



近日,江苏洋河酒厂股份有限公司党委组织部分离退休党员外出参观学习,以增强老党员的组织荣誉感和集体凝聚力,调动和发挥老党员的榜样作用,同时也有利于进一步丰富老党员的离退休生活,落实企业以人为本的管理理念。图为老党员们在扬州革命烈士陵园园门前合影留念。

丁颖 洋宣 摄影报道

风雨兼程 54 载 玻璃三晶 40 年 晶牛集团厂庆当日 举办高新产品展会

本报讯 10月12日,在晶牛集团建厂54周年暨那玻成立40周年之际,为期3天的晶牛高新产品展会在邢台市体育馆隆重举办。百余种晶牛自主研发、居世界领先的高新产品在此次展会亮相。全国政协常委、原河北省委书记叶连松等领导为展示会开幕剪彩。中国造纸协会等单位发来贺信贺电,对晶牛集团建厂54周年暨那玻成立40周年表示热烈祝贺。

在此次展会开幕式上,晶牛集团授予朱元超、黄秉治、龚方田、王田禾、黄玉森、郭平治、卓卓林等40位专家、学者和领导“晶牛良师挚友”荣誉称号,以此感谢他们40年来在经济、科技、文化等方面为晶牛发展做出的突出贡献。

晶牛集团董事局主席王长林在开幕式上致辞,他回顾了那玻40年风雨坎坷的奋斗历史,从和泥脱坯、装窑烧瓦到工业化生产平板玻璃,从小平拉、三六机到高科技产品“三晶”研发,晶牛集团在文化建设和科技创新等方面都取得了辉煌的业绩。

中国建筑玻璃与工业玻璃协会秘书长张佰恒在讲话中说,今天展会上展示的是晶牛的骄傲,也是玻璃行业的骄傲,这些产品都是全国玻璃行业的顶级产品。河北省政府顾问郭世昌在讲话中对晶牛的高新产品给予高度评价,他希望晶牛运用好现有的丰厚文化和高科技优势,加大科技创新力度,加强市场营销攻关,早日将这些高科技产品转化为经济效益,为我国新材料创新开发再创辉煌。

展会上,有近千人在晶牛高科技产品前驻足观看,细心询问。集团董事局主席王长林向亲临展会的各位领导及晶牛微晶代理商、中国造纸协会领导、新闻媒体记者等耐心讲解晶牛电陶炉、微晶工业板、晶核新材等高新产品的特性。大家对这些高科技产品产生浓厚兴趣,对电陶炉的功能和面板的颜色、光亮度等都赞不绝口。

(睢卓)

太重:转型升级,勇当跨越式发展领跑者

今年10月,新中国第一座重型机器厂太重集团公司,迎来了她诞生60周年的生日。

60年间,被誉为“共和国骄子”、“国民经济的开路先锋”的太重承载了太多的国家使命和民族责任。这种与众不同的使命感,成为太重人无私奉献、克难制胜的内在驱动力,推动着太重这艘乘风破浪的大船,扬起振兴的风帆勇往直前……

仅仅在过去的2009年,太重在金融危机艰难形势下积极应对市场变化,保持了平稳较快增长,主要经济指标均超额完成。2010年上半年,太重工业总产值累计完成653亿元,同比增长19%;主营业务收入累计完成664亿元,同比增长27%。同时,通过精心组织,太重产出规模再创新高,创新能力进一步提升,产品开发获新突破,发展步伐更稳,后劲更强。

就在2009年,太重自主研发设计的1.5MW风电整机实现了当年开发当年出产,比原计划提前一个月并网发电。具有自主知识产权的首套千

万吨级矿井综采成套设备成功下线,标志着我国煤机制造进入了一个新阶段,其中,太重煤机制造了我国装机功率最大、结构设计先进、智能化程度较高的2500KW电牵引采煤机和国内井下内槽最宽的刮板运输机。1.5MW风电增速齿轮箱获得了中国船级社颁发的“设计评估”和“型式试验”认证证书,突破了批量生产瓶颈,并顺利出产。掌握了二代加、欧洲三代核环吊技术,取得订货10台套。WK-55挖掘机经过完善改进,全面达产达效,受到市场的肯定,神华集团签订了两台该机型合同。太重煤机·太矿试制成功了动筛排矸机、直线香蕉筛、EBZ200掘进机、侧卸装岩机、凿岩台车等新产品。

