

刘智强 农民工的贴心人

杨聪敏 杨增选/文

一个小山村由几个人组成的工程队,在一个普通农民刘智强的带领下,凭着能吃苦的敬业精神,靠着过硬的工程质量和诚信友善的为人处世,经过32年的艰辛创业,从泥瓦匠到董事长,从小工程队到大企业集团,成就了今天的山西西建集团有限公司(简称西建集团),今天的辉煌离不开改革开放这一决定当代中国命运的关键抉择,也离不开该集团创始人刘智强32年的艰辛创业。

如今,他掌舵的西建集团已是一家具有国家房屋建筑总承包一级资质,集房屋建筑、房地产开发、商业贸易、公益教育、物业管理、市政工程、园艺绿化等为一体的多元化综合型民营企业集团,下设九大分公司和九个子公司,拥有净资产5亿元,年施工能力超8亿元,年上缴税金超千万元,员工3000多名,专业技术人员380名,施工区域遍布晋南各县市及四川省等地,企业跻身“山西省百强民营企业”行列,荣获“新晋商万企联万户感恩行动”突出贡献奖等,刘智强荣获全国“平安家庭”示范户、山西省“劳动模范”和“运城市非公所有制经济人士中国特色社会主义事业优秀建设者”等称号,并连续当选为山西省第十届、第十一届、第十二届人大代表。

大爱之心彰显人格魅力

“鸦亦有反哺之恩,羊亦有跪乳之德。”农民出身的刘智强深知贫穷的可怕,深感一个人富了不算富,大家富了才算富,他在创造巨大财富后,以无私博大的胸怀,用他一颗慈善红亮的心,以公益回报社会,谱写了一曲又一曲的大爱之歌。

2008年5月12日,四川汶川发生8.0级地震后,刘智强立即在公司号召向灾区捐款。他带领家人为灾区捐款3万元。在他的感召带动下,公司很快展开了为灾区捐款献爱心活动,先后为灾区捐款15.2万元。与此同时,他主动请求参加了当地组织的援川突击队,获准赴四川灾区都江堰市崇义镇江安村搭建过渡安置板房。到达灾区后,他们被灾区惨烈的场面所震惊,立即放弃休息、加班加点,高质量高标准提前3天完成了搭建228套、建筑面积4263平方米的过渡安置板房任务,以实际行动把爱心奉献给灾区人民,把中华民族“一方有难,八方支援”的光荣传统在巴蜀大地发扬光大。“仁者爱人”。

不仅如此,对一些特困村民他更是挂在心上。一次偶然的机会,当刘智强听朋友说古魏镇新村的残疾人杨康康妻子早逝、孩子幼小和几间破旧房屋随时可能倒塌的情况下,他当即决定拿出5万元为杨康康新建五间大瓦房。2008年,刘智强又投资10余万元,与几个企业人士共同成立了困难大学生助学基金会……

没有共产党就没有新中国,没有老一辈革命家抛头颅、洒热血的英雄献身精神,就没有我们今天的幸福生活。西建集团发展壮大后不忘记打天下的老前辈,刘智强曾多次带领集团一班人到芮城县学张乡的韩家村、古魏镇庙底村、南卫乡新卓头村、西陌镇石湖村等村看望那些荣立过战功和建国前的老党员、老干部。西建集团先后帮扶了60余位老八路、老党员、老干部家庭。除了解决他们生活上的困难之外,西建集团还先后为其家人及子女300余人解决就业难题,解决上学等其他难题100多个,使他们充分体验到和谐社会大家庭的温暖。

据不完全统计,西建集团先后在教育、扶贫和公益慈善事业投资捐款达6000余万元,累计转移农村剩余劳动力2591人,吸纳大中专毕业生386人,吸纳就业困难下岗职工305人。

农民工各类福利待遇应有尽有

西建集团员工多为农民工,农民出身的刘智强更是与几千名农民工亲如兄弟姐妹,关心他们,爱护他们,三十二年如一日,从不拖欠农民工工资,而且各类福利待遇应有尽有,先后投资500余万元为农民工

缴纳了工伤、医疗、养老保险;每年出资定期为农民工和优秀农民工进行一次体检;让农民工的劳动获得相应的回报,现在公司有一批农民工一二十年不挪窝,成了企业的老功臣。

他还制定出优秀农民工3年一次国内旅游,10年一次出国度假的政策,从2000年以来,公司出资500万元,已先后有一千五百多名优秀农民工、技术人员参加晋祠、乔家大院4日游,首都北京5日游,海南双飞6日游和新马泰春节度假游。2013年春节前后西建集团出资150万元、组织500名员工、分16个旅游团队、陆续赴云南旅游6天的活动。

