

风水沟矿领导下井带班抓安全促和谐

内蒙古平庄煤业公司风水沟矿认真贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神,不断强化领导下井带班制度,大力推行领导干部一线工作法,矿领导带班与工人同入井、同升井,确保掌握实情在一线,隐患排查在一线,问题解决在一线,努力促进安全生产。

该矿把领导干部下井带班作为抓好安全生产的一项重要工作,结合实际建立健全了《矿领导带班下井制度》等制度,从下井次数、下井时间、行走路线和工作任务等对矿领导作出硬性规定,并在矿灯房前设置了《矿领导下井带班公示栏》。要求每个班次至少有一名矿级领导在现场带班作业,矿领导下井时间不少于8小时,与工人同下同上,将交接班记录设在井下斜巷架空人车机头,矿领导在井下发现的问题和隐患,严格按照“六定”的原则进行闭合处理,现场能解决的当场解决,当场解决不了的,就让有关人员限时解决,并在交接班中交代清楚。有一次,矿党委书记卜广兵下井带班,发现一处巷道积水和淤泥很深,样子、材料摆放不规范,他马上提醒工人及时安排清理,一个班下来他安排处理了7个问题和隐患。在井下生产现场出现的隐患,如果能在第一时间发现,在最短时间内得到解决,对安全生产才是最有利的。10月3号2班,矿长丁海强巡查到四煤备采工作面,仔细观察发现下部温度很高,凭着多年经验,他断定这里有发火点,如果不及时处理,煤层就会着火,他立即安排保安队组织人员进行消火灌浆处理,仅用两天就消除了重大发火隐患。据统计,从国庆到现在的十余天里,该矿副总以上领导下井带班现场处理问题和隐患210多条。

员工们赞叹地说:“矿领导、区队长在井下八小时与我们在一起,我们心里底气足、干劲高。”

(李学民)

王庄煤矿:多管齐下筑牢安全生产防线

进入四季度以来,山西潞安集团王庄煤矿紧紧围绕全年千万吨产量目标,多管齐下,超前预控,扎实推进安全管理,确保矿井安全生产。

针对矿井正规工作面和边角煤工作面搭配生产、搬家倒面频繁、生产条件复杂多变的实际,该矿要求生产业务科室统筹安排、认真编制审定工作面安装、试产、回收网络图,大力强化非正规循环作业的安全管理;抓实抓好当前52/2#面倒52/3#面、43B2倒4341面的安全管理,严格杜绝同一综采队两个工作面交替生产;特别是在搬家倒面过程中,根据多队组、分区段、交叉平行作业的状况,认真协调好施工队组的关系,避免因责任不明确、交叉平行作业带来的安全问题;严格执行“行车不行人、行人不行车”的运输安全管理规定,保证施工安全有序进行。

与此同时,为进一步增强矿井的抗风险能力,该矿生产、通风、地测等部门正加快完成矿井紧急避险系统、压风自救系统和供水施救系统建设;在天气逐渐转冷,气温变化较大的情况下,着力加强顶板管理、通风设施、矿井水、瓦斯及其他有害气体的监测监控与检查维护,确保巷道顶板成型、监测监控有效运行,杜绝无风微风作业、严防透水事故发生。

在此基础上,各生产业务科室积极强化对井下多地点零散施工的动态监督检查,对安全隐患积极排查整改;矿上加大安全小分队活动频次,加强对各级干部下井、查隐患、反三违的考核管理,加强对矿领导值班、双休日值班、科队值班、包保组及各级小分队的考核管理,加强对各生产科室业务和业务跟班监督管理,加大对重点工程、重点环节的安全生产监管和重大隐患、习惯性“三违”的查处力度,确保四季度安全生产稳步有序。

(李宛玲)

一切为了全矿的生产接续——记东滩矿综机安装工区的安全高效工作

1至9月份,兖矿集团东滩矿综机安装工区安全优质高效地完成3个工作面安装,3个工作面撤除,并有两个工作面正在安装进行中,总体工作量和去年全年的工作量持平。特别是进入7月份以来,他们兵分三路,分别负责两个工作面的安装和一个工作面的撤除,这在建矿以来都是前所未有的。

面对繁重的安徽任务,作为主战单位的综机安装工区精心筹划,勇克困难,为应对紧急任务和复杂任务积累下实战经验。

超前想到,提前做好

区长孙汝刚和书记商孝民是综机安装工区“土生土长”的老员工,都是从工人成长起来的管理人员,有着丰富的实战经验和科学的管理方法。“安全是动态的,问题是动态的,现场施工环境是复杂多变的,我们能做的就是把一切问题超前想到、提前做好。”区长孙汝刚说。