太重必须有大发展,这是形势逼出来的。科学发展,锐意创新;加快调整,转型升级,创新和速度成为了太重新一轮大发展的关键词。随之,一个抢占战略性新兴产业发展制高点

的潮流在太重激流涌动——

一是在全面巩固提升传统产业

的同时,做大做强清洁能源、工程机械、轨道交通、港口机械、洁净煤技术设备等“五大新领域”;二是优化市场布局,全力开拓新产品市场,大力开发国际市场;三是采取具有典型意义的举措,将企业建成具有工程总承包、系统集成、设备成套设计与制造能力的集科、工、贸为一体的大型煤机企业集团……

2010年6月14日,一条喜讯从太重集团公司传出:由太重自主研发的180TCM三辊连轧管机组成套设备一次性运行成功,山西省委副书记、省长王君致信祝贺,充分肯定了太重为振兴全省装备制造业、促进经济社会又好又快发展作出了重要贡献。

今天在太重,人们对岳普煜董事长的“快鱼理论”也耳熟能详:“企业间的竞争绝不仅仅是‘大鱼吃小鱼’,更是‘快鱼吃慢鱼’!企业的成功之道在于‘速度取胜’!”他认为,随着世界经济进入后金融危机时代,中国经济的回升即将到来,产业调整、速度之争的大幕即将拉开,未来的企业格局决定

为了让行驶的煤车更环保 ——大同铁路服务中心开发科技环保项目纪实

□ 王宏伟 麻晓红

寻找商机

山西大同生活服务中心是铁路企业中一个后勤服务单位,可是由于原有市场单一,同行业市场竞争加剧,一大部分经营项目面临着关停并转的命运,职工收入无法保证,企业正常经营举步维艰。通过努力,2008年12月,传来一个好消息,煤炭抑尘项目的开发工作落户铁联公司,公司领导果断决策,由生活服务中心来负责这一项目的实施。

煤炭抑尘的原理就是通过为煤列表面喷洒一层粘结剂,从而减少煤炭列车在高速行驶过程中,产生大量

煤炭散落、扬尘污染,并且有效降低两车会车时的安全隐患。煤炭抑尘技术在环保、节能及运输安全方面具有很大的经济效益和社会效益,已列入部颁标准,属铁道部强推项目。通过呼吁和在管内煤运站的全面推广实验证实,每节运煤车厢可减少煤炭损耗一吨左右,同时,运煤列车喷洒抑尘覆盖剂后,能减少列车扬尘80%以上,经济、环保一举两得,也是铁路多经企业积极参与抑尘服务,增收创效的一个好项目。就是这样—个环保型项目,为大同生活服务中心提供了一个展示作为的舞台。

顺利上马

起,交流学习心得,讨论遇到的问题。4000空分系统投产后,由于该厂是倒班制,各班员工上班时间不同,大家不容易面对面讨论问题。一开始,各班组之间就开展“你问我答”的读书方式,即:前一个班员工在读书或操作中遇到的问题以便条形式放进主控室的“问题袋”,下一班人员回答后,将答案放进“答案袋”。虽然也解决了一些问题,但毕竟没有面对面对讨论来得直接方便,在这种情况下,“空分讨论会”便应运而生。

每月初,该厂3个工段各班班长针对日常工作中多数员工遇到的疑难问题,提出讨论会选题并报工段,工段选择5至6个选题报生产厂。生产厂办公室将选题提前半个月发至各班,便于员工提前查找资料。资料主要来源是《制氧工问答》《制氧技

