

许厂矿:谱写创先争优新篇章

为进一步抓好创先争优活动阶段性工作落实,山东淄博矿业集团许厂煤矿在不断总结工作经验的基础上,对创先争优活动进行调思路、再安排,不断创新创先争优活动的方式、方法,进一步推动创先争优活动向纵深发展。

搭建创先争优新平台

8月25日,许厂煤矿机关第三党支部党员赵娟高兴地向党支部书记王传永汇报说:“王书记,咱们支部建设的党员活动室被采写成新闻稿件在《工人日报》政工视界栏目刊登啦!”

进入8月份,该矿为推进“创先争优”活动的深入开展,为广大党员干部搭建新平台,下发《关于建设基层党组织党员活动室的实施意见》,着手建立党员活动室,为全矿21个党支部统一制作了党员活动

室主牌板,统一配发了《党员文摘》、《党员干部之友》、《支部生活》等党建刊物,并对各党支部按标准规范建设党员活动室做了专门部署。各党支部在按照党员活动室基本标准进行建设的基础上,又分别结合自身实际推出新亮点。如机关第三党支部在党员活动室开辟了《党建之窗》栏目;热电厂党支部为解决单身职工的业余文化生活单调乏味的情况,在党员活动室建起了“职工小家”和“职工影院”,多方筹集各类图书200余册,供职工借阅,还随时在“职工影院”播放各类教学片和电影,为职工学习、休闲、娱乐提供了方便,使党员活动室成为抓党建带团建并促进群众工作的阵地。

建立创先争优新机制

“高高的个头,黝黑的脸上总

带着笑容,走起路来风风火火,干起工作来干净麻利,他就是咱们选煤厂主洗车间电气维修班长魏吉峰,一位普通的劳动者,一名普通的共产党员……”8月24日,许厂煤矿选煤厂组织开展“学习身边典型,争当优秀职工”活动。

该矿为认真贯彻落实集团公司党委“创先争优、争做淄矿创业先锋活动情况汇报会”精神,结合实际,对“创先争优”第二阶段活动进行了系统谋划,制定了《许厂煤矿创先争优活动考核办法》,从党建工作目标、党性党风教育、党员岗位建功、服务职工群众、党建工作创新五个方面,系统地制定了对基层党支部的考核标准;从政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优四个方面,要求党员起到先锋模范作用带头作用。编制了《许厂煤矿8至12月“创先争优”活动安排表》,对开展“创先评优标杆选树”,“立

足岗位争创佳绩,向国庆献礼”,“比学习、比技能、比创新、比奉献”竞赛、“发挥党员作用,争当岗位先锋”;“党员评议”和“回头看”8至12月月度活动作了指导性安排,并对活动规划的内容与要求作出了具体强调。各党支部按照《考核办法》、《活动安排表》要求,纷纷结合自身实际开展工作,党群部门挂靠人员也按照分工要求深入基层指导各党支部以创新求突破,以活动激活力促进企业发展。

呈现创先争优新风尚

8月26日,许厂煤矿监察科科长商於任在科务会上强调说:“我们要主动做好‘五个法规’的学习,做到先学一步,学精学透,并自觉严格要求自己,带头执行各项法规。”

该矿随着“创先争优、争做许矿

创业先锋”活动的不断深入,机关第三党支部自8月份起,以转变干部职工思想观念,进一步提升工作效率、业务素质和服务水平为目的,在所辖的党群部门中开展“学业务、提素质、树形象”争当“创先争优”先锋竞赛活动。运搬队党支部针对地面电机车驾驶室内温度高的情况,成立了党员QC科研攻关小组,创新研制出电机车驾驶室专用电风扇,在给机车驾驶员送去徐徐清风的同时,也对机车控制器有效地进行了降温,保障了机车安全运行。机厂党支部开展了争当“服务星、节约星、质量星、效益星”活动,评选出了杨林宝、张道宏等党员“服务星”和“节约星”,为广大党员和干部职工树立了学习的标杆,掀起了“比、学、赶、超”争当“四优党员”的热潮。

(蔡玉峰)

兴杨矿业:贴近实际抓好安全教育工作

“2004年8月3日,职工李某某等人在89610进风风扒装机20米处复棚时,发生了顶板片帮事故……导致事故发生的原因是职工安全意识差,违章作业……”。这是山东兴杨矿业公司党委组织开展的周一安全教育活动的一个场景,公司政工人员利用周一安全活动日为即将下井的职工讲解事故案例。

在安全教育工作中,兴杨公司党委坚持贴近实际、贴近职工,从增强职工对安全教育的理性认识入手,深入把握职工心理感受和思想动态,在提高安全教育活动针对性上动脑筋,组织政工部门走进职工班前会,融入职工中,采取讲故事、说案例等职工易接受的方式,与职工面对面开展安全教育活动。公司党委组织政工干部

