

“谁说女子不如男”、“妇女能顶半边天”。古往今来,都能找到无数鲜活的例子来佐证这些名句。

这个世界因为有女性而精彩,这个世界因为有了女人而美丽。在中国改革开放的进程中,在竞争激烈的经济圈里,越来越多的女企业家涌现出来:在近期公布的福布斯 2013 亚洲权势女性榜中,来自中国的女企业家占据了半壁江山。

又一个“三八”国际劳动妇女节到来之际,让我们走近这些聪慧坚强的女性,倾听她们的故事,分享她们的成功,并向她们致以节日的问候。

女企业家崛起 商海一道靓丽风景线

■ 本组稿件采写 李雪婷 古晓宇



◎“三八”节前,女企业家们齐聚畅谈人生。

董明珠:商海里没有男女之分

“好空调,格力造。”这句广告语早已深入人心,而作为珠海格力电器公司董事长兼总裁,董明珠的名字在商界无人不知。

荣获全球最佳 CEO

日前,《哈佛商业评论》(HBR) 网上发布了 2013 年全球最佳 CEO 排行榜, 珠海格力电器公司董事长兼总裁董明珠榜上有名,成为中国制造业领域唯一上榜的企业领袖,同时也是中国唯一入选的女性 CEO。据悉,这一榜单是根据自 1995 年以来获得任命的首席执行官在任职期间实现的股东回报及市值增幅来排名的。在榜首的苹果首席执行官史蒂夫·乔布斯排在榜首。中国大陆只有 3 名首席执行官上榜,另外两名分别是中国航航前首席执行官李家祥、中信证券董事长王东明。

像男人一样去战斗

和别的女人不一样,董明珠最崇拜的人是前国家总理朱镕基。

如果人生能够重来,可能今天的空调业内就少了一个女强人,而多出一位女军人。

1954 年,董明珠出生在古城南京的一个小巷里。和别的女孩子不一样,她儿时的梦想是成为一名军人。



理想与现实之间的距离,让她与军人失之交臂。但军人的气质和作风,却一直扎根在董明珠心里,并影响着她的一生。

董明珠于 1990 年进入当时名为海利的格力电器,从一名基层营销员迅速成长为企业高管,并于 2001 年起开始担任格力电器公司总裁兼副董事长。2012 年 5 月,董明珠接替格力创始人朱江洪,开始担任格力电器董事长兼总裁。

在董明珠的领导下,格力电器公司业绩长期保持高速增长。数据显示,2012 年,格力电器实现营业收入 1000.84 亿元,同比增长 19.84%;净利润 73.78 亿元,同比增长 40.88%。这意味着格力电器连续 8 年位居全球空调业销量之冠,更成为中国首个靠单一产品类别实现年营收破千亿的家电企业。

54 岁的董明珠坦言,如果可以的话,在现在的年龄还是想去当兵。“军人是一种崇高、受人尊敬的行业,他们无条件地为别人付出。”

秉承“工业精神”坚守实业

2012 年,由国内 200 位基金经理评选的 50 家国内“最受尊敬上市公司”中,格力电器连续两年荣登榜首。除了高速增长的业绩,坚守实业和专业化也为董明珠赢得更多好评。经济大潮风云变幻,很多实业家纷纷转向地产、投资等方向探索更多发展,董明珠却摒弃各种诱惑,始终秉承“工业精神”坚守实业,格力电器也凭借科技创新和专业化成为制冷行业翘楚。

格力作为一个专业化的企业,在国内目前是唯一一家只做空调的企业。不仅如此,格力电器每年都会有新的产品投放到市场,过去格力只注意能量,到后来噪音,

现在延伸到舒适,然后又延伸到整个全球自然环境的需要——环保。

董明珠举例说,格力在 2012 年推出来的卧室专用空调是特制的,消费者在白天所需求的条件和进入睡眠状态所需要的条件是不同的。所以随着消费需求的变化,作为一个产品的升级,它也是要不断地来替代。

董明珠表示,随着格力电器规模越来越大的发展,我们用规模回报给消费者的时候,规模越大的时候,企业成本也越低。从 2000 年到现在这个技术研发的投入,科技带来效益,我们降低了很多成本,现在变频空调在市场上也就 3000 多块钱就可以买到,跟当时 8000 块钱比已经降了一倍,但是现在的技术比以前更好。我们现在发明的这种在同条件下,它达到了舒适的同时,更加的环保和节能。

谈到专业化的优势,董明珠说,变频空调会是未来的一个发展方向,如何在未来变的具有竞争力,虽然能生产变频空调,但不是自己的技术,一样受制于别人,你的成本,各方面都不能给消费者带来实惠。格力在财力、物力等方面已经有很大的投入,格力要以三个“最”字严格要求自己,用核心技术确保其在空调业的龙头地位。

