

彭小峰重登赛维董事长之位与CEO 佟兴雪“秀恩爱”

3月6日,江西赛维 LDK 太阳能高科技有限公司(以下简称赛维 LDK)发布公告称,2013年1月31日赛维 LDK 第六届第三次董事会会议决定,免去佟兴雪公司法定代表人、董事长职务,委派彭小峰担任,同时解聘其公司总经理职务,聘请彭小峰担任公司总经理。

赛维公布 1200 人招聘计划

赛维 LDK 总裁兼首席执行官佟兴雪介绍,“今年元旦以来,光伏市场就在逐渐恢复,硅料、硅片价格都在上涨,需求量也有明显回升”。

3月7日,与“尚德施正荣去职董事会主席”遥相呼应的重磅新闻,当属“彭小峰闪电归位赛维董事长”。

3月6日晚间,江西赛维 LDK 太阳能高科技有限公司(以下简称赛维 LDK)发布公告称,2013年1月31日赛维 LDK 第六届第三次董事会会议决定,免去佟兴雪公司法定代表人、董事长职务,委派彭小峰担任,同时解聘其公司总经理职务,聘请彭小峰担任公司总经理。

随后,佟兴雪又以赛维 LDK 总裁兼首席执行官的身份,透过媒体对外公布了赛维 LDK 制定 1200 人招聘计划的消息。

在业界看来,佟兴雪通过发布招聘消息,一方面向外界传递了赛维乃至整个行业正在复苏的信号,另一方面也借此机表达其与彭小峰的“亲密无间”,澄清不和传言的同时对外展示了公司管理层的稳定现状。

赛维“自救”已渐现成效

自 2012 年年中传出濒临“破产”以来,赛维 LDK 一直在通过各种方式进行自救,包括引进国资,彭小峰的股权被进一步稀释,话语权在被削弱。

2012 年 10 月 22 日,一直低迷的赛维 LDK 股价突然间给了人们一个单日涨幅近 2% 的“惊喜”。

这一惊喜源于赛维 LDK 当日宣布,公司已与一家名为“江西恒瑞新能源”的公司签署股权购买协议。恒瑞公司同意以每股普通股 0.86 美元的价格,购买此次增发前,占赛维 LDK 发行在外总股本约 19.9% 的股份。

更为关键的是,这个愿以溢价 25% 接手赛维 LDK 股份的“下家”分别由北京恒基伟业投资发展有限公司、新余市国有资产经营有限责任公司出资组成。其中恒基伟业、新余国资分别持股 60%、40%。

消息一经发布,新余国资的迂回介入立即被市场判断为地方的“救市”之举。

事实上,这已是江西省新余市对赛维 LDK 的第 3 次出手相救。早在 2012 年 4、5 月份,赛维 LDK 就曾以硅片、组件等产品作为抵押,获得了地方近亿元资金贷款;7 月,新余市政府会议又作出决定,将赛维 LDK 偿还信托贷款的 5 亿元资金缺口纳入年度财政预算。

2013 年以来,赛维 LDK 在当地政府的帮助下,接连公布新的融资计划,获得组交所继续上市资格。更重要的是,公司获批国开行的首笔 4 亿元新增贷款,经营危机逐渐好转。

日前,佟兴雪透露,“今年元旦以来,光伏市场就在逐渐恢复,硅料、硅片价格都在上涨,需求量也有明显回升”。而为应付明显增加的订单,春节过后,赛维 LDK 制定了 1200 人的招聘计划。

(于南)

诺基亚 CEO 年薪减半 市场表现不敌三星苹果

3月8日,诺基亚披露的一份文件显示,由于公司市场表现不敌三星苹果,去年诺基亚 CEO 史蒂芬·埃洛普的薪酬总额相比 2011 年大幅下滑了 45%。

文件显示,在整个 2012 年中,埃洛普的薪酬总金额为 433 万欧元,较 2011 年时的 794 万欧元下滑了近一半。尽管薪酬总额下降,但埃洛普的基本薪水上调了 5.95 万欧元,为 108 万欧元。他的股票与期权奖励稍有下滑,且未享受任何奖金。