成立宣讲团,启动了学习该公司编写的《安全文化集萃》、《讲述身边的安全故事》“两本书”活动,广大政工干部在先学一步、学深一步的基础上,利用周一安全活动时间参加职工班前会,为职工讲解该公司自建矿以来发生的事故案例,剖析事故原因、讲述当事故事人及家人的不幸遭遇、解读先进的安全理

念,让职工在案例分析中得到警示,在感受他人的不幸中进行反思,在理念学习中增强安全意识,教育引导职工摆正安全与生产、安全与家庭幸福、安全与生命健康的关系,让广大职工时刻溶浸在浓厚的安全氛围之中,在活动中提高素质、增强意识,确保了安全教育活动针对性和实效性。

设计开展“安全应知应会知识家庭作业展”、“事故案例牌板展览”、“违章党员恳谈会”等具有部门特色、针对性强的安全教育活动,让广大职工时刻溶浸在浓厚的安全氛围之中,在活动中提高素质、增强意识,确保了安全教育活动针对性和实效性。

(李开军)

安全小议

胆子小 安全多

最近,一位刚退休的老工人在与刚上班的新工人交流工作经验时说:“我参加工作30年来,一直在掘进一线工作,连一点破皮伤也没有受过。能够安安全全地干到退休,这完全得益于我这个人的‘胆子小’。”

这位老工人关于胆子小的体会,确实是肺腑之言,经验之谈,正切中了少数职工在安全生产中“凭侥幸”、“撞大运”、“憋大胆”的要害。有的职工心里总是错误地认为按规章操作繁琐麻烦,便简化工序,冒险蛮干,明知是违章操作,却简单认为“阴沟里翻不了船”,抱着“以往也是这样干,不也没出事”的侥幸心理和撞大运的意识,根本意识不到这样胆大的行为将会带来的严重后果。事实上,这种“憋大胆”的违章行为必然导致事故的发生,最终必将酿造大祸,而这是从无数事故教训中得出的结论。比如,河南省平顶山市卫东区兴东二矿“6.21”特别重大炸药燃烧事故,井下存放非法私制硝铵炸药,这是何等的“胆大”,这也是“心存侥幸”所导致的悲剧,给我们带来的是沉痛而又深刻的教训。

胆子小,并不意味着不敢抓,不敢干,恰恰反映了一种对生命的敬畏心理,反映了一种对工作的认真态度。有了这种对企业、对生命高度负责的“小心”谨慎,就会把“安全”两字烙在心上,牢记在心头,就会时时处处把安全生产放在第一位,在每个生产环节,每一道施工工序,每一关键部位都细心检查,谨慎确认,精心操作。

胆子小,也是安全生产经验得到提升的具体表现。正因为安全生产知识积累到一定程度,才能够预见和发现一些“粗心人”难以发现的安全隐患,才会因为“小心”谨慎而积极主动的采取安全防范措施,杜绝胆大妄为、冒险蛮干带来的不良后果。唯有如此,胆小心细才能真正实现由“要我安全”变为“我要安全”,才能真正做到在安全生产的源头上防患于未然。

(盛玉强)

鹤煤九矿员工关注“安全书信”

9月5日,鹤煤九矿组织开展了“一封安全书信”征文活动,在员工中引发强烈反响。

自“一封安全书信”征文活动开展以来,广大员工踊跃参与,每个单位每天都能收到十几封安全家书。其中有员工写给父母的,有父母嘱咐员工的,有妻子写给丈夫的等等。老员工韩保庆利用多年的工作经验嘱咐新员工,要树立安全是生命思想,时刻把安全放在第一位;九二队主席宋中元的孩子在信中嘱咐父亲:“工作上有不顺心的事也不要烦恼带到井下,要时刻

牢记安全……”更令人感动的是采二队职工小董的父亲写的一封信,老人在信里讲述了自己经历的一次车祸事故,用切身感受告诫儿子安全的深刻意义。一封封情真意切、感人肺腑的家书,无不饱含着对亲人的牵挂和对安全工作的关心。

通过征文活动的开展,该矿全体员工的安全意识不断高涨,“自我保护,相互保护”的理念更深入人心,“人人关心安全、事事注意安全”的良好氛围基本形成,安全文化建设正在该矿全面铺开。

(冯宝鹤)



企业宣传专栏靓矿区

10月7日,川煤集团达竹公司中山煤业公司生活区、办公区、生产区的宣传专栏全面竣工并投入使用。该公司为提高职工的文化素质,提升职工安全生产意识,充实职工企业文化建设的活动内容,充分调动职工的工作积极性和激发生活热情,宣传内容共分为企业党建、企业简介、生产标语、企业文化等,受到了矿区职工的一致好评。

