

国有企业纪委书记要充当好的七个角色

苗学利/文

当前,在一些单位和地方,企业党的纪委书记总是感觉困惑:上级的要求很难难以达到,不好多说话;对下或者同级又觉得手中无权,说话没人听。因而工作常常是自己一个人跳独舞,无人喝彩,处境尴尬,无所适从。

作为国有企业的纪委书记如何正确定位,破解难题,为企业党的建设和企业健康发展发挥出应有的作用呢?笔者认为针对这一问题,各级纪检干部必须加强学习,首要的是必须加强对党章学习理解,从而进一步理清自己的工作思路。

党章规定:党的各级纪律检查委员会的主要任务是维护党的章程和其他党内法规,检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况,协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

各级纪律检查委员会要经常对党员进行遵守纪律的教育,作出关于维护党纪的决定;对党员领导干部行使权力进行监督;检查和处理党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或复杂的案件,决定或取消对这些案件中的党员的处分;受理党员的控告和申诉;保障党员的权利。

从上述党章的描述中我们可以看到,党的纪律检查委员会是党章规定的,党的组织中的特殊组织,负有党章所赋予的职责所在,不存在要不要的问题,而是要如何做好问题。这也是纪委之所以要理直气壮地大胆开展工作的原因所在。

作为中国特色社会主义的国有企业,是中国共产党执政的重要经济基础,党组织要牢牢掌握企业的发展方向,培养教育好企业党员领导干部坚定地走中国特色社会主义道路,是企业党组织的重要任务,纪委责无旁贷。

同时,在党章的描述中,清楚的阐述了纪委的工作任务,就是三项任务,五项工作。企业纪委书记在企业党风廉政建设和反腐败工作中,应当当好以下七种角色,即党风廉政建设策划者;教育活动的组织者;廉洁自律的模范执行者;党员领导干部权力行使的监督者;廉洁风险的提醒者;惩治腐败行为的执法者;党员权利的维护者。界定好纪委书记的角色,对于开展纪委工作有着极重要的作用,也有助于为纪委书记找到工作的支点。

第一,要当好党风廉政建设的策划者。党章第三十一条明确规定,党中央的各类文献和中央领导人的讲话中也屡屡对党风建设提出要求。概括

的说,就是党的各级委员会(包括各级工作委员会)要切实担负起党风建设的领导作用,纪委要“协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作”。协助就是组织协调,为党风廉政建设和反腐败工作出谋划策,这是对纪委工作的定位。作为纪委书记,就要在对本企业党风建设和反腐败工作充分调研的基础上,按照惩防体系的要求,以创新的精神,策划并组织实施好企业的党风教育、制度建设、监督机制、查案办案、自身建设等一系列的工作。

第二,要当好教育活动的组织者。党风教育是反腐倡廉的基础性工作。对人用而不教,是纪检工作的失职。企业廉洁教育的终极目的,是要使每个员工确立廉洁从业的观念。作为纪检监察组织,要始终坚持思想教育,提高党员干部的“自控”能力,自觉筑起一道坚强的思想防线,营造一种环境,使正气上升,邪气收敛,达到有效抑制腐败的目的。要建立和完善宣传教育工作的大格局,切实把党风廉政建设的宣传教育纳入全党宣传教育的总体部署,纪检监察部门要加强与组织、宣传等部门的组织协调,形成宣教工作的强大合力。在教育的方式方法上,要因因地制宜、运用多形式,采用党员干部易于接受、乐于参加、贴近生活、贴近实际、贴近群众的教育形式,大力运用现代传媒手段,扩大教育的辐射面,增强教育的形象化,增强教育的吸引力和感染力。在教育对象上,要突出对各级领导干部特别是“一把手”的教育。只有通过加强教育,坚定共产主义理想信念,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨,不断提高党性修养和精神境界,才能真正从思想上筑起拒腐防变的“钢铁长城”,才能自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀,永葆共产党员的政治本色。

第三,要当好廉洁自律的模范执行者。打铁还需自身硬。纪检监察作为企业反腐倡廉的主导力量,要适应市场经济和改革开放的新形势,必须切实加强自身建设。作为纪检监察干部,首先必须要成为廉洁自律的模范执行者,要坚持思想上公道正派,不徇私情;工作上严格要求,依纪依法办事;行为上廉洁自律,自觉抵制各种不正之风和腐败行为,经受住金钱、美色等各种诱惑。要养成严谨的工作作风,塑造国企纪检监察干部队伍可亲、可信、可敬的良好形象。

第四,要当好党员领导干部权力行使的监督者。“监督”是落实制度的保证。人的一半是天使,一半是野兽,

如果说“兽性”的磨灭靠教育,“兽性”的约束就得靠制度和规范了。监督的出发点就是组织对其成员的爱护。要用创新精神改革现行监督办法,积极探索权力监督新机制,防止权力的滥用。对资金、物资管理、人事安排等各种权力进行压缩和分解,建立健全有限责权管理制度和科学规范的运行程序,企业内部所有职权设置应有横向制约。消除权力过分集中现象,防止少数人说了算,避免“一言堂”和个人专断现象。实行民主管理和企务公开制度,将企业生产经营活动及费用开支、干部选拔任用、领导干部廉政、企业重大改革措施和涉及群众切身利益的事项等情况向员工公开,接受职工群众监督,实施“阳光工程”,增加职工群众参与和职工群众知情的程度。