1月2日12时许,在芮城县核心区的西建东茂广场门前,山西西建集团员工第一批赴云南旅游欢送仪式隆重举行,33名西建员工头戴旅行帽、胸挂大红花整队接受西建集团董事长刘智强、总经理刘智民等公司高层领导的欢送出发,从此,拉开了2013年春节前后西建集团出资150万让500员工陆续赴云南旅游6天的活动序幕。

欢送仪式上,西建集团董事长刘智强说:“为了感谢一线普通员工的辛勤工作,共同分享西建集团一年来捷报频传的成功与喜悦,体现公司“以人为本”的管理理念,增强员工的归属感和凝聚力,提高员工体面劳动的幸福指数,按照公司惯例,公司继续出资分批组织员工进行旅游活动,目的在于拓宽员工视野,陶冶员工情操,丰富员工文化生活,使员工得到全身心的放松,进一步激发员工的工作热情,为卓越西建、百年西建的快速发展做出新的更大贡献!”

河南省漯河市农民王学亮说:“这是我来西建集团以后的第5次旅游,在此我真正感受到了西建集团对我们农民工浓浓的亲情,我一定以更加饱满的精神状态投入到日后的工作中,用成绩来报答公司对我们的恩情。”

20多年前,这位外乡农民工只身一人背着行囊来到西建工地,开始了自己的农民工生涯,不曾想两鬓斑白的他却能与妻子几次“走南闯北”去旅游。来自河南的农民工刘双耀在公司工作已经16年了,他说:“公司对员工工作上严格要求,生活上关心爱护,让我们觉得西建就是我们的家。”

青春同路,缘聚西建,举办农民工单身青年联谊会。前不久,山西西建集团有限公司在总部五楼会议室成功举办了第二届农民工单身青年联谊会。董事长刘智强出席活动并发表了热情洋溢的讲话。来自西建东茂广场、国贸超市、各分子公司项目部的120多名农民工男女青年参加活动。

近年来,随着西建集团的快速发展,吸引了一批有知识、有技术、有能力的农民工年轻人,他们为西建集团贡献着自己的智慧和青春。由于这些年轻人交友圈子有限,社交范围较小,所以寻找终身伴侣也成了他们的难题。为此,董事长刘智强责成工会策划,以西建集团的名义在情人节前夕举办了“青春同路,缘聚西建”农民工单身青年联谊会,目的在于为农民工单身青年相识相知相爱,牵线搭桥,做好“红娘”。

联谊会上,农民工单身男女青年一同做游戏,分别做自我介绍,大家互相交流,互相留下了联系方式,整个场面其乐融融。来自西建集团的一名农民工单身青年说:“得知要举办这个联谊会,我就天天盼着这天早点到来,在这个情人节即将来临的日子里,我再也感到孤单了。感谢集团公司工会,感谢西建集团领导真正从心里面关心我们这些外来务工人员。”

董事长刘智强在农民工单身青年联谊会上提倡单身青年要以“德”选人,以“勤”选人,以“俭”选人,同时还宣布了集团公司针对单身青年成婚所制定的优惠房价、发放免费电影票等一系列鼓励办法,并要求集团公司工会扩大范围,把当地大企业、大单位的单身青年也一同吸引过来,以更加丰富多彩的形式组织单身青年开展联谊活动,使有情人终成眷属。

帮助农民工解决各种实际困难

西建集团就是农民工的“家”。俗话说,不是一家人,不进一家门,进了一家门,就是一家人。刘智强把农民工当“家里人”来

看待,他多次到农民工家里看望老人、去医院探视病人,帮助救济困难户,捐助少说也有上百万元。

杨君是一位来自四川的农民工,2002年来到西建集团做模板工。十多年来,杨君带领一班人任劳任怨、努力工作,得到了公司领导和员工的认可。然而,天有不测风云,2008年,杨君的父亲不幸患上肺癌,巨额的医药费一下子花光了他多年的积蓄。更不幸的是,没过多长时间,杨君的岳母又患上脑出血,成了植物人。

岳母家没有儿子,经济上全靠杨君扶持。这已经让他不堪重负,可谁知还有更可怕的事在等着他。前段时间,杨君年仅13岁的儿子又被医生确诊为脑瘤。拿着医生的诊断书,杨君瘫坐在地上,几十万的巨额医疗费让他欲哭无泪。刘智强董事长知道杨君的情况后,立即组织员工向杨君捐款,并发动施工在外地的运城、稷山、夏县、永济、垣曲各分子公司员工捐款。

刘智强说:“在西建工作,就是西建的兄弟姐妹,哪个家里有困难,集团公司每个人都有义务伸出援手。大家爱公司,公司也爱大家,只有我们上下合力,众志成城,就能克服困难,创造奇迹。”据统计,这次捐款活动,西建集团个人捐款6万余元,分公司捐款5万元,共计11万余元已汇到了杨君的账户。

