

打造安全文化“细胞工程”——南屯矿推进安全文化“落地生根”

山东兖矿集团南屯矿注重安全文化理念的塑造,将安全文化理念延伸到岗位、班组、家庭,实施安全文化管理与班组建设、亲情教育相融合,将安全文化理念根植于职工的心中,有效保障了职工的安全和健康,为实现矿井安全生产共筑防线。截至10月11日,矿井实现连续安全生产1710天。

安全文化进班组。通过劳动竞赛、技术比武、现场会等有效载体,使班组职工在生产实践中认同安全理念和行为准则,让安全理念扎根于“细胞”实践的土壤中,形成全覆盖的

浓郁的安全文化氛围。坚持“分级培训、队为基础,教考分离、注重实效”原则,定期举办各种形式的班组长轮训班,并在班组内部全面推行“手指口述”工作法,开展“实名操作法”、“金点子排行榜”、“创建学习型组织,争做知识型员工”及竞师学校等活动,不断提高区队班组创新能力。同时以“五型”区队班组创建活动为载体,通过岗位练兵、技术比武、导师带徒、岗位竞聘等形式,为提升班组长素质搭建了平台。规范班组学习,按照“以点带面、循序渐进、整体联动”的原则,把班组纳入学习型团队的建

设工作。通过开展政治学习、安全学习、技术业务学习、思想学习,营造班组自觉学习、团队学习氛围。此外,还通过“学、练、树”、合理化建议征集等,充分调动班组学习积极性,提高班组的整体技术水平。开展班组安全竞赛、评选“十佳班组长”等活动,使班组长由以往注重“生产型”转化为“安全生产型”。他们还通过健全班组安全管理网络,提高班组管理的工作效率和管理水平,有效促进了班组管理的规范化、标准化。

安全文化进家庭。将企业安全文化延伸到家庭,将安全工作融进一股

亲情,真正把企业安全文化理念扩展和渗透到每个职工的心里,用真情真心真意让职工真正感受到自己生命的价值,共筑安全第二道防线。该矿开展“安全和谐家庭”创建、争当“安全贤内助”、争当“好矿嫂”竞赛、“支持亲人努力干,搞好后勤保安全”竞赛等活动,常吹安全枕边风,常敲安全警示钟。矿女工家属协管员深知一线工人在井下的辛苦,想方设法为职工营造“家”的温馨,在居民区开展了“安全帮教进社区”活动,进入入户与一线职工签订《夫妻安全公约》、《母子安全公约》,组织举办“亲情联手帮

教息谈会”,邀请职工家属共同分析违章原因,制定整改措施。同时为单身职工在职工公寓设立便民服务台,为单身住宿职工缝补、洗涤、熨烫衣服、钉纽扣,主动帮助患病职工提水、买饭,以浓浓的亲情教育感化职工。此外,女工家属协管员们还注意收集辖区内职工的不安全信息,并将收集的不安全信息及时反馈给安监处和群监站,相互配合消除安全隐患,形成浓郁的安全亲情责任文化,牢固筑起坚强的安全亲情防线。

(陈倩)

检查提升安全执行力

一个高效的企业一定具有良好的服从观念,一名优秀的员工,一定具有坚定的执行力。作为煤矿企业,时刻受到水、火、瓦斯、煤尘等自然灾害的威胁,如果不严格按照规程措施作业,稍有疏忽就可能造成安全事故,给企业和职工家庭造成危害。

毋庸置疑,大多数煤矿企业当前还依然处于安全生产的依赖期,职工“我要安全”的意识还依然淡薄,安全周期稍长,就开始产生麻痹思想,自我约束、自我管理的能力开始下降,对于上级的命令、要求和规章制度开始搞“变通”、搞“上有政策、下有对策”,其安全执行力就会逐步弱化。因此,强调职工的安全执行力,仅靠说教和号召是不行的,必须有检查,有落实。

“骑鹅执法以检下”。检下,不是走马观花,更不是跑马观花,而是要细细观之,详详审之。古人讲:“检,犹察也”。察就是要细看,就是要详审。《新书·道术》言:“纤维皆审谓之察。”可见,检要看细。而察,就是查究、就是查核。一句话,检查就是明察秋毫,顶真办事。如是执行下去,安全执行力才能切实体现,继而日渐增强。