争创安全最好年

郭矿公司扎实开展“安全无事故”活动

河北冀中能源邯矿集团郭矿公司认真落实集团公司安全生产调度会议精神,精心部署,周密安排,制定措施,明确责任,扎实开展四季度“安全无事故”活动,确保2010年安全生产完美收官。

该公司成立了由董事长任组长的活动领导小组,制定了杜绝水、火、瓦斯、顶板、提升、运输等重大事故、消灭重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故、井下安全避险“六大系统”建设规划、矿井质量标准化

以1304工作面为例,撤除过程就遇到了相当大的困难:设备超高超宽,防火灭火任务重。为给防火灭火工作争取主动,撤除工期比较紧张。特别是设备超高超宽,需要竖立装车,部分部件到达井口后还需要倒换车辆,工作量相当大。他们根据积累的撤除经验,结合这次的实际情况,迅速制定了工作措施。50天里,他们不仅顺利完成了1304工作面上132组常规支架、7组端头支架和运顺2组特大型超前掩护支架的撤除工作,同时还撤除了转载机、破碎机 and 前、后部运输机等大型设备。在安全管理和施工效率上,创造了该矿撤除此类型工作面的最好成绩。

针对综采面在撤除液压支架后,遇到顶板下沉出现碎煤、碎矸,导致下落的顶板内空隙压死,无法让风流通过,迎头温度升高的实际,孙汝刚凭借多年积累的工作经验,用废旧的管子或工字钢预留通风道,自创了一套行之有效的撤除综采面设备预留通风道施工工艺,不仅使

废旧物资得到重复利用,而且使面内温度始终保持在25℃-26℃左右,给施工人员提供了新鲜而凉爽的空气,防止了有毒有害气体聚积,现场作用发挥显著。

强化培训,注重提高

职工队伍是打赢胜仗的坚实基础。综机安装工区涉及十几个工序,职工在操作技能和安全技能上必须过硬。

该区特别注重职工技能培训的强化和再加强,特别是新型综采设备、机电运输等方面。以实学实用为原则,他们自主编写培训教材,每次安装新型综采设备前,组织职工现场学习,并注重“传、帮、带”,鼓励职工自主创新,提高队伍处理应急问题的能力。职工闫荣峰针对撤除工作面设

备时因销子变形导致撤除困难的实际,积极动脑筋想办法,用24mm的螺纹钢和自做铁块制成大小不等、各式各样的撞锤,在现场发挥了很大的

效用。

每月月初和每周周末,该工区都召开隐患排查治理专题分析会,党、政、技负责人结合现场实际,分析和预测由于施工环境变化可能引发的安全隐患、人的不安全行为、设备物料存在的不安全状况,及时制定详实的纠正预防措施,确保防患于未然。每天班前会,严格执行班组和区队两级安全不放心人排查制度。施工现场严格执行《手指口述“三位一体”安全确认制度》,对查出的问题和隐患,及时整改、复查、验收和处罚,实现了真正意义上的不安全不生产,以安全促生产。

“保勤”措施,贴心关爱

虽然有诸多兄弟单位的职工伸出援手,但对于有着150多人可供支配的综机安装工区来说,人手依旧十分紧张。为此,他们积极采取多项措施,最大限度地调动职工的工作热情。

实施“保勤”措施是他们的无奈之举,也是该阶段保证安徽工作顺利进行的必须。他们提出主动奉献工休,副区长王文华身先士卒,主动带头,每当有两个面同步安装任务时,他便主动带领七八名职工接管一个工作面的安装任务,每月下井二十七八个,为保证工期完成起到了很好的引领作用。同时,为保证职工上岗不分心,他们尽全力解除职工的后顾之忧,如为解决赶班职工路途中的安全问题;每月一个机动轮休,专门解决职工必须本人需要办理的事情;一年两个班算作出勤,在自己、妻子或父母等亲属过生日时使用;不论是职工婚嫁娶,还是喜添人丁、有病住院,或是家庭闹矛盾,党政工负责人必须前往探望慰问或祝贺,并在职工返班后,安排其在地面工作3天,稳定情绪后,再下井。一系列贴心的措施让职工备感温暖,仅三季度,全区奉献工休800多个。

(袁媛)

创新管理 优化设计 集约化生产 临涣煤电提前74天完成全年生产目标任务

淮北矿业集团临涣煤电公司以科技为先导,积极推进管理创新,优化设计,合理布局,加快生产机械化、集约化步伐,克服了块段小、环节多,生产系统复杂,搬家收作频繁等不利因素,截止到10月18日,提前74天完成了集团公司下达的全年生产目标任务。

