

祁东矿四轮驱动打造精品班组

安徽恒源煤电股份祁东矿在班组自主管理过程中,着手做好素质、执行力、和谐、文化“四个建设”,从而有效激发了班组活力,奠定了安全生产根基。

素质建设,提升员工作业技能。该矿从班队长素质建设抓起,开展各项班队长专业培训班,建立班队长人才库。组织班队长外出学习,学习国内知名企业的管理经验。近日,优秀班队长采煤一区机电队长顾晓林启程赴日本丰田等企业学习,开创了该矿班队长学习培训走出国门的先河。该矿结合新式“手指口述”教学法,规范员工工作行为,强化员工素质培养。安监处、宣传部联合各部门,先后制作出井下电钳工、采煤机司机、耙矸机司机等多个工种的“手指口述”电教片,通过各

科区多媒体在班前会上学习、演练,促使员工在作业中做到岗位作业描述、“手指口述”安全确认、熟知岗位作业流程、熟知岗位作业标准、危险源预知的“两述三知”,增强整个班队的综合素质。

执行力建设,促进员工有令必行。该矿深入推行准军事化管理,从规范广场行走开始,将准军事化管理向井下延展。重点加强员工对井下安全注意事项、作业标准化的执行力度。为保证各项规章制度从挂在墙上到真正落实到位,发挥作用,该矿各科区、班队在每项管理制度出台以前,认真研究讨论,广泛征求员工群众的意见和建议,形成科学规范、切合实际的作业制度。同时,矿上成立各项专项检查小组,联合职能科室、

科区长、安监员、职工代表监督员等,形成安全监督网络体系,对员工的作业行为标准时时监督,从员工入井排队到乘班车回家,严格按照准军事化管理模式进行,为员工创建了一个规范的作业环境。

和谐建设,创建公平公正环境。该矿着力树立班队正气,在工资分配这个热点问题上,始终坚持公开、公平、公正。各班组按照内部市场化要求对员工每天劳动量、材料使用等制定单价,工资分配做到日清日结。如采煤一区开展的“工资会审制”,每班上井后所有出勤的队长一起评定当班工资。并坚持“同岗同酬、岗变薪变”的原则,力求做到公平、公正、及时、透明。修护区根据(5+1)现场考核标准进行分配。即在班前队长布置工作任务,班中跟

班队长对照施工现场的实际安全情况、工程质量情况、任务完成情况、6S管理情况、设备材料管理情况、员工现场培训情况等六个方面进行考核,班后再根据班中的(5+1)现场考核结果,结合制定的内部市场化三级劳务价格标准对员工工资进行分配,干什么活拿什么钱,干多少活拿多少钱,公平合理,公开透明,让员工明明白白干活、清清楚楚挣钱,员工心情舒畅,劳动积极性得到提升。

文化建设,树立班组管理品牌。该矿各班组结合自身实际建立加强安全文化和管理文化的建设。将企业文化充分融入班队,实现企业文化“本土化”。如修护区将管理文化体现在“规范、标准、诚信、执行”上面,促进员工在行为上、具体操作上形成

了一种自觉的、良好的习惯。开拓区以亲情安全文化助推员工提高安全意识,在班前会议室为员工制作了全家福,让员工时刻记着家人的牵挂。产品质量部开展了质量责任诚信化承诺活动,各岗位人员牢固树立质量为本,质量是信誉、是效益的理念,始终把质量放在工作第一位。从自我做起,严格岗位操作规程和工作质量标准,加强岗位协作,做到为下道工序服务,坚决不让不合格的产品流入下一道工序。运销系统把诚信化管理纳入到装车外运的每个环节,以诚信对待质量,以诚信对待客户,以信誉铸就品牌,以最优的工作和服务满足用户需求,赢得了客户的一致好评,树立了“祁东煤”的优质品牌。

(梁勇)

郭二庄矿业公司工会依靠群众抓安检促生产

为进一步巩固和扩大安全成果,近日,河北金能邯郸矿业集团郭二庄矿业公司工会出台了《群众安全监督检查管理办法》,较好地发挥了群众对安全工作的监督、检查、参与、参谋作用,有力地促进了安全生产。

