人才风向 | RencaiFengxiang

游戏游艺机“中山制造”占全国六成,但向“中山创意”转型却遇到人才难题

游戏游艺业“借脑”破人才瓶颈

□ 黄启艳 罗瑞燕

中山游戏游艺机产业在传统制造方面一直具有全国优势,据不完全统计,中山制造的游戏游艺机占国内同类产品的60%。但是,向文化创意产业转型升级中山企业却普遍面临人才难题。记者采访发现,中山企业在培养本土人才的同时纷纷通过“借脑”破解人才瓶颈。

“现在公司面临的主要问题是人才短缺。”中山智乐游艺设备有限公司总经理梁国强表示。他对记者直倒苦水,“在招聘的过程中我们发现很多人愿意投身网络游戏的设计与开发,但没人对3D游戏感兴趣,其实3D游戏的前景绝不亚于网游。”智乐公司最近在开发3D游戏。梁国强表示,目前,除了依靠自己的研发团队外,往往通过“借脑”的方式完成游戏内容的开发,一种是直接购买方案,一种是把3D动漫的制作通过发包的方式给别人做。梁国强表示,目前,公司的主要“外脑”是在北京的一支100余人的网游开发团队,还有一支韩国的漫画制作团队。

在金龙游乐设备有限公司总经理叶威堂看来,人才的缺乏,直接影响了企业的产值和规模,不过,因为通过“借脑”,公司新品开发的速度正在加快。“以往80%的模拟机视频设备都要进口,预计以后80%都是国产,因为产品的更新速度正在加快。”金龙公司正在与参与电影《阿凡达》3D技术制作的美国公司合作,预计明年将推出3D和4D版的“急速赛车之环游中国系列”的部分产品。叶威堂介绍,目前,金龙公司在西安、长春等地建立的产品交易和体验中心正是基于整合其他中小企业和研发人员的思路来做的。

“只要有台电脑,就与中山的团队一道形成了公司的研发力量,从而解决人才问题。”中山市世宇实业有限公司集团总监龚南彬表示,公司不仅在国外有自己的分公司和研发团队,同时与知名机构合作,推出新产品。目前,世宇拥有300多人的研发团队,分别在日本、加拿大、香港、北京、上海、成都、深圳等地从事研发工作。此外,公司与美国、日本、中国台湾等地全球游艺行业的多家知名企业建立长期的技术合作关系,与国内著名的科研单位、院校共同研发新产品和关键技术,目前承担了3项国家级、省部级的产学研合作项目。2006年至2007年,世宇研发了218种游戏游艺机产品,80%以上具有自主知识产权,已申请发明专利1项。“我们每个月有4款新产品面市,现在国内的模仿速度比较快,我们在保护自己的同时推出新产品,让模仿者跟不上新品开发的速度。目前,整个销售额的15%-20%用于研发。”

企业纷纷“借脑”,是否影响自身原创水平的提高?中山市游戏游艺行业协会会长邓志毅表示,目前,许多企业自身具备的人力资源有限,需要有“借脑”的过程,“目前,中山也有企业在原创方面已经具备了一定的水平,从动漫形象设计、故事编辑等方面都有一定数量的人才,但这一产业在中国毕竟起步晚,有一个向别人学习的过程,这是社会分工的问题,随着企业新品开发的速度加快,产品的销量上去了,企业将会有更多的技术和经验组建更具水平的研发团队。”

东莞6000模具技术职位空缺

东莞模具人才告急!根据智通人才市场近日的一项调查,今年第三季度,东莞各模具企业普遍反应人才招聘困难,常规的招聘渠道已不能满足模具企业对人才的渴求。为此,智通人才连锁塘厦市场携手“郝师傅技工精英俱乐部”,于2010年10月23日举办一场“全国模具人才鉴赏会”。

