

开放的江苏昆山在人才工作上争下先手棋！目前，已拥有“千人计划”人才 59 名，其中，有世界上氮化镓（GaN）电子器件最早研究者一张乃千、中国电子印章领导者许兆然、柔性薄膜太阳能电池权威邓勛明、中国小核酸产业铺路人梁子才……个个都是顶尖“高手”。“千人计划”人才竞相在昆山创新创业，“缘分”何在？

昆山引力：59 位“千人”群贤毕至创新创业

■ 鲍 鲲

紧扣产业引才聚才

“千人计划”人才梁子才是北京大学的教授，也是我国第一个小核酸方向的“863”计划重点项目主持人。2006 年，他来昆创办了苏州瑞博生物技术有限公司，也由此播下小核酸产业的“星星之火”。在梁子才的带动下，国内小核酸产业基地在昆山诞生，同时多家生物医药产业的上下游企业来昆。而新晋入选“千人计划”人才的盛泽林创办的苏州泽璟生物制药有限公司就是其中一家。

去年，泽璟自主研发的抗癌新药项目取得重大进展，全新口服靶向点广谱型抗肿瘤 1.1 类新药泽普生将进入临床试验，有望成为全球首个上市的氘代新药，将打破德国拜耳制药公司的垄断，成为治疗晚期肝癌的重要一线新药。身为美国迈阿密大学医学院药理学博士、美国加州大学圣地亚哥分校博士后的盛泽林感慨地说：“昆山发展小核酸产业的气魄和超前眼光吸引我来创新创业。在小核酸产业基地，大家有共同语言，同时相互合作，有利于产业发展。”“引进一个人才，壮大一个企业，带动一个行业。”“产业集聚人才、人才引领产业。”近年来，昆山充分发挥产业优势，吸引“千人计划”人才加盟。同时，发挥企业主体作用，让人才在企业“生根”成长、释放活力，促进科研成果市场化、产业化。

像招商一样招才引智

昆山有个特殊机构叫“马上办”，它好比企业的“保姆”，提供 24 小时全方位服务。现



在，这种服务模式已被运用到人才工作中。像服务外商一样服务人才、像抓招商引资一样抓招才引智，在昆山已成为共识。

国家“千人计划”专家马列伟从考察环境到正式落户，没超过 24 小时，用他自己的话说是“闪婚”。马列伟说：“昆山各级领导真是‘白加黑’、‘五加二’。他们有创业的精神，跟创业者思维、做事方式、眼光、胸怀很一致。”

同样“闪婚”昆山的还有孙云权、王波等一批国家“千人计划”专家。

在昆山创业的澳昆智能机器人技术有限公司董事长李政德博士在谈及回国创业经历时说：在昆山，“不是一个人、一个部门在认真做事，而是整个团队都在全力支持企业发展，所以公司才能创造出 6 个月内完成创建公司、组建团队、开拓市场、生产产品的‘传奇’。”在入选国家“千人计划”人才后，国内不少城市向李政德博士伸来“橄榄枝”，他却说：“2009 年，公司‘上无片瓦、下无寸

土’，却仍然拿到政府担保的 500 万元贷款。这种胆识和眼光让我深信，昆山就是我实现梦想的地方！”

群贤毕至，如何深深扎根？昆山关注创业“每一道坎”，为人才引得进、留得住、用得上提供适合的土壤。市级财政每年按不低于当年财政支出 5% 和 1% 的标准，设立科技和人才专项资金；完善技术公共服务、技术成果交易服务、创新创业融资服务、社会化人才服务“四大平台”，开辟求职就业、签证办理、人才绿卡、子女入学、人才就医、人事代理六条“绿色通道”；在对各区镇的考核中，人才作为专门的一项工作，与经济等一起列入考核，且权重不断加大。

国际化视野集聚人才

“院士工作室”、“星期天科学家”、“博士后工作站”、“海外高层次人才创新创业基地”……一个个载体犹如“磁场”，吸引包括

“千人计划”人才在内的各类高层次人才走进昆山、扎根昆山、圆梦昆山。“投资人才就是投资未来。”在加快推进率先基本实现现代化的进程中，昆山又以更高视野全面推进人才国际化进程。

一是以国际化的理念引进培育国际化人才，坚持把人才优先发展放到更为突出的战略地位，大力引进国际化高端人才，着力提升本土人才国际化素质，加快完善国际化教育体系，融全球智力，汇天下英才。二是以国际化产业集聚国际化人才，把用好用活人才作为人才工作的核心环节和转型升级的关键因素，让人才干事有机会、创业有舞台、发展有空间。三是以国际化城市吸引国际化人才，坚持以国际化标准推进城市现代化建设，为国际化人才打造一流的创业宜居城市。

背景材料

昆山人才“3 个 100, 3 个 1000”目标

据了解，在今后一个时期，昆山将继续放眼全球、广纳天下英才，力争到 2015 年实现“3 个 100, 3 个 1000”目标，即吸引 100 名国家“千人计划”人才、100 名“两院”院士和长江学者、100 个高层次创新创业团队；培育 1000 名优秀科技企业家，引进 1000 名海外高层次人才，推动 1000 名教授博士进企业服务。昆山要让更多的高端优质国际人才成为昆山科技创新的“发动机”、转型升级的“加速器”、社会进步的“催化剂”，走出一条以人才国际化推进率先基本实现现代化的新“昆山之路”。