在帮助农民工解决生活、工作的实际困难的同时,刘智强把尊重农民工,保障农民工享有参加工会和其他各项民主权利作为一项重要工作常抓不懈,他积极组织公司工会向农民工宣传《工会法》,发展农民工全员加入了公司工会,组织农民工参加公司职工大会,行使民主管理,民主监督的权利,逢年过节,深入工地、宿舍慰问农民工,邀请农民工一起参加庆祝活动,共同建设一个团结向上、其乐融融的家庭。

广泛组织农民工开展优秀班小组、优秀农民工、千日安全生产零事故、工人先锋号、QC质量管理等劳动竞赛活动,按月评比、季度小结、年终总结表彰。2012年度在全省建筑工程安全技能大赛中,肖景康、卫江鹏两位农民工被评为“山西省住房和城乡建设系统安全技能能手”;钢筋班组被山西省建筑业工会授予“山西省建筑业工人先锋号”称号。

不仅如此,集团公司还涌现出了薛国强、刘红、王波、郭红群、赵耀进等73名优秀农民工,3个安全管理优秀项目部,3个工程质量优秀项目部,3个优质住宅楼工程奖和3个先进个人、子公司,均受到集团公司年终总结大会的表彰,被戴上大红花,登上光荣榜。

先进集体和模范个人农民工代表杨耀刚、刘红、赵耀进、王朝利、李辉还在会上发了言。特别是创办的《卓越西建》经过编辑人员的努力和广大员工的支持,紧紧围绕中心抓宣传,服务企业谋发展,发挥了传媒专业声音和指导企业健康发展的作用,更展现了西建人的创业风采和企业文化精神,对提高农民工身心健康和西建的快速发展及企业文化建设起到了积极地推动作用。

荣获“运城市劳动模范”、来自山东省曹县的外地农民工王洪良深有感触地说:“西建集团公司把我们融入建筑队伍,贴近、关心我们的工作生活,不仅工资有保证,而且组织我们加入工会,开展劳动竞赛,维护我们权益。我们一定要尽力为运城市城镇化建设做出更大的贡献。”

由于切实落实了农民工的经济政治权益,极大地调动了农民工的积极性,促进了公司生产经营目标的实现,2012年全年销售收入突破6个亿,工程合格率100%,优良率99.9%;运城西建天茂城,一期工程10栋小高层楼全部如期封顶,460余套住房销售率达85%以上;二期工程10栋小高层楼也已破土动工,工程进展顺利;连片成功竟得商住用地70余亩,3300余亩地热深井成功喷水,成为天茂城的又一亮点,再度爆红河东大地;西建正通物业公司使36个小区5000余业主的管理井然有序,被评为运城市2012年度物业管理先进单位,受到业主及社会各界的称赞;西建搅拌站料场排放有序,混凝土质量可靠,经济效益可观,全年公司下达浇筑任务15万m³,超额完成了19706m³,对社会浇筑任务2.5万m³,超额完成了12445.4m³。

荣获“运城市劳动模范”、来自山东省

曹县的外地农民工王洪良,男,40岁,现任山西西建集团东茂商业街工程突击队队长,他是刘智强关爱农民工的一个典型实例。

18年前,王洪良做作为一名普通的农民工他来到山西省芮城县打工,因有一手好瓦工技术,他和一起来的几位农民工留在了当时还是芮城西陌工程公司的西建公司打工,一干就是十八年,把人生最美好的年华留在了河东大地。他先后随项目转战永济、稷山、夏县、运城市及四川亚宝工业园等地,施工工程二十余项,完成砌体和抹灰面积二十余万平方米,成为名符其实的建设功臣。

初来西建公司时王洪良是一名瓦工,由于技术好,工作质量过硬,与他一起来的山东农民工推举他为班组长,于是他率领家乡一百余名农民工兄弟开始打拚,由于公司从不拖欠农民工工资,王洪良也与他的瓦工队一干就是十八年。

近年来,随着芮城县城的快速发展,建设项目不断增多,重点工程、标志性工程一个接一个,使县城面貌日新月异,特别是2011年西建集团承建了芮城县东茂广场及东茂商业街,两项工程处于县城中心地段,是芮城县政治、经济、文化中心。

总投资3.6亿元的商贸中心,2011年春动工,由于工间短,任务大,经过公司研究决定由王洪良施工班组成突击队,用180天完成东茂商业街主体工程,这对于年富力强的王洪良来说也是个不小的任务,他带着180余人的施工队,将施工区域划分为三段,流水作业,并制定分段施工方案,由建设单位、监理单位及项目负责人审核签字,严格执行,在长200米的商业街大显身手,在32小时四班轮换的不间断作业中,完成1500平米的连续砼浇筑新记录。

