

名企用人▶

8年搭建魅力舞台 培养41位巾帼标兵

康奈打造女性版“艺术人生”

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 朱和敏

在康奈集团,每年三月都有一场女性版的“艺术人生”——“巾帼故事会”温情上演。作为康奈集团每年庆祝三八妇女节不可或缺的栏目,巾帼故事会已经走过了8年的历史,是多年来展现女性魅力风采、宣传员工先进事迹的一个好平台。在今年的故事会上,5位优秀女员工分别讲述自己努力拼搏的成功经历,道出克服困难、不怕挫折的艰辛。

胡琼是一名女鞋设计主管,她说她来到康奈之后,遇到了很多人帮助她成长、帮助她成功,因此她和她的丈夫在康奈一干就是15年。到了2011年的时候,胡琼的工作到了最佳状态,直接订单和一个系列的首次订单都是非常高,甚至在康奈集团公司的女鞋设计史上都是名列前茅的。胡琼不但是一位好员工、一位优秀设计师,也是好妻子、好母亲。虽然经常忙于工作没有时间照顾孩子,但是因为胡琼和丈夫两人在工作上尽心尽责,传递

羚锐制药 奖励表彰创新员工

本报讯 为激发广大员工的主人翁精神和创新意识,近日,国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部对获得的两个“员工创新专项奖”项目分别给予了奖励,并在企业内张榜公布、大力宣传的同时,以企业文件的形式予以通报表彰。

今年以来,羚锐通络祛痛膏、壮骨麝香止痛膏等贴膏剂主导产品的生产、销售出现了产、销两旺态势。伴随着这种向好发展态势、趋势和气势,羚锐制药的药品生产、质量与技术创新工作也迈上一个新台阶,并涌现出了一批典型的创新案例。

贴膏剂事业部提取车间3号提取罐投料口开关和排料口开关在一个操作面板上,尽管车间以定置管理的方式对其进行了醒目的标示,但仍然存在将排料口开关误认为是投料口开关的风险。在车间安全排查过程中,提取班组组长徐建经过现场考察和认真思索,结合车间防止误开阀门而采取的双阀门控制措施,及时建议通过设备技术改造,在排料口开关系统上安装一个新阀门,对排料口开关实施双阀门控制,投料口关闭后,再关闭该阀门,投料过程中就会避免将排料口打开的现象。车间按照此建议方案对提取罐进行技术改造,相关技改措施实施后效果良好。

近年来,羚锐制药秉承“以人为本”的理念,在创新中广泛开展员工提交合理化建议暨创新竞赛活动,为职工搭建展示自身价值和才华的平台,并设立了“员工创新专项奖”,鼓励员工钻研技术、攻克技术难题。

在创新竞赛活动中,公司还通过厂务公开的方式,让广大员工积极参与,群策群力解决在生产经营中遇到的难点问题。同时,加快技术改造和结构调整步伐,积极推动产业升级和调整,加大科技创新力度,提高产品的科技含量。

据该公司总经理助理、贴膏剂事业部副总经理姜家书介绍,羚锐制药一向重视并鼓励生产、质量与技术、营销和管理等方面方面的创新,尤其是围绕生产经营中的疑难问题开展和具有实际应用价值的技术创新、工艺技术改造;设立“员工创新专项奖”,其范围涉及管理流程再造、工艺改进、节能降耗、安全生产、修旧利废和企业文化建设等方面有创新内涵和实效性的建议,意在引领广大员工增强企业主人翁意识,激发敬业爱岗热情,始终专注企业的成长与发展。

(汤兴)



“艺术人生”——“巾帼故事会”温情上演。

给孩子的都是正能量,为孩子树立了很好的榜样。

刘晓庆是生产一部的大组长,是温州市鹿城区“十佳巾帼典范”。刘晓庆2004年进厂,工作尽心尽力,待人真诚热情,曾先后带领班组荣获“星级班组”、“年度先进集体”等荣誉,她带领的班组将5S管理的精髓落到实处。凭着对鞋包流程的娴熟掌握、对员工技能的了解和鞋包工时的分布,在款式多、鞋帮杂的情况下,她把流水线安排得有条不紊,长期以来产量和工时都排在车间前列。在康奈巾帼故事会上,她与婆婆在电话中的一番对话,令在场的观众感动得热泪盈眶。

15、26、31 这组数字是赵海芸在巾帼故事会上的关键词。今年她31岁,但



员工讲述自己努力拼搏的成功经历。

是进入康奈却已经15年了。在这15年中,她服从公司安排,从销售终端到培训讲台,从培训讲台到管理岗位……为了做好培训工作和代理商工作,她的足迹踏遍了全国26个省市,接触了不同的客户、店长、导购、消费者,将全国各地做得好的案例进行收集和分享。2011年,她从培训转为销售,加入了代理业务部,由之前的理论转为现在的实践操作,同时,她自己 also 收获了一段美满的人生经历。海芸说,在康奈的工作,让内向而不自信的她不再惧怕讲台,让原本话语不多的她在公众场合侃侃而谈;让原本两点一线、圈子狭小的她有更广阔的空间、更丰富多彩的世界。

对于来到故事会现场的员工们来说,这样的一次经历,无疑是观看了一部励志佳片、奋斗历史。许多新员工表示,通过优秀优

秀员工们的讲述,也激发自己内心的热情,以后将更加满怀激情地工作!