“述、测、谈、评”

东风德纳车桥十堰部件厂中管“晒”业绩

本报讯 近日，东风德纳车桥有限公司十堰部件厂 2012 年度中层管理人员述职述廉及综合考核工作圆满结束，该厂 33 名中层管理人员分批“晒”出了自己的工作业绩和存在的问题，接受了员工群众的民主评议。

本次考核工作采取“述、测、谈、评”四种方式进行。“述”即中管述职。由中管人员向本单位全体员工工作 2012 年度述职述廉报告，接受员工评议；“测”即民意测评。由各单位全体员工从“廉政

勤政”和“履职”两个方面对考核干部进行进行民意测验；“谈”即个别访谈；“评”即对每名中层干部所在单位 2012 年全年 KPI 指标完成情况、行为评价情况、员工满意度评价情况、廉政勤政情况、主管领导评价及党建工作考核分类，同时提出每名干部的主要优点和存在的问题，考核结果将作为干部评先、交流、任免的重要依据。

（计德锐）



希尔顿招聘会将在成都信息工程学院拉开帷幕

本报讯 为期一天的希尔顿全球实习生招聘会 3 月 8 日将在成都信息工程学院银杏酒店管理学院拉开序幕。

此次希尔顿全球集团盛大的实习生招聘会将 15 家酒店的人力资源经理到校面试，选拔人才。据悉参加此次单位有北京希尔顿酒店(Hilton Beijing)、北京王府井希尔顿酒店(Hilton Beijing Wangfujing)、北京希尔顿逸林酒店(DoubleTree by Hilton Beijing)、上海虹桥元——希尔顿酒店(Hilton Shanghai Hongqiao)、昆山花桥希尔顿逸林酒店(DoubleTree by Hilton Huaqiao-Kunshan)、杭州千岛湖滨江希尔顿

度假酒店(Hilton Hangzhou Qiandao Lake Resort)、重庆希尔顿酒店(Hilton Chongqing)等。

近年来，酒店管理专业作为全球十大热门专业之一，以带薪实习、高薪就业而备受学生的欢迎。旅游、酒店和休闲产业是世界上发展最迅速和增长最快的产业之一，而中国市场的增长则最为迅速，据悉目前酒店高级管理人员年薪已高达百万。近年来，随着北京奥运会、上海世博会、广州亚运会等大型活动的举办，加快了国内酒店业的转型升级，优秀的酒店管理人才成为了“香饽饽”。

据了解，成都信息工程学院银杏酒店管理学院是经教育部审核确认，由建校 60 年历史的成都信息工程学院和著名企业合作为 2002 年开办的四川省首批独立学院，系中国首批本科层次的“酒店管理”学院。学院坚持国际化办学方向，将专业教育与行业教育相结合，着力于通过强化实践教学培养高素质的国内外急需人才。学院经过各方努力与中国十大酒店集团均建立了合作，其中包括希尔顿，他们为学员提供了专门设置的课程，以帮助他们在未来酒店行业的工作中取得成功，如客座讲座和实地考察等，表现优异的学生毕业后还有

机会获得在希尔顿全球工作的机会。

成都信息工程学院银杏酒店管理学院始终把专业教学基础条件建设作为专业建设的重要内容，建设了酒店实验室，引进需要教学软件，能很好地满足教学和科研需要。该院建立了校外实习、实践基地，并鼓励任课教师使用现代化教学手段，探索新的教学方法。业内人士期待此次招聘不仅让高素质的人才找到好岗位，解决用人单位的求贤之渴，而且为高素质应用型人才培养找到可资借鉴的培养“一条龙”创新范例。

（郭英）

整合企业、社会、高校三方优秀人才资源

我国首家白酒工程研究院落户杜康

■ 本报记者 李代广

3 月 2 日，横跨企业、社会、高校等三方优秀人才、聚集 16 位国家级白酒知名专家的杜康白酒工程研究院在河南郑州举行揭牌仪式。这是河南白酒行业第一家白酒工程研究院，也是中国白酒行业第一家白酒工程研究院。

在河南省酒业协会理事长王延才、中国白酒行业泰斗级专家沈怡方、梁邦昌、赖登燁等人的共同见证下，洛阳杜康控股有限公司与江南大学、河南省酒业协会签署三方协议，成立致力于杜康白酒酿造技术升级集成研究的杜康白酒工程研究院。

河南省酒业协会熊玉亮在揭牌仪式上说，这不仅是杜康发展史上一件盛事，更是载入豫酒发展里程碑的大事。可以说，成立中国杜康白酒工程研究院，既是杜康实现 5 年百亿目标的需要，也是培育强势龙头企业、引领豫酒复兴的需要。

