



高层次人才入晋 为有源头活水来

按需引进 欲引先培

人才缺乏、人才外流曾是困扰山西发展的主要瓶颈之一。近年来,这一现象正在得到有效扭转。1:6.8,是山西省公布的最新高层次人才流入入比。事实上,山西在引进人才上的优势并不多,相反劣势却十分明显:地处欠发达地区,引才经费不足等。但山西究竟有何秘诀,能吸引众多高层次人才远道而来?

稿件采写 杨文

据山西日报报道,一场近年来规模最大的人才智力交流大会,仅仅两天日程,除了一般招聘,大会引进国内外高层次人才团队4个,对接高层次人才项目87个,引进高层次人才急需紧缺人才1644人。

按需引进,有所为有所不为

客观条件所限,山西在引进人才上的优势并不多,相反劣势却十分明显,地处欠发达地区,引才经费不足等。在这样情况下,集中财力、物力,明确支持重点显得尤为重要。山西省人力资源和社会保障厅副厅长王云龙在接受采访时坦言,山西在引才过程中并没有走过弯路,在求才心切的焦急中,还曾一度引进了多位数学方面的专业人才。“当然,数学人才也是重要人才,但是在众多社会经济发展领域急需人才的前提下,确实不宜将有限的资金过多地投入到这方面。”王云龙说,追求数量,忽略质量,说明了

厦门实施“海纳百川”人才计划

福建省厦门市3月7日举行新闻发布会,宣布正式实施名为“海纳百川”的人才引进计划。其核心内容为:厦门市财政每年投入各项保障资金近15亿元,从现在起到2020年预计引进1700名各条领军型人才 and 6500名骨干型人才,新集聚的人才总量达到23万人,一流创新团队最高可获1亿元资金支持。

“海纳百川”人才政策体系包括“一个总纲、12个人才计划、7大支撑政策体系”,共20个政策文件。总纲是指《厦门市实施“海纳百川”人才计划打造人才特区2013—2020行动纲要》;12个人才计划包括重点产业紧缺人才计划、高层次紧缺型金融人才计划、海洋经济发展人才计划等;7大支撑政策包括财政投入优先保证政策、高层次人才引进优惠待遇政策、本地领军人才特殊支持政策等。“海纳百川”人才政策实施后,对人才创新创业扶持资金最高可达400万元;人才生活补助最高可达150万元;短期内可产生重大经济效益和社会效益的一流创新团队,最高可获得1亿元的资金支持。(蒋升阳)

缺口200万 我国汽车维修人才需求量大

黄瑶

根据统计数据显示,目前我国汽修行业存在200万的缺口,汽修人才缺口还在不断扩大。针对汽车行业蓝领工人用工情况所作的调研显示,汽车零部件行业有超过一半的企业已经表示出现了比较严重的工人短缺情况。不少企业已经采取了优化招聘渠道,发放额外奖金,以及提高基本工资和加班工资标准等措施来应对工人短缺。

最近几年由于市场类的中职和高职专业毕业生进入市场,这一状况有所改观,但是高素质的专业人才尤其是掌握多种专业知识和技能的复合型人才仍然非常紧缺。今年的汽车服务企业需要的毕业生仍然供不应求。汽车制造业市场调研报告指出,汽车专业就业前景非常广阔,主要包括汽车销售与评估、汽车检测与维修、汽车商务管理等学科,基本是围绕汽车售后服务等。

未来相当长的时间内,涉及汽车售后市场的汽车企业业务管理、汽车技术服务与贸易、汽车保险与理赔等内容的企业市场行为越来越多,汽车技术服务与营销人员需求量将持续上升,人才需求将达到较大规模。

车辆工程专业曾一度成为2012高考十大热门专业之一,该专业毕业生的就业方向有很多,从汽车生产流程中的调研、设计、试验到销售环节,车辆工程专业学生都可以选择。



个别地方在引进人才上的短板。要解决这个问题,必须坚持“有所为有所不为”的原则,从多头自主引进转变到有目的、有计划引进,从“见才便引”转到重点引进符合产业结构调整方向和高新产业发展需要的人才。