本次“人才鉴赏会”有300多家企业进场招贤,共提供超过6000个模具职位。在职的模具技术人才,凭厂牌或工作证免费参加“鉴赏会”。

据智通人才连锁塘厦市场经对东莞模具行业人才情况的调查,由于模具行业技术性较强,人才流动相对缓慢的特点,致使人才招聘向来不易。而在今年8月14日,智通人才市场就曾举办过一场“好才多模·模具人才专场招聘会”,当天求职人数逾4000之众,83%的参展企业表示有20人以上达成初步就业意向。

(大洋)

南海10家私企建团支部

共青团南海区委员会近日正式在南海10家私营企业建立团支部。这些团组织的成立,能帮助企业和员工搭建起和谐沟通、有效交流的平台。

深圳科仕盟发展有限公司佛山分公司八成以上的员工均为80、90后的年轻人,公司副总经理李载生告诉记者,青年团组织帮公司管理层解决了最大的管理难点,公司成立的青年团组织,解决他们复杂的心理诉求、增强抵抗工种压力的能力,平时每月开展一到两次的集体活动,像联谊交友、心理辅导等课程。

李载生还表示,在企业成立团组织,能帮助企业员工解决心理诉求,增强了社会责任感和公司归属感,使企业人才流失情况得到有效减少。

在南海,像科仕盟公司这样的私营中小型企业共计11万左右,共青团南海区委书记陈丽华表示,截至目前,他们已帮助315家私营企业成立的团组织,这些青年团组织不仅能为企业选择人才,留住人才、维系青年员工,更是让员工与企业和谐沟通、相处的桥梁,员工能通过这个组织能够更好的与企业发展联系在一起。

(佛山电台)

江阴科技人才资本战略合作创新联盟成立

10月23日,无锡“国际人才特区”江阴科技人才资本战略合作创新联盟正式成立。该联盟将依托国内外各类创投、风投、产业基金和金融机构,由江阴百家海内外高层次人才创新创业企业和百家拟上市科技型企业共同组建而成,为江阴科技创新创业企业提供全方位的投融资服务、产融研服务和“政保企”服务,推动江阴创新型经济和战略性新兴产业快速集聚发展。全国人大常委会原副委员长、中国风险投资之父成思危,科技部党组书记、副部长李学勇发来贺信。科技部党组成员郭向远,江苏省委常委、无锡市委书记杨卫泽共同为联盟揭牌,省长助理徐南平、科技部火炬中心主任梁桂、省科技厅厅长朱克江出席成立大会,无锡市委常委、江阴市委书记朱民阳向创新联盟顾问颁发聘书。

100家海内外著名创投、风投和产业基金机构,江阴百家海内外高层次人才创新创业企业以及100家拟上市科技型企业参加联盟成立大会。各类创投和产业基金与江阴达成了一期总投资15亿元的创投产业基金合作项目。14家商业银行向科技型企业贷款授信323亿元,并与其中28家科技型中小企业签订贷款10.67亿元。江阴还出台了《关于加快科技金融服务体系建设的意见》,未来四年,围绕新兴产业发展“445计划”,力争使各类股权投资基金实际规模突破80亿元,科技企业各种债券融资规模突破80亿元。

杨卫泽在大会上表示,科技人才资本战略合作创新联盟的成立对江阴来说,是一个具有重大转折意义的创新举措,会在短时间内培养一大批的“知本家”,加速江阴经济转型。作为一个传统工业城市,江阴的产业结构提升和转型发展必须依靠科技和人才,要真正将项目引领、投资拉动转变为人才引领、创新驱动,要通过科技金融体系建设把创新成果尽快转化为现实生产力,同时动员企业家积极投身科技金融体系建设,共同推进江阴创新型经济和战略性新兴产业的发展。

(王琴)

国内财务管理人才需求升级换代

记者近日从美国管理会计师协会(IMA)在大中华区授权的战略合作伙伴优财获悉,国内财务认证在经历了注册会计师(CPA)、财务管理师(ACCA)热之后,正在转向注册管理会计师(CMA)热。传统的财务会计人才已经严重过剩,随着全球经济一体化和中国企业会计准则与国际财务报告准则的逐步趋同,中国企业已开始迫切需要一大批拥有先进理念与国际接轨的管理会计人才。