图为该公司职工观看企业宣传专栏。李宇凌 摄影报道

“焦点访谈”到矿区

“现在我们矿上的年轻工人比较多,甚至有的区队已经占到了一半以上的比例,于大爷,面对这么多的年轻工人,您觉得他们在安全生产工作中应该怎样去做呢?”在山东肥矿集团白庄矿区队学习室内,“焦点访谈”节目正有声有色的开展,这是该矿团委结合矿井安全生产实际开展的“焦点访谈”专题之老青两代话安全活动。

为挖掘退休职工的经验财富,促进青年职工的健康成长,白庄煤矿团组织开展了老青两代话安全活动。活动借鉴中央电视台著名节目“焦点访谈”的形式,邀请一位退休的老矿工进行了访谈。活动中,老矿工结合自身的工作经历,就安全业务、违章管

理、事故案例等问题与广大职工进行了交流。畅谈了自己的工作经历,回忆了违章案例等,阐明了安全和个人幸福之间的关系,也教育警示着广大职工要牢固树立“安全第一”的思想,在现场搞好正规操作,切实保证安全。形式新颖、饱含深情的活动受到了广大职工的热烈欢迎,纷纷表示要向老师傅学习,用实实在在的安全生产为企业的发展贡献一份力量。

“安全关键是提高自己的安全意识,自己的安全行为,靠别人督促是第二位的。在决战四季度的关键时刻,希望大家,年轻的职工,为决搞好事,搞好安全,做出新的贡献。”节目临近尾声时,老矿工语重心长地对大家道出希望。(吕燕)



“劳模”喜获出国游

10月26日,获得淮北市劳模、淮北矿业“技术状元”称号的安徽淮北矿业朱庄煤矿职工王忠才踏上为期11天的“新马泰”出国之旅。

日前,淮北矿业第十届职工技术比武总结表彰会闭幕,矿区上下掀起比、学、赶、帮、超的竞赛热潮,营造了“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。韩荣 摄影报道

过暖冬 享体面 进课堂 埠村煤矿职工一月添三喜

“这下,我和老婆孩子可放心地过暖冬了;洗澡、换衣服真体面;这么好的学习室,我不想来也想来。”这些原汁原味的話,出自山东淄矿埠村煤矿3名职工之口。今年10月份,该矿职工添“三喜”。

王传水的“乐”

这几天,家住该矿西家属区二号楼的老职工王传水脸上总挂着笑容,因为他居住的房内主供暖管路更换了。“还是矿领导想得周全,赶在今年供暖前给更换了管路,这下,我和老婆孩子可放心过暖冬了!”王传水满是喜悦。

该矿自今年三季度开始,就安排专人对各家属区供暖、供电、供水进行摸排,在听、看、查、验过程中,发现西家属区供暖管路锈蚀严重。“管路锈蚀是大问题,会影响住户的正常取暖,必须解决。”在矿班子会上,矿领导作出了更换供暖管路的决定。

为提高管路更换速度和质量,该矿聘请专业施工队集中10月上旬、中旬突击换管路。据了解,这次更换的均为防锈蚀的3寸镀锌管路,共有8栋楼房的320户职工家属受益。

宋昌华的“喜”

“能使上吊篮就很知足了,没想到矿领导又安排人将更衣室地面铺上了大理石,还改造了澡堂、更换了淋浴器。现在,洗澡、换衣服真体面。”10月23日,该矿上早班的采三队职工宋昌华在浴池内洗完澡,喜不自禁地说。

让职工体面洗浴更衣,是该矿领导2010年做好的民生之事之一。他们

在资金紧张的情况下,通过“转调促”来提高企业效益。“能有一点资金,就要为职工的‘体面’办实事。”基于这种理念,该矿领导在去年对职工更衣设施由落地箱改为吊篮的情况下,今年下半年又挤出资金对西区职工更衣浴室楼改造。据了解,截至10月23日,共铺设上、下层更衣室大理石地面砖3处1200余平米,改造浴池6个,更换节水淋浴器、淋浴柱近百个。

郭志海的“悦”

10月23日中午,该矿掘六队中班职工郭志海不到12点便来到区队学习室。“今天是星期六,应该12点半来区队开班前会,他这是?”郭师傅的早到引起大家的不解。

“新装修的学习室很漂亮,有新课桌、新座椅和电视、电脑……想学啥有啥。”郭志海笑着解释,“这么好的课堂,不仅想来还要早来。”他愉快地道出了新学习室的魅力。

为给职工创造舒适的学习环境,该矿自今年5月份起,对区队楼“整容”。尤其新装修的学习室,配备了课堂式桌椅和讲台,安装了液晶电视和电脑,室内地面、墙壁、窗台、顶子,全部按最新培训室标准装修,并配有各类文化牌板。使学习室干净、舒适、亮点突出,颇具安全文化气息。

