

[紧接 A1 版]



“胡润百富榜”再引关注 龙永图： 富豪应转型为 “中国新贵”

也有力地反驳了国际上有些人认为中国人致富是依赖国外市场的说法。是中国人靠自己的艰苦努力，不是靠外国人发财的”。

“铺张浪费 是得不到尊重的”

内地富豪们很有钱，但多年的国内国外经历，却让龙永图对“暴发户”式的内地富人们的生活方式，颇有看法。

相比较内地富豪们普遍存在的奢侈生活和消费方式，香港地区和西方的一些富豪生活则相当低调和简单。龙永图和李嘉诚同为汕头大学校董，一次开完董事会，李嘉诚请龙永图吃饭，地点不是去大饭店，而是到学校食堂。李嘉诚和普通人一样拿着盘子排队，“三菜一汤，掉了的饭，李嘉诚还要夹起来再吃，让人很感动”。龙永图说，在美国，比尔·盖茨宴请龙永图，不是去豪华的大饭店，而是在汽车展示城一个小角落的餐馆里。

“中国特别是内地的财富阶层，现在应该考虑的一个重要问题，就是怎样在走向富裕的时候，能保持一种简单平和的生活方式，铺张和浪费，是得不到尊重的。”龙永图的一席话，引起了与会民营老板们的掌声。

在龙永图看来，保持平常的生活方式，首先要有平常的心态。说起一次在美国饭店的经历，他再次感慨不已。那一次，还担任外经贸部副部长的龙永图，在美国出差期间，应美国一名富豪的邀请，参加晚宴。席间，这名富豪在饭店内看到一名端盘子的男服务生，就让服务生过来，指着龙永图介绍说：“让你认识一下，这就是我经常向你提起的中国的部长。”寒暄后，龙永图很是纳闷，这名富豪怎么会和饭店一名服务生很熟？后来，他从这名富豪口中知道，在饭店端盘子打工的服务生，原来就是他儿子。

如今，中国富豪中相当一部分是借改革开放的政策迅速发家致富的，龙永图认为，富人们也要让自己从“暴发户”变为“中国新贵”阶层，做新一代的有钱人。他眼中的“新贵阶层”应该是有文化、有涵养的。“不是拿个硕士、博士文凭，就是有文化，真正的文化人是要懂得尊重别人、尊重自己、尊重自然，有比较高的文化气质。”

而胡润研究认为，现在新出现的“新贵阶层”，和暴发户相比，更应追求一种非常低调的生活，而不是一味的奢华、铺张和相互攀比。

【人物链接】

龙永图，1995年1月至2001年9月期间，他作为首席谈判代表，在第一条领导并最终成功结束了长达15年的中国加入世贸组织的谈判。2003年1月，当选博鳌亚洲论坛秘书长。

胡润，英国注册会计师，1999年首创“百富榜”，被称为研究中国国民营经济的“教父级”人物。1999年，仅因个人爱好，胡润和他的助手编排了中国大陆富豪企业家排行榜。

古语云：时势造英雄。林少娥生长于改革开放的大好局势下，从小到大她就是一个不服输也不愿服输的人，她一直坚信人生在世梦想必不可少。

林少娥：创业成就发展

□ 林倍倍

林少娥说：“人活着就是需要有梦想的支撑，当一个人梦想奋斗，并且一步步看着梦想在自己的努力之下实现，那是对生存最好的诠释。”同样，今天的她也是这样实践的。

成功创业

结婚后，林少娥一直扮演着上得厅堂、下得厨房的贤内助角色。在夫妻二人的共同努力下，乐清市上力电器有限公司于1999年在柳市成立。面对当时繁荣多变的柳市低压电器市场，林少娥对企业的定位感到十分迷茫。在经过一年多时间的摸索之后，她将企业的发展方向定位在专业漏电保护器的研发与生产上。