提升安全执行力,关键要真检查。时下,个别安全管理人员下井检查不是认真查隐患,找问题,想办法,而是蜻蜓点水、走马观花,拣“芝麻”丢“西瓜”,使现场问题长期存在,得不到解决;还有个别安全管理者下井检查只是为了混指标,发现问题不仅不管不问不制止,而且还纵容包庇违章,走关系、托人情替违章人员开脱责任;还有的管理人员下井检查虽然管了、问了,但标准不高,工作要求不严不细,既不追求过程的受控,也不管结果的质量,对安全检查工作的认识还依然停留表面上,导致干部看惯了、职工干惯了、养成习惯了。因此,只有不走过场的检查,才能使安全指示、命令落到实处,安全措施、规章制度得以贯彻,安全执行力得到增强。

提升安全执行力,重要的是及时发现問題,及时整改問題,弥补不足,纠正错误。“执法以检下”的过程,在客观上也是检查自己思维与决策的现实性及科学性的过程。通过检查,发现我们的制度、规程、措施还有哪里需要改进,使制度、规程、措施更能符合现场实际,更加具有可操作性,提高决策的准确度,从而达到检查的一石两鸟之用。

提升安全执行力,不是个理论问题,而是个实践问题。实践最能证明一切,许多问题只要一检一查,就犹如白日照,浮云自开。煤矿是高危行业,正因如此,我们更应把检和查的作用发挥的淋漓尽致,以“三铁”的精神用好这一卓有成效的安全管理手段,使安全工作真正收到事半功倍的效果。

(盛玉强)

安全文化为百善矿发展注入“新动力”

皖北煤电集团百善煤矿在安全文化建塑中,强化理念渗透,夯实管理根基,健全工作机制,构建立体式、多元化的安全文化体系,为企业安全发展注入了新动力。截至目前,该矿已实现安全生产400天。

面对矿井衰老、采掘环境恶化等不利因素,百善矿着力加强安全文化氛围营造。以“强管理、夯基础、抓落实、求实效”为主题,开展安全系列活动,吸引员工广泛参与。对进矿新工人,通过军训、到井下上安全教育第一课、生产迎头安全宣誓,打牢安全思想基础;开办井口“安全之声”视频平台,利用有线电视网播放安全知识讲座和安全系列片;在党员中开展“党员安全包保活动”,签订“安全包保监督卡”;评选安全之星、安全卫士、岗位明星,选树“质量标准化区队”,创建“质量标准化精品工程”;举办安全质量标准化知识竞赛以及“五小”技术创新、技术比武、岗位练兵等。基层各单位开设模块培训阵地,通过开展“四个一”培训活动,经常性进行安全生产知识、技术规程措施和事故案例的教育,并将考试成绩与职

工奖金挂钩,做到奖罚分明。今年,先后有1000多人次参加了不同类型的安全质量标准化及业务技术培训,培训工种30多种,合格率达97.2%。全矿员工整体安全素质有了明显提高

夯实安全文化建塑根基,扎实抓好安全精细化管理。完善各项安全生产管理制度,建立健全岗位、各工种的操作规范和井下各岗位6S标准。严格贯彻执行《煤矿安全质量标准化及考核评分办法》,实现全员岗位标准化操作和全方位工程质量动态达标;创建“质量标准化精品”工程,实施推广了井下大型物资网络定位化管理,生产场所标识鲜明,物品摆放科学合理,人员调配规范高效。推行“三违”积分考核,建立“三违”积分考核办法,强化员工安全自主管理意识,保障安全生产持续稳定。坚持各级管理人员反三违定指标制度,对反三违任务进行检查考核,月度通报,兑现惩处,并与年度干部考评相结合,1-7月份全矿共查出“三违”702人次,消灭了重伤及机电二类非人身事故。

构建安全生产诚信体系,建立矿

安全生产承诺制等相关制度和措施。通过签订年度目标责任书、安全生产诚信承诺书等形式,实施个人对班组、班组对区队、区队对矿等层层安全承诺机制;在生产一、二线员工中建立动态员工电子档案,通过静态档案的动态化,基层管理人员掌握了安全教育的主动权。认真做好对员工心理调适力度,矿党政主要领导坚持每天通过矿井口大屏幕,为当天过生日的员工送上温馨祝福;基层单位设立“安全全家福”宣传栏,定期组织“煤嫂”深入井下工作现场,感受家人艰辛劳动,突出亲情关怀,因地制宜开办“员工心理诊所”、“话疗室”等,健全完善员工动静态档案等,开展员工心理疏导和安全思想工作。今年,全矿各级管理人员走访谈心、心理调适近2000余人次。做谈心日记10万多字。

