

北宿矿：“三驾马车” 拉动管理创效

面对 2013 年严峻的经济形势和薄煤层矿井成本高、效益差的客观实际，山东兖矿集团北宿矿牢固树立“管理创造价值”的理念，把安全生产、节约挖潜、和谐稳定作为推进管理创造价值的基础点、关键点和保障点，有力促进了矿井在新起点上高效发展。

该矿始终把安全作为最大的效益来抓，引导干部职工牢固树立“成于安全、败于事故”“越是经济形势严峻越要抓好安全”等理念，把安全上升到最大的政治、最大的效益、矿井荣誉的高度来抓，扎实开展“2012 年实现安全最好年，2013 年我们怎么办”大讨论活动，进一步提升全员对“安全就是生命、安全就是效益、安全就是幸福”的认识。各级管理人员牢固树立“一句话可以避免一处隐患、杜绝一次事故”的理念，把真抓严管作为确保安全的重要手段，有针对性地开展安全重点督查和剖析式安全检查，确保以严管严控、重奖重罚的措施，消除矿井安全管理上的盲区 and 漏洞，用 100% 的精力确保 100% 的安全，为推动管理创效提供持续稳定的安全环境。

今年以来，该矿确立了“靠节约降成本、向管理要效益”的工作思路，树牢“管理创造价值”、“勤俭制胜”的理念，从岗位做起、从细节落实好各项经营管理制度和措施，人人当“老抠”，全员抓节约。该矿和分管领导、部门单位分别签订了经营目标责任书，层层分解目标，层层传递压力，做到人人肩上有目标、有担子。深化开展“十大清理十大提升”活动，进一步严格资金预算管理，无计划一律不审、无预算一律不支出。大力压缩差旅费、材料费等可控费用。各单位以“优化工序、提高效率、控制消耗、降低支出”为切入点和突破口，广泛开展管理挖潜、降本提效竞赛，完善修旧利废核算办法，力争使全年的材料费、可控费用完成公司下达的指标。

为营造一个和谐稳定的发展环境，该矿针对矿井建矿投产早、人员老、老弱病残多、历史遗留问题多的实际，有针对性地做好一人一时的思想政治工作，引导职工合力表达利益诉求，力所能及地帮助他们解决实际问题，超前排查各类苗头、隐患，确保矿区问题。扎实开展“作风改进年”活动，严格落实关于改进工作作风、厉行勤俭节约、反对铺张浪费的暂行规定，尽职尽责把本职工作抓好抓实，以工作作风转变促管理效能提升。

(张兴茂)

弹好“五部曲” 唱响安全主旋律

淮北矿业工程建设公司煤巷项目部紧紧围绕安全生产实际，明确 2013 年集团、公司、项目部工作重点，落实安全责任，引领干部职工着力谱好安全“五部曲”。

“干部作风转变曲”。项目部管干部切实转变工作作风，深入现场、深入一线，切实加强安全生产现场管理，严格执行领导下班带班制度，加大干部下井带班作业监督检查力度，对不按规定下井带班作业的管干部按照有关规定进行严肃处理。

“职工素质提升曲”。各班队充分利用班前班后会、周四学习日等开展安全学习和安全讨论会，引导职工树立“安全从我做起、实现零的目标”的岗位理念。在班组内职工开展学技术、提技能、保安全劳动竞赛活动，充分调动职工学理论、学业务的积极性提升职工的安全意识。

“安全质量标准化曲”。以现场考核为主，采取以点带面、全面推进、整体提高的措施，逐步促进安全质量标准化工作提档升级。从每一个工作面、每一道工序、每一个岗位抓起，规范职工的作业行为，引导职工“上标准岗、干标准活”，为安全生产的持续稳定发展提供重要保障。

“安全隐患排查整改曲”。全面开展以“一通三防”、顶板管理、运输和防治水等为重点的安全隐患大排查。坚持每周五安全大检查，对查出的安全隐患逐项逐条制定整改措施，明确整改时间，落实整改责任，确保隐患整改到位。同时加大安全检查力度，对重点头面、岗位排查各类安全隐患，对现场查出的隐患和问题，明确责任单位和责任人，制定切实可行整改措施，并及时进行整改。

“安全教育培训曲”。采取形式多样的安全教育形式，强化一线职工的安全意识，加大岗位必知必会安全知识培训和考核力度，增强一线职工作业环境安全危险危害识别能力和自主保安及自我防护能力，严格惩处“三违”行为，确保安全生产。

(孙晓超)

