

双龙公司采煤二区：坚持朴素安全观效果彰显

淮北矿业双龙公司采煤二区结合自身实际,坚持朴素的安全观,强化本色,彰显人性光辉;固化本质,推进自主管理;活化本土,注重内涵式安全发展。不刻意追求外在的形式华美、不急功近利、不强制硬管、不张扬自夸,求真务实。目前,该区已突破安全生产28周年,为双龙公司实现安全生产9周年起到了区队的基石作用。

采煤二区共有采煤工200多人,他们注重坚持朴素的安全观,因地制宜,因人施教,创建富有特色的安全文化,有力地促进了区队安全和谐发展。2012年共组织召开区队班子成员理论学习会12次,上党课4次,班子研究分析会6次,班子业务总结会12次,支委会12次。特别是在学神华过程中,以学习促安全,让所学知识不断在工作岗位中升华。

在学习过程中,该区重点把建造学习型区队作为目的。该区给职工们推荐的《工作赢在心态》一书,不仅区管理干部喜欢,职工

们读后也认为收获很大。50多岁的老工人李师傅说:“这本书我读了三遍,收到了较好的效果,它不仅能够让我们在工作中保持一个良好心态,而且又能让我们在困难时候战胜困难,确保安全。”爱在网上读书的郭师傅说:“我作为一名网上读书爱好者,除去上班,就是读书,就是细细品尝书海中那海水的淡与咸。”

该区始终坚持质量与安全同步,做到每一个工作面的安全回采。他们全年共回采了3个工作面,3个工作面各有特点,回采时都出现了很大的困难。特别是元月份,天寒地冻,为了安全出煤,大家团结一条心,确保安全生产不出事故。在淋水处,该区不仅为职工配备雨衣,而且党员干部与职工们又拼打在一起。共产党员、安全区长郑续友战斗在工作面淋水处,与工人一起架棚栽柱,让工人们佩服,让公司领导认可;共产党员石开辉是一名老班长,是区里信得过的好班长,有困难总是第一个上前,

工作面有困难,区里也是把困难任务首先交给他去处理。在Ⅱ519里工作面回采时,工作面仰采,受其火成岩侵入的不规则性,导致煤层赋存不稳定,部分煤层被吞噬,造成煤层厚薄不匀,石开辉就发挥班组优势,他先让班中的4名党员与12名青工结安全对子,又现场发挥出他们的安全示范岗作用,进入工作面前先重点找隐患,找困难,找难题,开展好党员身边无事故活动,同时还把最困难、最有难题的窑分给党员,让党员在实际工作中担起安全生产大梁。职工李同广说:“Ⅱ519工作面的实际开采,老班长石开辉确实发挥出了他在班组管理上的独特优势,取得了安全生产最佳效果。”在开展党员上岗检查时,看到老石正在工作面48号棚子处架棚,党委副书记刘道星说:“石开辉在现场管理中是一把好手,不仅现场质量抓得好,而且在实际工作中真正地树立了‘一名党员一面旗帜’”。

干群一条心,该区想着法子,在区队的各项工作中做实做好。在全年所回采的3个工作面中,共产党员、副区长王文武战斗在火成岩地段,共产党员、工会主席单小强班班忙个不停,不是现场指挥,就是实地参战,区长书记更是一心想着“这个家”,为把“这个家”建设得更好,动脑想点子,全年形成“质量优、安全好、效果佳、效率高”的好局面。职工们说“今年区队所开展的系列活动,都是为了大家的安全,为了职工的效益,为了区队的平安和谐幸福,实现了安全生产,大家都真正地得到了实惠”。

为职工做好事,职工非常感激,为职工办实事,职工真正地感受到“家”的温暖。采煤二区就是这样,处处想着职工,处处为职工做实事办好事,他们特别注重党务、区务公开工作,工分做到24小时公示制,让职工对自己的工作、收入一目了然,增强职工的工作积极性和主动性。

