

风沟分公司扎实推进
群众性文化建设

赤峰市平煤投资公司风沟分公司凝聚人心，以公司党委“企业文化建设年”为契机，本着全民动员，全员参与文化建设的原则，多渠道、多途径，认真做好矿区群众文化建设工作。

风沟矿区现有职工2700余人，退休职工800余人。几年来，由于学校合并，职工在矿区外购买房屋等诸多因素，矿区的大部分职工家属都居住在元宝山、平庄、赤峰等地。到了傍晚，风沟的大街上非常寂静。针对这种情况，该公司动脑筋，想办法，增加矿区的文化氛围，繁荣矿区文化建设。

一是积极搭建群众性文化活动平台。2007年以来，该公司对离退休职工活动室进行全面装修，为老同志提供了1500平方米，内设有麻将室、棋牌室、乒乓球室、阅览室、台球室、象棋室、会议室为一体的活动场馆，并在院内栽种了5000多平方米的花卉和树木，绘画了文化墙，安装了庭院灯，硬化了5000平方米的休闲娱乐广场。环境的改善和平台的搭建，每天活动的人多达500余人次。

二是充分发挥各种协会自主管理的作用，做到各项活动经常化。该公司成立了“老年合唱团”“老年门球协会”“健身操、保健操协会”“老年大秧歌协会”等10个协会组织。各种协会制定了自主管理制度和活动协议，本着自娱自乐自愿参与的原则，参加各种喜闻乐见的群众性文化活动。白天矿区俱乐部前厅歌声嘹亮，傍晚矿区灯光场人生鼎沸，热闹非凡。健美操、健身操表演，大秧歌表演，毽球表演等。人们身着艳丽的服装，手持扇子，彩带，充分享受和谐社会所带来的发展成果，陶醉于浓厚的矿区文化氛围之中。

三是加强与主业沟通和联系，积极参与职工群众喜闻乐见的文化活动。几年来，风沟分公司参与主业举办的正月十五灯展3次，充分展示了“和谐平投，魅力平投诚信平投”的新形象。与风沟煤矿工会联合，成功举办了两届“和谐杯”台球赛和乒乓球赛，拉近了主辅之间的距离，增强了球技，加深了友谊，彰显了“稳定服务发展”的理念。

风沟分公司群众性文化活动通过转变管理模式，形成了内容丰富、形式多样的格局，增强了群众文化活动质量和内涵，为风沟矿区百姓奉献了色香味俱全的“文化大餐”。
(王文平)

河南利源集团举办职工运动会



2月24日元宵节这天，河南利源集团举办了别开生面的职工运动会，8个下属单位的近千名员工参与了拔河、长短跑、篮球、羽毛球、乒乓球、象棋、“齐心协力”(绑腿)等12个赛项的角逐，以强身健体的方式喜庆传统的元宵佳节。图为南厂工友们为夺得两个赛项冠军的调度员马培兰欢喜若狂、欢呼雀跃的场面。

本报记者 李代广
通讯员 毕兴世 摄影报道

真情关爱员工 锡柴工会在行动

寒风冬雨，挡不住锡柴工会对大病职工及其家属的殷殷关爱之情。1月31日上午，锡柴厂工会常务副主席周成锋带领大病职工所在部门党政工负责人及厂工会相关工作人员，来到了戴兴、刘春培、桂青萍等员工的家里或所在的医院，给他们送上慰问金和慰问品，鼓励他们及其家属面对现实，以乐观积极的心态，好好接受治疗。厂工会将会一如既往地关心帮助他们，并期待他们早日康复，走上工作岗位。

质保部整机监督组职工刘春培，在去年底查出患有胃癌，住院后，部门党政工在第一时间对这位平时在工作岗位上勤勤恳恳的老职工进行探望慰问。在新春佳节即将到来之季，厂工会常务副主席周成锋又带队到无锡市第四人民医院探望了刘春培，给刘春培送上2000元慰问金以及洋参、水果等慰问品，躺在病床上的刘春培非常感动，激动得一骨碌坐了起来，握着周主席的手说，锡柴工会让他感受到了家的温暖，他一定会好好配合医生治疗，争取早日回到工作岗位，参加锡柴的四次创业。

在保障部餐饮中心戴兴的家，周主席对戴兴在妻子身患重病的情况下，还顶着压力

做好本职工作表示充分肯定，认为锡柴餐饮服务满意率不断提高，有戴兴的一份功劳，称赞戴兴是称职的丈夫、称职的职工，并鼓励戴兴挺过难关……

其实，锡柴对员工的关心，特别是对生病职工、困难职工的关心可谓制度化、多样化、常态化，真正做到在制度上保证、在方法上多样，在执行上细致周到。

锡柴制订了“一汽解放汽车有限公司无锡柴油机厂救急济难实施条例”、“补充保险管理办法”等制度，成立了工厂救急济难委员会，对职工本人或家庭遭受意外事故、家庭人均收入低于无锡市标准、本人由于家庭经济困难，将造成子女中小学辍学等情况予以救助。补充保险管理办法中规定，锡柴重大疾病人员的医疗费补助、员工首付住院费等，由补充医疗金中支付，员工及其配偶或同户直系亲属遭遇重大疾病、遭遇重大突发事件且造成家庭生活困难等可一次性提取个人账户补充公积金余额。

