

创新是企业思想政治工作充满生机与活力的根本所在

■ 蔡君

创新,是企业思想政治工作充满生机与活力的根本所在,没有创新,就没有活力,就没有观念,我们要站位全局,强化创新意识,弘扬创新精神,提升创新能力,开创企业思想政治工作新局面。

创新观念是基础

创新观念是企业思想政治工作的基础。当前,企业思想政治工作应紧紧围绕推动企业持续健康发展和构建和谐企业的主题,转变思想观念,创新工作思路,为企业经济建设和和谐发展提供精神动力、智力支持、思想保证和舆论环境。要从过去,跟上一的思想步伐,向提高队伍整体素质转变,跟上时代的步伐,拓宽服务的领域,在进行政治理论教育的同时,把企业思想政治工作与企业的生产经营、机制转换、改革发展等结合起来,与关心员工利益、解决实际困难结合起来,形成综合效应,使职工在感情的激励下敬业奉献,在制度的约束下努力工作。

创新内容是核心

创新内容是企业思想政治工作的核心。当前,企业思想政治工作应围绕构建社会主义核心价值体系的要求全面展开,以为人民服务为核心,以集体主义为原则,以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求,以社会公德、职业道德、家庭美德为基本内容,以“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”为基本道德规范。企业思想政治工作要着眼于社会基层,立足于职工生活,针对实际工作、生活中的热点、难点问题,不断拓展思想政治工作内容,做好职工的理顺情绪、化解矛盾工作。及时掌握职工的思想脉搏和情感转化,关心职工切身利益,既讲道理,又办实事,办了

创新方法是关键

创新方法是企业思想政治工作的关键。在理论教育的同时,要加强与职工的沟通与交流,平等待人,以情感人。要树立以人为本的思想,注重人文关怀,加强与职工感情上的联系,通过细致的工作,让职工产生信任感、成就感和温暖感。要理论联系实际,用身边事例说明深刻道理,用通俗语言解开职工思想上的困惑。注意把握职工的情绪变化,主动化解消极因素。要创造和谐的氛围,用真诚的感情打动人。领导和职工以诚相待,相互信任,通过良性心理互动,激发职工的创造性和积极性。

创新手段是支撑

创新手段是企业思想政治工作创新的支撑。政工干部在教育工作中,要细心观察职工的思想动向,真心与职工交朋友,用真诚的爱心关心教育职工,在党员中开展“党员责任区”活动,同职工结对子,做到政治上“关心、生活上照顾、工作上支持、行动上影响。在加强理论教育、唱响主旋律的同时,多关心职工实际生活、实际困难,开展丰富多彩、健康有益的企业文化建设,寓教于乐、寓教于趣、寓教于情、寓教于理,做到情理交融、富有人情味。我们企业通过各种有效手段,企业思想政治工作手段多元化,由单向性向多向性拓展,由单一层次向多层次拓展。

创新机制是保证

创新机制是企业思想政治工作创新的保证。要强化责任机制,明确分工,责任到人。健全领导机制,企业党政一把手亲自抓思想政治工作,班子其他成员也要实行“一岗双责”。建立激励机制,建立规范的企业思想政治工作检查、考核和评估制度,开展评优选佳活动,并鞭策后进。健全教研机制,通过举办读书会、政治理论学习日、研讨会等形式,提高企业政工干部的学习、研究和工作的水平。完善监督机制,加强对思想政治工作的监督,形成多层次、全方位的监督体系。

总之,要通过观念、内容、方法、手段、机制上的“五个创新”,拓宽思路,丰富实践,开创企业思想政治工作新局面,更好地服务于企业的和谐稳定健康发展。

(作者单位:许昌烟草机械有限责任公司)

敬业是煤炭企业员工的第一职业基准

■ 翟金伦

性格决定命运,态度决定结果。“敬业”是人生工作中迈出的第一步、度过的第一关,掌握遵守的第一条基准。“敬业”是一种职业态度,也是职业道德的崇高表现。一个没有敬业精神的人,即使有能力也不会得到人们的尊重和接受;而能力相对较弱但具有敬业精神的人,却能够找到自己发挥的舞台,并步步实现自身的价值,最后更有可能发展成为广受尊重的人”。现结合新矿集团企业快速发展,员工素质提升实际,对煤炭企业员工践行“敬业”精神略谈粗浅认识。