该《办法》内容涵盖了“领导组织机构、群监分会职责、群监网员条件和考核细则”等。公司工会建立了一支由50名群监员为骨干的群监队伍,形成了覆盖全矿井下各个岗点的群监网络,负责生产过程中“一通三防”、工程质量、安全设施、“三违”等方面的监督检查工作。群监员下井时携带并认真填写“群监员系统检查表”,在井口信息站及区队设立了群监员班前签到、班中检查和班后汇报登记台账,规范了安全管理工作。

公司工会明其责,授其权,赋予群监员五项权利,即:监督权、建议权、奖罚权、制止“三违”权、停止作业权,并建立“一册三簿”(群监分会成员和群监网员花名册;群监会议记录簿、安全检查记录簿、安全活动记录簿)等一系列管理制度。组织群监员每周一学习、每旬一评比、每月一例会、每季一表彰。制订了以本人及所在班组安全情况、制止“三违”、检查隐患、遵守制度为内容的百分制考核办法,开展了以“无违章、无工伤、无事故”竞赛活动。对工作尽职尽责的群监员每班兑现3元岗位津贴,对制止“三违”、避免事故的给予重奖;否则,予以严肃处理。有效地调动了群监员积极性,充分发挥了他们遵章守纪的模范作用、正规操作的示范作用、职工安全的“哨兵”作用、“三违”人员的帮教作用、领导指挥的参谋作用。(程矿生)



提素质促安全

9月7日,安徽淮北矿业浈北煤矿综采预备区技术员利用入井前时间为中班班队长灌输两巷抹帽安全操作细则。

该矿从提高班队长学习能力、现场管理能力、协调能力等入手,通过在一线班队长中开展“提素质、强管理、促安全,争创品牌班队长”竞赛活动,极大调动了班队长提高自身素质、加强现场管理的积极性,促进矿井安全生产。

陈彪 摄影报道

芦岭矿综采二区“三级”竞赛赛出标杆区队

今年以来,淮北矿业芦岭矿综采二区通过深入开展“三级”班组升级竞赛活动,促进了班组和区队安全管理水平的快速提升,从一个落后区队赛成了全矿的标杆区队。

该区为认真贯彻落实《关于加强班组安全生产建设的实施意见》精神,把深入开展“合格班组”、“五好班组”、“红旗班组”三级班组升级达标

竞赛活动作为加强班组建设的重要载体。首先从完善班组安全生产建设管理体系、健全班组八项管理制度、落实班组安全生产责任制、建立班组安全生产目标考核激励机制、规范班组长的任用管理、强化班组安全文化建设与职工教育培训等多方面入手,认真制定了“三级”班组竞赛方案,明确了三级班组竞赛目标。其次,明确

考核标准,坚持按月考核,月月评比,奖优罚劣,在全区营造浓厚的竞赛氛围,掀起了“保安全、促生产、提质量、增效益、打基础、强素质、争先进、创水平”人人参与,班班争先的竞赛高潮,调动了班组参与竞赛的积极性,促进了班组安全生产水平的全面提升。

今年以来,全区三个生产班,一

个机电班全部实现了“四无”目标,“五好班组”达标率100%,”红旗班组”达标率超过90%以上;全区原煤产量、安全质量月月上台阶,在全矿安全质量标准化月度综合考评中一直名列前茅,各项生产指标遥遥领先,从一个落后区队变成了全矿的标杆区队。

(刘燕 王盟)

白庄矿三基建设构筑“安全堡垒”

肥矿集团白庄矿抓基层、夯基础、苦练基本功,夯实安全基础,切实把矿井建成“领导省心、家属放心、员工安心”的安全堡垒,打造本质安全型矿井。

一是强化基层,加强区队班组建设。该矿大力开展安全优秀区队竞赛活动,推行区队自治、班组自主、员工自律为主要内容的自主管理,加强区队班组业务学习,积极推行学习白国周创新煤矿班组管理法,从“精、细”入手,落脚到“五精五细”,提高区队管理的效率和质量。强化班组建设,建立完善以安全质量为重点的区队班组安全管理考核体系,实行班组长

