

苹果 CEO 库克称考虑发行优先股

对冲基金控制人认为苹果公司囤积现金已经到了极端程度

针对股东要求苹果公司拿出更多现金来派息，苹果 CEO 库克 2 月 13 日表示，该提议“有创意”。苹果公司董事会在仔细考虑这一做法。苹果公司目前拥有 1370 亿美元现金，这是科技行业最大规模的现金储备。

日前，埃因霍恩在曼哈顿地区法院对苹果提起诉讼，试图阻止苹果在公司章程中删除有关优先股的条款。埃因霍恩正在施压苹果，希望苹果利用其 1370 亿美元现金发行永久优先股，作为向当前股东派发的股息。

埃因霍恩提起诉讼的背景是，2 月底苹果公司将召开股东大会，其管理层计划在股东大会上提出一系列提议，其中就包括修改公司章程中有关发行优先股的权利。目前，苹果公司章程允许董事会未经股东批准发行优先股，如果苹果管理层的提议获得通过，那么股东将有权批准或否决优先股的发行，这意味着苹果公司发行优先股的权利将受限。

埃因霍恩认为，苹果管理层的提议表明，其囤积现金已经到了了一种极端程度。绿光资本在致其他投资者的公开信中称，苹果拥有 1370 亿美元的现金储备，相当于每股 145 美元，“作为股东，这是你们的钱。”

13 日，苹果 CEO 库克在旧金山参加高盛集团科技和互联网大会时旧金，苹果公司在财务方面比较保守，但他强调苹果过去两年内进行了 20 多项投资活动，并不像埃因霍恩描述的那样——“抱有经济萧条时代的心态”。

库克还称，苹果管理层的提议是有益于股东的措施。不过，库克对于发行优先股一事的态度却在软化，他表示苹果公司的董事会在仔细考虑埃因霍恩的相关提议。

▼ | 新闻内存 |

优先股：持有优先股股东的特别权利就是可优先于普通股股东以固定的股息分取公司收益并在公司破产清算时优先分取剩余资产，但一般不能参与公司的经营活动，其具体的优先条件必须由公司章程加以明确。

(车利侠)

戴尔 CEO 为促进公司私有化降低所持股份估值

据外媒报道，戴尔公司 2 月 15 日提出的文件显示，公司首席执行官(CEO)迈克尔·戴尔，同意将其持有的 16% 股权估值较其他股东收购报价低约 2%，致力达成 244 亿美元的交易，将戴尔公司私有化。

据悉，戴尔在经过漫长的谈判后同意，其所持股权可以定在每股 13.36 美元，其他股票收购价为每股 13.65 美元。文件中称，“为配合银湖提高收购价，戴尔先生以及相关人士同意所持涉及交易的股份估值定在每股 13.36 美元，公司其他非关联股东股票估值为每股 13.65 美元。”

该协议预计 6 月或 7 月交由股东投票表决，需要除迈克尔·戴尔外的其他多数股东通过。目前，戴尔公司是全球第三大个人电脑(PC)制造商。

(中新网 IT 频道)

意大利最大石油集团 CEO 因涉嫌行贿接受调查

因下属企业在阿尔及利亚项目招标中涉嫌巨额行贿，意大利最大石油公司埃尼集团首席执行官保罗·斯卡罗尼日前接受了司法部门调查。

据意大利媒体 2 月 8 日报道，除斯卡罗尼外，多名萨伊博姆高管也接受了调查。据披露，这起案件行贿金额近 2 亿欧元(约合 2.67 亿美元)。萨伊博姆公司是世界领先的石油和天然气行业承包商，埃尼集团拥有其 43% 的股份。据报道，2007 年至 2009 年期间，萨伊博姆在阿尔及利亚的项目招标中赢得了总值约 110 亿美元的合同。去年年底，米兰司法部门开始调查萨伊博姆在阿尔及利亚的招标，萨伊博姆首席执行官彼得罗·佛朗哥·塔利随即宣布辞职。今年 1 月底涉嫌行贿丑闻曝光前，萨伊博姆股价开始出现异动，公司股票市值缩水近三成。意大利证监会目前也已经启动了相关调查程序。

