



2010年10月21日 星期四
庚寅年 九月十四
第275期 总第6701期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:王萍 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

银行变招 “曲线”切入企业融资市场

〔详见 B1 版《专题策划》〕

抢抓“黄金机遇” 实现跨越式发展

——“十二五”期间四川经济快速发展的条件分析与对策

〔详见 A2、A3 版〕



五中全会强调： 合理调整 收入分配

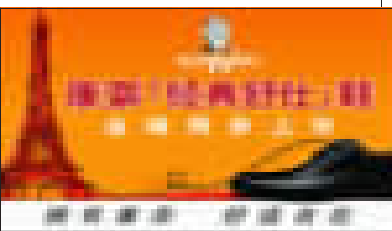
10月18日闭幕的中共中央十七届五中全会提出，要着力保障和改善民生，合理调整收入分配关系，努力提高居民收入在国民收入分配中的比重、劳动报酬在初次分配中的比重。

全会提出，着力保障和改善民生，必须逐步完善符合国情、比较完整、覆盖城乡、可持续的基本公共服务体系，提高政府保障能力，推进基本公共服务均等化。

【解读】

财政部财政科学研究所副所长刘尚希18日在接受记者采访时表示，在“十二五”规划期间，我国传统的经济增长方式已不可持续，之前以物质财富的创造为首要追求目标的发展模式也是不可取的。可以这么说，“十二五”规划期间，我国应该从之前的以物为本转入以人为本，让所有的人享受到财富创造、社会发展的成果。

清华大学国情研究中心主任、国家发展规划专家委员会委员胡鞍钢表示，和“十一五”规划相比，这次指标设计首先是以公共服务指标为主，经济指标为辅，反映了政府职能的重大变化和转型。其次是以约束性指标为主，预期性指标为辅，反映了政府强化公共服务责任。“十二五”指标体系应进一步弱化经济增长指标，从GDP为核心的指标体系转变为以人类发展为核心的指标体系。(陈海玲)



“管理一个全球公司”，一直是孙振耀的理想，入主海辉并成功登陆纳斯达克，海辉集团执行董事长孙振耀完成了自己职业生涯中一次跳跃。可是从解题的人到出题的人，使这家中国唯一海外上市的服务外包公司继续保持高速增长，布局无锡算得上是孙振耀在海辉这盘棋局中重要的一步落子——

“凤还巢” 海辉“量吸”高端人才

□ 沈建缘

日前，海辉集团宣布，将在无锡服务外包基地推出广纳贤才的“凤还巢”计划，吸引至少100名高端IT管理人才加入海辉。

海辉面临人才挑战

孙振耀表示：“海辉成立14年来，每天所面对的也是人的问题。”和惠普不同，海辉并没有几十亿美元等着孙振耀去花，作为企业家的孙振耀更多的不是要资源而是发现不足创造资源。作为中国的服务外包企业，海辉面临很多挑战，但归根结底，是人才的挑战。

从2005年到2009年，海辉每年净营收的年复合增长率很高，超过50%，但上市，对海辉来说只是获得了在全球服务外包舞台上与印度服务外

包公司同台竞争的名片。在纳斯达克上市的招股书上提出，海辉的业务将集中在研发服务方面，同时寻求更多增值服务以避免价格战。

但要在业务层面缩小与印度竞争对手的差距，海辉必须获得持续增长，首先尽快扩大人员规模。

在从惠普中国区总裁的职位上功成身退之后，孙振耀凭借自己的口碑和个人魅力吸引了不少优秀人才加入海辉。但是随着海辉上市后业务规模的急速扩大，光靠个人魅力已经远远不能满足海辉对人才的需求。

团队实施“凤还巢”计划

据了解，目前，海辉专门为了明年业务增长发展的需要，成立了百人左右的招聘团队。第一阶段就是实施以吸引100名中高端人才加入海辉无锡

基地的“凤还巢”计划，后期随着海辉快速发展还会有陆陆续续更大的数字目标来设定。

这个过程并不能一蹴而就，因为从目前从各方面看，海辉都不是行业最领先的企业，但孙振耀为海辉设置的目标是“在一个有限的时间内，进入全球外包服务市场的前10名”。

这意味着，海辉在整个服务外包的业务竞争中，要开辟出真正的蓝海，而这个目标，没有高端人才的支持是无法实现的。因此，将25年跨国公司职业经理人的

(紧转 A3 版)



10月17日，由四川省农业厅、中国创意农业发展论坛组委会、创意农业网主办，中国西部创意农业高端产业创新联盟、彭州中国蔬菜科技博览园承办的“第三届中国创意农业产业发展论坛暨首届中国创意农业博览之旅”在成都市彭州百信农业蔬菜科技博览园举行。