结合自身特点和实际,全方面推进“四确认管理工作法”。即“手指口述”安全确认、走动式管理安全确认、“三三整理”安全确认和隐患预想安全确认。分五大专业,制定了81个工种的“手指口述”要点,编印《“手指口

述”操作标准汇编》手册,建立严格的“手指口述”考核制度,使员工知标准、会操作、知行合一,杜绝“三违”行为。强化落实“走动式管理”制度,每周制定隐患排查管理人员走动计划,实现走动区域全覆盖和过程全闭环;及时采集“走动式管理”产生的信息,提高信息处理的准确性和及时性。每月对干部“走动式管理”记录及效果进行检查、评比,并纳入业绩考核;制订《三三整理工作制度和标准》,明确现场安全整理,通过班前、班中、班后三次消除现场隐患、整理现场作业环境、理顺不良情绪的程序和內容;建立完善安全预想机制,优化隐患预想流程,定期对安全生产或作业过程中可能出现的安全隐患和事故,进行科学、系统预想,制定防范措施;严格落实“安全信息闭合八步工作法”,做好隐患信息闭合管理,保证安全信息有回音,隐患整改有落实,今年1至7月,发现各类隐患3600多条,整改率100%。矿井安全生产形势持续稳定。

(孙兰军)



咱们矿工有精神

9月17日,安徽淮北矿业朱庄煤矿举行职工PAR“手指口述”安全确认大赛,让职工从思想上对每道工作程序进行精准化、自主化、仪式化的安全确认,使其掌握岗位安全要点,规范操作,严细流程,提振“精气神”,实现自主保安,确保安全无事故。

韩亚春 韩荣 摄影报道

百里煤海打头阵 安全掘进创水平——华丰煤矿快四队创建“工人先锋号”纪实

山东新矿集团华丰煤矿快四队是新矿集团按照“管理一流、装备一流、素质一流、效益一流”的要求,于2007年2月组建的快速煤矿掘进队。近年来,该队以创建“工人先锋号”活动为抓手,将“安全生产、工程质量、民管维权、提素争先、自主创新”等,作为推进“工人先锋号”活动的核心内容,实现了“安全生产无事故、工程质量创全优、职工素质上台阶、科学发展上水平”的目标,形成了“一加强、五融入”的创建模式。

一加强

即:加强组织领导,确保了创建活动顺利开展。

依照矿工会的统一要求,成立了创建“工人先锋号”领导小组,制定了《创建“工人先锋号”实施意见》,明确了创建活动的指导思想、目标任务和创建內容,向全队职工公开作出了承诺,制订了一整套具体的活动考核细则,坚持每月一自检、每季一验收、一年一奖励,对表现突出的员工报请矿行政、矿工会授予“金牌员工”称号。

五融入

一、融创建活动于安全管理中,打造安全先锋区队

建立了班组联保互保机制,把三不伤害活动具体到人,规定了“安全出现问题一票否决”的红线,增强了自主保安、互助保安意识;职工“三违”率逐月下降。建立井下工程安全风险评价机制,对事故隐患做到了超前预防、过程处理、事后复核。建立了岗位、班组、区队、三级隐患排查整改机制,隐患整改率达到了100%。实行“薄弱人物”排查制度,把在安全上不可靠的人员,实行暂时禁止入井制度。以上活动的开展,保证了安全无人身事故、无重大侥幸非人身事故的发生。

二、融创建活动于文明生产中,提升区队管理水平

健全和完善了以安全为重点、以规范管理为目标的各项文明生产管理与考核制度,促使广大职工形成了上岗讲规范、施工讲规程、工程讲标准的良好习惯。在实际工作中,实现了现场管理的定置化、规范化、科学化,保证了工程质量,促进了文明生产,优良品达到了100%。为此,集团公司在该队召开了岩石机械化作业线现场会,激发了全体干部职工的工作热情。

三、融创建活动于民管维权中,凝聚区队发展合力

实行半年一次的职工(代表)大会制度,坚持每月召开区队民管会,每季召开党风廉政建设听政会,接受职工咨询和监督。定时定点进行区务、班务公开,消除了职工疑虑。仅去年以来,妥善处理劳动争议4起,开展互帮救助活动6次,帮助8名职工渡过经济难关,使职工备感集体的关爱和温暖,激发了工作干劲。人工效率经经营部门测算高于其他掘进队16倍,并逐月提高。今年7月1日,该队以全方位的优异成绩被矿评为升国旗单位,党政领导和两名职工代表荣获“荣誉旗手”称号,受到表彰奖励。