张欣:成功是做好每一道选择题

在中国商界,有一对最有名的“土鳖+海龟”组合夫妻。他们就是 SOHO 中国掌控者潘石屹和张欣夫妇。

作为中国最富有的女人之一,从纺织女工到剑桥大学硕士、从投行到“房产女王”,张欣的经历十分具有传奇色彩。

选择之一:走向海外

张欣的父母是旅居缅甸的中国移民,上世纪 50 年代回到北京,在外文局做翻译,她母亲曾给周恩来和邓小平做缅甸语和汉语的双向翻译。

1980 年,14 岁的张欣跟着母亲来到香港,栖身在一间极小的房子里,她分别在服装厂、电子制造厂等地方干最低级的工作。“什么时候我一个月能赚到 1400 块钱多好啊。”张欣对妈妈说。为了实现目标,她每天下了班都风雨无阻地去读夜校。

张欣在信差、办公室秘书兼财务等工作中缓慢前进,但是没有明显改善。一次,一个儿时的伙伴来到香港,对她说,“你现在的活太糟糕了,你应该去英国。”

于是张欣带着积攒的 3000 英镑去了英国,开始了自己一生最重要的一段提升过程。她先就读于苏塞克斯大学,接着在剑桥大学攻读经济学硕士学位。这以后,张欣的履历光鲜耀眼,巴林银行、高盛、旅行者

集团的投资银行家等等。

选择之二:嫁给“土鳖”

张欣有过华尔街投行的光辉履历,先后在高盛和旅行家集团任职。然而,对她而言,华尔街是她“人生中最丑陋的地方”。她不喜欢华尔街的“铜臭味”,因为那里全是颠倒的价值现。

1994 年 5 月,她在剑桥的同学张维迎建议她回国考察一个名叫“万通”的公司。回京航班上,张欣翻阅资料,为这家公司“披荆斩棘,共赴未来”的口号振奋不已——在华尔街,她每天和言语粗鲁、嫌贫爱富和不择手段的人打交道。而在中国,她发现了一群和她一样有理想的人。她急切地想要跟这些人见面。当然,她那时还不知道,自己未来的丈夫就在这些人之中。

聚会上,张欣第一次见到了当时的万通经营者之一潘石屹。这个其貌不扬,身不高,体不壮,满口甘肃天水土音的男人,因为说话很有原创性,让张欣有种相见恨晚的感觉。

潘石屹比张欣大两岁,当时已有过两次婚姻。“我们都老大不小了,我那时候二十八九岁了,都不像 18 岁那样,还得谈几年的恋爱。”恋爱 4 天,张欣就接受了潘石屹的求婚。两人从相互认识到决定结婚,



前后不过两星期。

一个“土鳖”,一个“海龟”,他们的结合,曾经不被所有人看好,但如今,两人成了商界中最长盛不衰的“夫妻档”。张欣说,老潘眼光独到,拥有灵敏的商业嗅觉,骨子里还有一种农民的狡猾。他的一切,跟尔虞我诈的华尔街太不一样了。

选择之三:一起创业

1995 年,潘石屹跟万通分家,一时情绪低落。“张欣相信我。她辞了华尔街的工作,来和我创业。”

夫妻俩创办了红石公司,3 年后改名 SOHO 中国。受日本房地产业发展的启示,他们引入了“居家工作”(Small Office, Home Office)的概念,也就是家里办公的意思,代表自由、弹性的工作方式。

张欣说,“创业开始是很难的,前几年我们都是挣扎在生存线上,要付工资、要付租金,要投资,不断到全世界各地找投资人参与进来,非常艰难。”在创业的压力下,这对教育背景、经历、思维方式都迥异的夫妻吵得不可开交。吵到后来,张欣跑到了欧洲,那时他们结婚刚两年。

最后是张欣做出了妥协:“我退一步,先下岗吧。”下岗不久,张欣就怀孕了,一直等到大儿子出生后,潘石屹让她回去上班,她才回到了公司。

谈到这桩起死回生的婚姻,张欣毫不隐讳地说:“如果离婚,离开中国,我这辈子就再也回不来了,再也不会是一个真正意义的中国人了。我是一个不允许自己失败的人,工作不能,婚姻也不能。”

李兰:女企业家的幸福感高于男性

李兰是国务院发展研究中心公共管理与人力资源研究所副所长、中国企业家调查系统秘书长,她多年来一直关注男、女企业家领导风格等类别的比较调查,近日,她就在调查中发现并总结的女企业家企业经营状况、能力建设等问题接受了记者采访。

女企业家的幸福感略高于男性

记者:女企业家的幸福感及成就感主要来源于哪些方面?

李兰:近几年的调查发现,女企业家的幸福感一直略高于男性,而压力小于男性。2012 年的调查中,认为自己“很幸福”或“较幸福”的女性为 60%(男性为 50.2%);认为自己“压力很大”或“压力较大”的女性为 89.3%(男性为 92%)。调查表明女性更加注重工作过程中的快乐,而不只关注工作结果,在这样的状态下,女性的幸福感更强一些。

另外,女企业家的成就感较强,自我评

价较高,有近九成的女性认为自己的事业成功,这个比例要高于男性。并且在这些女企业家中,认为其成功的主要原因是“有好的领导扶持”和“企业员工的支持”这两项的比重明显高于男性。而男性企业家则认为自己成功更多是“依赖个人的素质和努力”。这表明女企业家更感恩,更愿意将成功归于各方面的支持与合作。

女企业家更坚韧更感性

记者:在多年的调查结果中,您了解到男性与女性企业家的性格差异主要体现在哪些方面?