中国绿色食品协会名誉会长、农业部原副部长夏文义，四川省农业厅

副厅长车锦毅，四川省科技厅副厅长杨起全，经理日报社社长兼总编辑龙良贤等嘉宾，以及来自全国有关省(区、市)农业主管部门负责人，以及专家学者200余人参加了本届论坛。

左图为论坛现场。

右图为论坛后，在成都百信农业股份有限公司董事长钱伦建(右一)，成都百信农业股份有限公司总经理肖建(左一)的陪同下，嘉宾和参会代表兴致高昂

地参观了成都市彭州百信农业蔬菜科技博览园的蔬菜新产品集成展示厅、蔬菜智能化育苗温室、蔬菜保鲜库、蔬菜气调库和净菜生产线。四川省委政研室副主任李后强(右二)，彭州市委常委、统战部长饶敏双(左二)，四川省展驰建设投资管理有限公司董事长刘晓君(右三)等领导参观蔬菜智能化育苗温室的场景。

本报记者 邹元春 何沙洲 摄影报道



本期导读:人财战略

经
营企业
Jing

A3》 常州天合：
混合式学习准确对接培训目标
A3》 徐少春:对知识分子的有效管理
是中国创造的关键

理
通商道
Li

B1》 安徽中小企业
“抱团”融资添活力
B1》 宁波企业
“走出去”有了好帮手

财
智人生
Cai

B2》 李宗炜：
从“烧钢工人”到“核心推手”
B2》 强化财务管理十分必要

富
在市场
Fu

B3》 南京动漫企业
发展迅速 “人财两缺”
B4》 各路资金豪赌新型煤化工
圈地背后浮现产能隐忧

人财论坛 | Rencai Luntan

“十二五”： 收入分配改革跨大步

□ 谭浩俊

如何才能做好“十二五”期间的收入分配改革工作，化解社会各阶层在收入分配方面的矛盾？笔者认为，最急迫的是要做好缩小收入差距、实现收入与经济同步增长、规范垄断行业收入行为、减少贫困线周围人群这四件事。

所以，“十二五”规划必须对缩小收入差距问题有一个明确的态度，并提出切切实实的具体解决办法和措施。

从“十一五”期间国民经济和社会发展的实际来看，收入分配方面一个十分突出的矛盾，就是居民收入增长与经济增长不同步，居民收入增长慢于经济增长。所以，“十二五”期间，如何让居民收入的增长能尽可能跟上经济增长的速度，并争取略高于经济增长，将是非得认真面对并有效解决的急迫问题。

“十一五”期间，收入分配方面另一个比较突出的矛盾，是行业收入差距的拉大和垄断行业收入过高、收入分配行为不规范。其中，垄断行业的收入普遍高于其他行业。而垄断行

业与其他行业相比，不仅表现为直接的工资收入，更表现为其他行业所不具备的各类隐性的福利性收入，如各种非工资性津贴、住房补贴、节假日福利、购车及汽油补贴、补充商业保险等，这些福利收入一般都在总收入的40%之多。由此，如何在“十二五”期间全面改革垄断行业的收入分配，规范垄断行业的收入分配行为，对整个收入分配制度的改革影响重大，对缩小收入差距也至关重要。

目前，整个社会的收入分配结构，呈现倒“金字塔”型，这种分配结构，将严重危及社会稳定的基石。而提高中低收入者，特别是低收入者的收入水平，增强他们应对物价上涨、生活成本上升的能力，不仅要依赖收入分配的改革，还要有待于社会保障制度的健全、社会福利制度的逐步完善、社会慈善事业的深入发展。

总之，“十二五”期间，虽然发展仍然是主旋律，而化解发展中的矛盾，解决收入分配不公，也被提到了与发展同等地位。这是深化改革，实现社会和谐和发展的必由之路。

招聘回暖 企业岗位超往年30%

面向2011届毕业生的校园招聘工作目前已经拉开了序幕。与往年相比，今年的校园招聘提前了近一个月的时间，很多学校在国庆前的招聘安排已经达到一日三场的密度。特别值得注意的是，越来越多的企业已经开始充分利用“网络”去赢得这场人才“争夺战”。来自中华英才网的数据显示：截至10月15日，近千家国内知名企业已启动了本年度的校园招聘

工作，这一数值已达到往年“金九银十”总投放的75%。中华英才网职场专家欧阳晖表示：今年企业对于毕业生的招聘岗位较同期增长高于30%，其中通过网络平台开展招聘的企业与去年相比增加了40%。从就业领域来看，受到经济危机冲击的金融和IT等行业的人才需求趋于回升，通讯技术、新能源、生物制药等专业也将是今年看好的专业。(千龙)