埃尼集团发表声明表示，埃尼集团及斯卡罗尼本人和这起案件“毫不相干”，但对于司法部门的调查工作会予以充分配合。斯卡罗尼从 2005 年开始执掌埃尼。

(宋建)

2013 年经理人生存状况调研

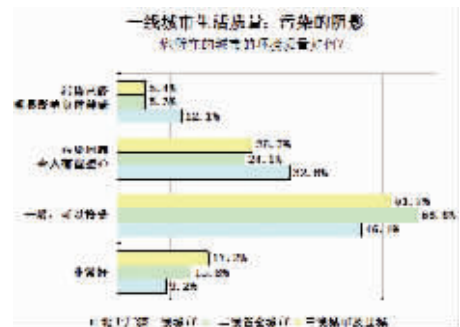
近五成经理人感觉很幸福

中国经理人幸福吗？为了回答这个问题，世界经理人网站最近完成了 2013 年中国经理人生存状况调研。主要发现有：

三成经理人担忧所在城市的污染程度

“Location, location, location”(第一要选好位置，第二要选好位置，第三还是要选个好位置。)这是西方的至理名言，意思是设立公司的地点在很大程度上决定了你的成败。

生活环境是营造“成功的”(“幸福的”)生活的其中一个关键要素。在回答“您所在的城市环境质量如何?”的问题时，约半数的受访者说他们当前居住地的环境“可以接受”。但超过 30% 的受访者对居住地的污染程度表示担忧，特别值得一提的是一线城市的经理人中有一成相信“污染已经明显影响身体健康”。有关一、二、三线城市经理人对生活环境的评分可参见专题图表 1。



一线城市经理人的生活成本更高，对生活水准的要求也更高，这一点是意料之中的事。仅有 9.2% 的一线城市受访者认为自己生活的城市“非常好”，而三线城市这一比例为 17.2%。约四分之一的受访者女性，但其中近一半选择生活在经济飞速发展的一线城市。

四成经理人压力源于自身太优秀

丑恶的办公室政治、薪酬不足以体现自我价值、来自工作的巨大压力，这些貌似经理人个人生活中遮天蔽日的乌云。也许大家认为办公室生活历来如此，但在 2013 年经理人生存状况调研中，经理人描绘出了不一样的画面。

简单来说：只有五分之一的受访者明显对其当前薪酬水平不满意，八成受访者认为工作压力水平可以接受，近二分之一的受访者认为工作发展空间

近几年的起落沉浮，已让这位“打工皇帝”对自身和中国企业有了新的理解，抖落尘土后，唐骏“野心”依旧，他将进入一些从未涉足的领域，把港澳资讯的盘子迅速做大。

唐骏再次成为焦点。1 月 28 日，他对外宣布，他及港澳资讯高管共 15 人，(Management Buy-Outs, 即“管理者收购”)，共同出资买下了港澳资讯 62% 股权。通过这次国内首例大比例的股权买断，唐骏成为港澳资讯的实际掌舵人，而他在新华都的工作也由此画上了句号。

拿住了决策权

告别新华都后，唐骏一刻都没有停顿，因为港澳资讯的各项新业务已经动起来了。在接受媒体电话专访时，唐骏说：“今年春节可能要在日本过了，港澳资讯已经对日本一家上市公司发出了收购要约，接下来就要去当地考察。”

港澳资讯原本是新华都旗下的一员。据介绍，港澳资讯成立于 1994 年，从事金融收购服务。2008 年 7 月，新华都斥资 1 亿元收购港澳资讯，持有港澳资讯 1706 万股，占比 51.7%。起初，唐骏只是分管港澳资讯，并没有负责具体业务，直到最近一年，他才正式管理港澳资讯相关业务。

刚完成的 MBO，是由唐骏和港澳资讯 15 名高管共同出资 1.5 亿元买下的。据媒体报道，目前的港澳资讯陈发树股权占比为 18%，上海奥佳投资占 6%-7%。法人代表是公司一位高管。唐骏本人没有担任法人代表。“62% 的股权是他们这个管理层团队共同拥有，平均到每个人也就 3% 到 4%，未来这个比例可能会低至 1% 到 2%。”唐骏说。

