

这个班你不能上

“路区长,我就差这一个班我就能保住勤,你就让我下井吧!”

“你喝了酒就该回去休息,这样下井不安全。”

“路区长,我昨晚是喝了几杯,但我现在已经清醒了,差这一个班我这个月的工资损失就大了,我求求您,就让我下井吧!”

“如果你上班就是严重‘三违’,万一出个啥事,你咋对得起家中的亲人,这个班你坚决不能上!”

2月27日早晨4点,冀中能源峰峰集团新三矿开掘区值班副区长路彦平在班前会上发现,平时不太爱说话的刘晓明今天的话特别多,猜想他可能是喝酒了。散会后,路彦平把刘晓明留下一问,得知他前一天晚上和几个老同学聚会,由于好朋友难得相聚,其间他未免多喝了点。

看着小刘因没能让他入井愁眉苦脸地走出了值班室,路彦平考虑再三后拨通了小刘的手机:“小刘,你今天上班。”虽说路彦平只是简单地说了这一句便挂断了手机,但小刘却将这一句话深深地烙在心头,“苗区,这份情我记下了,我一定好好表现。”小刘在心中默默地做出了承诺。

“路区长,这就‘开恩’了,这可是跟你的‘黑脸’作风不大相符呀!”记工员杨胜楠说道。

“小刘他这也不容易,老婆没工作,孩子还小,少上一个班得不到什么奖励,对他的损失确实不小,我这个主管区长,对我的职工调个班不算犯错误吧!”路彦平说道。

“不算,不算,你呀!整个一个‘刀子嘴豆腐心’。”杨胜楠笑着说道。

哈哈……值班室内传出朗朗笑声。

(吴海良)

岩巷里的排头兵

——小记梨园矿宁庄井开拓队侯团结班组

中平神马集团梨园矿宁庄井开拓队侯团结班组共有15名职工,年龄在28岁到40岁之间,这群朝气蓬勃的煤海汉子,面对当前煤矿严峻的经营形势,从安全入手,严抓工程质量,实现节支降耗,成为岩巷里的“排头兵”。

没有安全等于零

“成绩再大,没有安全等于零。作为班长要抓好现场安全管理,严格落实安全技术措施,这样才能创造更大的效益,为宁庄井应对危机做出贡献。”2月12日,该井开拓队班长侯团结对笔者说。

侯团结每班总是第一罐入井,认真查看现场的各种情况,排查处理各种安全隐患,在合理安排生产的同时,还严格监督整个生产过程。1月28日零点班,职工杨跃功和郭超臣在-329泄水巷打眼时,侯团结巡查到此,发现巷道顶部有一大块浮岩有点松动,就要求停下立即处理,可他二人用棍子轻轻敲敲说,没事,再打几下就完事。侯团结刚要制止,谁知他们就启动了风钻,随着风钻的震动,顶部鸡蛋大小的一块浮岩纷纷掉落。“不好!”侯团结见势不妙,旋即一个箭步冲过去,把两人猛地拽出3米外,这时,一块大岩石猛地落下来,把他俩惊出了一身冷汗。惊魂未定的杨跃功拉着侯团结的手连声说:“要不是你,我们就……以后一定听你的!”事实胜于雄辩,有了这次教训,班组职工再也没有人忽视安全、盲目生产了。

“活”用技术保质量

“侯团结班组这句在-329泄水巷岩巷施工时比其他班组每班多掘进0.4米,而且工程质量均能达到标准化要求。”2月21日,该队队长耿保现在区队生产平衡会上说。

巷道成型的关键在于打眼的数量与角度。为保证巷道一次成型,该班职工杭永杰在打眼时不怕费时费力,严格执行巷道光面爆破技术要求,周边按300mm眼距操作,还针对巷道岩石硬度的不同,果断对周边装药数量进行调整,确保爆破效果达到要求。1月20日,班组施工工中遇到巷道顶板破碎,他们在打眼时将眼距缩短到200mm,装药时空出巷道正顶部炮眼,防止了顶板冒落,保证了巷道质量。