李兰:女性领导更加坚韧,也更加感性。在关于“成为一个成功企业家最重要的方面”的调查中,女性选择“毅力与坚韧”的比重要高于男性,可见女性企业家更加坚韧,这是支撑其事业成功的重要方面。

从“生活中最不能放弃的东西”的调查

也可以看出,在所有十八个选项中,男性和女性企业家都将“事业”排在第一位,但在其他选项的排序上存在明显的差异。女性选择“善良”“信任”“友谊”“智慧”“乐观”和“热情”的比重明显高于男性,而男性选择“事业”“收入”“信仰”“自由”和“诚实”的比重明显较高。由此可见:女性企业家更加感性,男性则更加理性。

记者:女企业家的管理风格更倾向于哪一方面?

李兰:“授权”和“监控”是企业人力资源管理中最主要的两种方法,调查发现,女企业家采用“高授权高监控”的比重要高于男性,而采用“低授权低监控”的比重要低于男性。

同时,目前中国企业的雇佣关系以“高激励高期望”和“低激励低期望”为主。与男性相比,女企业家更倾向于选择“高激励高期望”,这代表着一种平等互惠、相互信任

的长期合作关系,而这对企业综合绩效能产生较强的促进作用。

女性所领导的企业更加稳健

记者:女企业家所经营的企业在抵御风险方面的能力如何?

李兰:通过对女企业家所在企业的赢利情况进行分析发现,相比较男性,女企业家所在企业“赢利”的比重要低于男性,但“亏损”的比重也低于男性。尤其在 2008 年全球金融危机和今年经济再次处于低谷的背景下,调查发现女性所领导的企业更加稳健。2008 年调查结果显示,女企业家经营的企业“正常运作”的比重比男性高 2.8 个百分点;2012 年同期的调查结果显示,这一数据更是高达 11 个百分点,而“停产”“半停产”的企业比重均低于男性。这表明女企业家经营企业更加稳健,抵御危机的能力更强。



◎澳门赌王何鸿燊之女何超琼。

赌后何超琼 入选亚洲女强人

距离“三八妇女节”一星期,财经杂志《福布斯》(Forbes)公布, 2013 年亚洲 50 大商业女性名单,随着中国经济起飞,中港女强人占总数一半,反映这两地区的女性地位较突出,其中有“赌后”之称的美高梅中国主席何超琼再次大热晋榜,至于首次封榜的壳后金利丰行政总裁朱太(李朱月华)则表示多年来的努力,成就今天的奖项。

《福布斯》表示,虽然中国经济放慢,加上美国复苏进度以至欧债危机阴霾,但名单上不少女强人仍为公司带来高利润,另有部分则积极寻求转型,令公司重上轨道。

以地区划分,中港两地女强人占半壁江山,有 16 名来自内地,8 名来自香港,至于在去年上榜的 HTC 创办人王雪红则名落孙山,令到台湾女性无缘上榜。这 50 位女士,再次以来自获利为主的商业机构,没有包括公共服务以及非盈利组织。大部分人所属的企业每年营超过一亿美元。

福布斯指出,尽管亚太地区经济体中,女性的地位正在提升,不过,在部分亚太地区的女性在商界仍然面对众多挑战,其中日本女性,占公司董事比率只有 1.5%,只有两位日本女强人可晋榜,便可见一斑,与中港女性占榜一半的情况有很大分别,反映重男轻女的情况,在区内仍然严峻,女性要在男性主导的商界中突围而出并不容易,杂志相信能够上榜的女性当中很多仍要克服重重障碍来达到她们今天的成就。

在上榜的代表之中,有赌后之称的何超琼可以说是当之无愧,何超琼现时除担任美高梅中国主席外,还出任信德主席。美高梅及信德近日分别升 1.4% 及 2.62%,两股的总市值超过 820 亿元。

美高梅中国早前公布的截至 2012 年底全年业绩,多赚 38.2%,至 45.31 亿元,每股特别息 1.02 元,按年增 25%,这相当于股息派发率 85.7%,其中占 27.44%股权的何超琼便净袋 10.62 亿元股息,收入相当丰厚。美高梅中国现时在澳门的赌场,集中在澳门本土上,不过,其在路氹的度假村及娱乐场项目建筑预算多达 200 亿元,有望在 2016 年初至中旬开幕。

至于首次入选亚洲女强人的金利丰行政总裁李月华,得知获奖后,表示感到开心,压力亦随之加大。业内认为得奖原因,或跟自己多年来在金融界投入地工作有关,她旗下上市公司资产规模,以至在行内拥有较高知名度所致。