



淮北矿业童亭矿矿长耿德金

■ 胡珍玲 本报记者 宗毅

采访安徽淮北矿业集团童亭矿矿长耿德金,记者看到他办公桌上的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》,便和他聊起这个话题。耿德金介绍说,他大学毕业后至今一直在童亭矿工作,23个年头,他见证了童亭矿从投产到成长发展壮大的每一步,这每一步都离不开安全做保障。他说:“抓安全就要时刻排查人、机、物、环四种隐患,最差的那名员工就代表着煤矿的安全水平,是安全管理的‘短板’,搞安全一定要盯着最薄弱的环节,善于发现问题,解决问题。《七条规定》是煤矿安全的薄弱环节,也是关键环节,我们一定要抓好落实。”

作为从煤矿生产一线从技术员逐步成

大同煤矿集团,向世界500强挺进!

大同煤矿集团作为全国特大型煤电化能源企业,经过集团上下的不懈努力,在全国煤炭形势不尽人意的2012年度,8项指标逆势飘红,再创历史新高。煤炭产量完成1.3266亿吨,煤炭销量完成1.7306亿吨,在全国煤炭产量50强中排名第3位,在中国企业500强中排列第92名;销售收入1701亿元、资产总额1350亿元;成功重组中电投上市公司漳泽电力,开创了地方企业兼并中央企业的先河,电力总装机容量达到743.85万千瓦,全年发电量完成305亿度,安全实现了低控目标。

2013年,大同煤矿集团将瞄准“煤炭一亿五、电力上千万、投资三百亿、挺进五百强”四大目标,发挥“以千万吨级矿井为龙头的安全高效矿井集群发展优势、深度融合的煤电一体化发展优势、‘集约、绿色、多元、低碳’的循环经济优势”三大优势,加快推进各项事业再上新台阶,全力建设煤电一体化国际能源大集团、奋力挺进世界500强。

做强煤炭主业,打造安全高效矿井集群。近年来,集团以建设煤电一体化国际能源大集团为目标,不断做强煤炭主业,形成全国特有的安全高效矿井集群,引领煤炭行业的发展。今年,该集团将从加快千万吨矿井建设、加快改造延伸井建设等方面入手,全面推进同发东周窑、麻家梁、色连、铁峰等11个千万吨级矿井建设,加快建设全国特有的安全高效矿井集群步伐,为企业发展奠定坚实基础。到“十二五”末,集团将形成以11个千万吨矿井为核心的高产高效矿井集群,仅千万吨矿井的煤炭产量就可达1.1亿吨以上。

做大电力主业,创建深度融合煤电基地。集团在做强煤炭主业的同时,积极推进“煤电一体化”探索与实践,将电力产业定位为集团的第二大主业,形成独具同煤特色的煤电一体化发展模式。将继续走煤电重组的路子,积极推进煤电一体化建设进程。要按照每一个千万吨矿井规划建设一座装机容量为120万千瓦以上大型坑口电厂的原则,加快建设大同、运城(临汾)、长治三大煤电基地,快速推进大唐热电二期、临汾热电二期、漳泽百万机组等电力新建项目。到“十二五”末,企业总装机容量确保1500万千瓦,力争2000万千瓦,集团每年自己消耗煤炭7000万吨至1亿吨。

发展循环经济,建设“集约、绿色、多元、低碳”园区。集团塔山循环经济园区是目前全国煤炭行业建成的第一个规划最完整、建设速度最快、效果体现最明显的循环经济园区,包括“两矿十厂一条路”13个项目。该园区实现了从资源到产品到废弃物再到再生资源的循环利用,初步取得较好的经济效益、生态效益和社会效益。今年,集团将以塔山园区为典范,以“黑色煤炭、绿色开采;循环经济、吃干榨净;高碳产业、低碳技术”为路径,着力推进“铁峰、东马潘、朔南、轩岗、白家沟”五大循环经济园区建设。到“十二五”末,企业要形成6个产值超百亿的循环经济园区,使之真正成为项目集聚中心、高新技术研发中心、产业链延伸中心、产品增值和利润增长中心。

(赵占岭 邢和平 马玉宝)

童亭矿:为保护矿工生命筑起一道道安全屏障

长起来的矿长,谈及《七条规定》,耿德金感触很深:“规定字字千斤,作为矿长,我要时刻把矿工的生命放在第一位,丝毫不能懈怠,让矿工‘高高兴兴下井,平平安安升井’的愿望,快乐幸福生活,这是做矿长的最大愿望。”童亭矿是淮北矿业集团安全生产周期较长的矿井之一,目前已实现安全生产7年多。