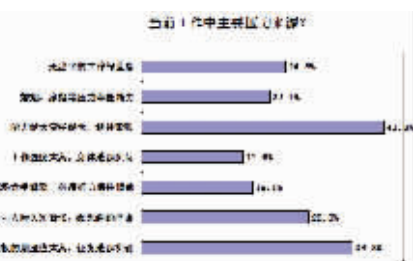
此次 MBO 对于唐骏的最大意义在于，他真正拥有了经营权和管理权，而这样的“权力”在新华都是无法获得的。

核心提示

三线城市经理人对所在城市的满意度更高
女性经理人比男性经理人更爱选择一线城市
只有两成受访者明显对其当前薪酬水平不满意
工作之余，经理人最爱的休闲方式是读书
港澳台合资企业的员工最具归属感
三成经理人服务过 4 家以上公司
收入最高的经理人群体幸福感却并非最强

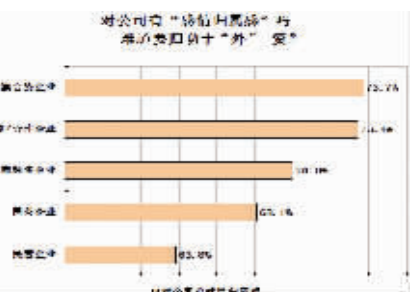
“一般”或“很大”

但这也不代表职场之中没有压力。不过，很明显的是，罪魁祸首并不是工作量，而是由于你承担重任(因为你太优秀了)或老板对你抱有不切实际的期望，从而让你感受到的压力和紧张感。更多详情，参见此专题图表 2。



本次调研中与工作相关的内容里，最有趣的发现或许是明白了哪类公司是带给管理者的归属感最强。答案是显而易见的：外商合资或独资企业或港澳台合资企业。

如果想要查看民营企业和国营企业在培养感情归属感方面与其他类型企业的差距，参见此专题图表 3。



下班之后：男性经理人比女性更爱打麻将

“男人来自火星，女人来自金星”这句话是美国作家 John Gray 撰写的畅销书的标题，许多人完全赞同作者的观点——男人和女人来自完全不同的星球。但我们调查中的

经理人似乎并没有表现得如此截然不同。

读书和陪伴家人是男女最常用的打发时间的普通方式。女性受访者更倾向于朋友之间的社交活动、境内自助旅行和出国旅游。男性喜欢打牌、打麻将和体育锻炼。男女受访者在空闲时都会花时间上网，但与人们普遍认为的一样，男性沉浸于电子游戏或虚拟的网络世界的时间更多。

要想查看按性别分列的休闲活动偏好统计，参见此专题图表 4。



已婚经理人比单身经理人更幸福？

从西方引入的现代“企业战士”概念提倡职业和个人生活并重，于是就有了这样一句口号：“Work hard, play hard.”(拼命工作拼命玩。)因此我们提出的问题是：“您当前是否能够平衡工作与生活?”出乎意料的是，略高于五成的受访者回答“是”，其中还有 42.5% 的人坚持“工作以外的时间自己做主”。

当然，我们询问的另一个问题是：“您在生活中有幸福感吗？”几乎一半的人(46.2%)给出了肯定的回答。不过，拥有人生伴侣似乎是幸福的前提，回答“常常感觉很幸福”的受访者中，已婚受访者的比例是单身的 7 倍！

报才是最重要的。”唐骏坦言，对于此次交易方式、交易结构等关键问题，双方也会经历一个博弈的过程，但 MBO 结束后，不会有任何条款的制约，达到了一个双方都满意的结果，是多赢。

可能会展开收购

唐骏会带领着港澳资讯去向何处?真正做了决策者后他能否重塑辉煌?人们都在猜测。据悉，唐骏给港澳资讯设定的今年的利润目标是 3000 万元。增速在 20%-30% 之间。他认为今年股市行情相对较好，3000 万元利润算是比较有把握的目标。唐骏还计划让港澳资讯在未来 3 年实现上市。

