项目”投入的扶贫开发资金累计已达到1亿元以上,有效支持了当地的新农村建设。

此外,自贡的远达集团、英祥集团也积极从事社会公益事业,远达集团近年来已累计向社会公益事业捐资4634.6万元,英祥集团近年来为助学、扶贫、抗灾救灾捐款也达143万多元。

(二)就业与职工权益保护

就业是民生之本,千方百计扩大就业是中国保障和改善民生的头等大事。当前,民营企业已成为解决社会就业的减压阀。据统计,中国民营企业吸纳了75%以上的社会就业人口和90%的新增就业人口。在四川,民营经济不仅是四川经济发展的重要支柱,推动四川经济社会发展的生力军,而且在解决就业方面的四川民营企业的重要性也愈发凸显出来。据统计,2011年全省个体工商户、私营企业从业人员达795.04万人,比2007年增长30.9%,5年新增就业人数187.9万人,以民营企业为主体的非公所有制经济提供了新增就业岗位的近90%。2012年全省民营企业安排就业近1000万人,成为解决就业的重要渠道。

2011年9月23日,由全国工商联、全国总工会联合举办的第六届全国民营企业“关爱员工、实现双赢”经验交流暨表彰会议在“北京人民大会堂举行。经四川省工商联、省总工会推荐,四川金广集团董事局主席陈陆文、四川科创集团总裁何俊明、四川永隆集团董事长桂勇被授予“全国关爱员工优秀民营企业”称号;上述企业的张明旗、邹萍、何京渝3名员工被授予“全国热爱企业优秀员工”称号;另有四川(剑南春)集团有限责任公司、四川金广实业(集团)股份有限公司2家企业被授予“全国双爱双评先进企业”称号。四川科创集团在汶川大地震后,积极投入灾后重建,并解决就业问题,以广元为例,三年来共贡献税收7000万、解决新增就业5000人以上。金广实业“仁本”为怀 共融共赢”的理念,提出“人人都是老板”,董事局主席陈陆文把自40%多的股份分配给有贡献的骨干,并随着集团的发展,逐年减持自己的股份。每年赠送给有贡献的管理人员、技术人员,乃至普通员工,对于有特殊贡献者还另行奖励。用陈陆文的话来说“现在的员工,是未来的股东,现在的小股东,就将是未来的大股东!”金广还保证员工享有当地同行业中最高收入和最好的福利待遇,为所有员工办理各种社会保险和住房公积金,充分解决了员工的后顾之忧。

华为成都研究所按照华为公司的统一要求建立了完善的员工保障体系,除严格按照当地法律规定的各类保险外,还购买了各类商业保险。

以成研所一名基层员工7500元的工资为例,个人承担的保障费用为1275元,而公司承担的部分则达2779.5元。员工的身心健康直接关系到企业的工作效果,也会影响企业效益,因此,关注员工的心态和身体健康也是企业应有的社会责任。华为成都研究所在这方面工作细致认真、体贴入微。作为IT公司员工,由于普遍面临竞争激烈的环境,员工往往工作强度高、压力大,因此,华为公司往往非常重视员工的身体健康。华为成都研究所为员工免费提供体检,包括新员工入职体检、员工年度体检、职业健康体检以及海外员工体检等,并提供专业通道为员工解读体检报告,对体检中发现的健康问题进行跟踪和指导。笔者妻子就在华为成都研究所从事研发工作,2010年入职以来每年都在四川省人民医院体检中心参加由公司统一组织的体检。另外,华为还系统地识别接触职业病危害因素的岗位,根据法规要求对这些岗位进行标准化管理,安排员工参加职业健康体检,全年没有职业病发生。此外,华为还建立了特殊员工管理流程,用于指导公司处于“四期”中的女员工以及具有某些生理缺陷或残疾员工等特殊员工的劳动用

(紧转 P3)