“自本月19日区队楼启用以来,因为新学习室条件好,职工不仅能在安全教育日按时参加学习,就连每周二、四、六也都早来‘充电’。”该矿掘五队党支部书记刘忠军讲出了职工对新学习室的满意。(刘连聪)

简 讯

永荣矿业离退休老干部到云南纳佐煤矿指导工作

双鬓染霜情不老,心系纳佐梦缠绕。10月23日,重能集团永荣矿业云南龙蟒公司纳佐煤矿迎来了一批心系云南煤炭开发的尊贵客人——前任永荣矿务局党委书记戴立道、原永荣矿务局总工程师何裕文和前任纪委书记向天仁等一行5人。

在地面施工现场,老领导们看到整齐的井筒和悬挂整齐的管线时高兴地说:“重庆能源集团公司提出的在云南再造一个永荣公司的口号,在纳佐煤矿真正落到了实处。”当听了说纳佐煤矿于今年7月17日开工建设,现在已掘进了近400米时,激动地表示:“纳佐煤矿能在岩层松软、破碎的情况下,把井巷建设管理得又好又快,真不简单。”

走在整齐、地面干净的施工队生活区,何总说:“干了几十年煤矿,这次收获最大、感触最深的有两点,一是现代化机械设备在煤矿的应用;二是安全质量标准化在煤矿的深入开展。”老领导们与陪同的矿领导们神采奕奕的畅谈着今后纳佐煤矿做大、做强、做精、做优的奋斗方向……

回程路上,老干部们意犹未尽,一路畅谈纳佐煤矿的巨大变化,纷纷表示有机会还要到纳佐煤矿多走走,多看看,希望能更多地感受一下重庆能源集团快速发展的科学成果。

(陈江华 王希财)

金刚煤矿工会打造职工书屋

今年以来,金刚煤矿工会采取多项措施,加强职工书屋建设,为职工搭建读好书、多读书和成长成才的平台。金刚煤矿工会重视职工书屋建设工作,专门成立了由工会主席任组长,分管责任人为副组长,基层各工会主席为成员的职工书屋建设领导小组,并及时召开专题会议,进行安排部署。同时,金刚煤矿工会还在各基层工会建立了小书柜,随时进行学习。还制作了《图书借阅制度》、《阅览室阅览规则》、《图书管理制度》、和《图书管理人员工作职责》等规章制度,用于规范职工书屋建设和管理工作。

金刚煤矿工会将职工书屋建设纳入考核内容,并作为考核指标计分。每月定期由分管责任人对职工书屋建设情况进行检查督导,进一步提高了基层工会对职工书屋建设的认识,加强了职工书屋职能。

据了解,今年,金刚煤矿是达州市地区唯一一家申报国家工会优秀“职工书屋”示范点的单位。

(陈银坤)

百善矿开展“书香飘百善青年学习月”活动

进入九月份,皖北煤电集团百善矿团委以“创建学习型团队,争做知识型青年”为主题,全面开展了“书香飘百善青年学习月”活动。此次“青年学习月”活动主要以提高各团组织和广大团员青年学习力和创造力为目的,为进一步打造高素质青年队伍提供保障。据了解,活动将通过企业形势教育、先进典型宣传、案例事故分析、行为修养学习、书籍互赠、读书乐等内容,从思想、行为、技能、安全等方面多角度对青年职工素质进行提高,引导青年职工学习先进、立足本职、求实创新,树立起良好的学习成长习惯,逐步成长为一名学习型、知识型、创新型的优秀之才。

(陆 昆)

“开心辞典”进区队

为了让职工将应知应会理论基础知识熟记于心,并能将这些知识熟练地在实际工作中运用,梁宝寺能源公司综采一队书记赵先洪受中央电视台“开心辞典”节目的启发,自行编排导演了综采一队的“开心辞典”。他们将该公司编制的应知应会专业知识作为考核内容,每天班前会提前半小时,由值班干部做考官,从应知应会基础知识里现场抽出12道题作为必答题,随机抽取3人轮流上台答题,答题正确者,给予一定的分值奖励。

“‘开心辞典’将寓教于乐理念发挥得淋漓尽致,改变了以往死记硬背啃书本的枯燥。这种方式,让大家在愉快的气氛中不但获得了知识,而且也活跃了大家学习、工作的氛围。”该单位职工周军参加完答题后高兴地说。(魏俊泉 霍媛媛)