班前自我教育
班中联防教育
班后反省教育

东滩矿建立区队班组长效安全教育机制

山东兖矿集团东滩矿以针对性和实用性教育为原则，把安全教育先行于岗前，贯穿于岗中，延伸到岗下，建立起长期、系统、规范的区队班组长效安全教育机制，提高了职工的防范技能和自我防范意识。

班前自我教育。该矿让职工在安全教育中当“主角”，充分发挥区队、班组安全教育培训主阵地作用，利用周二安全学习日开展主题安全教育活动。重点开展“六个一”活动，即贯彻一个安全规章制度，学习一个施工措施，分析本单位一个隐患或“三违”，开展一次事故案例教育，讲一个安全经验或体会，传授一个岗位操作的小窍门。在不拘泥形式的活动中，使职工人人都参与，个个能说话，做到既是教育者，又是受教育者，增强安全生产的责任心和自觉性。同时，结合公司“六预”安全文化，进行全方位、全覆盖的“开放式”预想，班长、安全质量验收员结合工作实际，提出预想内容，并把预测、预想的结果以及采取的防范措施准确及时的传达给每名职工，实现对班组预测结果的动态弥补。

班中联防教育。该矿紧紧抓住生产现场这个关键环节，突出把好“三关”。入井前，职工确认劳动保护用品佩戴是否符合要求，安全事项是否记牢，工作任务是否明确，不达要求者不准下井。开工前，跟班人员、工班长、安监员“三位一体”，联合对施工现场进行全面排查，确认无安全隐患后方可开工。施工中，通过自我检查、工友互查、班组长抽查、跟班人员督查等方式，对每道工序进行检查确认，对发现的隐患一律按照“五落实”原则，及时整改，确保隐患处理不过班，同时，在班组内部建立安全联防、联保、互保和安全“结对子”等制度，实行本岗位自控、相临岗位互控、全班联控。班组长和有安全经验的老工人，在作业时多走一步，多看一眼，多说一句，关键时刻提醒一句，促使职工自我检查、修正安全工作中出现的各种偏差，从而做到既管好自己，又帮助别人，自主管理好本岗位的工作。

班后反省教育。在区队、班组两个层面推行安全状况总结剖析制度，在班后会上，当班班长不仅要讲述本班整体工作情况、存在的问题和安全隐患，还要让每名职工进行反省，进行“两查一找”，即查本班工作中是否都严格按操作规程进行作业，查工作中是否留下安全隐患，找个人和工友是否存在着违章作业行为，要求每名职工把当班发生的问题、隐患及工作中相互扯皮的行为讲出来、写下来。最后，区队值班人员对职工的表现进行点评，对于当班表现优秀的职工，给以口头表扬和加分奖励，让其他职工赶有标准、学有榜样。通过这种方式，起到互相警示、提醒的作用，让大家在反省中改正不足，提高安全执行力。

（盛玉强）

从严从细抓安全　四化管理抓班组

——汾西矿业新峪公司综掘一队员新光班组记略

班组是企业最基层的行政单位，是企业的细胞，加强班组阵地建设，是增强企业活力，提高企业整体素质的基础环节。山西新峪公司综掘一队现有职工136人，分为8个班组，是一支特别能战斗的掘进劲旅，而员新光班组是该队战斗力最强的一支检修班组，全班9个人，平均年龄35岁左右，今年以来连续四次在全公司开展的采、掘、开班组的班组竞赛安全流动红旗中位居第一名。

加强职工学习工作化，提升班组战斗力。员新光是一个酷爱学习的人，特别善于在工作期间挤出学习的时间，他经常对职工们说的一句话是：“班前有三十分钟，我也有三十分钟，即在上班的人行车上学习十分钟、在下班的人行车上学习十分钟、在工作中学习十分钟。”为了不浪费一分钟时间，在上下班的路上，他都会给每个人发一张安全操作知识卡片，与他们一路走，一路学习。这样日积月累，职工们的安全操作水平和业务知识都得到了很大的提高，在公司组织的每月及每日一题考试中没有不及格者。在工作中，他身边常带着一个密密麻麻的小本子，在带领大伙边工作边对出现的难点进行解决的同时认真做好记录，下班回到家后还要对这些问题进行温习，做到入心入脑。