第五,要当好廉洁风险的提醒者。廉洁风险提示是用廉政规定对党员干部容易发生不廉洁行为的事前、事中提醒,是一种预警防范教育活动,这是纪检组织的基础工作。惩前毖后,治病救人,关键在预防、在防患于未然。廉洁提醒是一种责任,一种关怀,一种感召。在廉政风险预控管理的探索 and 实践中,就每个岗位开展廉政风险点分析,针对查找出来的风险点,适时开展廉政提醒,不失为纠偏扶正,除垢去腐的一剂良药。要严格按照党风廉政建设“一岗双责”的要求,把廉洁风险提示制度渗透到各项业务工作中,把廉洁风险提示制度列入党风廉政建设责任制,制定并实施防控措施,完善工作程序。

第六,要当好惩治腐败行为的执法者。查办案件是党章赋予纪检机关的重要职责,任何时候都要抓得很紧。企业的纪检监察工作,决不能因为人少事多,而不查案办案,放弃这一基本职责,否则就会大大降低纪检监察工作的威慑力,使腐败分子有恃无恐。纪检监察必须深挖腐败分子,震慑腐败分子,让他们在政治上身败名裂、经济上倾家荡产、思想上后悔莫及。损害员工的合法权益和管理人员腐败,是破坏企业和谐的重要因素,纪检监察必须发现一起,查处一起。要以党内和谐促进企业和谐。坚持党要管党、从严治党,深入开展党风建设和反腐败斗争,营造企业和谐的党群干群关系。在企业查办案件中,要特别注意严格区分违纪与违法的界限。凡违纪案件,不管大多多难,应在纪委领导下,独立查处,必要时,请求司法机关协助。对涉嫌违法的案件,则应充分依靠司法机关的力量,请求司法机关在法律规定允许的范围内,尽早提前介入。纪委则侧重协

调、配合,为司法机关查办案件创造必要的条件和提供方便。

第七,要当好党员权利的维护者。弘扬党内民主、维护党员权利是党章和《党员权利保障条例》赋予纪检组织的职责。《党员权利保障条例》第三十条规定,党的各级纪律检查机关在同级党委和上级纪委领导下,做好党员权利保障工作,对党的领导干部和下级党组织履行党员权利保障职责的情况进行监督检查。作为企业纪检组织,要拓宽党员发扬民主监督的渠道,认真听取和广泛吸收党员职工群众对党的建设、企业经营发展、安全生产、反腐倡廉等方面的意见和建议,不断增强党的建设和各项工作的针对性。要切实维护好党员在党内监督中的合法权益,保证党内监督条例中规定的党员的各项权利得到全面落实,使其合法监督得到保护。

如何履行好上述七种角色,根本上还是要靠纪检干部自己,纪检干部必须强化行为自觉。常言道:理念决定方向,思路决定出路。只要坚持以科学的理念和思路谋划自己的工作,才能够走出工作误区,找准工作的切入点和努力工作的方向,才能够当好这七种角色。

具体讲就是中纪委书记贺国强所指出:围绕中心、服务大局;以人为本、执政为民;标本兼治、惩防并举;与时俱进、改革创新;统筹兼顾、注重建设。认真学习、深刻领会四十字工作理念,是当前各级纪检干部学习的重点。

有了这样的思路 and 理念,具体到行为上要做到:

一,把开拓进取作为工作的追求目标。时刻检查自己是否在岗、在状态,是否存在庸、懒、散、混的现象,是否在困难和矛盾面前不敢较真,要始终保持蓬勃向上的朝气、开拓进取的锐气、不畏艰险的勇气,以解决问题、取得实际效果为第一目的。

二,把自觉学习提高作为自己的必需。努力改善知识结构,丰富知识储备,积极借鉴有益经验,深入研究自己工作中的问题,提高反腐倡廉的能力。

三,把清正廉洁作为修养的至宝。纪检干部要自觉加强清正廉洁的修养,不以身在纪委就放松思想改造,也不以不身居要职无腐败机会而“羡慕”,更不以原则作交易而以身试法。常怀律己之心,常思贪欲之害,不为权所动,不为名所累,不为欲所惑,始终保持一颗平常心,始终保持共产党员的本色。

(作者系中铁电气化局集团二公司纪委副书记)

和骄傲。

很多时候,我们理解或接纳一种观念并不很难,但付诸实践便多少显得有些沉重。然而竞争终究不是一场游戏,不管是否情愿,遏止这种“流失”,企业却别无选择,因为生存没有选择。

(作者系中铁二十三局八公司总经理助理)



成为一名卓越的团队领导者

在每一次新年伊始,企业高层的工作除制定完美的战略计划之外,战略执行层的关键者——团队领导的培养也不容忽视。每年我都会日访许多新同事走上领导岗位,他们或是业务能力出色,或者是协调能力卓著,但这些能力往往只是成为卓有成效的领导者的一部分,一个刚走上领导岗位的同事要学习的还有很多。在此我总结了这些年做为企业管理者得到的一些经验教训。跟各位读者分享。