今年,面对淮北矿业集团给临涣煤电公司下达的原煤产量目标任务。该公司树立“保采煤、保龙头”的责任意识,努力营造“公司保采煤、采煤保公司”的生产氛围,合理安排生产组织,把全年任务目标横向分解,纵向落实。同时,在每月底召开的月度计划会上,结合各单位的实际情况,对公司下月产量、进尺、煤质等任务进行再分解,明确各单位当月具体任务并制定相应的奖惩标准。随后,在下月初召开的计划贯彻会上,由系统分管领导直接对各单位进行贯彻落实,真正做到把压力层层传递,达到人人肩上有担子,人人心中有目标。

公司围绕综采面接替这条主线优化生产布局,确保生产不断线,为矿井生产后劲打下基础。优化井巷设计,做到系统完善、简单,为单产、单进提高创造条件。为了减少综采工作面的搬家次数,延长工作面回采时间,降低生产成本,在设计时加大工作面尺寸,在走向一定的情况下,加大面长。综采工作面由以往的150~160米长,加大到现在的180~200米。对新采区设计、阶段设计杜绝了煤层轨道巷和阶段岩巷,并使工作面运输达到了一部皮带和一部链板机,所有煤巷施工做到后运皮带化,为高产高效创造条件。

大力发展综掘机械化,以综掘保综采,使接替的连续性得到有效保证。今年公司在原有4台综掘机基础上又增加2台,并成立了4个综掘队,形成4条综掘作业线,以“综掘保综采”的能力有了较大地提升。同时,煤巷后运全部实现皮带化,减少工人劳动强度。制定激励政策,组织掘进会战和在重点组织开展阶段性挑战赛,根据进度给施工单位及辅助单位适当奖励,激励职工积极参与。同时,加大后勤服务保障力度,加快车皮周转,提高岩巷单进。截至9月底,掘进累计进尺14145米。

公司充分发挥科技是第一生产力的作用,完成了矿井东部胶带运输系统改造工程,实现了东部原煤运输皮带化,结束了25年来东部采区矿车运煤的历史,使公司生产发展步入了快车道。东部原煤运输实现皮带化以后,矿井原煤日产量随之提高1000吨左右,经济效益显著。

今年1-9月份,公司实现原煤产量、月产、单产三个刷新;质量标准化创建、职工收入、掘进机械化程度三个提高。

(郝宏田)



青安岗员安全检查不含糊

淮北矿业朱仙庄矿充分发挥青年在安全生产中的突击队作用,采取定期上岗检查和不定期突击抽查为主,对查处的各类隐患根据大小等级,按照小隐患不过班,大隐患不过天现场落实整改,并将查处整改情况及时向相关部门进行反馈,较好地避免了事故的发生。

图为该矿团委组织青安岗员进行突击上岗检查。

王道玉 摄影报道

裴沟矿:架空人车解决职工行路难

10月13日,河南郑煤集团裴沟矿总长550米的32轨下架空人车正式开通运行,全面解决了职工上下班行路难题,把关心职工真正落到了实处。

32轨下是裴沟矿32采区通往-300区域的通风行人主要巷道,该巷道长约550米,角度19度,长期

以来,该巷道因没有行人车,职工上下班只能靠步行,给职工带来很多不便。该矿经多方调查,现场测量设计,结合巷道特点决定采取架空人车,经过机电、运输、安装等多个区队通力协作,终于在今年10月13日调试安装成功。

该架空人车全长550米,引进

了新型矿山架空人车运输系统,类似景区的索道,拥有超位语音提示,超速、断绳、打滑等智能保护功能,且系统采用自动控制系统,可以自动监控人车的运行状态,确保安全、正常运转,它的建成通车,对完善井下基础设施建设,强化巷道运输功能、提高承载能力,促进安全生产都

具有十分重要的现实意义。

“坐着这种车上班既方便又快捷,单人专座,还舒适平稳,最大的优点在于不用等车,随到随时上车,再也不用来回爬坡受累了。”该矿采煤二队职工张海涛感慨的说。

(本报记者 任二敏 通讯员 王强)

刘又回来检查,发现那两棵支柱仍没处理,就下了罚款单罚王光明。接到了这样的罚款单,小王觉得非常委屈,“这事不能怨我呀,我当时确实安排了小赵,不信您找他来问!”

了解完情况,罗科长说:“发现隐患就应该立即处理,处理不及时就要按规定罚款,这一点是无庸置疑的。老刘安排你改柱子,直到升井都没处理,老刘罚你款也是符合规定的。你的错误是,虽然安排了小赵

去改柱子,但没回去复查,这是非常不应该的。安全工作重在落实,对于管理人员来说不能只安排工作不去检查,那安全生产就会变成一张空谈。希望你能够通过此事吸取教训,把安全工作抓严抓细抓实!”

罗科长的一席话解开了笼罩在小王心头上的疑云,他惭愧地说:“罗科长,经您这么一分析,我认识到自己错了,今后一定做到有安排就有落实,保证不再犯类似的错误了!”

(黄永峰)