据了解，杜康白酒工程研究院目前拥有国家级白酒知名专家 16 人，教授 6 人，专业技术人才 100 余人。被誉为中国“酒头”的中国酒业协会理事长王延才担任名誉院长，中



图为中国酒业协会理事长王延才(右三)、江南大学副校长徐岩(左三)、河南省酒业协会熊玉亮(右一)、洛阳杜康控股有限公司总经理吴书青(左一)等为杜康白酒工程研究院揭牌。



浙江省率先开展“面对面”工资集体协商 兴乐电缆去年工资平均上涨三成

■ 本报记者 何沙洲
通讯员 卢书友 陶表源

春节过后，兴乐电缆有限公司返工率达到了 95%。兴乐电缆公司副总经理梁海峰介绍，兴乐在浙江全省率先开展“面对面”的工资集体协商，兴乐电缆有限公司去年工资平均上涨了 30% 左右。“薪酬是留住员工的重要因素之一，我们不断调整工资，这对于企业来说，虽然增加成本，但大大提高了员工的工作积极性，得到的比失去的要得多。”梁海峰说。

2 月 26 日，兴乐电缆有限公司车间机声隆隆。身着左胸上有“xine”标识深蓝色工作服的线员们，有的目不转睛地盯着运转的机器，有的在电脑操作忙碌……现场一片热热闹闹的繁忙景象。

在塑缆车间，一位 40 多岁的中年男子套了一对黑色的袖套，不时看着从机器中出来的电缆。在观察进线的那一头，“小胖子”助手也在不停地忙碌着。据了解，这是一台新型的 3150 成缆机，中年男子叫张管林，是 3150 机的主挡工，来自陕西省丹凤县，今年初十开工，他初九准时赶到公司。他们所在生产岗位是电力电缆成缆工序，正在生产一种中压电缆，由于订单量稳定，他们班组 3 人，每天能生产这种电缆近 4000 米。

在导体车间的一个生产班组，正在生产的是中低压电力电缆导体，现在每天能生产上万公里。据了解，这是新型的 630 框绞机，操作它的班组负责人是董培军，也是 2012 年兴乐集团总裁质量奖(个人)的唯一得主。

3 月 2 日，温州市政府在市人民大会堂召开表彰大会，一批高技能人才受到表彰，兴乐集团兴乐电缆有限公司两位高技能人才喜登榜单，黄跃东当选市第二轮首席技师；宋法善技能大师工作室获评市第一批技能大师工作室。黄跃东是兴乐电缆有限公司塑缆车间挤塑机班组组长，温州市劳动模范。2010 年，浙江省总工会根据《浙江省以工人名字命名先进操作法评选办法（试行）》，命名《黄跃东 Φ150 挤塑机先进操作法》为浙江省第二批先进职业操作法。宋法善现在是兴乐电缆有限公司品质部经理，此前曾荣获“温州市百名优秀温州青年”和“新温州青年技术人才”称号。

陇“卓越绩效模式企业自评师暨评审员”培训班圆满举办

本报讯 3 月 2 日下午，为期 5 天的甘肃省“卓越绩效模式企业自评师暨评审员”培训班在兰州圆满结业。

为推广应用 2012 版 GB/T19580《卓越绩效评价准则》国家标准，进一步推动省内企业和组织积极实施先进的质量管理办法，帮助企业提升质量竞争力和综合管理水平，争创各级政府质量奖，规范质量奖评审程序，针对企业自评师和省内各级质量奖评审员较少的现状，甘肃省质量协会于 2 月 26 日在兰州举办为期 5 天的“卓越绩效模式企业自评师暨评审员”培训班。

这次培训特邀全国首批卓越绩效模式认可导师、清华大学卓越绩效模式项目主讲教师、GB/Z19579《卓越绩效评价准则实施指南》主要起草人、《卓越绩效评价准则国家标准理解与实施》、《卓越绩效评价准则实务》和《质量行动力 卓越绩效模式》等书籍的主要作者、《CEO 的质量经营》以及质量工程师和高级质量工程师教材编写人之一，全国质量奖评审员教师和评审专家龚晓明老师担任培训讲师。来自宝钢集团、中石油兰州石化公司、天水星火机床厂等 70 余家企业及 14 个市州质监部门约 130 人参加了这次培训。

这次主要培训了以下内容：卓越绩效模式概述；卓越绩效评价系统及评分方法；卓越绩效评价准则的条款要求、实施要点研讨及评审案例练习、发布和点评；如何导入和推进卓越绩效模式、开展自我评价等。

在“体验式”学习中，学员们十分活跃，取得了很大的收获。准备申报今年甘肃省省长质量奖的中石油兰州石化公司质量管理部高级主管刘敏说：“这次培训，不仅对条款理解更透彻了，也实实在在的看到我们跟获奖企业之间的差距。我们将努力赶上。卓越绩效模式对提高企业竞争力有很大促进作用，是促进企业提升管理水平的好模式，希望所有企业高层领导能重视。”

3 月 2 日下午，全部培训人员参加了考试，合格者由甘肃省质量协会颁发“甘肃省质量奖评审员”或“卓越绩效模式企业自评师”证书并注册。（屈联西 李幼