敬业是一个人对待工作的一种态度,态度端正,工作起来就肯卖力、出力,肯动脑、用心,就能实现自我价值,赢得广泛尊重;反之,一个对待工作态度恶劣的人,将会能省力就省力,能省心则省心,必定是整日无所事事、牢骚满腹之人,谈何敬业,谈何尊重,说啥价值。在职业生涯中,应把敬业当成一种习

贯彻“七条规定” 构筑矿井安全壁垒

■ 吕龙海

国家安全生产监督管理总局制定的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》犹如七条军规,严肃规定了抓好煤矿安全必须具备的条件和要求,为煤矿安全增添了一道“防火墙”,为职工撑起了一把“安全伞”。作为煤矿负责人,通过认真学习深刻领会,我认为,贯彻七条规定,应该从安全发展的高度,从维护员工生命安全的高度,全力筑起“管理、培训、技术、装备”四道铜墙铁壁,构建本质安全型矿井。

落实责任严管控, 筑起第一道安全壁垒。安全生产,制度是约束,监督是方法,考核是手段。要做到严管严控,就需要抓制度的贯彻执行,抓责任的监督考核,抓标准的规范提升。为此,必须健全完善安全教育培训、技术管理、领导下井带班等一系列规章制度,强化安全责任制落实,自上而下层层签订安全目标责任书,实行层级管理和安全目标管理,建立诚信履职档案,明确各级管理部门的责任。真正形成一级抓一级、逐级抓落实的工作体系。其次,要狠抓标准提高,提升安全质量标准化水平。要坚持“高、细、严”管控,大力加强安全质量标准化建设,规范完善工程质量验收制度和验收标准。按照高起点定位、高标准施工的要求,开展各专业化标准化集中整治,定期对动态工程质量和卫生面貌进行评价,动尺上线,严格评定质量等级,促进工程质量的提

高质量高素质是共产党员实现人生价值和保持先进性的重要体现

■ 侯红建

国际零缺陷大师克劳士比曾说:质量管理是一种理念和哲学上的训练和纪律,它能把所有这些带入一种人们能欣赏和运用的舒畅的企业文化中。作为基础一级党的组织,如何发挥党员先进性的作用,使自身具备高质量的人格魅力,在企业经济发展中起模范带头作用,这是我们每一个共产党人都必须认真解决的基本认识问题,这是一种素质,更是一种质量价值的重要体现。

一、党员高质量、高素质,是提高共产党执政水平的先决条件

质量与素质存在于人类生存的一切地方。质量意识,是每个共产党员人生价值的一种重要的体现。为什么要保持共产党员的高素质、高质量呢,这首先是一个重要的思想认识问题。党员是党的主体,党员的素质与党的执政质量密不可分,它归根到底是党的性质、任务、宗旨所决定的。高质量、高素质,要求我们必须保持先进性,这也是党提高执政水平和能力的先决条件。

党员素质的高低,直接决定着党员的思想 and 行为,也决定着党员个人的生活质量和人生质量,尽管我们可以从党员的种种外在表现中去分析、判断,但现象可能是真实的,也可能是虚假的,党员只有不断地自我反省、提炼、改进、完善,才能真正始终保持党的纯洁性和先进性。这个问题对于尚在积极争取入党的积极分子,对于刚入党的新党员和对于已经有多党龄的老党员来说都具有同等的重要意义。动机不纯正,通过不断的“修炼”,达到思想上真正入党;对原本就正者,可作提醒、警示和深化,以达到与时俱进,保持先进性的目的。要通过学习《党章》、学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》等,通过开展学习与实践活动,从思想深处剖析自己,查找主观原因

和存在的突出问题。要做一个具有高素质、高质量和具备先进性的共产党员,就必须不断地修炼自己,完善自己,巩固和增强为社会主义和共产主义事业奋斗的信念,增强为人民服务的决心,以自身的楷模作用和崇高的人格魅力影响和辐射他人,从而提高整个团队的工作质量和服务质量。

无可讳言,在当前经济发展的新形势下,党员队伍中确实存在着不少问题,比较突出的是部分党员中存在作风问题、宗旨观念问题、理想信念问题等,归根到底是党员的素质问题,更反映的是党执政质量的问题。如果不在工作学习生活等方面充分发挥先锋模范作用,体现自己的先进性、时代性,就不能真正实现我们全心全意为人民服务的宗旨,党的路线、方针、政策就无法得到贯彻执行,党的肌体就有可能受到侵蚀、破坏,执政党的地位就会受到威胁。每个党员都应该深刻认识提高党执政质量和执政水平的重要性,增强党性修养,以实际行动体现党员素质,体现自身的人格魅力,提高党的执政水平和质量。