锡柴积极参与无锡市总工会组织的互助互济会，在职工遇到困难时，可以得到4000元以内的资金资助，使职工能够多渠道得到救助。锡柴工会把关心员工常态化。职工连续



探望刘春培

三天到医院挂水，工会必定带上慰问品到病房边去探望；长病假职工，必定会每月给予经济补助；每逢节假日，厂工会更是把生病职工、困难职工放在心上，组成由党政工组成的慰问组，给生病职工、困难职工送上组织的温

暖。
据统计，锡柴工会每年在员工福利费中支出的慰问品、困难补助金额等近30万元。

(许武英/文 毛伟骏/摄)



叶启进简介

叶启进，男，汉族，1948年生，广东省龙川县人。1968年2月参加中国人民解放军，中共党员。在42军124师和广西边防五师，历任战士、班长、机要秘书、参谋、股长（正营级）、科长（副团级）、党委委员；其间在中国人民解放军电子技术学院指挥班学习，大专学历；在1979年对越自卫还击作战中，发扬爱国主义和革命英雄主义精神，英勇顽强，战绩显著，荣立二等功；1988年转业由组织分配到珠海市邮电局（邮政局）任职。

叶启进系中国毛体书法家协会会员、珠海市书法家协会会员，北京华艺书画院院士。

多年来书法作品在珠海、广州和深圳等地巡展受到好评，参加北京、上海、河南及韩国丽水市等全国性书法大赛，分别获得庆祝建党九十周年全国书画大赛、中国人民解放军建军85周年全国书法大赛、纪念邓小平南巡讲话20周年全国中老年书法名家作品赛、“军歌嘹亮”全国书画大赛以及国之瑰宝·百年启功书画大展赛的金奖，“八一”杯中国南昌第八届文学艺术大奖赛书法一等奖及“草书百佳提名奖”、寿文化书法百佳奖和“钓鱼岛杯”书画一等奖；被授予“中国红色书画名家”、“中国当代杰出书画艺术家”、“中华德艺双馨书画名家”、“中韩友好文化交流使者”等荣誉称号。有多幅作品入编《珠海书法家作品集》、《伟大旗帜·小平颂全球华人书画名家作品典藏》、《军歌嘹亮·中国中老年书画名家红色艺术史籍》、《全国离退休老干部优秀书画经典》和大型经典巨著《国之瑰宝·百年启功中国中老年书画名家作品选集》、《中国草书选集》及《中华寿典》、《中华国粹年鉴》（2013年版）等。

（杨汉生 整理）

兴乐2012卓越绩效点评会“火药味”十足
“封疆大吏”登台接受评委挑刺

■ 本报记者 何沙洲 特约记者 卢书友

近几年来，兴乐集团积极推进卓越绩效管理模式，全面应用于企业生产、经营等各个方面，取得很大成效。兴乐不仅蝉联浙江省卓越经营奖，通过国家二级安全标准化考核，还在蛇年开春喜获温州市市长质量奖。

2月22日—23日，兴乐集团总裁班子、总部各部门、在乐清市的子公司和丽水、黄山、赣州等地子公司基层以上干部100多人汇聚集团总部，共同检阅2012年该集团上卓然经营工作开展成果。

“首先有请兴乐电缆有限公司副总经理梁海峰上台汇报……”会议主持人兴乐集团副总裁倪海鸥话音刚落，梁海峰便熟练地打开PPT，作2012年卓越经营总结和2013年卓越经营计划汇报。卓越经营总结主要围绕组织概述、目标和指标、资源及过程管理、测量、分析和改进、经营结果等五个方面展开。

梁海峰洋洋洒洒在台上讲了半小时，生怕漏掉了电缆公司的“卓越”亮点。台下的10多位评委个个目不转睛地聆听着，分析着。

他们是兴乐集团总裁和三位副总裁、几位部门经理，还有两位员工代表等。“你们质量指标实现如何？”“关键岗位员工如何培养？”“与前年相比，去年成本降低多少？”等等。

梁海峰洋洋洒洒在台上讲了半小时，生怕漏掉了电缆公司的“卓越”亮点。台下的10多位评委个个目不转睛地聆听着，分析着。

他们是兴乐集团总裁和三位副总裁、几位部门经理，还有两位员工代表等。“你们质量指

标实现如何？”“关键岗位员工如何培养？”

“与前年相比，去年成本降低多少？”等等。

梁海峰洋洋洒洒在台上讲了半小时，生怕漏掉了电缆公司的“卓越”亮点。台下的10多位评委个个目不转睛地聆听着，分析着。

他们是兴乐集团总裁和三位副总裁、几位部门经理，还有两位员工代表等。“你们质量指

标实现如何