山西省就业服务局介绍,在“2012山西太原人才智力交流大会”召开之前,主办方就面向山西省支柱产业、重大项目、重点领域以及大型企业大集团,精选征集一批高层次人才和创新创业团队,特别是山西省转型发展急需紧缺的人才。山西省人力资源和社会保障厅厅长张健说:“我们不能只是举行一个简单的活动,而是要在海外高层次人才与山西的相关产业之间搭建一个合作平台。能取得多大的成果,就是检验这个平台是否成功的标准。”

欲引先培,从人才的派出做起

在采访时,记者无意中了解到上世纪80年代中期山西省培养人才的一项重要举

措。当时,山西省开全国先河每年拿出150万美元,实施了“省筹资金派遣留学人员计划”。这些人回国后,成为山西省众多领域的领军人才,据不完全统计,其中承担国家级项目169项,省部级项目750项,获专利111个,发明82项。部分人还成为省级、厅局级以及高校领导干部。

王云龙介绍,从国际人才流动的规律看,欠发达地区人才的开发利用,大多是从派出留学归后吸引回国开始的。以“亚洲四小龙”为代表的新兴发达国家和地区,普遍经历过本土人才大量流失——本土人才少量回归——本土人才大量回归——大规模吸引外来人才四个阶段。由此可见,在各方面条件优势不明显的情况下,必须立足自身人才的派出培养与回归,即“欲引先培,培引结合”。

其实,不论是引进人才,还是培养人才,眼光放长远,舍得投入才能有所突破。王云龙给记者算了一笔账,上世纪的“省筹资金资助留学计划”,每年财政拨款的150万美

平凡的岗位 九年的坚守

——记2012年河套集团优秀员工尹朝霞



尹朝霞正在检测酒瓶。

任莉

初次见到尹朝霞,她穿着整齐的工作服,头发都包在工作帽里,只是耳鬓有几许发丝滑落,略微会看到几缕银丝。她脸上略显腼腆。

她是河套集团包装一车间5组一名普通的女工,在包装车间这个以女员工为主的企业里,她的确是普通的,可是美好的事物似乎永远都出自平凡的土壤,散发着沁人心脾的清香。尹朝霞,2002年7月走进河套酒业集团包装一车间工作,到现在已有十年多的光景,在这期间,她没有做过多么惊天动地的大事,也没有获得多么耀眼的荣誉,只是一直做着同一项工作,那就是——洗瓶。在包装车间工作过的人都知道,洗瓶工作是个苦差事,工作环境不如车间链道干净,冬天更是戴上手套,手都冻得冷冰冰的,有多少人都抱怨着要调换岗位,可她非但没有,还在这个岗位上默默坚守,并且连续9年零5个月全勤。这么多

年,只因为丈夫下夜班被摩托车撞伤请过半天假,除此之外,再没有上过班期间请假、旷工、迟到等现象。这绝不是一个简单的数字,9年零5个月坚守一个岗位,9年零5个月全勤?这包含的是一个人对工作岗位无限的热情,是3300多天的不懈坚持,一天两天容易,一年两年也可以做到,这么多年多的坚守,我相信这已经成为了一种习惯。

出生于1964年的她,从1981年开始便在杭锦后旗查干乡甲三小学当民办老师,教授大家语文知识,直到与丈夫结婚后,为了结束两地生活才辗转来到河套酒业包装车间工作,将近20年的教师生涯,让她养成了严谨的工作作风,负责的工作态度,教书期间她就多次荣获学校的先进个人称号。可仅仅因为这一点,就可以让她如此坚守吗?