今年,童亭矿提出了全年安全“零死亡”奋斗目标,把“安全压倒一切、一切为安全让路”作为安全工作的指导思想,在管理干部中广泛开展职工安全思想教育及“三违”、矿工一对一帮教活动。通过形势任务理论下基层、家访、谈心、回访等多种方式,与“短板”职工多交流、多谈心,找出问题的根源,双管齐下,真正让职工变“他律”为“自律”,变“要我安全”为“我要安全”。

强化职工安全培训,实施“风险预控”。针对职工综合素质参差不齐,对安全认识重视程度不尽相同,岗位技能有高低这一现状,先后编发了《风险预控管理手册》、《风险管理卡》等资料,从人、机、环境、管理等方面,对各项作业工序中存在的安全风险进行排查,制定标准和管理措施。将风险预控知识纳入到“一日一题、一日一考”的培训中,利用班前会、班后会、周五安全例会强化教育,因材施教,使职工熟记于心。将培训教育

与现场实践相结合,在每个工作循环中全面推行“一规范、两告知、四确认、一管理”风险控制模式。规范班前礼仪和入井前安全确认,做到礼仪标准化、确认程序化、操作规范化,严格执行乘罐、乘车和井下行走的规定。班前实行安全预想,职工做到上什么岗、持什么证、干什么活;对工作区域内存在的危险源,做好提示性防范,并由跟班干部监督工作地点的重大危险源及防控措施。

重奖“手指口述”,开展专项整治。为调动职工“手指口述”安全确认的积极性,该矿每月拿出10多万元奖励“手指口述”前三名的单位,同时对后三名进行处罚。除了宏观安全管理和风险预控,还进一步加强专项安全整治工作,瓦斯治理坚持“一矿一策、一区一策、一面一策”原则,实现瓦斯零超限;采取防、堵、疏、排、截的方法进行测水防水治水;顶板治理则贯彻月预想、周分析、日落实、班督查整改的制度,明确责任划分,实现零事故。在运输管理上,重点加强对主运大巷、采区主运轨道、采区内部运输斜巷的专项整治。去年下半年以来,该矿对一处大煤眼、三处小煤眼进行了安全设施改造,在距煤眼下口安装了气动放煤设施,实行远距离操作,煤眼上口全部实现“两封闭、两上锁、一确认、一监督”,有效保证了检修人员、使用人员和行人的安全。

健全监察机制,严格安全问责。强化“三个责任主体”:一是强化矿井安全生产责任主体,把安全效果与各单位及单位领导班子成员;二是强化业务保安责任主体,建立健全“四无四保”体系,矿与单位、单位与个人签订联保、互保责任书;三是强化安全监察责任主体,严肃事故责任追究制度,严格问责、严格奖惩,形成了部门重视安全、人人参与安全的工作氛围。

此外,童亭煤矿还强势推行安全隐患排查“458”工作法,构建以安全监察、专业监督为主,行政监管与辅助监督相结合的安全监督体系,完善监督制度,规范监督行为。明确安全责任,构建“检查、整改、落实、反馈”的隐患信息化闭环管理。建设安全信息化管理平台,健全了群众性安全监督工作。按照隐患分级排查整改的要求,开展月度重大隐患排查、周一安全隐患排查、基层单位隐患自查和班组隐患整改活动。发现问题及时在平台发布,及时处理。重新对“三违”进行分类界定,让职工增强反“三违”意识,强化反“三违”举措。耿德金矿长和全矿干部职工决心继续把矿井安全生产周期进一步拉长,为保护矿工生命筑起一道道安全屏障。

任楼矿:新春重点工程建设如火如荼

春早人勤忙生产,快马加鞭开新局。春节过后,安徽皖北煤业任楼矿井下各重点工程建设正如火如荼推进。为保证重点工程进度和质量,该矿通过科学统筹规划,细化分解目标,强化责任考核,力促各重点工程施工队伍全力以赴,确保挖掘接替平衡,促进矿井健康稳定发展。

董志红 摄影报道



小革新“修补”老矿井安全监测网

“以后我们再不用每天爬34米高的井架去手工测量天轮温度,在这个屏幕上就可以24小时监测天轮两个轴承的温度,既节约了人力,还增强了监测的精确度。”“一出现问题,这个监测系统立马在屏幕上同步显示解决这个问题具体操作步骤,真是太方便了。”