淮北双龙公司： 带着感情抓安全抓出好效果

淮北矿业双龙公司是在原张庄煤矿基础上破产重组而成。自 2004 年 9 月创立以来，该公司领导班子团结和带领 3000 名干部职工，坚持以安全质量标准化为主线，以增强职工防范事故能力为着力点，以培训为抓手提素质，以现场管理为重点严过程，以党政工团齐抓共管建和谐、克服困难、奋力进取，走出了一条袁老矿井、破产重组企业安全生产的成功之路。

探寻这条成功的道路，笔者发现有许多特点和亮点，其中，带着感情抓安全是亮点之一。在煤矿这个特殊行业里，带着感情抓安全绝不是一句空话，如今在双龙公司已取得一定的成效。目前，公司安全周期已突破 9 周年，截止到 3 月 10 日，实现安全生产 3492 天。

该公司带着感情抓安全是在建立健全科区安全管理制度的基础上。年初，分公司层面和基层各单位两个层面先后建立了安全办公会议制度、安全培训制度、安全考核

办法、安全质量标准化考核办法及考核制度、“三违”及事故追查制度等多项制度，并认真贯彻落实。以提高员工现场实际操作技能为主要内容，定期组织开展岗位练兵、技术比武活动，充分发挥工人技师、技术能手的传、帮、带的作用。加强对班队长安全工作的检查考核，认真做好班队长的选拔、考核、任用工作，把有实际经验、员工信任、责任心强选拔到班队长岗位上来。结合安全管理“示范科区”创建活动，组织开展“示范班队”、“优秀安全班队长”评选，激发班队长对安全工作的积极性和创造性，提高班队长自主管理水平。

煤矿工人是最讲讲感情的。因为煤矿特殊的环境注定了特殊的性格。这种特殊性表现在：团结友爱，助人为乐，勇于进取，危难之中更显他们舍生忘死的英雄气概。为此，带着感情抓安全，该公司以安全理念导入为契机，大力宣传“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”、“一切事故都可以预防”等先

进的安全理念，使之具体化、形象化，以安全理念来指导安全思路、计划的实施，并通过活动让安全理念渗透到职工思想中。

在抓安全过程中，该公司根据袁老矿井的实际情况，不断给职工家属算安全经济账，让他们在懂得经济效益的同时，更关注亲人的安全。充分发挥安全各条线在安全工作中的作用，青安岗积极开展青工“11 种安全隐患人”排查活动，每季度开展一次青工安全明星评选。公司纪委常年开展“党员安全联保”活动，对所到之处的安全隐患、工程质量、文明卫生、劳动纪律等进行严格检查。极力做活安全大文章，在广播、电视、网络上开辟了专栏《安全为天》、《事故案例分析》等不同形式的栏目，深受职工欢迎。不定期组织妇女协安员义务到井口开展各种服务活动，全公司 13 个协安分会与 9 个采掘辅助一线单位结成安全联谊对子，并签订安全共保协议书，坚持“日常活动不断线，节假日掀高潮”原则，把协安活动送到职工心坎上。今

年春节、元宵节，公司妇女协安会姐妹们将亲手包煮的元宵、水饺、鸡蛋送到一线千群手中。关工委宣讲团的老同志放弃休息时间，心系矿山，情系安全，为公司的安全生筑起一道安全防线。车间工会建立了“三合一”帮对子活动，党支部书记、工会主席、团支部书记定期走访职工家庭，与工人谈心，拉家常，解困难，及时把职工的情况填写在个人档案上，以便对症下药，活“血”化“瘀”；安全上不论出了什么问题，各级管理干部不是遮着、掩着、护着，而是坐下来认真研究，进行剖析，力争从“根”上切除“病灶”。

安全工作只有起点，没有终点。该公司董事长、总经理徐成斌说，煤矿抓安全就要带着感情，把矿工当成我们的兄弟一样对待，掌握分寸，以情动人，以自己的言行感化每一位职工，同时，还要提高职工的素质，规范他们的行为，使之形成安全上的凝聚力，推动安全生产再上新台阶。

(赵素萍)

让领导放心 让职工放心 让家属放心 东滩矿：“六大”体系筑牢安全放心工程

山东兖矿集团东滩矿不断强化安全基础管理，严密构建责任、素质、科技、应急、质量和健康“六大”体系，筑牢让各级领导放心、让职工群众放心、让员工家属放心的“安全放心工程”。截止到 2 月 27 日，矿井实现连续安全生产 2512 天，安全产煤 5073 万吨。

加大机制创新力度，构建安全责任体系。按照“宽严相济”的工作思路，分时段制定考核奖励办法，完善 21 项管理机制，界定安全生产责任区域，从区队到班组、岗位，架设了立体化的“安全红线”，刚性考核，一票否决，确保安全整体工作环环相扣、有序推进。创新推行系统、区队、班组、岗位“四级”安全风险预估预控管理办法，整合生产系统验收、安全不放心人排查、区队每周安全工作汇报、班组“三位一体”、岗位安全确认等机制，形成涵盖采煤、掘进、机电、辅助运输等 10 大系列、38 项内容的系统风险评估体系，增强了职工规范操作、预知预控风险的能力。