唯一一件让她回忆起来觉得内心有愧的事情,是在2008年,尹朝霞对笔者说:“那一年,年近古稀的父亲因为突发心梗住

院,相当于当时省财政年收入的万分之十五左右。近几年我省虽然大幅度增加了人才引进经费,但也达不到当年的比例。“经验证明,人才引进效果明显的人才,都是对人才投入的地区;一个地区人才作用发挥好的时期,都是人才投入比较大的时期。”王云龙希望山西省能够加大力度,确保人才投入,力争在海外人才培养,提升引进优势上有新的作为。

潜力人才,发掘崭新的宝藏标

“没想到山西能够给出如此优厚的条件,我希望在这里可以有所作为。”2012年底,西安交通大学毕业的吴思中在“山西太原人才智力交流大会”上发现,针对“985工程”院校的毕业生,山西省很多单位在招聘条件上有诸多优惠,例如报考事业单位可以不进行笔试,直接进入面试、考核环节。

类似吴思中这样的年轻人,王云龙称其为“潜力人才”。其实,这并不是山西省第一次有针对性地引进潜力人才。2012年初山西省推出“青年海外人才引进”专项工程,旨在引进一些该省所需领域有发展潜力的年轻人。

王云龙解释说,高层次领军人才能力突出、经验丰富,在科研、教学和高新产业发展方面都能起到很强的带头作用。但是,高层次人才属于稀缺资源,引进难度大,成本较高。而刚走出校门的博士、硕士,他们正面临事业的重新定位与选择,如果此时能给予他们优惠的引进政策,其落户山西创业、创新的愿望也会显著增强。王云龙直言,引进年轻的潜力人才见效可能较慢,但其长远影响和后发作用明显,对山西来讲,可能更有效、更现实。

院了,当时情况很危急,病情很严重,幸亏当时抢救及时。为了更好地使父亲恢复健康,就做了心脏搭桥手术,身边时刻都需要亲人的照顾。我作为女儿,内心的焦虑真的可想而知,那份担心,那份牵挂,是任何一个做子女的都无法避免和掩饰的。可当时能够在身边照顾的只有我和弟弟两人,我又不能因为自己家里的问题,因为有照顾老人的需要就耽误正常工作啊?后来经过反复斟酌,通过和弟弟商量决定,每天白天由弟弟照顾父亲,晚上则由自己照顾,早上就从医院直接赶到车间上班,这样的生活持续了一个多月。”在这样的情况下,她始终都没有向领导开过口,从没有因为这件事情耽误工作,工作态度更是没得挑剔。这不得不让人心生敬佩之情!

她的心组长张大伟是这样告诉我的,“尹大姐在工作中细心认真,她主要是负责洗瓶,这么多年从没有喊过累,叫过苦,从没有要求领导调过岗位。大家心里都知道,洗瓶工作是一件苦差事,也是链道生产的第一道工序,每天都需要比大家提前十几分钟到工作岗位,但是她却从来没有请过假,耽误过工作,作为一个年近50岁的大姐,十几年如一日,确实不容易啊!”而一个组里的年轻人是这样说起她的,“尹姨,真的让我佩服,你说我们年轻人都做不到这样的严谨认真,有时候难免会有一些需要处理的事情,会有懒惰的心态,而尹姨却从没有因为自己的事情向车间领导请过假,真的是我们年轻人学习的榜样。”

说到此,我反而想起了她对笔者说过的一句话。记得笔者郑重其事地询问她,是怎样的一种精神让她能够做到9年零5个月全勤的时候,她就像初见我时那样,腼腆地对我说,“这么多年我已经习惯了,我只是在做好自己的工作呀!”

在河套酒业的大家庭里,像这样在平凡的岗位上,一直坚守,一直奉献的人还有很多,尹朝霞只是其中的一位。我相信,河套酒业人在“超越自我,追求完美”的企业精神指引下,一定会在平凡的岗位上,默默奉献,兢兢业业地做好本职工作。

华英公司召开2013年高管人员述职大会

本报记者 李代广

近日,河南华英公司高管人员述职大会在集团五楼大会室举行,华英公司所有高管人员、中层管理人员及职工代表共计120人参加了会议。

会议由公司董事长曹家富主持。会上,15名高管人员逐一登台述职,他们在对2012年工作进行简要回顾的同时,也对2013年各自主管或分管的工作提出了具体的打算及保证措施。

在听取完述职报告后,曹家富对本次会议进行了总结,他指出,本次次会议既是一次工作总结会,也是一次对来年目标任务的交流会、部署会。通过这次会议,公司将各位高管人员过去一年的工作进行一次再检验,明确和放大我们2013年的各项工作任务,制定和理清我们今后工作的思路,坚定完成全年目标任务的信心和决心。同时,也给高管人员提供一个对公司高管人员进行客观、公正评价及相互沟通的一次机会。