另外,诺基亚公司还披露了与战略合作伙伴微软之间资金往来情况。诺基亚表示,今年微软向诺基亚支付的款项要多于诺基亚支付给微软的资金,但从 2014 年起,在版权费用上的资金流向将与目前相反。届时,诺基亚向微软支付的款项将超过微软向诺基亚支付的款项,差额大约为 5 亿欧元。

(古晓宇)

董秘那些事儿——谏臣、忙人和职业经理人

职能的受限与董秘在资本圈里是一个“全能型选手”有关;担当公司“对外发言人”;公司与政府主管部门“指定联系人”;公司与新闻媒体“窗口”;公司内部管理层之间协调人;公司资本运作参与者等多个角色。所以,前文所提及的董秘很忙,更多地还是因为目前董秘身上的多重身份,如何实现董秘的专职化、职业化成为业内讨论的焦点。

前阵子落下帷幕的奥斯卡评选是对电影演员最华丽的诠释,而在年初的国内资本市场,不少上市公司的董秘也游走于各大机构组织的董秘评选活动,岁末年初的董秘评选热闹非凡。

从近些年媒体和投资者对于董秘的各类争议话题来看,董秘在这部热闹的资本大片里,出境率极高,却似乎仍旧是一名“资深配角”。以下的几个争议话题或许都能从处在“角色之感”的董秘身上找到影子。

谏臣还是秘书长?

近期,在雪球网上流行着这么一篇“连载故事”:《也来谈谈“董事会秘书”这个行当》,据文章内容介绍,该文的作者“西风问道”此前做过三任公司董秘。他一边吐槽与私募股权投资(PE)的残酷博弈,一边也在唏嘘自己和公司大股东的信任危机,字里行间

透露出这位前董秘内心的辛酸。他在文中提及了在一次风投项目合作中,老板和财务总监绕过该董秘,直接与另一家 PE 合作,在劝说无效后只能喟叹自己像是一个无奈的“谏臣”,而他也确实预见到了这场合作最后失败的结局。

董秘是否应该成为顾全大局、敢于向大股东劝谏的谏臣?从有关法规对于董事会秘书的要求来看,这是理所应当的。但谏臣并不好当,随着董秘越来越成为公司高管层中重要一环,其在诸多事务上或多或少会与大股东产生摩擦,如去年上海金陵前董秘陈炳良的“被轮岗”事件,逼得陈跳出来揭老东家的短,管理层之间的矛盾骤然公开化,这场风波也对现行上市公司治理下的董秘制度设计提出了挑战。

董秘被迫当谏臣也和董秘自身在公司管理层中的地位有关。在不少上市公司中,尤其在大量由民营企业改制的上市公司中,董秘被单纯地视为收发文件、布置会场的一般性秘书。如此,不少董秘在公司经营管理中存在缺位,缺乏话语权,甚至会出现如上文所说的“进谏”现象。基于此,业内出现了对于董秘称呼的讨论,比如“董事会卿”、“董事会秘书长”等,中汽协上市委秘书长、福田汽车董秘龚敏此前就提出将“董事会秘书”修改为“董事会秘书长”,他认为,通过设立区别于“秘书”的“秘书长”称谓,既可以提高董秘的地位和威信,消除非专业人士对该职务的误解,也能更好地发挥其在公司治理中的积极作用。

董秘很忙

谏臣的定位,或许对于董秘来说或许不能定论,但起码夹带着舆论对其工作的褒奖

楼市战场上 玫瑰扑鼻香 广州地产界的女职业经理人



近几年来,广州地产界涌现出越来越多的女职业经理人,她们以自己的柔美和细腻让地产硬朗的线条柔和。她们宛若玫瑰,让家散发温馨与美丽;同时,却又有着超乎寻常女人的毅力与坚持。3月8日,一个属于女性的节日,我们把目光聚集在那些驰骋地产圈的女人们……

林少惠 把艺术与房地产相结合

现任职位:合生创展广州地区公司常务副总经理
代表楼盘:骏景花园、帝景苑、逸景翠园、TIT 产业园、TIT 科技园等。

自 1996 年从广州美院毕业后到了合生创展,林少惠一坚持就是 17 年,几乎合生所有大型项目她都有操盘,创造出一个个有口皆碑的经典营销案例,如创建帝景系品牌、首创一二手联动模式、开精装修交楼之先河等等。除了在营销领域建树不凡以外,她还涉足其他领域,其涉及领域也逐渐拓展到财务、商业、开发等各部门,并且兼任三旧改造项目负责人,将打造广州最大规模的商业综合体,成功实现职业生涯的转型。