这是肥矿集团白庄矿机电科的员工们,在讨论青工焦坤开发的提升机安全在线监测及故障分析软件。

白庄矿是一家有40多年历史的老矿井,很多设备已经不能满足当前科技信息化的要求。原来主提升机采用的智能电控系统,工控界面内容过于简单,只能反映

现场的基本工况,未能与可编程控制器强大的功能相适应。善于动脑的焦坤,深知设备安全监测的重要性,于是在拓展监测功能上下功夫,经过多次研究实验,由原来29个监测项目增至36个监测项目,全部实现24小时实时监测和预警。为给企业节约成本,焦坤尽可能利用现有资源,无线温度测量装置与组态软件通讯出现

问题,厂家要6000元改良费用,思来想去,焦坤通过日以继夜的刻苦钻研,终于自主设计出与软件匹配的通讯连接程序。

该系统还是一个开放式的平台,可以根据现场情况的变化,对其进行修改和添加,使其日趋完善,使其成为司机与维修

人员的有力工具,大大增强其实用性。为减少设备维修时间,焦坤与老维修工一起研究各种可能出现的问题,结合安全规程和日常维修经验,形成一套系统全面的解决办法。一旦出现问题,系统屏幕上在提示问题的同时,出现该问题的具体操作步骤,帮助维修人员迅速查找故障点,为恢复设备正常运转争取到了时间。这个软件自去年3月份试运行以来,效果明显,当提升电控系统故障后也能反应故障信息,大大提高了提升机的安全监测与维护质量,被白庄矿评为去年四季度小改小革特等奖,发明人焦坤获得奖金一万元。

(刘晶)

郑煤芦沟矿:多措并举保安全

春节过后,河南郑煤芦沟矿针对节后职工思想容易松懈、麻痹的实际情况,积极采取多项超前保障措施,狠抓节后职工收心工作。

按照整体工作部署,矿领导分别带头组织各科队管理人员下井开展节后安全大检查或现场办公活动,集中检查各队人员到岗情况和安全生产组织情况,督促各队切实做好节后文明生产工作,以饱满的

精神状态和良好的工作环境迎接新年的各项挑战。

同时,各生产区队相继召开“恢复生产动员会”,重申管理人员跟班制度,强化现场安全管理,严格按规程操作,禁止违章冒险蛮干行为;加强入井安全知识温习,增强职工的安全自保、互保意识,避免违章违纪现象的发生;加大在班前对思想薄弱职工的排查力度,对每位上岗职工进

行安全生产、返矿收心思想教育,做到思想不稳定的不准入井,心情过于活跃的不准入井,休息不好、精神状态不佳的不准入井,严把职工“入井关”,引导广大干部职工尽快从节日浓厚的氛围中走出来,迅速进入工作状态,集中精力投入到新一年的安全生产工作中。

(本报记者 任二敏 通讯员 张海军)

铁山南矿:加强瓦斯管理 确保通风安全

针对矿井西翼瓦斯涌出量较大、煤层揭露后瓦斯解吸较快的实际情况,川煤集团达竹铁山南煤矿将西翼纳入瓦斯重点管理区域进行监管,积极采取措施治理瓦斯异常,确保了矿井正常生产。

实行先抽后采,不达标不生产。该矿坚持“先抽后采、监测监控、以风定产”的方针,建立了“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系。重点加强了-421采区瓦斯管理,对该采区所有K26煤层执行先抽后采;同时升级现有瓦斯抽放系统,保证瓦斯预抽效果,做到瓦斯抽采不达标不生产。

加强监测监控,合理分配风量。该矿充分发挥安全监控系统的作用,做到监测监控与人员检查的双保险,杜绝瓦斯

事故。对-421采区瓦斯参数进行测定,掌握煤层瓦斯含量、瓦斯压力等重要参数,分析研究采区瓦斯涌出规律;测定-421采区K26煤层瓦斯抽放半径。通风队测风工每三天对瓦斯重点区域内采掘工作面及其他用风地点进行一次全面测风,若发现风量、风速不符合规定时,及时向通风队、科和矿总工程师汇报,以便调整风量,确保各用风地点风量、风速符合规定。

加强通风系统管理,保证通风风系统合理、稳定。通风队瓦检员每班对当班所走区域内的通风设施进行检查,发现损坏立即向通风队进行汇报,并记录在瓦检手册上;安排专人每天对抽放系统管道进行检查,发现问题及时处理。针对局部通风机管理,该矿还在双风机双电源自动切换和推

