

北重集团普治并举节能减排见成效

公司动力“心脏”实现自动化、信息化控制

内蒙古北重集团作为国防科技工业30家耗能大户之一,将依法开展节能减排作为公司科学发展的一项重要实质性工作,提到公司重要议事日程。公司围绕“调结构、抓创新、强管理”的工作主线,以法制教育成果助推节能减排工作上水平。

2011年“六五”普法规划实施以来,北重集团结合国防科技工业重点耗能企业实际,广泛开展《节约能源法》的宣传教育活动。公司依法完善《北重集团节能工作制度》和《北重集团环保管理制度汇编》,按照环境管理体系的17个要素要求,在环境因素的识别、法律法规的辨识、管理方案的制定上开展了卓有成效的工作,推进节能减排法律法规的深入普及。其间,以“世界水日”、“中国水周”、“全国节能宣传周”、“全国法制宣传日”宣传活动为契机,举办了大型板报展,展出板报200余块,《北方重工报》出专刊两期,发行8000份。在集团范围内组织学习了《ISO认证咨询用能源管理标准汇编》、《节约能源法》、《重点用能单位能源管理办法》和《能源国家标准选编》,充实了管理人员专业知识,提高了管理人员的依法治企能力。

2012年北重集团全年节约资金1300万元,完成工业总产值100.9亿元,工业增加值



北重集团公司动力能源信息化调度中心一瞥

16.9亿元,同比增加14%,综合能耗为102475万吨标煤,为上年同期的70.52%;万元产值综合能耗为0.1吨标煤,为上年同期的72.46%。万元增加值能耗为0.61吨标煤,为上年同期的64.48%。工业废水、化学需氧

量、二氧化硫排放量与2011年相比降幅分别达到5.37%、3.32%、1.78%。例如公司投资600余万元建设的工业废水处理站于2012年11月正式投入运行,使得原来直排的废水得到了回用,每年可减排废水约50万吨,

减排化学耗氧量约40余吨,节约排污费约10万元。

2012年集团公司获得包头市委、市人民政府颁发的“环境保护先进单位”、“全市节能工作先进集体”光荣称号,通过考核供电功率因数,公司获得包头市供电局节能减排奖77万元。

又讯3月4日,北重集团传来喜讯,该公司动力能源信息化调度中心系统正式投入使用。这标志着北重集团能源管理工作一举迈入自动化、信息化的新里程。

此系统是完整的一次自动控制改造工程,它是通过光纤环网对该公司全部能源监测站点进行全面监测、控制、计量计费和管理,具备了对水、电、蒸汽、氧气等所需各种能源进行实时监控、数据采集分析跟踪、设备操控等多项功能,为动力系统提供一个高效的管理平台。

投入使用后,该公司58处动力运行站房将全面实现自动控制,“只要轻点鼠标,公司上下水、电、气、暖的管理变得异常简便”,该公司员工对此深有体会。

(沈鸣)

双汇集团生鲜品事业部召开2013年业务工作会议

■ 本报记者 李代广

新春伊始,双汇集团生鲜品事业部2013年业务工作会议,在河南省漯河市科教文化艺术中心隆重召开。

双汇集团公司董事长万隆、双汇发展总裁张太喜、双汇发展常务副总裁郭雨军、双汇发展副总裁兼生鲜品事业部总经理马相杰等领导出席大会并在主席台就座。

双汇发展部门处室代表、各项目公司经理、采购、销售、财务代表及业务人员1300余人参加了会议。

大会由生鲜品市场部部长王高普主持。事业部总经理马相杰首先作了题为“建网络、扩鲜销、上规模”的工作报告,全面客观地总结了事业部2012年的各项工作,明确了2013年的各项销售政策及工作安排。事业部生产副总王永林、采购副总付志勇等领导分别在大会上发言。双汇发展总裁助理宋保国针对市场投诉问题对业务人员进行了培训。双汇发展总裁张太喜对市场一线业务人员作了重要指示。