(赵素萍 郭显新)

梁宝寺公司：技术专业会设现场将成常态

日前,山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司二号井筹建处在副井检修斜巷召开了月度技术专业会,与会人员围绕确定永久巷道的支护方案进行了现场调研,通过查看现场,了解巷道顶部与两帮岩石情况、岩层结构,生产班子详细安排了对重点工程(主要硐室)的支护措施,提出了“在未放巷道加打锚索强化支护,缓解地压大造成巷道受压变形以及减少修复大量工作,保证井下永久工程支护质量”的措施。

据了解,二号井筹建处在现场召开技术专业会在2013年将成常态,通过井下会审和现场办公,既提高了会议效率,又能现场解决问题,一线施工单位拍手称赞。

(徐宁 杨殿栋)

耙矸机用上自动“淋浴”

日前,笔者在山东肥矿集团梁宝寺公司-708北翼轨道顺槽看到:随着耙矸机的启动和停止,其卸料槽转载点上方的喷雾装置也随之启停。

“科技真发达,如今耙矸机也用上了自动‘淋浴’!”笔者调侃道。

当班的机电班长王海军为笔者揭秘:这得益于他们发明的转载点自动喷雾装置。喷雾装置装有电磁阀门,其电源与耙矸机电源“绑定”。耙矸机启动时,电磁阀门打开,喷雾开启;耙矸机停止,电磁阀门关闭,喷雾也随之停止。

“以往都是工人开启,干别的工作时,还要时刻想着去关停喷雾装置。稍不注意,就会开关不及时,浪费水、电,影响除尘效果,现在方便多了,省心!省力!”谈到改造后的好处,耙矸机司机谷方森深有感触。

(魏俊泉 梁泽山)

岱庄煤矿：构建“创新大本营”创一流业绩

3月2日,岱庄矿工会举办第一期创新学习培训班。以此为标志,该矿工会构建“创新大本营”活动正式启动。

为配合全矿“创新年”活动的开展,该矿工会充分发挥自身优势,在基层车间工会中间开展构建“创新大本营”活动。发挥工会组织在“创新年”活动中的主力军作用,激发和调动职工群众的创新热情,立足本职岗位、奉献聪明才智,力求不断创新、精彩无限。

构建“创新大本营”,是借助矿内部网站为载体,以“六模块”方式,构建“创新大本营”展示平台。在“创新大本营”栏目下,分别建立市场化经营模式创新、学习模式创新、管理创新、技术创新、群众安全活动创新、班组文化创新共六个模块。各车间工会按照要求,将本单位在“创新年”活动中涌现出的好经验好做法、先进典型事迹等上传到网站,相互交流切磋,达到资源共享。

开展构建“创新大本营”活动,旨在凝聚全体干部职工的集体智慧,创新思维、创新方式方法,形成“创新年”活动的亮点集萃,成为“创新年”活动的加油站,成为“创新年”活动的助推器,成为“创新年”活动的智囊库,为推进“创新年”活动开展提供不竭动力。

将“创新大本营”建成展示“创新年”工作成果的窗口,建成职工施展才华的舞台。凝心聚力、激发创新活力,依靠职工智慧和力量,在“创新年”活动中,创出一流工作业绩。

矿工会年底根据活动开展情况,对活动中涌现出的先进个人及车间工会集体进行评比奖励。

(张京军 于宝卿)

恒晋煤业：“零点行动”查隐患

3月18日凌晨零点,恒晋煤业“零点行动”检查组在矿西翼轨道排查安全隐患。

今年,该矿从加大安全隐患排查力度入手,采取分头面、分系统、分班组、分岗位逐级量化分解安全责任,量化指标,细化考核,消除安全责任盲区和管理死角,保证矿井安全生产。

孙兰军 摄影报道



五阳煤矿：“50个严禁”架起安全防控“高压线”