从2002年至2006年五年时间里，上力电器在林少娥夫妻俩的领导下，逐渐形成了一定的规模，并打响了上力的品牌，使上力的产品广泛使用于各城乡电网改造工程中。2007年是不平凡的一年，林少娥正式接管上力电器。同年，乐清市上力电器有限公司正式升格为浙江上力电器有限公司，这对林少娥而言是一个新的



◎创业劲十足的林少娥

起点，也是一个新的挑战。

如今，上力电器在上海开设了一家分公司，全面负责上力在上海的业务。同时，在全国各地，上力已拥有8家总代理、40多家门市销售点，这使上力的产品拥有了更为广泛的客户群。近两年时间来，上力电器将目光交集在东北地区市场的开发上，这些市场开发完全，势必会为整个东北的

农村电网改革带来一番新的景象。

技术主导生产

上力每年都投入相当大笔的资金用于产品研发上，并且上力拥有一支专业的技术研发队伍，这些工程师拥有坚实的知识基础和丰富的研发经验，为上力产品的不断更新提供保障。

信誉贯穿始终

面对竞争日益激烈的市场，上力电器却一直保持着专业漏电保护器产品生产的行业领先地位。林少娥说：“竞争激烈是表示着这个行业的市场还是十分广阔的，这也是我一直坚持走专业自主科研道路的原因。虽然这条路并不好走，但我却总是得到了命运之神的眷顾。”林少娥指出，今天的上力有这样骄人的成绩，也是全体上力人共同努力、孜孜不倦的结果。

当林少娥开始接手上力时，她也感到前路漫漫，她也曾为企业的发展感到迷茫和无助。但她对产品质量的坚持，以及对企业定位的执着，感动着当时在职的每一位员工，大家毅然

选择留下来，尽全力帮助林少娥掌管企业。在发展当中，林少娥不仅为员工创造优厚的福利，并视员工为朋友、家人，以一颗真诚的心对待他们，使大家对上力电器产生了强烈的归属感。目前，上力拥有员工80余人，其中绝大部分都是企业的老员工。就如车间主任谢国云而言，从2000年至今，他一直留在上力，其实上力留下的不仅仅是这个人，更是他的心。

企业信誉是企业的一张名片，也是企业品牌形象的表现。上力电器在保证产品质量的同时，为顾客积极提供优质的售后服务。上力产品在出厂后，均有技术员随行，直至产品顺利安装为止。当顾客反映产品在一些使用上有困难时，上力保证一小时内给予答复，当需要外派员解决问题时，做到市内2小时、省内8小时、外省48小时内到达现场。同时，上力定期会对用户进行回访，以保证产品的正常使用。林少娥说：“我们的产品基本上用于各地区电力局以及城网、乡网改造等工程，这是关乎民生的大事，所以上力一点也不敢怠慢。我们也一直尽最大的努力，做最充足的准备，为这些民生大计贡献自己的力量。”

矿山的灯塔 ——记冀中能源集团三季度“十佳”党群干部郝彦芳

□ 程矿生 张仲兵

“到现场亲眼看看自己做了哪些工作，收到哪些效果，心里想想群众还有哪些需求，群众满意度如何。”河北冀中能源邯矿集团郭矿公司董事长、党委书记郝彦芳同志总是这样时刻提醒自己。

作为企业的党委书记、董事长，郝彦芳始终以高度的政治责任感，带头提高党群工作能力，扎实开展党群工作。他组织干部围绕创建标准化党支部活动，建立了党员政治生日制度、一岗双责考核制度，延伸开展“一部一品”、“双五双十”创建工程。在创先争优活动中，他认真立诺，扎实践诺，在认真严格完成上级“规定动作”的同时，立足实际，锐意创新，制定了三项“自选动作”，激发干部职工建功立业的工作热情，为企业快速发展助力加油。

郝彦芳同志坚持以人为本，以科学发展上水平，人民群众得实惠为宗旨，积极为职工群众办实事、办好事，践行党的宗旨。今年在企业成本压力大的情况下，为全体干部职工上调了工资；节假日积极组