会议中间还进行了现场讨论交流,广大一线业务人员分别就工作上遇到的困难与董事长万隆、总裁张太喜、事业部总经理马相杰进行零距离沟通,会场气氛空前高涨。

会上还对2012年度业绩突出、表现优异的采购部长、办事处经理、业务人员等20名先进工作者进行了表彰。

中条山集团获得国家危机矿山接替资源找矿勘查资金410万元

据悉,日前中条山集团圆满完成了2012年度老矿山找矿项目的资料编制、项目申报等各项工作,顺利通过了专家审核和答辩,使“胡家峪找矿项目”顺利列入国家“2012年度老矿山找矿项目”,并获得国家“危机矿山接替资源找矿项目”勘查资金410万元。

2012年国家项目工程量大、任务重,施工条件困难,中条山集团在保证0-4线详查工程施工的前提下,合理安排国家项目与详查工程施工,积极协调找矿与矿山生产关系。为满足该项目物探作业要求,尽量减少对矿山生产的影响,中条山集团企业技术中心的工程技术人员多次深入胡矿调研,科学安排地质填图、物探、钻探与坑探施工,积极组织治勘三局、辽宁有色物探院、胡家峪矿业公司及有关单位进行工作协调,将物探作业时间由原计划影响矿山停产2个月缩短为1个半月,最大限度地保证找矿工作的进度和质量,又减少对对矿山生产的影响,做到了探矿和生产两不误。

详查和地表物探工作成果表明,毕家沟矿区4勘查线西南具有进一步找矿前景,预计尚可增加铜矿“石量”1000万吨,铜金属量增加10万吨。

目前,根据2012年9月国土资源部办公厅下发的《关于申报2013年度老矿山找矿项目的通知》精神,中条山集团正在认真组织山西省垣曲县胡家峪铜矿接替资源勘查,积极参加2013年度老矿山找矿项目申报工作,项目的初审、答辩工作已完成,有望在年底获得批准立项。

(李玫)

南屯矿“三自六精”管理文化建设迸发新活力

去年以来,南屯矿按照“理念融入管理、要素变成行为、行为固化习惯、制度体现文化”的总体要求,科学规划、考核,发挥试点单位作用,实现了管理文化与安全生产、经营管理等各项工作的全面对接,为矿井“迎挑战、度危机、保增长”提供坚强支撑,促进了矿井转型提效、科学发展。

标准规范知行合一 要素变成行为

这个矿按照“责任明晰化、流程制度化、监督常态化、评价具体化、奖惩有据化”的要求,结合“管人”、“管物”、“理事”三大环节,将全矿1125个岗位科学划分为26个专业,编制170余万字的《“三自六精”管理文化实施标准系列丛书》,涵盖各岗位“六精”首要标准、应知应会标准、行为规范、岗位责任标准、流程标准、职业道德规范、手指口述标准、评价标准、岗位要诀、岗位格言警句十项重点内容,实现了人人有标准,岗岗有标准,事事有管控。

有标准就要学标准考标准,他们本着干什么、学什么、考什么的原则,开展“六精”标准大学习大考试活动,按照“区分层次、专题推进”的思路,划分专题,系统推进岗位“六精”标准培训,各基层单位充分利用班前班后会、政治学习日、“三会一课”等时间,分期、分批、分层次、分岗位对本单位、本部门干部职工进行全员培训。管理文化牵头部门派人全过程督导,矿教育培训部门进行抽查督学,抽查情况在全矿通报,实行重奖重罚,极大调动了干部职工的学习积极性和主动性,让职工养成知行合一的良好行为习惯。

试点先行显成效 行为固化习惯

这个矿结合工作实际,有针对性地选取了矿选煤厂和运转工区作为管理文化落地生根试点单位,成立了试点工作督导组,指导试点单位研究制定具体推进方案。

运转工区按照矿制定的“六精”评价标准,结合实际,研究制定了工区“六精”考核标准。根据岗位性质和岗位特点,分井下维修和生产两个班组,制定了班组“六精”考核评价细则六大项130个小项,涵盖了工区管理标准的全部内容。选煤厂采用“班评估、日考核、月兑现”的方式,制定了《“三自六精”管理文化标准化建设考核办法》,区分分厂、车间和班组三级管理层面,设立管理文化标准化建设考核台账ABC卡,由班组对个人设立管理文化标准化建设考核台账C卡,车间对班组设立管理文化标准化建设考核台账B卡,厂对车间考核采取静态考核与动态考核、日常抽查与定期检查相结合的方式,将每月考核结果进行汇总填写

