

八成财会金融从业者薪酬增长 走出加薪低谷

□ 王紫雯

10月20日,澳洲会计师公会发布关于金融和会计从业人员的职业调查报告,尽管金融危机余波未尽,超过一半的受访者表示薪酬较上年有所增长,25.7%的人薪酬增幅达到20%或以上,同时绝大多数(82.2%)的受访者表示在未来的一年中,薪酬有望进一步增加

自2008年金融危机以来,会计师事务所薪酬待遇受到的冲击较大。包括国际“四大”会计师事务所在内的多家会计师事务所出现了零涨薪,甚至通过无薪休假等方式变相降薪的情况。而在服务费用方面,也出现了大幅下降。

据了解,2009年四大会计师事务所对自己服务的建设银行、中国银行、工商银行等都有大幅降低服务费的做法。对于会计师事务所是否已经走出金融危机带来的财务低谷,业内始终说法不一。

澳洲会计师公会表示,在此次调查中,会计师事务所从业人员占样本的大约1/3左右。绝大多数(82.2%)的受访者表示在未来的一年中,薪酬有望进一步增加,其中,61.6%的人预计其增幅会达到10%至20%甚至是更多。

同时,调查结果显示,目前中国大陆地区对财会和金融人才的需求剧增,63.5%的受访者表示他们所在的公司会招聘会计人才。(财新网)

雅虎 CFO:我们仍将伺机回购股票

雅虎 CFO 蒂姆·莫斯(Tim Morse)日前表示,该公司仍将伺机回购股票。雅虎今年以来已经斥资18亿美元回购了7%的自家股票。

在接受媒体采访时,莫斯还表示,该公司已经大幅提升了营业利润率:今年第三季度达到11.8%,较去年同期的5.8%实现翻番。

莫斯指出,第三季度,雅虎拥有和运营的网站的显示广告收入增长了17%。谷歌上周表示,其新兴的显示广告业务第三季度有望实现25亿美元的收入,令华尔街颇为震惊。尽管如此,莫斯还是弱化了来自谷歌等对手的竞争。

莫斯说:“谷歌是一个非常棘手的竞争者,但是有更多的企业拓展显示广告市场是一件非常好的事情。”他认为,随着更多的互联网企业吸引传统媒体的广告开支,雅虎将从中受益。他说:“大牌广告主与雅虎的优势之间有着非常独特的吻合度。”

莫斯拒绝对阿里巴巴股权等雅虎的亚洲资产置评。在被问及有关股东要求雅虎释放亚洲资产的价值时,他说:“我们致力于支持阿里巴巴团队创造长期价值。”

(东方财富网)

财务管理如何服务于公司价值创造

□ 陈志斌

笔者经常受公司之托进行财务管理咨询,最近几家公司的财务总监都不约而同地提出了这样一个问题:新经济形势下,财务管理在公司价值创造活动中应该扮演什么角色,怎样才能真正起到核心作用呢?笔者认为,只有明确了财务工作的宗旨、扮演了正确的角色、取得了工作实绩才能赢得财务管理应有的地位。

第一,财务管理应成为公司战略规划的主要参与者。战略规划决定了企业未来的发展方向,关系到企业的兴衰成败。而企业主要是一个经济价值创造的主体,关键战略一般事关财务问题。这就要求公司的财务管理工作关注公司战略规划,为公司战略产生理想的财务影响起到参谋和支持作用。随着经营管理模式的国际化,战略规划和战略指导的任务越来越多地落到了公司财务管理者身上,这就要求财务人员必须充分运用其综合管理能力确保战略计划的全面性和科学性;充分运用财务规划与决策工具辅助战略规划,确保公司战略的经济性与创值性,确保公司发展的正确方向。

第二,财务管理应成为公司创造价值的协助者。企业从原材料采购到产品生产,从存货储备到产品销售,每一个环节的经营活动都与价值变动相联系。财务管理者应发挥自己的专业优势,为各个经营环节的决策服务,提高创造价值的能力和水平。具体来说,财务管理者可以在批量采购、最优库存、自产与外包、更新与维修、生产批量、销售定价与销售政策、收款策略、商业信用与供应链金融等方面协助经营管理者进行科学决策,

从而确保企业各个经营环节的价值创造。

第三,财务管理应成为公司创造价值的保护者。随着科学技术的不断发展以及经营环境的不断变化,企业面临着内外部多方面的风险,任意一项风险的发生都会毁损企业的价值。这就需要企业建立合理、有效的内部控制和风险防范与预警机制以对风险进行评估、防范和监控。在企业的内部控制建设中,企业领导人是关键,财务管理是核心。企业要围绕防范价值毁损这个关键目标,构建起内部控制与风险防范体系,而财务管理在内控体系建设过程中要发挥主导作用。