二、做到高质量、高素质,要求党员必须完善自我付诸实践

共产党员特别是党员领导干部的素质高低,既影响自己,又影响集体,既影响上面,又影响下面,如何做一个高素质、高质量和具备先进性的共产党员?我认为应该不断地完善自我,大胆实践,逐步具备坚定、成熟、开拓、勤政、正派、高尚、信任、博学八种素质条件。

1、高质量、高素质是一种气魄,要胸有成竹,给人以坚定感。要始终与党的方针、政策保持一致。在具体工作中,要有自己的主见,不要人云亦云,不是留一半清醒留一半醉,认准的目标就义无反顾,一抓到底,特别是在关键时候、转折关头,不跟风走,不赶浪头,不左右摇摆,扎扎实实干自己的事情,无论是处于顺境还是逆境,都保持良

好的精神状态,以科学的态度、严谨的作风,旺盛的斗志,始终保持一个锲而不舍、运筹帷幄、胸有成竹的坚定形象。

2、高质量、高素质是一种驾驭,要多谋善断,给人以成熟感。光谋不断是领导者不成熟的表现,光断不谋也是领导者不成熟的表现,多谋就是把情况分析透,把问题掌握清,全面贯彻科学的发展观,从而保证决断更为科学合理,更加准确有效,善断就是在深思熟虑的基础上当机立断,在领导工作上既要多谋,也要善断,反对谨小慎微的只谋不断,也反对一拍脑袋只断为谋。

3、高质量、高素质是一种挑战,要锐意进取,给人以创新感。

对事业有执着的追求,不固步自封、不安于现状。应拼搏进取,不懈开拓,敢于大胆的尝试,大胆地闯,大胆地去实践,敢抓、敢管、敢作、敢为。四平八稳,规行矩步的人,自己虽然没有什么大的过错,但耽误了事业就是最大的过错。

4、高质量、高素质是一种付出,要爱岗敬业,给人以勤政感。党和人民把我们放在这个岗位上,就是要求我们全身心地投入为党和人民多作工作,我们只有全心全意为人民服务的义务,而不能有任何向人民群众索取的权利,我们必须一门心思扑在事业上,扑在企业发展的上,为党的事业无私奉献,鞠躬尽瘁。

5、高质量、高素质是一种自律,要严于律己,给人以正派感。

在我们的党内和干部队伍中,作为一名共产党员要严于律己,廉洁自律,树立起立党为公,廉洁奉公的正派形象。廉洁奉公是每个党员立于不败之地的第一道防线,也是最后一道防线,作为一名共产党员,你把自己看大了,群众就把你看小了;你把个人利益看重了,群众就把你看轻了;要给人以正派感,就是要正确认识和处理好改革和传统的关系,个人利益与集体利益、群众利益的关系,局部利益与

6、高质量、高素质是一种品格,要无私奉献,给人以高尚感。

无私奉献就意味着要多吃一点苦,多磨一点难,比别人要多付出一些。我们共产党员除了具有一般人最起码的人格操守外,还必须具备共产党人特有的崇高道德境界和精神风貌,自觉做到自尊、自爱、自重、自严、自励。在心境上崇尚高洁,情高志远,不为物欲所役,不因名利所累。在人格上力求完美,不卑不亢,修炼内心;在学养上殚精竭虑,追求不止,以更广阔的视野和丰富的知识充实自己,提高自己,战胜自己。

7、高质量、高素质是一种魅力,要真诚待人,给人以信任感。

作为一名共产党员,对上对下都要讲真诚二字,办事也要真诚。你不真诚待人,别人就不可能真诚信任你。大家都相处,春风解冻,就能够齐心协力把工作搞上去,把党的形象树立起来。

8、高质量、高素质是一种积累,要善于学习,给人以博学感。

要勤于学习,善于积累,博学强记,调查研究,推陈出新。如果自己对那新知识掌握不多,以其昏昏,使人昭昭,那就误人误事。当前面临着新的形势和新的任务,更需要我们加强学习,刻苦学习。通过认真学习政治理论和科学文化知识,钻研现代企业管理知识,不断提高我们的政策理论水平,提高我们的业务素质,提高管理技能,提高开拓创新能力,和为广大员工办实事的能力。才能更加有效、全面地完成公司发展经济、提高文化、改善生活的三大历史任务,从而实现企业的和经济社会的宏伟目标。