强化安全教育培训，构建安全素质体系。深刻吸取各类煤矿事故教训，拍摄安全警示教育片，反复组织干部职工观看，人人谈体会、写心得。扎实开展安全生产

“六项行动”、“打非治违”等系列专项整治行动，引导干部职工牢记安全工作有长期性、复杂性、艰巨性，时刻绷紧安全弦。坚持把培训作为干部职工最大的福利，对安全培训进行优先安排，以新工人、管理人员、薄弱人物、特殊工种“四类”人员为重点，今年以来培训员工 1800 人次。扎实开展导师带徒、岗位练兵比武活动，充分调动职工学理论、学技术和岗位争先创优的积极性，打造了一支思想正、素质高、业务精、作风硬的安全生产队伍。

把难题变成课题，构建技术创新体系。该矿贴近现场、贴近实际，大力实施技术创新和改造，仅 2012 年就完成科技项目 38 项，荣获上级科技奖励 31 项次。在采用大断面高强度支护巷道技术的基础上，成功应用综放工作面端部交叉布置装备配套及支护技术，在国内率先解决了制约两端头放煤的技术难题。基于卵棒结构法快速沿空留巷技术成功实施，探索出类似条件下加快接续、增产提效的新路子。在机械化掘进方面，喷浆方式实现了由人工操作向机械拌料、取料、上料一体化湿式喷浆新工艺的转变。配合应用深孔爆破、新型扒斗式装载机新技术、新装备，实现了岩巷掘进配套技术的革命性变革。同时，大

断面沿空巷道变形控制、高低压电网漏电检选与故障定位等技术的试验成功，煤矿安全生产光纤监测、无线 WIFI、物联网等新技术的不断探索，为保障安全、提升效率提供了强力支撑。

立足超前防范，构建应急管理体系。修订完善应急预案，加强夏季“三防”、消防、井下撤人应急演练，进一步完善了现有应急管理体系。针对大面积采空区、停采线、沿空掘进等重点区域，超前进行系统优化和防火预处理；持续深入地开展防火、防瓦斯、防治水、防冲击地压会战，超前防范各类自然灾害事故。在采掘工作面作业人员较集中的地点，设置 10 个临时避难硐室，完善了监测监控、人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救、通讯联络“六大系统”，构建了“防得住、躲得开、救得快”的新型煤矿防护救援体系，荣获集团公司“六大系统”建设先进单位。

突出动态达标，构建质量管理体系。严格遵循“质量标准化不达标不生产”的理念，以点带面，建立完善了动态达标管理运行机制。深入实施“5321”精品工程，建成 5 个精品采煤工作面，3 条精品线路，21 个精品掘进头。坚持开展流动红旗竞赛评比、精细化检查评比活动，分专业、分

系统集中组织开展“拉网式、解剖式”安全质量标准化建设大检查，实现了安全质量标准化建设动态达标。大力开展机电设备定置管理、零故障竞赛和润滑年活动，实现了工作标准、检修质量和设备完好率、开机率“四提升”，目前胶带运输系统故障率降至 0.4 分钟/万吨，主提升系统故障率稳控在 0.8 分钟/万吨，机电设备完好率保持 98% 以上，大型固定设备完好率达到 100%。

关注员工身心健康，构建职业安全健康体系。把职业安全健康工作，作为生命工程、使命工程、良心工程，加大投入改善作业环境，推广应用先进装备减轻职工劳动强度，并结合无尘化矿井建设，从地面生活区和工广区，到井下各采掘头面和沿线，全部安设洒水、喷雾、灭尘、封尘、冲尘和洗车等除尘系统，形成了立体式、全方位的综合防尘治理体系。优化工广区、生活区布局，配备配备劳动防护用品，建立职业卫生档案，设立“亲情驿站”“爱心服务站”，开展安全心理课题研究，组织职业健康查体，从井下到地面，从矿区到社区，用心用力改善工作生活环境，保证了矿井安全健康稳定发展。

(盛玉强)



安全监督青年当先

3月6日，淮北矿业许疃煤矿团委为公开选拔的50余名青安岗员发放了青安岗帽。此次选拔把一批技术过硬、作风扎实、责任心强的青工从基层选拔出来，为筑牢矿井安全生产提供了坚实的保障。

张子君 张之砚 摄影报道

岱河矿业：浓情烹制节日“文化餐”