如今,侯团结从细节入手,带领职工掌握了锚喷技术,喷出的巷道光滑平整,使巷道工程质量达标率达到90%以上。

“百宝箱”的秘密

“班长,有锚索盘螺丝吗?”“班长,锚杆接头还有吗?……这是每天侯团结听到最多的“问候”。

每次下井,侯团结都随身带着一个约30斤重的工具箱,里面有钢卷尺、扳手、钳子、钻头等工具杂物。“不仅方便随时测量间距、拧紧松动的锚索盘螺丝,也可顺手拧断铁丝、捡一个螺丝放进去。”侯团结笑着解释道。这样,每当现场急需使用时,他总会变戏法地找到,“百宝箱”也因此得名。

如今,在他的影响下,全班职工都养成了“捡废品”的好习惯,不管是钻头、锚头、断钻杆等,大家都要争着拾起来,可交旧换新,还可以复用。

“一个好的合金钢钻头要240元,能连续打磨使用6次,捡来的铁丝还可以用来搭接网片用。”副班长老端奇说,“这个月,俺班组就节约了材料费5000余元。”

(卫红霞)

■本报记者 何沙洲 通讯员 李志红

“安全稳定对于地方发展来说,决定一切、高于一切、重于一切。”2月25日,四川省兴文县委书记沈军在全县2013年安全生产工作会上强调,当前,兴文县正处在加速追赶的关键时期,经济建设全面铺开,抓好安全生产工作显得尤为重要;全县各级各部门务必要在思想上更加警惕,在行动上更加自觉,在部署上更加严密,在落实上更加有力,以“一万”的努力预防“万一”的发生,确保全县的安全与稳定。

针对2013年安全工作,县委副书记、县长张健要求各单位要增强大发展的理念,树立“安全大生产促进兴文发展”的意识。沈军指出,务必抓实抓好安全生产各项工作,确保安全生产形势持续稳定,促进全县经济和社会事业快速健康发展。

安全生产是一项长期艰巨的系统工程

“安全生产是一项长期艰巨的系统工程,我们必须要保持高昂的斗志,发扬过硬的作风,以更高的要求,更大的决心,更有力的措施,全力做好各项安全生产工作。”沈军对于如何做好强调了以下几点:

要时时敲响安全生产这个警钟。虽然2012年兴文县保持了较好的安全生产态势,但安全生产工作不能有半点松懈。因为全县突出矿井占四川全省1/4,高瓦斯矿井多,地质结构复杂,要时刻保持清醒头脑,牢记教训、提高警惕,绷紧安全生产这根弦,预防安全生产事故发生,确保全县的安全与稳定。

要牢牢抓住科技兴安这个关键。坚持科技兴安,深入推进技改扩能是全县保持安全生产、壮大产业规模,促进产业升级、增强经济实力的必由之路。因此,要加快技改速度、规范管理制度、提高科技含量,确保安全生产工作扎实推进。该县高度重视推进技改扩能工作,已成立了由县委副书记任组长的煤矿矿山企业技改扩能项目组。

要环保把严查验收这个关口。春节后煤矿复产复工的通知已经印发,为了确保有序推进复工复产,要按照“严格、稳妥、有序”的原则分批次、按步骤验收。要按照“谁验收、谁签字、谁负责”的标准,层层把关谨慎复产。对于通过验收,恢复生产的企业,要加强日常监管,严防“三超”,确保生产安全。



●县委书记沈军讲话



●县长张健讲话



●县领导为先进单位和个人颁奖

要处处突出隐患排查这个重点。深入开展安全专项整治,加大隐患排查整改力度,对于加强安全治理、强化安全基础、遏制安全事故的发生具有重要作用。为此,要加强隐患排查,强化源头管理、提升应急能力,务必将各项工作落到实处。

要事事狠抓责任落实这个要害。落实安全生产责任,是安全生产的重要保证。要牢记职责,细化责任,严惩“违法保护伞”、严惩“知情不报者”、严惩“工作不落实”,做到抓实抓好安全生产各项工作。

矿区铿锵玫瑰:干“闪光活”,树“闪光品牌”

3月1日,安徽淮北矿业工程建设公司金诚项目部女子钳焊班的女工们正在切磋交流数控切割机操作经验。

该女子钳焊班曾先后被淮北矿业、工程建设公司授予“巾帼红旗班组”、“安全红旗班组”、“十佳示范岗”等称号。她们努力干好“闪光工作”,倾力打造“闪光品牌”;她们常年穿梭于矿井架及工程钢构工件之间,用一双手巧手每月焊接施工百余吨的工画钢构工件,用她们的聪明才智和辛勤汗水,勾画出一幅幅矿山美景,为矿区工程建设作出贡献,被人们誉为“矿区闪光的铿锵玫瑰”。