“50个严禁简单易懂,实用性强,是实现安全生产的不二法则,我们今后对待安全工作一定要时时如履薄冰,处处从严要求……”日前,山西潞安集团五阳煤矿综采安装队职工尹慧锋和他的工友谈论着对新出台的《五阳煤矿安全生产50个严禁管理规定》的感受和看法。

为确保职工生命安全,实现矿井长治久安,该矿在夯实“安全培训、安全质量标准、班组管理”三基的同时,牢牢抓住“塑造本质安全人”这条主线不放松,创新

工作机制,改进工作方法,最终实现人的本质安全。

该矿以突出“三个百分百、三个全覆盖”为重点,对原有安全生产“30个严禁”进行修订和完善,出台了“50个严禁”。其中突出严禁没有按规程实施探放水进行采掘作业;严禁打钻期间出现顶钻、喷钻、瓦斯异常等现象不汇报擅自处理;严禁掘进机、耙装机开机期间进入警戒区域;严禁变化环节不上报、不执行“三锁定”,私自开工作业;严禁

单项工程未执行分级管理、跟班作业规定;严禁安全员现场对规程措施打折扣监管,降低执行标准;严禁跟班队干对重大安全隐患不整改,违章指挥、强行生产等方面。“50个严禁”出台后,该矿党员干部做表率,严格落实安全生产责任制。2月份以来,该矿先后对“50个严禁”执行情况检查7次,没有发现一例职工触犯“50个严禁”高压线事件。

(郭维新)

南屯矿：“开足马力”冲刺首季安全季

兖矿集团南屯矿咬定首季任务目标不放松,深入开展“提境界、严警示、强管理、保开局”安全主题教育活动,狠抓隐患安全思想教育,强化职工培训,加大隐患排查力度,“开足马力”冲刺首季安全季。

围绕当前严峻的经济形势及安全发展形势,该矿广泛组织开展“安全生产七周年之后怎么办”大反思、大讨论活动,人人写出安全大讨论心得体会,切实把安全共识共为凝聚到现场,必知必会落实到岗位。坚持每季一主题、每月一重点,常态化实施反面典型公开警示、案例深度剖析。积极开展好安全警示教育系列活动,组织职工再学习、再讨论《安全教育方法、警示、实践》和《我身边的安全故事》、《南屯煤矿安全生产事故案例图集》读本学习,引导广大干部职工增强安全意识和防范意识,反骄防松,自警自律,全力营造警示教育浓厚氛围。

该矿充分利用“四五级联动培训”平台,丰富培训内容,创新培训形式,贴近职工、贴近现场、贴近实际组织开展培训。强化规章制度教育,分层次、分岗位进行培训考核,引导职工掌握安全生产各项工作的规范化、标准化、精细化,不断提升安全预控管理水平。同时,以“应知应会、必知必会”安全知识培训为重点,切实抓好新工人理论学习和实践培训,采取“每日一题、每周一课、每月一考、每季一评”等多种安全知识考试、竞赛等形式,确保培训实效。坚持“三为六预”理念培树与“六精”岗位标准执行相结合,培育“上规范岗、放心活、

干标准活”的良好习惯。

该矿围绕年度安全奋斗目标,逐级明确安全责任,人人写出安全承诺书,形成一级抓一级,一级保一级,一级带一级,层层抓落实的格局。突出检查“五个重点”,加大对安全薄弱地点、薄弱时间、薄弱环节的监督检查力度,确保薄弱环节有效管控。严格执行“九个一律”特别问责措施和“四不放过”原则,对工作标准不高、要求不严、措施不实、落实不力、弄虚作假和安全管理问题突出的单位,层层连带追究,从严从重问责,切实提高制度执行力。此外,该矿积极发挥群监网、青安岗、民兵哨、女工协管会等群众安监组织作用,开展好“生日祝福、安全尽责”、“三违”人员过“六关”、“五网互动”等活动,筑牢党政工团齐抓共管安全防线,全力以赴打好安全生产决胜仗。