大学专攻水彩绘画的她认为,房地产营销其实就是对业主生活的营销。在房地产营销中,用艺术的心态与眼光去打造产品,这对人性化设计、产品和居住环境的营造都有意想不到的效果。

记者印象:负责地产营销的女人少不了干练和魄力,这能与潮汕女人的温柔贤惠相结合吗?这个问题就如回答房地产和艺术是否能融合一样,林少惠给出了肯定的回答。

容海明 热心而自信的女强人

现任职位:方圆地产副总裁
代表楼盘:白云高尔夫花园、云山诗意等方圆集团旗下楼盘

容海明 1999 年开始涉足房地产,同年进入方圆集团,2010 年晋升为副总裁。目前统筹管理方圆集团品牌与营销工作。多年来,她带领团队打造一个富有文化特色

和期许,不过在现实的工作生活里,董秘是一个大忙人。无论是投资者,还是媒体,在拨通董秘办电话欲咨询或者采访董秘的时候,经常会得到“董秘在开会”、“董秘出差了”等种种回答。去年至今,不少舆论话题都聚焦在董秘们究竟在忙什么?

这些舆论指责的背后其实还有很多董秘言不由衷的无奈,那就是在公司角色设置上,不少董秘身兼数职。据悉,目前上市公司中职业董秘仍是少数,大部分董秘还分管公司投融资等资本运作方面的工作,有些公司董秘甚至由公司董事长兼任,对部分公司而言,这部分工作才是董秘的主要工作。在职责较复杂的情况下,非职业化的董秘往往对投资者关系的内容不太重视。上文中提到的最“忙”董秘就还身兼着公司副总经理的职务。

当然,兼职公司财务总监的董秘除了会更加忙之外,还可能会有更多的管理风险,一位不愿具名的上市公司董秘办人士就认为董秘兼职财务总监相当于秘书长兼任财政大臣合二为一,让董秘兼有财务职能对于其工作开展有便利之处,但也有可能因权力过分集中而产生一系列的道德风险。

最“忙”的董秘恐怕要属山东某上市造纸企业的一位董秘,据公开媒体报道,当时有知情人士透露,该董秘自 2008 年下半年以来长期处于“半休假”状态,大部分时间都不在公司,仅在公司挂名,但却一直领着高薪。

职业董秘在哪里?

董秘是个“舶来品”,英美公司法上被称为公司秘书,在香港实行的是特许秘书公会模式。与之相比,内地的董秘仍然定位在公



实自在。如果一定要问她有什么烦恼,那烦恼就是下次的旅游目的地在哪里。

区少红 带领团队再摘百亿业绩

现任职位:富力地产销售策划部常务副总经理
代表楼盘:富力桃园、富力金港城、富力盈信大厦、富力君湖华庭、富力盈凯广场、富力唐宁花园、富力盈通大厦等。

区少红 2002 年起进入富力地产,目前负责广州及惠州区域的整体营销工作。刚刚过去的 2012 年,就是在她的带领下,富力地产广州销售策划团队在继 2011 年之后再摘超百亿的辉煌业绩,稳坐广州百亿王座。说起屡屡建立的汗马功劳,区少红总是谦虚地说到:团队的力量才是最强大的,我们的团队不断跟进市场发展调整营销竞争策略,创新求变是富力保持竞争力的法宝之一。

记者印象:在众多精明能干的职业经理人相比,用“铿锵玫瑰”来形容区少红似乎更加合适,因为她很少表现出广州女孩惯有的温婉,言谈之间散发出来的更多是爽朗大气。如果一定要用词语形容她的工作作风,务实稳健、刚柔并济再合适不过。也正是因为这种大气和果断,才使得她在瞬息万变的市场中找能准确找到产品的定位,制定合适的营销策略。

(罗莎琳 张金娜)