威力化工:十个“立足”助推企业安全健康稳固发展

■ 张义蓉 曾 莉

2012年是民爆产品需求大幅下滑的特殊之年,也是民爆行业结构调整进入实质性推进阶段的重要之年,同时更是威力化工积极推进发展、筹谋战略调整而艰难奋进的一年。一年来,公司以加速企业整体搬迁进程,加快技术进步,优化产品结构和推进企业的横向整合与产业链的纵向延伸为实施重点,以立足十大基础性管理工作为根本,取得了新的突破,为实现“十二五”目标奠定了基础。

一、立足稳定,构建和谐。公司全年经营工作受经济大环境影响,虽然主要经济指标稳中有降,但却保持了员工收入与2011年持平的良好收益,稳定了人才队伍,保障了企业和谐。

二、立足搬迁,着力推动。全年整体搬迁工作取得阶段性进展。目前已顺利完成整体搬迁项目立项、可研,获得了省国土资源厅514亩的搬迁用地指标批示,于2013年初正式拉开了新厂建设的帷幕。

三、立足重组,推进整合。围绕民爆行业深化结构调整的总体要求,积极参与宜宾民爆以政府为引导、企业自愿的区域整合工作,并被推荐为整合工作筹备组组长单位,全面负责整合工作的前期筹备和推进工作。

四、立足规则,依法经营。围绕公安部新出台的相关规则着重于推进产品向下游产业链延伸的相关配套工作,加大对用户的爆破技能培训等实际工作来为新规则的健康运行和一体化进程作好前期准备。

五、立足安全,提升本质。围绕深化“安全生产年”和“打非治违”两大专项行动,结合企业生产经营实际提出“六大强化”措施,实现了全年无一起安全事故的业绩,提升了本质安全程度。

六、立足管理,节能降耗。围绕财务控制、内部管理、节能减排、收旧利废等工作,强化车间、科室、班组考核评比、创新干部培训方式、推进管理标准化规范化和信息化、深入开展节能减排活动等工作,节约资金上百万元,还助推了企业管理工作上档升级。

七、立足创新,深化技术。以技术改造、整体搬迁改造立项、产品研发试制、自动化程度及工艺改进为重点立足创新、推进技术进步、鼓励发明创造,全年共诞生32项科技成果奖,并成功申报多项科技成果和

国家专利,获资金支持、奖励达256万元,实现科技项目成果转换近千万元。

八、立足市场,延展领域。在营销工作上始终围绕“立足四川、辐射周边、面向全国、走向世界”的方略,凭借国内领先的生产技术和营销体制,在国际贸易上呈现出独特的亮点和优势,全年出口量同比增长391%,再创历史新高。

九、立足人才,强本固基。全年组织员工进行安全、技术、质量、管理等内、外部培训达3000多人次;有1人被推荐申报为“四川省技术能手”,2人被评为“宜宾市突出贡献技师”,4人被评为“宜宾市技术能手”。公司也被市政府授予“宜宾市技能人才培养先进单位”。

十、立足文化,营造氛围。坚持开展走访慰问、暖心暖心活动,并创新推出“工会三为”、“员工满十季度寿庆活动”和“班组文化现场交流互动”等三项活动,坚持开展“员工来访制度”、“员工议事日活动”,做到及时为员工排忧解难;通过开展丰富多彩的文化文体活动,及岗位工序达标劳动技能竞赛和先进模范评比、创优、推优等活动,为企业的和谐、健康、稳固发展营造了浓烈的文化氛围。

(杜长芬)

大同新通公司拓市场抓经营确保首季开门红

山西大同新通实业有限责任公司以保安全、保任务为核心,及时把握市场动向、了解市场需求,挖掘既有潜力,积极拓展煤炭商贸业务,奋力实现首季开门红。

为有序推进任务的完成,该公司党政领导带领有关人员多次走出去搞市场调研,走访客户,及时掌握今年煤炭发运情况和存在的问题,分析市场状况及发展趋势,为营销决策提供可靠依据。同时对自营业务死盯不放,找客户,抓协调,确保计划兑现。并加大对在建和新