(作者单位:陕西延长石油西北橡胶有限责任公司)

可靠并能按规定进行定期测试。对各种机电设备的保险装置进行周期试验,确保所有保险装置动作灵敏、性能可靠。

提升矿井装备水平, 筑起第四道安全壁垒。装备是建设安全高效矿井的有力保障。作为煤矿负责人,必须认识到环境对于员工作业安全的重要意义,积极改善和提升矿井装备水平,为矿工提供安全可靠作业环境。在这方面,我们坚持安全费用、金专款专用,不断加大安全费用、维简资金投入力度,积极淘汰安装新设备。特别是我公司被列为建设安全避险“六大系统”试点单位以来,我们不断加大人力、财力、物力投入,加快监测监控、人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救和通讯联络“六大系统”的建设,完善建设和步伐,全方位保障矿井安全生产。我们还认真贯彻落实《职业病防治法》、《煤矿作业场所职业危害防治规定》等文件精神,成立了职业卫生管理机构,制定了各项管理制度,做到职业危害与安全工作同部署、同要求、同检查、同考核。坚持源头治理,科学防治,实施清洁生产。建立了完善的防尘系统,狠抓产生源头和运输环节的粉尘治理,所有掘进工作面全部安装了机装喷雾、风水远程喷雾及自制捕尘帘,严格按照规定进行粉尘浓度检测,及时分析预报,切实做好好粉尘治理工作,保障员工生命健康。

(作者系山东鲁安能源集团公司董事长、总经理)

无花不结果,我们看重开敬业之“花”,更注重结敬业之“果”。践行敬业“基准”,就必须干一行、精一行,要真干、勤干,还要巧干、精干。这就要求我们:一方面要加强学习,提升素质强本领。学习是进步的基础,广大安监人员要对照《安全规程》学操作,熟懂操作程序步骤;对照《安全监督检查条例》学法规,严格依法监督检查,对照《企业文化手册》学“文化”,推行文明“执法”。另一方面勤于思考,创新管理求实效。触类旁通,灵活贯通,善于总结企业先进管理经验,积极借鉴兄弟单位成功管理办法,努力探找成功安全监督检查捷径,精于工作,让花更艳,果更硕。近年来,我们不断扩大“平安矿区”建设成果,致力于安全生产管理,全局上下一盘棋,出谋划策共同管、齐心协力一起抓、敬业奉献筑安全,奠定了“平安和谐矿区”的坚实创建基础。

作为煤炭企业的每一名员工,只要人人把敬业当成一种习惯,把敬业作为自己的职业第一基准,把“一代人要有一代人的作为,一代人要有一代人的贡献”的格言牢记在心,并化作无声的行动,敬业到位彻底,那么我们的企业何愁不大,何愁不强。

(作者单位:山东能源新矿集团党委工作部)

无花不结果,我们看重开敬业之“花”,更注重结敬业之“果”。

践行敬业“基准”,就必须干一行、精一行,要真干、勤干,还要巧干、精干。这就要求我们:一方面要加强学习,提升素质强本领。学习是进步的基础,广大安监人员要对照《安全规程》学操作,熟懂操作程序步骤;对照《安全监督检查条例》学法规,严格依法监督检查,对照《企业文化手册》学“文化”,推行文明“执法”。另一方面勤于思考,创新管理求实效。触类旁通,灵活贯通,善于总结企业先进管理经验,积极借鉴兄弟单位成功管理办法,努力探找成功安全监督检查捷径,精于工作,让花更艳,果更硕。近年来,我们不断扩大“平安矿区”建设成果,致力于安全生产管理,全局上下一盘棋,出谋划策共同管、齐心协力一起抓、敬业奉献筑安全,奠定了“平安和谐矿区”的坚实创建基础。

作为煤炭企业的每一名员工,只要人人把敬业当成一种习惯,把敬业作为自己的职业第一基准,把“一代人要有一代人的作为,一代人要有一代人的贡献”的格言牢记在心,并化作无声的行动,敬业到位彻底,那么我们的企业何愁不大,何愁不强。

(作者单位:山东能源新矿集团党委工作部)