司内部高级雇员,而不是法定聘用的代理人,与国外公司秘书直接对监管机关负责,独立承担责任不同,其监督公司遵纪守法的职能发挥受限。

职能的受限与董秘在资本圈里是一个“全能型选手”有关;担当公司“对外发言人”;公司与政府主管部门“指定联系人”;公司与新闻媒体“窗口”;公司内部管理层之间协调人;公司资本运作参与者等多个角色。所以,前文所提及的董秘很忙,更多地还是因为目前董秘身上的多重身份,如何实现董秘的专职化、职业化成为业内讨论的焦点。

职业董秘也确实开始兴起,不少上市公司已经将董秘的职能专职化。随着董秘职位越来越职业化,董秘在上市公司任职的时间也越来越短。据《新财富》董秘生存状态报告显示,“截至 2011 年底,357 家上市公司的 362 位董秘辞职,分别较 2010 年、2009 年增加 37%、50%,创 2009 年 IPO 重启以来辞职董秘人数的新高。”有评论就指出,对于 IPO 审批流程和人脉关系的熟悉,让职业董秘们越来越受到拟上市融资的大股东大老板的青睐,高流动性一方面让职业董秘身价飙涨,一方面也容易培育造假上市的土壤。

前述董秘办人士也认为:“企业要通过 IPO 行政审批才能逐步实现上市融资,拥有 IPO 流程经验和人脉资源的职业董秘自然成为融资企业的香饽饽,基于此,自然会有不少董秘不以职业化为己任,而是钻 IPO 政策的空子,继而引发利益寻租。因此,一方面应给予董秘相匹配的高管地位和薪酬,避免让其掉入钱眼里,一方面也要设立相匹配的责任义务,加强监督管理。”

(蒙湘林)

英特尔或诞生首位外部 CEO: 前摩托罗拉 CEO 入围

据国外媒体报道,英特尔积极考虑从外部寻找下一任首席执行官的人选,显示出其在认真解决所面临的巨大挑战。如果真的有一位外部人士被选中,他(她)将是该世界最大芯片制造商有史以来第一位外部人士 CEO。

消息人士透露,被列入考虑范围的人包括摩托罗拉前首席执行官桑杰·贾和 VMware 首席执行官、前英特尔高管帕特里克·基辛格,以及其他公司内部和外部的的人士。他们表示,这个过程还处于早期阶段,英特尔董事会正在有条不紊地寻找,现在说谁是热门人选还太早。

英特尔表示,该公司董事会希望在 5 月 16 日举行的年度股东大会前找到继任者。新首席执行官将接替定于 5 月份退休的欧德宁。这也是英特尔首次在 CEO 宣布离职时还未找到合适的 CEO 人选。过去英特尔一直在公司内部挑选 CEO。

近年来,这家半导体制造商不太顺利,在全球 PC 销售一直下降时,未能将手机芯片销售上取得重大进展。英特尔在这一趋势上落败,2012 年的营收出现 12 年来首次下降。在去年第四季度,该公司净利润下降了 27%,营收下降了 3%。

外部 CEO 候选人可以不同的方式帮助英特尔。虽然英特尔的芯片在电脑中占主导地位,但在移动芯片市场几乎一无所获,英特尔如果想阻止营收下滑,就必须在这个至关重要的市场提高份额。在谷歌 2012 年收购后离开了摩托罗拉的吉哈,曾在移动芯片制造商高通工作了 14 年,直至 2004 年加入摩托罗拉。他在移动市场的经验对英特尔有显而易见的价值(鉴于该公司面临的挑战)。

由于 VMware 是领先的云软件和服务公司,基辛格可在另一个方面帮助英特尔。手机和平板电脑使用的迅速增长,意味着“云”服务器需求日益增长,对计算能力和在线存储的需求与日俱增。英特尔在高端服务器芯片市场占据主导地位。

无论谁最后担任英特尔的新 CEO,都需要带领英特尔完成下个阶段的发展,在这个阶段,该公司需要抓住手机和平板设备不断增长的机会。英特尔在开发一些有前途的低功耗芯片技术,可帮助其获得市场份额。从外部人士选择下一任首席执行官,将向投资者发出明确信号:英特尔真的开始行动了。

(萧辉)