(王继峰)

杨村矿通防科：扼住灾害的咽喉

水、火、瓦斯、煤尘、顶板是煤矿企业的五大自然灾害,防火、防水、预防煤尘和瓦斯爆炸事关职工生命和企业安全。多年来,山东兖矿集团杨村矿通防科肩负这一重要使命,恪尽职守,努力钻研通防科技以提升矿井通防安全度,将该矿打造成通防本质安全型矿井。截至今年,该矿连续16年杜绝瓦斯、煤尘、自燃发火等通防事故。2012年,通防科获兖州煤业股份有限公司矿井通风管理安全竞赛第一名、综合防尘质量标准化竞赛第一名、煤层自然发火防治安全竞赛第三名。

创新管理,筑牢安全根基。多年来,通防科牢固树立“通防工作无小事”的思想,极力破除低瓦斯矿井难以造成事故的优势论,把“一通三防”工作摆到重要地位来抓。他们创新管理理念,探索管理新方法,开拓性地实施了“动态班评估管理法、全方位安全质量监控法”,实现了安全质量管理由强调结果

向控制过程、由注重治标向标本兼治、由自我运作向工序约束、由部门专抓向齐抓共管转变。实行“三个一”工作制:每周组织专项检查,每周一次通防隐患排查,每月召开一次通防安全例会,有效保证各项措施的落实,及时消除通防安全隐患,并将月度通防检查考核结果与该矿下属11个采掘辅助单位的工资考核挂钩,规定凡是通防考核达不到一级的采掘工作面,其掘进工程质量不得评为优良品,采煤工作面不得评为一级品,从而提高了整体通防意识,筑牢了安全根基。

革新培训,提升业务技能。该科以通防安全主题教育宣传为契机,革新培训模式,努力提高培训效果。他们在全矿范围内开展通防安全知识培训,委派通防技术人员为井下职工讲解通防法律法规、通防事故应急预案等知识,提高井下职工队伍的整体技术素

质。举办爆破技术管理和综合防尘管理知识培训班,创新授课方法,采用案例和多媒体课件相结合的教学手段,穿插相关图表,引入炸药爆破和煤尘爆炸案例,使抽象的问题具体化,枯燥的说教生动化,触动职工心灵,使他们深刻意识到通防事故不能出、通防事故出不起,从而自检个人行为,杜绝违章,确保安全生产。以“学规程、严措施、提素质、保安全”活动为契机,组织开展矿井通风工、安全监测工、瓦斯检查工和矿山救护工岗位技能比武活动,带动了职工学习热情,促进矿井通防人员业务技能水平提高。

锐意进取,提升通防装备水平。多年来,该科技术人员认真学习、潜心钻研,结合生产实践通过“小改小革”解决制约生产发展的“大难大题”,并取得了可喜的成果。在综放工作面,他们与综采技术人员共同研究,试验完成综放工作面全自动智能定位跟机

喷雾、移架邻架喷雾等除尘系统,实现了对割煤、移架、放煤等产生点的全方位控尘、降尘;在薄煤层机采工作面,他们与综机办技术人员细心沟通,通过设计综采支架的电液程控系统程序实现了薄煤层机采工作面的跟机喷雾;在综掘工作面,他们根据矿井的生产条件,在迎头供水管路与综掘机外喷雾之间安设了高压喷雾泵,解决了综掘机外雾化效果不理想的难题,这项技术获得兖州煤业2012年生产技术创新项目表彰奖励;在喷浆地点,他们改进老式的振弦式除尘风机,加工除尘风机分风装置,解决了老式风机吸风量小,控尘面积有限、除尘效率低的难题……一项项小改、一件件小革看似是小技术、小难题,却解决了制约生产发展的大难题,不但提升了矿井通防设备水平,而且扼住了火灾、瓦斯和煤尘爆炸等通防灾害的“咽喉”。

(赵明芳)