动态管理和安全积分考核,强化区队长、班组长现场安全责任落实。建立班组长安全诚信档案,把班组长纳入后备干部管理,实行班组长安全责任制,每季开展一次金牌班组、金牌班组长、品牌员工评选,充分调动了区队班组抓安全工作的积极性和创造性,真正使安全压力传递到班组。采煤一区马保庆班被命名为“全国学习型先进班组”、“山东省金牌班组”和“山东省创先争优先进班组”等。

二是夯实基础,加强安全质量标准化建设。该矿牢固树立“保持就是落后、不提升就是倒退”、“干就精品、做就一流”的思想,高质量推进质量

标准化建设。以精品工程创建为切入点,实施“精品工程流程再造”,对现场文明生产、安全设施、管线吊挂、铁路质量、七小设备等进行集中整治,推进安全质量由“静态精品”向“流程精品”转变。对井下各个区域按照专业和责任划分管理范围,由分管领导、专业副总组织对责任区域进行保洁管理,明确责任人和要求,定期组织质量验收,凡是达不到标准要求的,一律停止作业,限期整改,并及时组织复查验收。注重抓好典型,从解决制约矿井安全生产的主要问题、关键环节入手,从采掘、通风、机电运输等重点专业达标着手,带动井下所有工作

的安全质量标准化,实现全员、全过程、全方位安全质量标准化工作体系;实行对标管理,认真学习借鉴兄弟单位先进的管理经验,用典型经验指导推动安全质量标准化提升,确保安全质量标准化有新突破、见实效。

三是加强培训,多渠道提高员工队伍整体素质。完善安全教育、集中培训、业余帮教、安全警示和干部考评“五大体系”,采取“送出去、请进来”的方法和脱产委培、函授学习、现场授课的方式,培养一批高层次复合人才。积极推行理论、实践、考核为一体的培训模式,坚持以现场操作技能为主、理论考试为辅,积极开展技术

“换位思考”换来班组管理新局面

“虽然受了累流了汗,但我感觉充实多了。通过实地劳动,让我体味到了工人的辛苦,同时也认识到了安全生产的重要性,安全意识更强了。”山东丰源煤电公司北徐楼煤矿采工区副区长王思海在井下工作面施工现场体验劳动后感慨地说。

近日,该矿采一工区在管理干部中开展了“管理干部换位思考”的活动,要求工区管理干部轮流到生产现场体验劳动,与一线工人进行换位思考,站在职工的角度思考当班安全工作及工作状态从而提高班组长安全意识,杜绝现场安全漏洞和避免管理失误。

刘心保是该工区生产一班班班长,平时管理粗放惯了,工作中也不善思考。经过“换位思考”后他意识到,安全工作绝不能睁只眼闭只眼,有时一个小小的隐患就可能造成严重的后果。此后,他以身作则在工作中带头遵章守纪,加强安全检查和监督,不放过任何一个小小隐患。跟班副区长王克国在经过“换位思考”后也深有感触,他在总结中写道:“我以往都是考虑如何多出煤,多收入,早升井,现在我才意识到,若班组发生一起安全事故,生产再好都会被一票否决,只有抓好了安全工作,才能赢得更多收入。”

“通过让管理人员到生产班体验‘换位思考’活动,使管理人员对安全工作的理解更深,安全管理的意识得到强化,同时也拉近了干部与职工的距离,密切了干群关系,形成了良性的工作氛围。现在班组长们都在积极主动学习,加强自我充电,在安全管理上形成了你追我赶的良好局面。”该工区支部书记林永安欣喜地告诉笔者。据他介绍,该工区已连续12个月实现安全生产无事故,安全形势非常稳固。

(黄永峰 徐瑜)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有 3 年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有 2000 多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。