第四,财务管理应成为公司创造价值的促进者。公司的价值创造和其他活动一样,要想产生理想的效果就需要一定的激励机制。一般来说,激

励机制一旦形成就会内在地作用于企业价值创造系统本身,使企业的价值创造机能处于良性的运行状态。公司财务管理要参与相应的经济责任考核和薪酬激励以及各项奖惩制度的制定,完善与价值创造相关的激励机制,并通过经济责任考核以及各种奖惩措施促进公司的价值创造活动。

第五,财务管理应成为新环境下的价值直接创造者。波特在《竞争优势》中提出了价值链的概念。他把企业内外价值增加的活动分为基本活动和支持性活动,基本活动涉及企业生产、销售、进料、发货、售后服务。支持性活动涉及人事、财务、计划、研究与开发等。基本活动创造价值,辅助活动保证基本活动的运行。在现代经济环境下,财务管理除了作为辅助活动支持企业的各项创值活动之外,还可以利用现代经营环境发挥创造价

值的功能。比如,企业可以在财务管理活动中通过降低成本费用来实现价值创造;利用多种结算手段降低结算成本;对外统一筹资降低资金使用成本;建立外汇资金平台,统一结售汇,降低企业用汇成本;进行资金集中管理,降低流动性成本;进行税收筹划,降低税收成本;积极增加现金流入创造价值;科学利用闲散资金进行投资,获取现金流入;用好政府优惠政策,获得补贴收入;等等。

总之,企业财务管理的地位是要靠自己的工作成绩来确立的。要想在公司价值创造中起到核心作用,就需要在管理理念上体现科学发展观,在管理思路上不断创新,在管理手段上与时俱进,把握价值创造的主旋律,积极推进创新型财务管理的发展。

(《财务与会计(理财版)》)

□ 周红玉

这是一个典型的北京姑娘,说着嘎嘣脆的北京话,做事爽快,没有一丝扭捏。何畏说自己是个经历简单的人,生在北京长在北京,在这里读书、工作、生活,没有波澜壮阔,更没有大起大落,稳稳当当的,但这并不妨碍她在30出头的时候就成了百度公司的内审部负责人,要知道这家在纳斯达克上市的互联网公司,可是全球最大的中文搜索引擎,目前市值高达255亿人民币。

简单

在来到百度之前,何畏刚刚在普华永道升任经理,她从中央财经大学毕业后就在那里工作,一直干了5年。

一直安分的何畏开始想有一些变化,她说想离开普华永道的主要原因是觉得压力太大了,在那种高强度的工作环境下,待上5年,任何一个人都会觉得累。她说有了这5年的积累,觉得自己在职场上可以用得上经验,而不仅仅是体力,但对于未来,她并没有一个具体的计划,“在那个时点上就是觉得太累了,在工作压力特别大的时候,没有时间想未来要怎么样。”

而选择来百度,何畏的原因也很简单,“因为离家近。就这样,何畏决定投身百度,并且推掉了另一家邀请她加盟的互联网公司,那是一家已经在纳斯达克上市的企业,而百度当时正处在上市筹备期,员工人数也只有几百人,何畏说,她进入百度时的工号是400多号,而现在他们已经有8.9千名员工了。2004年12月,何畏正式到百度报到,并成了百度内审部的第一名员工,现在她已经在这里工

作了5年。5年中,何畏不但成为了部门负责人,而且组织了近10人的内审团队;不仅见证了通关萨班斯的艰难岁月,也经历了失去老板的悲痛(2007年底Shawn因为意外事故离世)。谈起自己在百度的经历,何畏用丰富和幸运来形容。

内审

当年和何畏一起离开普华永道的那批人,很多人都成了专业内审人员,她们也是中国第一批专业内审人,之前在中国企业中是没有这个职位的。这是一个巧合,又或者可以用蝴蝶效应来解释,当时由于安然事件等一系列会计丑闻的爆发,彻底打击了投资者对美国资本市场的信心,为了改变这一局面,美国政府和国会通过了《萨班斯法案》,萨班斯法案要求美国上市公司的CEO、CFO为公司

麒麟游戏:寻找合适 CFO 不弃越南市场

□ 赵楠

麒麟游戏 CEO 尚进接受腾讯游戏专访时表示,麒麟游戏正在寻找合适的 CFO 人选,但对于上市计划未予披露;此外,尚进认为,国内网游在北美出口方面可能存在“泡沫”,应谨慎出牌。

游至少存在300万总在线人数的市场空间。

目前,麒麟游戏在3D回合制细分市场所占据的产品《梦幻聊斋》已进入封测阶段,并将于11月进行内测。尚进称,麒麟游戏尚未有在媒体上大力推广《梦幻聊斋》的考虑。

今年8月,麒麟游戏推出针对国内中小研发团队的“水泊梁山”投资计划,整合更多的产品、吸纳更多的研发团队。尚进强调,“水泊梁山”