国家外国专家局培训中心主任白继迅在日前由国资委、国家外国专家局共同主办的“中央企业首期注册管理会计师(CMA)国际化人才培训开班仪式”上指出,培养CMA国际化人才,有助于推动中央企业考核指标经济增加值(EVA)的顺利实施。从发达国家引进先进、适用和成熟的职业资格认证及其知识体系是我国引智工作的重要组成部分,是培养我国国际化、高层次紧缺人才的一条捷径。

据悉,为落实《国家中长期人才发展规划纲要》精神,加强中央企业国际化人才队伍建设,今年以来国资委和国家外国专家局共同举办了一系列中央企业国际化人才职业资格认证培训。国资委和国家外国专家局选择CMA为载体,联合为央企成建制地培养首批管理会计国际化专业人才,这是适应全球经济一体化、增强央企人才竞争力、支持央企“走出去”发展的一个战略举措。

(潘晓娟)

库区人才交流会上演“抢人”大战

零门槛,待遇提升20%、大打“乡情牌”……临近年末用人旺季,招人越来越难,在第五届三峡库区人才交流活动上,重庆市内外企业各出奇招,上演“抢人”大战。

两场招聘会分别于10月22日、23日在云阳和巫山举行,共有包括雅戈尔在内的100余家用人单位提供了2000多个岗位,其中市外企业占到一半以上。招聘会开场时间本为早上9点,但不少招聘主管不到8点就在招聘会场摆起擂台,与过去招聘会开场很久一些企业才姗姗而来的景象形成鲜明对比。

不仅如此,在招聘会现场,处处可见“不限年龄、不限性别、不限学历、无需经验”的零门槛招聘信息。“现在只要有工作意愿的人,我们都愿意收。”信德宏工艺品有限公司一王姓招聘主管表示,企业最近因为人手不够,一些订单不敢接!他说,新手可以接受培训,而40、50人员也可以做一些类似杂工的活路。

不少企业为招到人还打出了“亲情牌”。每当有求职者咨询就业问题,福建信佳电子有限公司品质管理经理刘军总是用前些年在重庆读书时学会的重庆话回答,并用自己从打工者到管理者的经历,来鼓励大家到沿海地方多去闯闯。莫说,他这种“招数”还挺管用,一个小时不到就签到了10多份求职意向书,让其他企业的招聘主管颇为眼红。

此外,提高用人薪酬也是招揽人手的好方法。来自云阳人力部门的数据显示,入场企业提供的平均薪酬为:本地企业1200元左右,重庆企业1500元左右,沿海企业为1800元以上,与去年同期相比,近乎涨了两成。

据主办方重庆市人才交流中心介绍,两天招聘会共有1000人达成就业意向,其中不少人乘坐25日的包车直接到重庆市外上班。(文晶)

信息化人才需具备复合型能力

“时代”前面加上不同的定语就会表现出截然不同的特征。对于我们,重要的是清楚自己所处的时代,然后根据它的特征做出调整,不求推动、变革时代,但求在时代中“畅游自如,如鱼得水”。

显而易见的是,当今的时代是以信息化独家“冠名”的,它的时代特征也正以万马奔腾的气势渗透到社会的每一个角落,为所有企业带来了前所未有的全新的生存方式,于是,参与企业生存的个人也将需要改变传统的工作方式,接受信息化的“邀请函”。

于是,信息技术的不断突破和企业渐进的转型升级对信息化人才不断提出新的要求。掌握必要的信息技术,善于学习,勤于实践,同时还要不断的进行知识更新,保持对新技术的求知欲,善于沟通,学会获取、分析和使用信息,这是信息化人才必备的能力。