四、融创建活动于提素争先中,提升队伍整体素质

建立促进职工素质提升的考核办法,促进职工学习和掌握技术技能积极性;组织技能素质提升活动,提升了职工队伍整体素质。近年来,先后有15人晋升了专业技术职称,8人被矿聘为工人技师,6人荣获矿授予的岗位技术能手称号,12人获得了国家颁布的职业资格证书,多

(王作华)

简讯

王村斜井：安全文化长廊“闪亮登场”

经过近两个月的精心策划,陕煤澄合王村斜井位于职工澡堂西侧和信息站之间的安全文化长廊于10月14号闪亮登场。长廊从版面设计到內容选择,广泛征求了干部职工的意见和建议,对每一段文字、每一幅图片都反复斟酌,最终形成了具有王村特色的企业安全文化长廊,也为矿区增添了一道亮丽的风景线。

安全文化长廊全长共100多米,分为10个板块,分别为安全亲情篇、安全发展篇、安全警示篇等。整个长廊突出文化育人的宗旨,以图文并茂的形式展现在职工面前。将“安全文化”融入“情感文化”中,将“硬制度”与“软文化”结合,是该矿文化长廊的特色,吸引了下井职工的“眼球”,使深入井下作业的职工们在温暖心头的同时,对自己的生命意义有了更强烈的责任感。安全文化长廊的建立,不仅丰富了职工的安全知识,并在视觉上给人以冲击,行动上给人以指引,让职工在浓浓的安全氛围中接受启示和教育。

(李艳丽 沈虹)

明星职工上广播 地心深处音清脆

“亲爱的矿工兄弟们,你们好,现在进入我们‘光荣榜’栏目,上月明星员工有采煤一队割煤二班的毛泽华、尹兴波……”

近日,川煤集团达竹公司斌郎煤矿在井下广播中开辟“光荣榜和曝光台”栏目,宣传月度明星班组、优秀员工等先进的事迹,营造了后进变先进,先进更先进的良好氛围。

今年以来,斌郎煤矿在生产一、二、三线区队开展了“比安全、比技能、比效益、比创新、比和谐”的五型“明星班组”竞赛活动,凡当月被评为“明星班组”的,由矿给予班组职工50-100元/人的奖励。凡被评选为“明星班组长”和“明星员工”的,每月给予300元、200元的奖励。同时该矿将每月的明星班组、班组长和员工在矿区广播、LED显示屏上广泛宣传,让先进典型影响和带动全矿员工勇于奉献,争当先进。

(彭必林)

大淑村矿综掘区工会 安全宣教匠心独具

河北冀中能源峰峰集团大淑村矿综掘区工会积极开辟井下安全宣教阵地,将多种宣传形式推到生产第一线,使工作面到处充满了浓郁的安全文化氛围,深深地感染着工作现场的每一名员工。

该区在工作面运料道、皮带机道安设了固定宣传牌板,重点对安全理念、安全规程进行摘要宣传,使职工在途经巷道时接受教育;针对工作面规程內容多、实用性强的特点,还特意将作业规程牌板设立在工作面附近,并随着工作面的推进而移动,方便了职工学习;针对工作面环境较差,不易设立宣传牌板的情况,该区还成立了由单位的党团员、群监网员、青安岗员等组成的业余宣传队,利用工作便利条件随时进行口头宣传。

该区还在值班室设立了全家福牌板、制度牌板、黑板报。通过不同形式的安全宣教,增强了员工的安全意识。

(赵俊生)

赵坡煤矿：成立书画摄影协会

日前,山东丰源远航煤业赵坡煤矿书画摄影协会正式成立,该矿的书画摄影爱好者从此有了自己的组织。成立该协会旨在希望矿区书画摄影爱好者拿起画笔和相机,真实地描绘矿工们多姿多彩的生活,充分展示企业形象和职工风采。届时,该矿还将根据协会会员需求,适时举办培训班和实地采风,不断拓展会员的视野和技能水平。

据了解,该协会是该矿成立的第一个群众性职工团体,对于丰富职工业余文化生活,促进企业文化建设将起到积极的作用。

(任伟)