上项目推进力度,做到早发运、早见效。

由于该公司认识明确,市场着力点找得准,企业呈现出良好的发展态势,旗下朔州源通分公司截至3月15日已发运煤炭383520吨,实现收入168万元。云通、万通等7个公司的业务也在稳步推进中。

图为朔州源通分公司职工正在现场装车作业。

(刘守林 杨兰)



隆力奇·苏大圆梦基金追加50万资助贫困学子

本报讯(高燕 记者 周俊)日前从苏州大学隆力奇圆梦基金座谈会获悉,隆力奇2013年向江苏省关心下一代苏州分会追加50万元,用于资助苏州大学贫困学生。

江苏隆力奇生物科技股份有限公司副总裁徐晓平在座谈会上表示,在十八大精神的鼓舞下,全国上下都重视建设美丽中国、创建和谐社会等工作,关心一代是每一个企业的责任和义务,隆力奇理应在行业的前沿履行社会责任和义务,进一步回报社会、回报消费者。青少年是国家和民族的希望,他们传递历史,继承事业,开拓未来,每一个有责任心的现代公民都应成为青少年的成长贡献自己的力量。

据悉,隆力奇自2012年起,承诺连续四年向江苏省关心下一代苏州分会捐赠50万,用于资助苏州大学贫困学生,2012年已完成捐赠50万元。



新疆哈巴河县社保局以民为本完善制度强管理

今年以来,新疆哈巴河县坚持以民为本,切实为民服务,狠抓社会保险扩面征缴工作,加强社会救助基金管理力度,保证了各项工作的扎实有效开展。2012年各项基金总收入9573万元,基金总支出8915万元。

近年来,该县基本养老保险已实现国有企业全覆盖,集体企业基本覆盖,私营企业和个体工商户扩面参保工作平稳推进;失业保险已实现国有、集体企业全覆盖。今年,该局将进一步抓好社会保险征缴工作。养老、医疗保险继续以城镇非公有制经济组织从业人员和个体灵活就业人员为重点,切实保障失业人员的基本生活。工伤保险继续以建筑等高风险企业和进城务工人员为重点扩大覆盖面,积极推进事业单位、民间非营利组织工作人员参加工伤保险工作。严格执行社会保险登记和缴费申报核定制度,认真查处各种拒缴、少缴社保费的行为,努力提高社保征缴率和参保缴费率。

为了加强和规范社会保险工作,维护广大职工和离退休人员合法权益,哈巴河县社会保险管理局进一步强化社保扩面征缴力度,坚持实行社会保险登记证年审制度,贯彻落实《社会保险稽核办法》,继续把确保企业离退休人员养老金按时足额发放作为重要任务来抓,同时足额及时地支付医疗、失业、工伤等各项社会保险待遇,确保参保人员的合法权益。企业退休人员养老金普调幅度为10%,人均每月预增加160元,这是新疆哈巴河县自2005年来连续第九年上调企业退休人员养老金。此次养老金调整为预调和正式调整两个阶段,调整从2013年1月起执行,正式调整养老金将于3月份执行并补发上调的差额。

目前,该县已搭建起以养老、医疗、失业、工伤、生育五大保险为主体的社会保障体系。哈巴河县社保局为了加强内部管理与监督,防范和化解运行风险,规范社会保险管理服务,确保社会保险基金安全完整,从2013年1月28日开始,针对内部各个科室业务经办工作流程情况进行了彻底的检查。此次检查主要是为了进一步建立健全内控制度,搞好内部稽核监督工作,促进内控制度完善,提高管理水平;同时确保企业参保人员的正当利益,真正维护好基金的安全和完整。同时切实提高人员整体素质,使每一位工作人员都能成为“政治过硬、业务熟练、一专多能、廉洁勤政”的工作能手。

在采访中,杨局长坦诚地说道,“检查的目的主要是加强各相关科室的横向联系,增强基金监管工作的透明度。进一步建立和完善管理规章制度,规范管理,从源头上加强预防和治理。”

(雷云)