财务报告的真实性承担刑事责任。而CEO或CFO要保证财务报告的真实性,就必须建立有效的内控机制和内审制度。

就是这样一个发生在大洋彼岸的事件,竟然影响到了何畏之后的生活。当时百度正在筹备赴美上市,他们急需建立自己的内审团队。科班会计专业出身,受过高强度业务训练和职业精神洗礼,有热情、有理想的何畏成了百度最合适的人选,虽然她只有27岁,但在一家英雄出少年的互联网公司这不是问题。

作为中国第一批专业内审人员,何畏说刚开始干的时候既没有经验,也没人可以请教,加上那时候萨班斯施行的时间不长,要求非常复杂,检查非常细,而且百度上市的时间点已经在那里了,必须要在那个时间点之前把所有事情都完成,她是2004年12月到百度上班,之后就开始全力准

备上市,2005年8月,百度成功登陆纳斯达克。“那时候压力真是不小,脑子总是在考虑问题,并不比在普华永道的时候轻松。”何畏说,“虽然离开事务所的时候希望之后工作能轻松点,但是自己其实是个闲不住、追求成就感的人。在百度的头两年,面临萨班斯法案的考验,工作并不比之前轻松。但是这种累和以前不一样,之前更多是被要求做事情,会计师事务所的工作很多时候要依仗客户,是比较被动的,但在百度你是可以有计划的,可以自己规划整个项目,主动性很强,这种压力是自己给自己的,也没什么可抱怨的。”

成长

何畏在去年做了妈妈,怀孕期间一直在工作,修完4个月产假后又马上回到百度上班,她说,看着出生不

久的女儿,她也动过回家当全职妈妈的想法,“但公司还有这么多事,这么多同事,人要有责任感,不能一甩手说不干就不干了,人不能为工作生活,但工作也是生活的一部分。”而且现在的百度内审部也不再是她一个人唱独角戏了,她的部门里有了近20名同事,“现在也想身体力行多教下面人一些东西,我在这个职位培养人非常重要,所谓个人发展是什么,是从你上面的人那里学东西,同时把自己的东西教给下面的人,想要在你的职位上游刃有余,必须要把事情交给下面的人做,不用担心被超越,除非你觉得我就这么多了,交给我就没了,人才战略不是你去找一个多么能干的人,而是你能培养出多么能干的人。”

何畏说她现在会把很多事交给下面的人做,这样她就可以有更多的时间来考虑更多的事情,百度的业务越来越多,分公司也越来越多,这些都是她需要考虑的事情。

何畏自豪地说,她来百度的这5年,百度从400多人发展到8、9千人,这期间公司的规模不断扩大,业务、部门不断增加,内部控制和流程梳理工作的难度可想而知。但这些年,虽然有起起伏伏,甚至是跌跌撞撞,但内部控制和管理始终能跟上企业发展的脚步并能不断的促进和推进企业的发展,这些和内审部的工作是分不开的。她不仅是这一切的亲历者,而且直接参与进来贡献力量,并且在其中留下了自己的足迹,这一点让她觉得非常自豪。何畏说,职业经历的丰富,不在于你曾经在多少家著名的公司任职,而是你所在的公司在你任职期间有了怎样的发展,你在这种发展中是如何学习、成长、贡献的。

国际注册财务管理师及国际注册财务总监在中财大开班

9月25日上午,由国际认证协会主办,宏博讯达国际教育咨询(北京)有限公司承办的“国际注册财务管理师及国际注册财务总监职业资格认证第八期培训班”开班仪式在中央财经大学举行,来自全国近百家中型企业的总会计师、财务总监及相关财务负责人参加了开班典礼。

开班仪式上,中国国际科技促进会信息部主任彭剑彪先生、国际认证协会(IPA)中国首席代表沙江先生、宏博讯达国际教育咨询(北京)有限公司总经理刘永生先生、中国兵器工业集团兵工规划研究院总会计师李凤刚先生、中国社会科学院中小企业研究中心投融资研究部主任吴毅女士分别发表了讲话,对本次培训班的举办表示热烈祝贺,并介绍了本次活动是为了让企业的高端财务管理人士突破传统财务视野、从战略高度把握财务管理、公司治理、资本运营等方面的知识及其运作手段,深入了解相关国际规则,给企业的发展提供强有力的保障与支持。

简短的仪式结束后,宏博讯达机构主讲老师,中国社会科学院中小企业研究中心投融资研究部主任吴毅老师为学员讲授《企业财务风险管理》,吴老师授课风格热情、生动、深入浅出,突出案例教学,强调学以致用,其中精选的每一个管理案例,都能折射出中国企业家和CFO们的睿智,博得了学员们的阵阵掌声。

(千龙网)