盛利 摄影报道

搭建提素“大舞台” 培育岗位“金蓝领”——南屯矿培养高技能人才建设纪实

没有技术一流的职工,就没有一支能打胜仗的队伍,就没有矿井快速发展的步伐。如何培养和造就具有高技术、精湛技能的高技能人才,对于加快矿井可持续发展起着至关重要的作用。

近年来,山东兖矿集团南屯矿大力推进职工素质建设工程,突出安全重点,强化党员先锋引领,创新职工技能培训,着力规范实际操作水平,不断提高,全矿上下形成了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的良好氛围,广大职工在矿井“转型提效、科学发展”的进程中彰显了当代工人阶级的主力军风采。

引领,凝聚起干事创业“激情”

该矿牢固树立“以人为本、安全第一”理念,突出党员政治引领作用,以安全生产为保障,开展“五反思、五整治”和“六项行动”,紧紧围绕“观念创新、工作创新、岗位创优”和“强班子、固堡垒、争先锋、保安全、促和谐、谋发展”主题,深入开展“党员公开承诺践诺”、“党员亮身份、做表率、当先锋”等特色活动,突出抓好组织生活会、公开承诺、“学创讲评树”月讲评、领导点评等关键环节,引导广大党员在矿井安全生产、经营管理、和谐建设中当先锋、做表率。适时开展“向前看”、“横向看”、

“向下看”、“回头看”等“四看”,沉下身子,扎实工作。开展“提升境界、强管理、党员在前”、“开展争优比业绩、我在岗位我闪光”、“安全高效、创先争优”等活动,调动了广大党员干部职工岗位履职、岗位奉献的积极性,为全矿职工做出了勤政表率,树立了先锋模范形象。

搭台,让职工唱响“劳动之歌”

该矿深入开展“三创四争十佳”群众安全竞赛活动、“学练树”活动和“立足岗位做贡献、转型提效建新功”劳动竞赛活动,开展安全大讨论、大反思教育,借助工班长例会、现场授课等形式,定期进行反面典型公开警示、案例深度剖析。开展“强教育、严培训、提素质”班组职工全员安全培训,推进全员必知必会培训考核,2012年,完成各层次培训18223人次;择优编制实名操作法图册350册发放到各单位供职工学习交流。着力加强班组职工技能素质建设,组织开展“远学白国周、近学万福志、创新班组管理法”活动,征集合理化建议326条,征集班组管理工作法23项,评选推广8项优秀班组工作法。组织召开班组长年会,表彰百名优秀班组长,综采准备队王飞荣获全省金牌班组长称号。扎实开展“学习型职工”班组创建活动。组织开展“经济形势严峻,我们应该怎么办”大讨论活动,广泛开

展以艰苦奋斗、节支创效、修旧利废等主要内容的渡难关活动,增强了广大班组职工爱岗敬业意识,在全矿营造了“学技能、练本领、人人争当优秀员工”的热潮。

创新,为矿井科学发展插上“腾飞之翼”

该矿不断推进全面创新管理,大力激发矿井发展活力,实施观念、制度、管理、技术“四项创新”,搭建创新平台,每月各基层单位评选优秀创新成果,在全矿予以评选表彰,一批技术管理成果竞相涌现。在保安、稳产、提效方面发挥了重要作用。去年,该矿累计发放创新奖17万元,16项管理技术成果获省部级奖项,“煤层自然防治技术创新团队”连续两年被评为公司优秀创新团队。管理文化落地生根体系初步形成。该矿制定26个专业、1125个岗位“六精”标准,编印实施标准系列丛书,管理文化落地与全员业绩考核有效对接,逐步完善各层次岗位考评体系。锻造人才队伍。表彰优秀管理人员89人次,诫勉谈话25人,末位淘汰离岗1人;竞聘充实51个重点工人岗位;从采掘定向补充辅助132人;选树操作示范工72名。以“咱们工人有技术才能更有力量”、“咱们工人有创新才能更有价值”为主题,推进职工全面素质提升,推进职工创新创效。

(陈倩)

多措并举抓实三个“三”