2009年4月26日,煤炭抑尘部在大同生活服务中心正式成立。将煤炭抑尘项目发展起来,实现环保效应和经济效益的双赢,这是上级领导的期望,也是干部职工心之所盼,然而一系列的困难也摆在大家面前:政府部门的收费审批问题,与煤站和货主的合作意向问题,抑尘剂的科学配比和使用问题,喷淋人员的规范操作问题……

要想成功,必须迎着困难上!他们从项目技术的开发方兰州铁道学院请来了项目组专家,从抑尘发展的前景讲到喷洒剂的科学使用,当听到喷洒过抑尘剂的列车不但能减轻对沿途环境的污染,并且能降低煤炭路耗达70%以上时,大家的眼睛都为之

于发展的速度,谁更快,谁就更强!

思路决定出路,解放思想的深度和广度,决定了企业发展的质量和速度。

是基于对国际金融危机所带来的大变革、大调整、大发展的深刻认识,太重提出从企业结构调整、提高经济运行质量上下足功夫,必须“提高四种能力、实现四个转变”,即提高自主创新能力、精细化管理能力、风险控制能力、和谐建设能力;实现国内市场为主向国际、国内市场并重转变;实现由传统的生产型制造商向新型服务型制造商转变;实现由要素依赖型、规模拉动力型向质量效益型、创新驱动型增长转变;实现由传统领域为主向产品多元化转变。

下一步,太重将进一步增强国际国内两个市场的拓展能力,以巴西、印度、秘鲁等新兴市场为主要目标,推广冶金起重机、大型矿用挖掘机、锻压设备、管轧设备等具有较强比较优势的拳头产品。同时,加快临港基地建设来促进和国际接轨,以市场的

一亮。这是一个利己利他的好项目,干!专家们还为即将上岗的喷淋工举办了为期两期规范操作的培训班,并与生活服务中心签订了抑尘剂使用和技术指导的长期合作协议。

抑尘部工作人员又马不停蹄,先后十几次来到省物价局,向主管领导和相关工作人员从抑尘项目发展的好处讲起,一次又一次,他们的诚心感动了相关工作人员,同时也引起了物价局领导的重视。6月13日,大同生活服务中心煤炭抑尘部拿到了省物价局收费许可的正式批复,向项目投产迈出了成功的第一步!

试喷成功

通过

国际化带动研发、人力资源、采购、管理的全面国际化。

回顾太重60年的发展历史,我们不难看出这样一种现象:即每一次产品技术创新成果的展示,几乎都伴随着一次技术改造的浪潮。以2009年为例,堪称是太重集团工程项多,工作任务重,技改成效比较突出的一年;太重滨海公司隆重举行了奠基仪式,正式投入建设。太重集团的煤机工业园全面达产达效,核心制造能力和企业环境达到国内一流水平。风电增速器厂房投入运行,形成了年产500台的能力。建成8500平方米的挖掘机新总装厂房,新增天桥铣等关键设备,形成每月出产3台大型挖掘机的能力……

太重集团董事长老岳普煜表示:“在提前两年实现‘百亿太重’目标后,太重‘十二五’确立的初步目标是销售收入要达到500亿元以上,这其中新增的400亿元收入从何而来?自主创新、自主研发将提供最重要的支撑。”

(曹克顺)

通过与有关方面的协商配合,抑尘部与金海洋、鹊儿山两个煤炭集运站正式签署了喷淋合作协议,用了不到一个月的时间,两座喷淋站全部建成并投入使用。

2009年8月5日,这是一个激动人心的日子,金海洋喷淋站试运营,正式喷淋第一列万吨煤列。从4月26日到8月5日,短短百天的时间,抑尘部工作人员度过了多少个忙碌的白天和不眠的夜晚啊!一分耕耘一分收获,大家初尝了成功的甜蜜。