加强班组工作考核化，提升班组执行力。该班组严格落实安全责任制，在工作中事事按标准、处处干标准、时时不忘标准，对班组中每个人都进行责任划分，做到了人人头上有任务，人人肩上有责任。加大考核力度，制定出台的切实可行的百分制考核细则，对工作中的每一个环节和细节都做详细的原始记录，逐条逐项进行认真细致的考核。在月底对每名职工进行综合考核打分排名，对第一名奖励200元，对最后一名进行强化培训学习。情节严重者送去公司“三违”学习班。

加强安全管理常态化，提升班组凝聚力。员新光在一次公司举办的班组长安全讨论会上这样讲：“我带的班有9个人，我要让他们和我高高兴兴入井，平平安安出井，我们就是真正的一家人。”在安全管理工作中，他要求每一名职工，每一次操作，每一个细小环节都要严格按照安全操作规程执行，决不能有半点侥幸心理。他还经常教育职工：“电老虎，不可怕，咱们有操作规程当护身符。”对可能存在危险的地方，总是会亲自去查看，与职工一起解决问题。在他的严格要求下，今年以来该班组无一起轻伤以上事故发生。

加强亲情感召默契化，提升班组感染力。工作中，员新光班组以能征善战著称，生活中，大家都是血浓于水的兄弟。多年的相处，在该班组形成了一种轻松和谐、相互尊重、互帮互爱的团队风气，不仅使该班组在工作中配合默契，月月圆满完成各项工作任务，而且也让彼此熟悉了解了对方的性格、家庭情况等。今年4月，从技校毕业分配到他班组的一名新工人闫立平，由于家不在矿独身一人生活，在日常生活中，员新光总会对他格外关心。闫立平给父母打电话时常说：“爸爸妈妈，你们不用担心我，我的带班长员师傅待我像待亲兄弟一样，我在这里跟在家里一样的温暖。”正是在这种亲合力的感召下，更加提升了该班组的凝聚力和战斗力，夺取了一个又一个的优异成绩。

（李　超）

纳佐煤矿：“三结合”着力提素质

重能集团龙蟒公司纳佐煤矿不断总结近年来安全教育培训经验，根据安全生产形势和提高职工综合素质的需要，立足实际，坚持通过严格培训、严格管理、严格考核，狠抓培训质量，把细节管理贯穿于安全教育培训的全过程，着力提高职工的安全素质，行为素养，岗位技能素质，夯实企业安全生产基础。

培训内容与矿情实际相结合。该矿在继续巩固职工对安全知识和安全技术掌握的基础上，不断加强对新设备、新技术的学习，同时把职工行为规范、工作质量标准、企业文化建设等内容纳入培训课程，不断规范职工言行，努力提高职工的综合素质。

岗位性质与职工特点相结合。为了确保培训收到良好效果，该矿立足职工干什么工种，就学什么技能，缺哪方面的知识，就着重补充哪方面，把岗位性质与员工特点相结合，对口培训，以最快的速度，帮助职工胜任本职工作；同时还兼顾职工特点，对部分岗位职工年龄偏大、理论知识不易掌握的情况，专门对其进行手把手的现场培训，提高职工学习质量。

培训效果与培训考核相结合。该矿采取细化量化培训目标，利用经济杠杆加大考核力度的方式，把培训效果与个人的岗位工资、奖金挂钩，层层落实责任，进行严格的考核评比，奖优罚劣，全方位增强职工学习安全知识、掌握操作技能的自觉性和积极性，在全矿形成了全员学习、全程学习、团队学习的良好氛围。

（陈江华　王希财）

临涣煤电职工安全培训从“零”开始

淮北矿业集团临涣煤电公司通风专业技术人员正在给下井职工讲授自救器使用知识。

该公司为进一步提高井下职工防灾、救灾、自救能力，组织专业人员采取集中培训、区队“单练”、现场演示等形式，对全体井下职工进行自救器种类、结构原理、使用范围、佩戴注意事项等知识和使用方法进行培训，保证井下职工使用自救器人人都合格、人人都过关。

郜宏田　刘辉 摄影报道

古山矿三井连续实现安全生产九周年的启示

截至2010年8月21日，国电平庄煤业公司古山矿三井顺利实现了安全生产九周年。试想，一个年产百万吨的生产矿井，每天三班倒多工种连续交叉作业，面对水、火、瓦斯、煤尘、顶板等自然灾害的侵袭，他们是怎样实现连续安全生产九周年的呢？