2011年12月10日当最后一罐砼浇筑完后,芮城县委书记王正风、县长董旭光亲手奠基,总面积3.6万余平米的商业街主体工程全部封顶,在场的公司领导、项目经理与突击队长王洪良互相祝贺,他看到自己的努力终于有了结果,提前20天完成公司下达的任务,保证了重点工程的如期完工,他流下了激动的热泪。

一个山东农民工将自己的家安在了芮城这块古老的土地上,芮城成了他的第二故乡,西建集团就是他的家。如今,王洪良在芮城有了住房、小车,他的付出有了回报,他连续十年被公司评为年度施工先进工作者、优秀农民工代表,并参加公司奖励北京5日游、海南双飞6日游、华东五市5日游等,当他站在上海金茂大厦88层观光大上海时,激动之情由然而生,他用手机给集团董事长发了发自内心的短信:“我心情无比激动,感谢集团公司给我的待遇,西建是我家,谢谢董事长”。

帮农民工搭上“代表直通车”

刘智强是山西省第十届、第十一届、第十二届人大代表,他不把当代表看成是荣誉,而是将代表看成是一种责任。由于他的建议,建筑工程预算定额中加入了农民工日定额平均工资,而且由最初的20元涨到60多元。

“‘代表直通车’自2006年开通以来,我只在2008年用过一次,为数百名农民工讨回100余万元拖欠的工资。”第三次当选省人大代表的芮城人刘智强,俨然是一名“成熟”的代表。

谈起那次经历,刘智强至今难忘:那是在2008年底,芮城县某单位盖新办公大楼时,拖欠建设工程款,导致几家施工单位、附属设施安装单位无法按时发放农民工工资。眼看着将近年关,作为其中一家施工单位老板的刘智强想到了“代表直通车”和一



企业家小传

●刘智强,山西西建集团董事长,一位有卓越成就、也有良知和社会责任感的民营企业家。曾荣获“山西省劳动模范”、“汶川抗震救灾铜奖”等殊荣。刘智强富而思源、为富有仁,致富不忘乡亲,竭力回报社会。大爱之心彰显其独特的人格魅力,先后在教育、扶贫和公益慈善事业投资捐款达6000余万元。

直放在家里没有用过的“白信封”。

记者从山西省政府办公厅督查处了解到,从2006年开始,山西省人大代表年初开人代会时都会收到省政府发的白色信封,代表们可以把紧急需要办理的重大事情,直接写信用印有“省人大代表专件”字样的专用信封寄出,信件就会“一路绿灯”被送到省长和副省长手中。这些信件由省政府总付邮费。

当时的情况比较紧急,刘智强怕引发群体性事件,就决定搭一次“代表直通车”。2008年12月15日,刘智强写了这封特殊的信件。经过层层批转,时任副省长的李小鹏在2009年1月8日作出批示,要求妥善处理,并报结果。就这样,经过相关部门协调,建设单位先筹出五六十万元,几家施工单位筹集五十多万元,共同将数百名农民工工资足额发放。

“农民工最苦,收入低应该是收入与付出相等刘智强特别重视农民工工资问题,连续多年一直在省人代会期间提交有关提高农民工工资的建议。由于他的建议,建筑工程预算定额中加入了农民工日定额平均工资,而且由最初的20元涨到60多元。

既然“代表直通车”那么管用,为什么这么多年只用过一次呢?刘智强说,“代表直通车”是给省人大代表的特殊权力,但是决不能滥用。只有遇到比较典型的、紧急的、重大的事情,才会动用特别信封。其他的建议都可以在人代会期间作为建议、批评和意见提出来,政府相关部门也要在法定时限内做出答复和办理。刘智强最后说,“省政府专门为代表反映民意开通了绿色通道,我一定要用好。”

今年山西省十二届人大一次会议期间,刘智强代表提出了关于提高民工工资标准,合理确定工程款预付比例的建议。

随着城镇化进程的日益加快,人们生活水平的普遍提高,工程建筑领域的快速发展,大批农民工涌入城市,农民工工资支付仍然是当今社会的热点、难点问题。

刘智强代表建议:由政府牵头,组织财政、物价、统计、建设等部门进行一次全面的物价调查,核算出现行的工程成本费用,合理提高工程预付款比例,确保施工单位对农民工工资的足额兑现;由政府部门牵头,组织财政、建设等部门成立治理整顿建设领域拖欠款领导小组,进行一次全面调查摸底,广泛接受单位和个人举报、投诉及社会监督,确保农民工工资的正常发放;建立由劳动监察部门牵头,解决拖欠农民工工资的长效机制,建立健全农民工工资支付监控制度和企业劳动保障诚信制度,并定期不定期对施工企业工资支付信用度进行审查。