对于2013年的工作,曹家富提出了三

点希望及要求:一是要认清形势,增强信心,全面实施好2013年各项目标任务;二是要瞄准全年目标,狠抓落实;三是树立完成目标任务的信心和决心。作为一家禽类产品加工企业,食品安全问题是企业生存的基础和底线。就这一点,曹家富再次在会上作了重点强调。在整个会议中,台上发言人员准备充分、思路清晰,台下参会人员聆听认真、记录仔细,会场始终保持着热烈而又振奋的氛围。此次会议的成功召开,为2013年华英公司全年工作目标的顺利实施开了一个好头。

降低学历 放宽年龄 西安部分用人单位降格以求“纳才”

鄠山宇

3月10日上午,在2013年陕西省工会促进就业再就业大型洽谈会西安市总工会中心会场,为了缓解招工难,不少企业不仅提高了薪酬待遇,对应聘学历、年龄也有所放宽。

在记者的走访中,发现不少企业也降低了岗位学历要求,“小学以上学历”就可以应聘服务类工种。

企业降低学历要求

记者从西安市总工会了解到,此次招聘会共有460多家企业到场招聘,提供岗位16000多个,涵盖工种包括酒店、餐饮、超市等连锁企业、物业、保险、美容、服装、药品、机电等行业所需的普工、技工等职位,也有中上层管理岗位。

记者在现场发现,与火热的用工需求相比,参加招聘的人员人数并没有达到企业的预期,“我们需要30多名工人,但是现在来应聘的只有8名,还没有达到我们的预期。”

“与往年相比,今年薪资普遍明显提高。其中保洁人员的工资就从去年1500元上调到了1800元左右,楼层服务员的工资也涨到了2500元。”在招聘会现在,西安一家酒店的招聘人员王女士告诉记者,除了涨工资外,他们今年对于学历的要求也降低了。

“以前的楼层服务员都会要求高中以上学历,但是今年只要初中毕业,身体健康就行。”王女士说。

在记者的走访中,发现不少企业也降低了岗位学历要求,“小学以上学历”就可以应聘服务类工种。

招工年龄放宽至55岁

早上9点,记者来到西安市总工会洽谈会中心会场,在460多家招聘企业中,有大部分是制造业、服务业企业。在众多招聘摊位前,记者留意到“年龄要求”都不出现在招聘广告上,而记者了解到,除了招清洁工的年龄放宽到55岁外,不少招聘普工的职位,最高年限为45—50岁。

江苏一家机电公司招聘负责人杨先生接受记者采访时很无奈地说:“没办法,招不到人。”尽管工资水平已经上涨,但是开年之后,他和同事分别赴四川、陕西跑了几场招聘会,结果都用不上缺人。

“今年公司招工缺口约400人,感觉一年比一年难多了。”杨先生说,从前年开始,公司招人就变得艰难,今年形势也很不容易乐观。

“公司不得不把原来45岁的招聘上限放宽到55岁,没有特别好的办法,有些工种纯手工,年龄大点,应该也不错问题吧。”到底55岁的工人是否能胜任自己的工作,杨先生说他心里也没底。

西安市总工会的工作人员告诉记者,55岁的最高年限比较少见,通常企业招聘最高年限为45岁。



海尔星级服务 让我来监督

我家买了台海尔冰箱后,安装师傅按时上门,并先给了一个红色的监督卡,请我对照卡片内容监督他们的服务。

一开始问题就来了,冰箱进不了家门,安装师傅就用专业的工具将冰箱门拆下来,把冰箱搬进了家。在进门前还套上鞋套,为了避免划伤地板,还用准备好的地毯垫在冰箱底部,安装到位后,他又详细介绍冰箱的使用常识和注意事项,最后把我家的卫生也打扫干净才离开。我感觉到也只有海尔才会有监督卡这种服务举措,我相信海尔产品会永远立于不败之地。

(苏水良)