带着这个疑问，我们走进了古山矿三井，走进了这个在全公司安全工作上创出了优异成绩的矿井。

启示一：强化安全教育　筑牢安全工作根基

安全教育工作的好坏，直接体现在安全工作的落实上。在日常工作中，井党、政、工、团各级组织都把安全教育工作当做重中之重的工作来抓，为充分发挥班前学习的阵地效应，每个星期的二、三、五都组织人员到各队班前，对职工学习笔记、备课笔记以及“六必讲”等记录进行严格检查。

井党总支充分发挥思想政治工作的优势，对存在不安全隐患的职工实施了“五必清、六必访、七必谈”制度。“五必清”即职工家庭状况清、本人脾气性格特长爱好清、工作优点缺点清、思想情绪变化清、业余生活社会交往清；“六必访”即婚丧嫁娶必访、家庭纠纷和邻里矛盾必访、生病住院必访、家庭困难必访、缺勤旷工必访、本人和家庭发生重大变故必访；“七必谈”即矿工思想波动必谈、受到批评处分必谈、人际关系紧张必谈、工种变动必谈、新工人上岗必谈、培训考试不及格必谈、发生“三违”必谈。

安全教育是一项庞大的系统工程，在实际工作中，井党、政、工、团组织注重发挥方方面面的作用，齐心合力抓好安全生产。多年来，他们一直坚持给违章的职工送“三违”通知书制度，对于违章的职工，由井工会、安检、团总支的同志在安全井长、工会主席的带领下，把“三违”通知书亲自送到违章职工家属手中，并签字方可有效，从而筑牢家属对安全工作的第二道防线。

启示二：抓好安全管理　抓住安全工作的要害和关键

在抓安全管理的过程中，全井上下坚持以人为本，管理重在落实，细节决定成败的管理理念。把牢固树立“安全从零开始，杜绝‘三违’，事故向零迈进”的安全理念贯穿于安全管理的全过程。

质量标准化工作是所有企业的一项重要基础工作，更是煤矿安全生产的首要基础工作，是煤矿实现安全生产、提高经济效益的前提，这一点已成为三井各级管理人员的共识。走进古山矿三井，这里的一切都是井井有条的：平整的道路，宽敞的广场，干净明亮的学习室，还有挂在墙上的彩喷的规章制度，无不给人留下一个赏心悦目的感觉；在井下，无论是运输线路、机电设备还是通风设施都是上标准的，一切显得那样有条不紊。特别是走进去年掘进队施工的综放工作面，你会眼前一亮，宽敞的工作面支护平直，各种图标清晰规范，管线吊挂整整齐齐，即使用线测量也不差分毫，在巷道压力大的情况下，能施工出这样高质量的工作面实属不易，此工程受到集团公司领导的好评，成为集团公司质量标准化工作的标杆。

对安全管理工作，全井上下各级管理人员始终以一种“如履薄冰、如临深渊”的态度来认真对待，不敢有丝毫懈怠和放松。每个星期五，井党政领导都会组织全井各队的管理人员，对全井各队井上井下的质量标准化工作按标准进行检查验收，奖优罚劣，发现问题及时整改，这个制度已坚持了16年。

安全教育和安全管理工作的加强，为古山矿三井实现高产高效矿井创造了条件。近年来，该井原煤产量逐年攀升，职工收入稳步增长，各项工作蒸蒸日上，井党总支连续多年被国电集团公司、赤峰市委、平庄煤业集团公司命名为先进基层党组织、先进党总支的荣誉称号，井也连续多年被国家煤炭工业协会、平庄煤业集团公司命名为安全高效矿井、先进集体等荣誉称号。

（邵喜清）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU硕士博士学位班　致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进California American University工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部（人保部）中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省（市）的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU硕士博士学位班　致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部（人保部）国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、称职评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车（武汉）总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向California American University中国硕博（成都）索取《报名申请表》

电话：028-68230686、86679136
传真：028-86671520

California American University（也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”）是美国教育文化基金会（U.S. Education & Culture Foundation）直属正规大学（美国加州州政府教育部www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局www.ice.gov、大学www.calamuniv.edu），总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。