很快,沿途监测人员从煤列的终点——秦皇岛传回信息,喷淋作业效果非常好,不但有效减少了沿途的环境污染,而且煤炭路耗减少了70%以上。从8月份到年底,两喷淋点喷淋万吨煤列52列,创收52万元,实现了环保效应和经济效益的双赢。

豫光制氧厂:集思广益解决技术难题

今年9月底,河南豫光集团销售部部长李小东谈到制氧厂的液氩销售情况时说,液氩每吨市场价格在2700—2800元之间,生产多少卖出多少。制氧厂厂长赵军虎算了一笔账:一天产液氩139吨,一吨约2800元,一天389万元,一月110多万元。由于成本基本为零,这是公司的纯利润。

豫光2001年6月才开始建空分系统,几乎就是白手起家。近年来,随着生产能力的不断提高,部分液氧、液氩外销,成为公司一个新的经济增长点。

“空分讨论会”: 在相互学习中共同提高

在制氧厂创建之初,该厂员工在外地培训学习,每天下午都要聚在一

起,交流学习心得,讨论遇到的问题。4000空分系统投产后,由于该厂是倒班制,各班员工上班时间不同,大家不容易面对面讨论问题。一开始,各班组之间就开展“你问我答”的读书方式,即:前一个班员工在读书或操作中遇到的问题以便条形式放进主控室的“问题袋”,下一班人员回答后,将答案放进“答案袋”。虽然也解决了一些问题,但毕竟没有面对面对讨论来得直接方便,在这种情况下,“空分讨论会”便应运而生。

每月初,该厂3个工段各班班长针对日常工作中多数员工遇到的疑难问题,提出讨论会选题并报工段,工段选择5至6个选题报生产厂。生产厂办公室将选题提前半个月发至各班,便于员工提前查找资料。资料主要来源是《制氧工问答》《制氧技

术》《深冷技术》及《空分之家》等网站。查找资料的过程,本身就是一个认真学习和自我提高的过程。大家在讨论中相互学习,共同提高。讨论结果汇编成册,下发各班学习,并作为新员工入厂的首选培训资料。原来的空分在正常运行曾出现几次换热器堵塞事故,每次都必须停车;通过讨论后,他们对露点仪的取样气路进行技术改造,避免了多次停车事故。

不抓培训,就是对企业不负责;缺乏人才,企业就没有了发展的动力。“员工不学习,就是对自己不负责。因为不学习就没法干好工作;干不好工作,领导就不敢用你。”这是赵军虎总结出的经验。“空分讨论会”是他们总结出的很适合一线员工的学习方式,坚持了整整5年。

河南省“工人先锋号” 是这样产生的

通过

今年7月23日上午,制氧厂会议室内座无虚席。当主持人提出“冷冻机工作原理”这个话题时,去年进厂的大学生、10000空分系统甲班副操赵震当仁不让,快步走向黑板,举手开始画冰机工作原理图,边画边讲。有位工作时间较长的职工说,听了讲解后,他不但知道了冰机的原理,也知道了空调是怎么工作的,“空分讨论会”给他的收获太多了。

在豫光制氧厂,年轻大学生较多,他们掌握着较多的理论知识,然而实践经验几乎为零;而很多老职工,虽然没有太多的理论,但是实际操作经验多。为此,该厂通过“空分讨

论会”将两者结合,形成互补,使培训工作开创了一个全新的局面。现在的“空分讨论会”上,已有更多的大学生“老师”站了出来,讲解在学校所学的专业知识。一些老职工,也把自己的实践经验更多的传授给新来的工友,把自己所掌握的知识 and 技能转化成了生产力。

就像这样,5年时间里,制氧厂不断完善这种集体学习、提高的方法,解决了许多生产过程中遇到的难题,取得了丰硕成果。截至目前,制氧厂已在专业杂志发表20余篇空分论文,其中5篇在行业内具有首创性。而且在今年6月7日召开的济源市总工会表彰会上,制氧厂还获得了由河南省总工会颁发的“工人先锋号”荣誉称号。

(屈联西 赵巩利 翟艳飞)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科研究院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。