“2013年,各单位要增强安全发展意识,多措并举抓实安全工作。”张健提出,要深入开展“三项行动”。广泛开展安全生产宣传教育行动,着力增强全社会安全发展意识,做好以“关爱生命,安全发展”为主题的全省第十二个“安全生产月”活动;组织开展安全生产执法行动,着力建立规范的安全生产法治秩序,严厉打击非法违法生产经营行为;深入开展安全生产专项治理行动,着力解决薄弱环节和突出问题,确保在重点高危领域的安全生产形势持续稳定。要全面加强“三项建设”。加强法制体制机制建设,全面落实安全生产责任制,逐级分解细化年度安全生产目标责任,形成安全生产目标任务与政府监管责任和主体责任相结合的责任制体系;加强安全生产保障能力建设,着力强化安全生产基础,加强企业安全投入、安全管理和安全培训三项基础性工作;加强安全生产监管队伍建设,着力提高安全监管监察工作的执行力和公信力。要严厉打击“三非”、“三违”和“三超”。即严厉打击非法生产、非法经营、非法建设,违章指挥、违章作业、违反劳动纪律,工矿企业超能力、超强度、超定员生产,交通运输超载、超限、超负荷运营。

张健说,安全生产责任是“才下眉头,又上心头”。在对2012年安全生产先进单位和先进个人进行表彰的同时,又开始了层层签订并落实2013年《安全生产工作目标责任书》。抓实2013年安全工作,要狠抓一线落实,严格落实安全生产责任,严格落实安全隐患排查、严格落实节后抓好生产,保持良好安全态势。他表示,只有抓好节后安全生产复工复产安全工作,才能确保2013年全县经济首季度“开门红”。

副县长黄永富在会上通报了兴文县2012年节前安全工作、百日工作开展情况。他说,春节刚过,县委、县政府就抓紧召开此次会议,其目的是争主动、抓提前,早安排、早部署、早落实,巩固和发展安全生产工作所取得的成绩,推动全县安全生产形势持续稳定好转。

“尽管我们做了大量工作,2012年安全生产工作收效良好,但安全生产形势依然严峻。”县委安委会办公室主任、安全生产监督管理局局长李正强告诉记者,召开全县安全生产工作会议,就是举全县之力来关心关注安全生产工作,确保各项政策、制度、措施落实到位。

让解放思想的火花在矿区绽放

“我矿实现2013安全生产年的把握有多大?在我心中没有百分之百的把握,我觉得只有90%的把握。”

2月21日,淮北矿业许疃矿党委正在进行一场务实的解放思想大讨论,这是该矿开展大讨论活动的一个缩影。

安全是煤矿企业的生命,效益是企业发展的核心,责任是干好工作的保障。面对当前持续严峻的煤炭市场,自2月19日起,该矿结合实际,在全矿范围内开展“保安全、增效益、强责任”为主题的解放思想大讨论。“研究我矿现在安全隐患排查存在的问题。”“三违”排查存在“三重三轻”现象,即重外委、轻矿内,重采掘、轻辅助,重井下、轻地面。”在该矿副处级以上领导讨论会上,大家纷纷献计献策,从安全生产、提高效益、明确责任等方面,认真查摆与完成全年各项工作目标不适应的突出问题,深刻剖析问题根源。他们针对存在的问题,认真研究制定具体的整改措施,形成以安全工作为中心,煤层管理为重点,职工操作素质提升是关键,建塑干部责任是保障的工作思路,达成只有突破传统观念、摒弃保守思想,增强责任意识,促进各项工作上水平、上台阶的共识。

为确保活动贴近实际,求得实效,该矿制定了明确的活动目标和措施,分副总以上领导、管技干部和员工3个层面,根据各自职责范围和岗位特点,分别列出了5、4、3个方面的内容作为讨论内容,同时各基层单位根据工作实际又自拟一些讨论内容。围绕本次活动主题,该矿通过召开一次座谈会、开展一次问卷调查、撰写一篇心得体会、组织一次安全承诺签名活动、举办一次责任文化讨论征文活动,精选50个载体层层展开解放思想大讨论。同时,该矿还专门成立了解放思想大讨论活动督察小组,在网站、广播、橱窗等开设了专栏,及时交流党员干部和职工群众在大讨论活动中的收获和心得,进一步把活动成果转化为推动企业健康稳定发展的内动力,力争完成今年各项工作目标。

(王传)