到今年为止,已经有41名优秀女员工走进巾帼故事会。她们有的是一线员工,有的是管理人员;有的是技术能手,有的是学院出身;有的是历尽岁月风霜的老员工,有的是初出校园的“小朋友”……但是无一例外的是,当她们走过巾帼故事会的舞台,回到工作岗位之后,她们的工作热情更胜从前,她们的工作成就有目共睹。

康奈集团通过巾帼故事会这个文化活动的打造,塑造了爱岗敬业、不怕困难、勤俭节约、认真学习的氛围。康奈集团党委书记陈增鑫在总结时说,只要企业做好文化功课,就一定能打造出拥有企业特色的文化品牌。



伊力特赠员工《弟子规》

为进一步提升员工思想素质,加强个人道德修养,新疆伊力特实业股份有限公司近日花费1万多元为员工购买2000多册《弟子规》。此书为儒家思想,提倡孝、悌、谨、信、泛爱众、亲仁和余力学文等思想,旨在教育大家从各个方面注重自身德行的塑造。不仅适合儿童阅读,更适合大人阅读和学习,此举受到了员工的欢迎。图为包装女工在翻阅《弟子规》一书。

李俊 摄影报道

广泛倾听民声 真心解决问题

锡柴首次举办2013年职工恳谈会

本报讯 近日,锡柴在第一会议室举行了职工恳谈会。厂长钱恒荣、党委书记蔡真治等厂级领导以及有关部门领导,与来自销售、研发、质量和服务一线的职工,围绕事关工厂发展和职工切身利益的问题展开了深入的交流和讨论。

2012年年底,根据领导班子民主生活会收集反馈的职工意见,锡柴厂部领导研究决定:通过定期召开职工恳谈会的方式,倾听民意,了解民心,体察民情,从而真心诚意地解决职工最关心、最现实、最迫切的问题。这一举措,是对党中央提出的“密切联系群众”的要求、一汽集团公司关于“抓住联系基层和服务群众这个根本”要求的具体贯彻。

这次恳谈会是锡柴2013年召开的第一次职工恳谈会,今后,每隔两个月都会召开一次这样的会议。来自销售公司、研发部、质保部、CA6DL机加工车间、装配车间的15名基层职工,围绕工厂生产、经营、管理方面的重点事项提出了意见和建议;针对办公条件、工作环境、薪资收入、生活保障等话题,畅谈了自己的看法和想法。针对职工提出的一些问题,相关工作的分管领导当场予以说明和解答。



钱恒荣厂长在会上表示:这次恳谈会非常成功,参加会议的员工既能够站在工厂发展的高度思考问题,又能够站在自身的角度谈出真实的想法,体现出广大职工对工厂发展的关心以及对领导干部的信任。钱厂长还要求有关部门针对职工提出的问题尽快处理,将相关工作落到实处,给职工一个满意的结果。蔡书记在认真听取了大家的意见后认为:领导干部和基层职

工通过恳谈会这样的形式进行面对面的沟通,效果非常好,这样的恳谈会今后还会定期召开,希望在场人员回去后将这一信息转达给其他职工。今后参加恳谈会的职工,应事先和周边的同事进行充分沟通,收集他们的意见和建议,使得厂部党委可以更加广泛深入地了解民意,使每次恳谈会都能取得实实在在的效果。

(鲍贵林)

成都银杏酒店学院迎来十八名泰国短期留学生

近日,由泰国普吉皇家大学组成的18位泰籍学生来到成都信息学院银杏酒店管理学院,进行为期75天的短期留学。这18名泰籍学生由泰国普吉皇家大学交际汉语系老师吴修贤、郑秋雨带队,主要在银杏酒店管理学院对外交流中心进行汉语强化学习与文化交流活动。

据了解,该院十分重视国际交流合作,一直紧随国际教育发展步伐,进行教学改革和创新。一方面与国内同类院校在教学内容和教学模式、师生互动等方面进行合作与交流,提升学院的国际化水平,更新办学理念,提高教学水平;另一方面让学生在在校期间学到知识和技能,为学生搭建毕业后到国外实习、留学、就业的平台,使学生得到继续深造和职业发展的机会。

近年来,该院领导和教师先后出访了中国香港理工大学、泰国普吉皇家大学、新加坡旅



游管理学院、新加坡东亚管理学院、SEG瑞士酒店管理旅游学院集团、韩国祥明大学、泰国蓝实大学、泰国正大管理学院,并进行相关学术与合作交流。同时,在国内广泛接待国外同