初春时节，一群衣着时尚的舞蹈爱好者在安徽淮北矿业集团岱河矿业公司广场尽情地跳起了激情的国标舞，表达着对企业的热爱和美好生活的祝福。孙晋兰大姐高兴地说：“如今过年组织的文艺活动越来越多，待在家里整日打牌的人越来越少了，大家都走上街头参与和观看文化活动，过年的文化味是越来越浓了。”

春节期间，该公司精心烹制节日“文化大餐”，确保职工家属度过一个欢乐、祥和、文明的新春佳节。

为营造浓浓的节日喜庆气氛，该公司加大对矿内外环境的美化力度，处处张灯结彩，彩旗飘飘。矿区主干道两侧树上，五颜六

色的“满天星”、流光溢彩的彩灯、霓虹灯为节日的岱河披上了美丽的盛装；工业广场彩色大型充气凯旋门，增添了浓浓的喜庆。同时，该公司加强节日安全巡逻，做好各项活动的安全保卫工作，维护好现场秩序，严防突发事件发生，确保平安过节。

节日期间，该公司积极组织开展了“保安全促生产，确保首季开门红”协安宣讲、“迎新春”书画展、“零点”送福、新春娱乐园、斗鸡、欢欢喜喜唱大戏等职工喜闻乐见的安全文化活动，给节日增添更多的欢乐和喜庆，让职工尽享“文化大餐”带来的乐趣和节日气氛。

(王明明)

提高管理水平 提升爆破资质

雷鸣科化淮北爆破公司 开疆拓土促发展

3月5日，安徽省淮北市凤凰城房屋开发区工地一派热火气象。负责火工品配送、爆破的雷鸣科化淮北爆破公司正按计划全力施工。该公司负责人说，为了提前竣工，工人们春节期间都没有放假。

过去的一年，爆破公司紧紧围绕加快结构调整、推进企业跨越发展这一主题，努力提高管理水平和提升爆破资质，各项经济指标全面飘红，有力改善了集团盈利结构，使雷鸣集团由依靠增加投入、提高产量的粗放式增长，转为依靠提升民爆产业链附加值的集约式增长成为现实。

2012年，爆破公司在山东、陕西、湖南及贵州等开拓部分市场的基础上，把大型矿山承包开采作为发展的主攻方向。为配合无为华塑矿山公司的生产需要，在人员使用、施工方式和项目经营方面进行了有益尝试，目前该矿山项目库房等前期投资基本收回，已经成为公司稳定的利润增长点。同时公司发展又有新突破，完成了参股内蒙古自治区鄂尔多斯北安爆破公司的注资工作。爆破公司在做好周边矿山服务的基础上，开始独立承包大型矿山开采工作，萧县雷鸣爆破公司进行了重组，马鞍山永兴爆破公司业务扩展取得库房建设，在周边爆破服务业务开展取得新进展，宿州永安、明光润达、南陵爆破公司加强内部管理，经营利润方面均取得较大的提升，现有子公司除马鞍山公司还处于投资发展初期，其他公司全部实现盈利。

领域在不断拓展，队伍在不断壮大，使淮北爆破公司面临着发展风险、资金风险、经营风险和安全风险。问题要靠自己解决。为有效规避各类风险，实现项目运

行有规可依，有章可循，公司把标准化建设驶入发展的正规车道。工作要上去，安全零事故。为此，爆破公司把完善安全制度，严格落实执行一号文、二号文作为一切工作的出发点和落脚点。围绕火工品的购买、运输、储存、使用、回收、机械施工安全等各个环节，把“安全为天”落到每一次工作安排上、每一个过程中、每一个具体负责的员工身上，全方位加强管理，堵塞漏洞；严格落实《外委施工安全生产责任制》和《安全风险抵押制度》，公司本部、各子公司、各工程项目部都与外委施工队伍签订《安全责任书》，明确责任主体，落实安全职责；加强各级安全培训工作，充实培训内容，创新办学形式，提升了管理人员和一线员工的安全意识的自主保安能力，合力实现了安全生产，为爆破业务的发展提供了坚强保证。

公安部把爆破施工企业分级管理纳入 2012 年下半年对爆破企业规范管理的重点，资质申办门槛提高，难度加大。在总部大力支持下，爆破公司积极应战，抽调专业技术干部参加公安厅脱产培训，做好人员资质储备；投资添置重大工程设备，做好设备硬件储备；认真梳理爆破工程，做好一级爆破公司业绩准备。现在，爆破总公司及各子公司都已按照上级主管部门的要求和规定步骤顺利完成了该项工作，爆破总公司已经取得矿山工程总承包的施工资质和省安监局《安全生产许可证》，目前正进一步向省级建设管理机关申报《安全生产许可证》。

(吴信玉)