但这些目标的实现首先依赖于唐骏对港澳资讯的“改造”能否成功。唐骏告诉记者，他认为专做金融 IT 行业的港澳资讯，其现有商业模式存在瓶颈。而且，与他之前任职过的公司相比，港澳资讯的规模和影响力都显得有些小。“小不是问题，当年我进盛大的时候，只有 300 人的规模，但那里的商业模式很好。所以，我要为这个企业开创出一套新模式。”

唐骏的新模式中，最重要的就是多元化布局。“未来几年里，我们会主耕互联网、医药、医疗服务、房地产和新能源这 5 个板块，逐步进入吧。因为这是我认为未来能产生高利润的几个行业，有的是薄弱行业，有很大的拓展空间。我习惯了做高利润的公司。”唐骏说，虽然有些领域他从未涉足，但依然抑制不住要试一试的想法。“在微软我积累了很多的高科技企业运营经验，有一段时间是分管亚太区服务，对于服务业也有一些积累，再加上在新华都对于传统行业的认知，还是有信心的。”

目前，港澳资讯的多元化布局已经开始起步。唐骏透露，接下来在国内有可能会收购两家互联网公司，与地产界的一些大腕也在谈合作。

幸福感缺失的主要原因是多种多样的。最主要的原因是“心理压力太大”，其他原因还包括身体亚健康 and 自由时间太少，两者都与超负荷工作有关。

但正如消费者分析专家或经济学家主张的一样，如果你想衡量更深层次的幸福感，询问人们的“感觉”可能不如分析一些更容易量化的东西来得准确。

比如说，你多久换一份工作(调研问题 8)。一半的受访者仅在 2-3 家公司里待过，但有近 30% 的人任职过的公司至少有 4 家。考虑到超过半数的受访者年龄在 35 岁以下，这显示出较高的跳槽频率。实际跳槽可能性最高的是那些居住在一线城市的经理人。

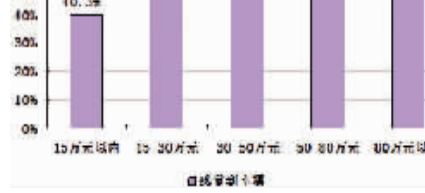
对于经济条件较宽松的白领阶层来说，要衡量他们个人生活的快乐程度，寻找和聘用“私人教练”、职业顾问或各种领域的专业助手的做法是其中一个指标。调查显示：如果把理财顾问和法律顾问算在内的话，有五分之一的受访者拥有职业顾问。实际只有十分之一的人在以下职业中雇佣了至少一种(按热门程度降序排列)：专职按摩师、瑜伽教练、音乐导师、私人医生、专职管家、网球教练、艺术导师。

最后来谈谈钱吧！

如果你要跟老板谈加薪的话，大概不会希望把这些数据亮给他看，整整五分之一

的受访者表示对当前薪酬表示“满意”。另有 53.5% 的人表示，他们的薪资水平“一般，与市场平均水平持平”。

幸福感和你的收入又有什么关系呢?答案是：与许多平凡人俗子一样，经理人的收入越高，幸福感就越强。但是物极必反。根据我们的调研结果，年收入达到 80 万元时幸福感受到了顶峰，但之后随收入的继续增长而大幅下降(参见此专题图表 5)。



为什么收入最高的经理人群体幸福感却并非最强?这也许是我们蛇年到来后值得深思的问题。

(Bruce Humes)

打工皇帝唐骏去职新华都 业界争议不断

近几年的起落沉浮，已让这位“打工皇帝”对自身和中国企业有了新的理解，抖落尘土后，唐骏“野心”依旧，他将进入一些从未涉足的领域，把港澳资讯的盘子迅速做大。

唐骏再次成为焦点。1 月 28 日，他对外宣布，他及港澳资讯高管共 15 人，(Management Buy-Outs, 即“管理者收购”)，共同出资买下了港澳资讯 62% 股权。通过这次国内首例大比例的股权买断，唐骏成为港澳资讯的实际掌舵人，而他在新华都的工作也由此画上了句号。