类院校和有关企业的来访,并与之交流。

学院与SEG瑞士酒店管理旅游学院集团、BHMS瑞士工商酒店管理学院、德国F+U萨克森公益教育有限公司、英国斯泰福厦大学、美国加州大学旧金山分校酒店与旅游管理系、美国俄克拉荷马州大学人文环境科学院、美国西俄勒岗州立大学、新加坡旅游管理学院、新加坡东亚管理学院、新加坡尚德旅游学院、新加坡SHRM酒店管理学院、新加坡亚奥学院、亚洲双语教育集团、泰国正大管理学院、泰国蓝实大学、泰国普吉皇家大学、韩国济州观光大学等院校进行了学术交流并建立合作关系。

建院以来,学院学生先后成功申请美国、英国、瑞士、新加坡等国家和我国香港地区的酒店、旅游等专业的留学项目,并在当地参加毕业实习。

(郭诚)



黄河之水天上来

——写在河套酒业成立六十周年

连载(45)

汉明 著

我们看到河套酒业的管理团队基本是靠杭锦后旗本土培养的。在回忆张庆义带领团队的风格时说,他们说,一是张总管理过程中非常注重沟通,各种会议沟通很多,单独沟通也很多,沟通中非常真诚,有一说一有二说二。二是整个团队注重团结,没有帮派思想,张庆义说:“只要你为企业做事,做错了,我承认,如果你为了个人,那我就没有办法了”。三是团队注意老中青结合,发挥每个人的优点和长处,有意识地培养团队。

时间是神奇的,也是公平的,20年打造的团队,实在是大默契了。团队多数成员20多岁就跟着张庆义做事,跟到40多岁了,许多人说话的方式办事的风格都像张庆义了,遇到事情说两句话彼此就知道怎么办了,这样团队的效率可想而知。

生生不息的科技团队成长线

如果说单个人才是点,那么河套酒业的团队注重的是点线面的结合,最终构成了河套酒业多维立体的本土化人才体系。60年来,特别是近20年,河套酒业始终注重老中青的结合,通过传帮带,在生产工艺、质量把关、营销和文化建设等多个方面形成传承线,人才成长线是河套酒业基业长青的根本。

河套酒业的宴席有点像家宴,每逢厂里来重要的客人,张庆义总会把一名叫罗维的老工程师请得上座,以示尊重。罗维1941年生于河北沧县,1959年从天津轻工业学院食品工程系酿造专业毕业后,抱着支援边疆建设、报效祖国的雄心壮志,服从国家统一分配来到陕坝制酒厂(内蒙古河套酒业集团前身),一直从事白酒生产技术和管理工作,从一个踌躇满志的年轻小伙,到年过古稀,干了半个世纪。

多年来,罗维主持开发出了以“河套王”系列、“河套老窖”系列、“河套醉春秋”系列为代表的浓香型白酒,以“河套宴酒”、“河套粮液”、“金河套”、“纯净酒”系列为代表的清香型白酒和以“御膳春”为代表的营养保健型三大系列300多个花色品种,其中十多个产品先后30多次荣获国内外质量大奖。他既有鲁班一样的创新精神,也具有黄牛般的奉献精神。随着酒业市场的升温,他在天津轻工业学院的同学分布在全国各地不同的酒厂,也曾有人高薪请他到大城市工作,他都放弃了,他把青春和才华留给了河套酒业,他离不开河套酒业。

在提升自己的同时,罗维还不断地发现、挖掘、培养新人,经常对技术人员、工艺员、品酒员、勾兑员、质检员等进行培训。很长一段时间,罗维都是自己撰写讲稿,亲自授课,以此来提高专业技术人员的素质。通过多年的努力,先后培养酿造方面的工程师18名,现在他们都是独当一面的骨干力量。

如果说罗维是老一辈科技人员的代表,那么任国军,可以说是中青年里涌现出来的新的科技领军者,他接收新事物的能力强,做到了一专多能,在学习、消化、吸收、创新方面成为公司的全才。

任国军自1991年大学毕业进入河套酒业工作以来,将所有的精力和心血都投在了企业技术创新上。2000年,河套酒业决定新上ERP3控制系统。由于河套酒业有产业涉及面繁杂和跨区域销售业务的特殊性,当初就连当地软件公司都认为不会成功。公司将重担放在了任国军身上,他每天奔走在部门、车间、班组之间,努力找准公司在生产、供应、销售三大计划方面存在影响系统正常运行问题,找准一个解决一个。终于在2003年正式建起ERP3软件系统,实现了快速上线并正常运行。

一直以来,企业强大竞争力的依托便是标准领先。任国军带领科研技术人员,成功开发出拥有自主知识产权和专利的百吉纳发酵奶酒,起草制定了发酵型奶酒国家标准方案,最终通过了国家标准评审委员会审定。此次技术公关的成功,填补了国家奶酒标准的空白,首次统一了全国奶酒行业的企业标准。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销