广大直径风筒的基础上,进一步规范了三专两闭锁的应用以及无计划停风停电制度;对损坏通风设施的人员给予重处。

强化业务培训和责任心教育,严格履职核算。该矿加强了瓦检员、钻孔司钻工等的业务素质培训及安全履职教育,严格持证上岗。通风队每天利用人员定位系统对瓦检员履职情况进行督查,每月至少3次不定时查岗,并将考核情况上传到安全管理信息化系统;瓦检员严格执行工作面地点手上交接班,严禁空班漏检、脱岗和假检。钻孔司钻认真学习抽放钻孔施工安全技术措施,掌握钻孔相关参数及要求,严格按设计图要求的方位角、倾角及深度进行施工,不得随意改变参数。

(王继波)

北徐楼煤矿:获省级“调度质量标准化一级矿井”

近日,山东省煤炭工业局对2012年度全省煤矿调度质量标准化一级安全生产调度指挥中心进行了命名表彰,山东丰源煤业北徐楼煤矿名列其中,荣获“调度质量标准化一级矿井”称号,这是该矿连续3年获此殊荣。

近年来,该矿积极响应省局要求,不断加大矿井调度质量标准化建设,完善调度管理制度,强化人员技术配备,建设高标准、现代化的调度指挥中心,矿井的生产调度管理水平有了很大提高,保障了矿井安全生产形势的持续稳定。

(黄永峰)

小小定位卡 发挥大作用

“你别说咱队设计的悬移支架定位卡还真得劲,以前运悬移支架都是用铁丝固定,费时费力费材料,还不安全,现在有了定位卡用着真方便……”河南郑煤大平矿安装准备队职工胡龙楼高兴地对工友说。

自该矿出台科技创新、小改小革月度考核奖励办法以来,激发了全矿干部职工的创新热潮,一大批小改小革项目应运而生。日前,由安装准备队技术人员自行设计的悬移支架定位卡研制成功,并投入使用。该定位卡主要由衬板、吊耳、固定架、销子、压板等五部分构成。利用两块20mm厚的钢板制作成吊耳焊接到平板车四个底角,再用一块钢板作为衬板焊接在平板车上,用φ30mm圆钢作销子配合20mm厚钢板焊接成一个压板,将销子穿入吊耳并能自由上下活动,使用时将压板抽出抬至水平,不用时伸进车底并用螺丝固定。用废旧皮带和φ12mm螺丝固定在20mm厚的钢板上,配合φ24mm的“L”型螺杆制作成一个固定架。运输悬移支架时,将支架平放到平板车上,将四套“L”型螺杆通过压板孔与固定架连接,把悬移支架牢牢固定在平板车上,即可进行安全运输。

该定位卡的设计和应用不仅提高了运输悬移支架的安全系数,减轻了职工劳动强度,而且可重复利用,有效降低了材料消耗,可谓一举多得。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国东)

梁宝寺公司:控制体系为成本“瘦身”

山东能源肥矿集团梁宝寺公司坚持以成本管控为核心,积极构建成本控制体系,延伸成本管理触角,变单一成本控制为成本投入导向控制,引导科学合理投入资金,最大限度地降低了生产成本。

健全目标成本管理体系,提升精细化管理水平。该公司结合实际,制定了《梁宝寺公司目标成本管理办法》,实施全员、全过程、全要素的成本费用控制体系,通过将预算指标体系细化和明确,提高超前预算的控制能力,提高矿井的自主经营和算账能力。

引入工资预算成本体系,优化人工费用管理。为合理分担工资费用,如实反映当期经营业绩,梁宝寺公司引入工资预算成本体系,根据工效挂钩办法与瓦斯区域治理需求,对矿井实行分类考核,同时加强结算工资费用的跟踪管理,确保经营结果考核的严谨性,提升工资成本控制的效果。

注重指标分解考核,严控非生产性费用支出。为增强企业节支降耗和过紧日子责任意识,最大限度地降低非生产性用品及高档消费用品消耗,该公司下发了《关于进一步强化“消费性商品”管理控制的通知》,明确了企业负责人职务消费预算额度。重新完善《梁宝寺公司非生产性支出管理办法》,全面推行经费预算管理模式,推行收支两条线管理,使非生产性费用和职务消费支出费用大幅度下降。

在此基础上,该公司优化资源配置,认真核定各生产矿井的物资储备限额,加大物资的动态管理和调剂力度,最大限度地降低储备资金占用,提高资金效益。同时,开展成本管理对标排序,总结成本管理先进经验,杜绝生产过程中的浪费现象。

(魏俊泉 梁祚山)