拿住了决策权

告别新华都后，唐骏一刻都没有停顿，因为港澳资讯的各项新业务已经动起来了。在接受媒体电话专访时，唐骏说：“今年春节可能要在日本过了，港澳资讯已经对日本一家上市公司发出了收购要约，接下来就要去当地考察。”

港澳资讯原本是新华都旗下的一员。据介绍，港澳资讯成立于 1994 年，从事金融收购服务。2008 年 7 月，新华都斥资 1 亿元收购港澳资讯，持有港澳资讯 1706 万股，占比 51.7%。起初，唐骏只是分管港澳资讯，并没有负责具体业务，直到最近一年，他才正式管理港澳资讯相关业务。

刚完成的 MBO，是由唐骏和港澳资讯 15 名高管共同出资 1.5 亿元买下的。据媒体报道，目前的港澳资讯陈发树股权占比为 18%，上海奥佳投资占 6%-7%。法人代表是公司一位高管。唐骏本人没有担任法人代表。“62% 的股权是他们这个管理层团队共同拥有，平均到每个人也就 3% 到 4%，未来这个比例可能会低至 1% 到 2%。”唐骏说。

此次 MBO 对于唐骏的最大意义在于，他真正拥有了经营权和管理权，而这样的“权力”在新华都是无法获得的。



“由一个管理委员会来做决策，但我有否决权，这更多是像国外董事会的运作机制。我称之为集体领导下的唐骏负责制，”唐骏说，“之前的媒体有些误解，其实我没有自主创业，我还是个打工者，是职业经理人，只是在港澳资讯，决策权发生了变化。”

而这笔国内首例的交易，之所以能成功，唐骏认为有两个前提。“一是管理层有足够的资金，我们这个管理层不是一般的管理层，以各种方式凑够钱是不成问题的。二是原来的老板思维方式转变，这是几年中不断与陈发树做理念上的交流才最终达到的，我不是灌输，是交流。”

唐骏所说的“理念交流”，是关于“拥有”和“获得”的商业辩证关系。“我对陈总讲，不是你拥有多少，就能获得多少；拥有的少，未必获得就少。比尔·盖茨只拥有微软 6.1% 的股份，但他是全球首富，做公司要看的是拥有多大面积，而不是拥有多少比例，价值回

得失都已是过往

也许是国内职业经理人的“宿命”，每隔几年，唐骏都要挥手告别旧东家，开始一段新征程。

唐骏告诉记者，要论职业生涯的精彩度，在新华都的这几年确实不如当年在微软和盛大，但新华都从一个名不见经传的企业发展到今天，如此受人关注和尊重，他觉得很欣慰，也很满意，“我尽力了，我陪伴了它的成长。”

对于唐骏为新华都的谋局，业界一直是争议不断，比如，新华都总是充当老二角色。如今，新华都是紫荆矿业的二股东，青啤的三股东，云南白药理论上的二股东。唐骏说，“有人说我没有兑现上市承诺，其实这种战略转移是正确的。当老二挺好的，老大往往都是人家，他们有能力去抵御更大的风险，我们跟着老大就可以了。比如跟着青啤就赚了几个亿。”

其实，供职新华都的几年中，唐骏碰到了许多没有预料到的难题，他多年树立起的个人品牌也因“学历门”遭遇了前所未有的信誉危机。当然，最大的困惑还是来自于职业经理人与民营企业管理模式的碰撞。唐骏说，脱胎于外资企业的高管在民营企业里生存下来的几乎还没有，像他这样能做四五年的都少见。

在唐骏看来，职业经理人在民营企业会遭遇三道坎。一是决策权。唐骏在微软中国区总裁时，钱、权、经营模式都是由他说了算，但在民营企业这基本不可能。二是难逃命运的坎。“在很多民营企业里，都是你与老板发生一点争执，就被告知你明天不用来了；在外企是有一套评估系统告诉你行不行，你提前几个月就能自己意识到。”三是老板的承诺往往难以兑现。

“很幸运，我绕过这三道坎了，靠的是经验、为人和不断调整的心态。”唐骏这样表示。

如今，一切似乎都已是尘埃落定，唐骏说，感觉自己又重新回到了原点。(胡斌)