一、极强的现实感

在企业里,有的团队负责人喜欢制定规划但却不擅长付诸实施。纸面上的规划蓝图很漂亮,但是如果站在企业家的立场就会明白,想到不代表做到,做到不代表做好,做好不代表能够盈利。企业需要的是真正能付诸实施的规划,能够在实际实施中避免市场不利影响,最后为企业达成盈利的结果。正如从点到现金(Fromideatocash)的意识对于一个领导者来说非常重要。

在战略规划和工作实施的过程中,我们的团队领导者需要不断地自问:“谁会付给我钱?他们为什么付给我钱?我怎么找到他们?”对刚开始带队伍的人来说,必须记住再好的战略思路,也不如为团队带来实实在在的现金收入。注意我这里的措辞是“现金”而非“合同”。在公司的经营范围内,在法律允许的范围内,团队领导者可以通过许多方法去获取这些收入。要把团队每个月每天需要支出的成本牢记在心里。如果完不成,就意味着公司的亏空。

对于研发部门来说,与其在办公室埋头研发新产品,不如天天和客户呆在一起,问问他们真正需要些什么,我们通过什么方式能满足他们的需求?要分析怎样从满足一家客户的需求到复制给其他多家客户,这才是最好的研发。研发部门的事总是容易犯客户去错误:设想事先搞出个无比完善的产品出来,然后找客户去推销,这是非常自恋的想法。

成为一个富于理想,善于构思美好愿景的团队领导不是一件难事。难的是逼迫自己现实起来,有挽起袖子来立马下地干活的行动力。对任何一家企业来说,营销永远是龙头。如果我们能够真正地理解华为、真正确理解平安这些企业,我们会了解他们的第一能力是营销能力。我们的团队领导者首先要跟他们学习的就是营销能力。

二、靠自己

自助者天助。作为一个团队领导者,不能一直生活在指望中;指望营销团队能够源源不断地输送项目机会,期待售前时候总是有合适的资深专家支持,指望你在项目需要的时候有合适的顾问来做项目。任何时候都必须靠自己解决问题,如果团队领导是个靠自己什么事都做不成,事事都得靠别人支持的人。那么这个团队也很难得到别人的支持。马太效应告诉我们,拥有的越多,别人越是要给你;拥有的越少,别人越要从你身边抢走。

要坚信自己能够干成更大的事,你的能量超出你的想象。作为团队,一定要坚信并且挑战千万级、亿级、甚至十亿级的生意。即使不一定马上就能做到,但要不断地去设想各种可能的办法去做到。如果没有信心,那么这些大单自然跟你无缘。优秀的团队领导从不抱怨自己的上级和同事,也不会抱怨自己的兄弟部门。而要不断地去表扬,用表扬去代替批评和抱怨。我们必须理解,人们都是希望被肯定的,不仅我们的下属需要表扬,我们上级领导也同样需要表扬。

三、培养业务模式敏感度

为什么不同的人付出同样的努力,得到的回报却不一样?

这其中很重要的一个原因在于业务模式的不同。作为一个团队领导,想要带领自己的团队成员获得项目的成功,过上更好的更高品质的生活,就不仅仅需要打下一个个项目,而是要做好生意本身的积累,这就好像大家常说的挑水和挖渠道的比喻。挑水看似简单,看似不需要太多物资和精力投入,但是一天不担水,第二天也就慢,但是一旦挖成,就能够持续不断地喝到水。要想带领团队成员获得项目的成功,就必须在挑水之余,带领大家不断地挖掘出能持续不断引来水的水渠。哪怕每条水渠引来的水很小,只要有很多条水渠里的涓涓细流汇集在一起,也会形成小溪甚至大河。水渠就是我们所说的流水型的收入。我们每个开始做团队领导的人都要抓住把项目型收入发展成为流水型收入的机会,如果没有这种意识是很可怕的。

这就是我们所说的关注业务模式,其实道理并不神秘也不复杂,其最核心的还是要看我们是否能转变自己的思维模式。我们要做的就是不断地和客户一起探讨,怎么帮助他们通过长期稳定合作的方式帮助他们创造价值。

要做事,先做人

一个优秀的领导者,首先必须要学会做人。怎么叫做人成功?简单地说,就是时时留心 and 乐于帮助别人,想着怎么去促成别人的成功,愿意分享,不斤斤计较,在必要时乐意做出牺牲。

作为一个团队领导,也要让下属有充分表达自己想法的机会,要有听别人讲完的耐心。年轻的同事比较容易会有自以为是、刚愎自用的缺点。我们总是善于发现别人的缺点毛病,而不善于发现别人的优点长处。而作为一个团队领导,就需要开始理解和认可公司高层的人经历过更大的挑战,犯过更多的错误,掌握更多信息 and 资源。学习能够静下心来去思考领会公司提出的战略思路,并想办法贯彻执行这些战略思路。