只是信息化人才种类众多,工作内容的侧重也不一样,曾经有人将其分为四大类,包括信息技术研究和开发人才、管理信息化人才、信息技术应用和开发人才以及信息化普及人才。其中,管理信息化人才,主要是指各行各业信息化建设的管理人才,他们需要既熟悉企业管理运营和业务流程,又熟悉信息技术和应用。当前,信息化不再独属那些实力雄厚的跨国公司,各个行业大中型企业和数以万计的中小企业纷纷走上信息化发展之路,因此才会出现管理信息化人才严重匮乏的局面,“适合企业需求的专业信息化人才”已经成为制约企业发展的“最短的那块木板”。然而,作为信息化人才,特别是管理信息化人才应该具备怎样的能力才是我们关注的重点。

首先,要具备体系化的知识结构,包括IT知识、管理软件产品知识、行业业务知识和专业管理知识。知识的具备是从事一切工作的前提和基础,作为一名管理信息化应用人才,与其工作相关的知识更新速度很快,所以要不断的学习,对自己所掌握的知识时常进行翻新。还要善于学习,学会分析、获取有效信息,善于对知识进行总结和提炼,从而不断完善和补充自己的知识结构体系。

其次,要有实战化的专业技能。信息化人才不是光靠嘴巴说话,讲述道理,而是要真刀实枪的工作,既要懂得技术和管理的理论知识,又要掌握IT技术、相关管理软件的操作、整体的业务流程和实际的企业管理技能。而对应管理软件应用行业的人才,这个技能包含了系统实施能力和项目管理能力,既要会操作系统,又要懂得如何管理和控制一个项目。

最后,全面化的职业素质。当今社会,越来越多的企业把具备“职业化”素质作为招聘职员的重要标准,所以要想成为职场中的佼佼者,首先必须成为职业化员工。信息化人才也是一样,例如,管理软件应用顾问的职业素质就包含了团队影响力、有效沟通、服务客户和学习与创新四个方面的内容。因为顾问的职业一般是以项目展开,必定会由一个团队负责,而非一人之力完成,因此服务、合作、沟通以及持续创新都要具备。

然而,修炼成为一名合格的信息化人才,并非一朝一夕所能完成,入门的方式大体分为两种,即自我学习和接受系统化培养。

漫漫长路之自我学习和摸索:在工作中,由前辈带领,给予指导,在项目中不断的摸索,认真研究专业知识,总结实践操作能力,这是自我学习的方式。当然只要认真付出,最终也会成功,但是这将是一个漫长的过程,需要适当的机遇,个人也要付出艰苦的努力,成功的过程十分辛苦,也会伴随着很多失败的案例。

捷径成长之接受系统化培养:相对来说,这是最快速便捷的途径,即接受正规的专业化、系统化的培养。若是在以前,或许没有这样的机会,因为专门以培养信息化人才,特别是中高端应用型人才的教育机构非常少见。然而,现在随着企业管理信息化的发展,信息化人才的稀缺现状,逐渐出现了专业的培养院校,其中由亚太本土最大的管理软件服务商——用友集团投资创办的用友管理软件学院便是其中之一。用友学院推出系统化、专业化培养顾问和项目经理的服务平台,并和北京理工大学联合培养“管理软件应用方向”工程硕士,可以帮助那些希望在管理信息化领域发展的人才获得快速成长,帮助他们走的更高更远。

在信息化的进程中,必然会涉及到其他行业的专业知识,这一行业特点必然就要求信息化人才必须做到既懂信息化技术,又了解行业的专业知识与管理方式,并且还要具有将两者综合应用的能力。这样的管理信息化中高端人才队伍“小到可以改变一个企业的命运,大到可以影响一个国家的信息化进程”。据报道,我国的上海、北京、广州等信息化程度较高的城市目前相当缺乏这方面的人才,相应的薪酬待遇也较高。

而对于个人来说,上述复合型能力的具备除了实践中不断的积累,更离不开专业系统的教育和“师傅领进门”的点拨,这便是成长为企业所需的信息化人才最快速、最有效、最可持续发展的成长方式。

(比特网)