◎河北冀中能源邯矿集团郭矿公司董事长、党委书记郝彦芳

织全矿副科级干部与困难职工“结穷亲”，扶危助困送温暖；积极配合社区加速棚户区改造；高标准装修了职工澡堂；新建了职工安全文化长廊和花园式文化广场，丰富了职工业余文化生活，让职工享受到企业发展成果。

安全是职工最大的幸福。“不要带血的煤，不要带血的进尺，不要带血的利润。”这是郝彦芳每逢开会必定强调的三句话。他将党群工作与企业安全生产相融互动，创新实施了党政工团“十位一体”抓安全法，收到了实效，截至目前，企业实现连续安全生产1691天，创建企以来最长安全周期。他带头认

罢免总裁 实达集团内部“政变”

□ 齐雁冰

广受关注的国美黄陈之争刚刚尘埃落定，另一场内部“政变”又在资本市场上演。长假刚过，老牌上市公司福建实达集团就发布一则公告，称董事会罢免了董事长兼总裁陈炎职务。而陈炎本人并不认可，日前公开声明其遭解聘“理由荒谬，程序违规”。

被指怠慢重组 董事长被解聘

10月12日，实达集团突然披露，免去陈炎公司总裁一职。据其当天公告，公司于10月9日召开六届三十五次董事会，这一由副董事长邹金仁主持下的董事会，最终通过了免去陈炎公司董事长职务议案，并选举臧家顺担任公司董事长职务。同时免去陈炎公司总裁职务，同意目前担任公司董事、财务总监的郝爱军出任公司总裁一职。但关于聘任臧家顺担任公司总裁职务的议案，以及关于解聘施劲松执行总裁职务的议案遭到否决。

据称，陈炎被罢免的理由有三条，一是作为董事长兼总裁，与主

要股东缺乏良好有效沟通；二是其在任职期间长期不在公司总部上班，多次因私出国，未将主要精力和时间放在本职工作，没有全面履行公司管理职责；第三是不能积极协调和推动重组工作进程，导致重组被迫中止。

被罢免者称 “理由荒谬、程序违规”

但对于上述理由，陈炎并不认可。据实达披露，公司于2010年9月29日接到公司控股股东北京昂展置业有限公司来函，要求尽快召开董事会临时会议，审议包括罢免陈炎职务在内的多项议案。因此召开的会议一度陷入僵局。陈炎和施劲松参加了会议的全过程，但表示对由邹金仁主持会议的合法性有异议，反对审议全部议案。

13日晚间，陈炎发出声明：“4年来，本人和公司全体员工共同努力，完成了清理实际控制人侵占上市公司资金、债务重组、股改以及置入优质资产等工作，公司全体股东都获得了巨大收益。此次罢免本人的董事长和总裁职务，理由完全荒谬，程序明显违反了公司章程的

规定，这种行为将对上市公司的稳定发展带来严重伤害。”陈炎要求上市公司应立即纠正错误做法。

“一致行动人” 缘何翻脸成疑

资料显示，实达集团现任控股股东为北京昂展置业，持股20.36%，第三大股东北京中兴鸿基科技有限公司截至2010年中期报告持有5.78%股权，陈炎正是中兴鸿基的代言人。而据此前实达的重组计划，昂展置业与中兴鸿基是一致行动人。在重组生变后，一致行动人缘何“翻脸”，疑云重重。据悉，在13日晚间，北京中兴鸿基同时向实达集团发声明抗议，表示罢免陈炎违背了一致行动人协议，将导致实达集团资产重组彻底终止。

而在罢免陈炎一事上，实达集团的三位独董仅有一位投了赞同票，另两位独董一位弃权，另一位投下反对票，理由是本届董事会仅剩三个月任期，不希望实达出现动荡局面。不过值得一提的是，此番实达大股东与总裁闹翻，市场却解读为利好，10月12日当天，实达集团股价收盘涨约3%。

2010 中国十大经济新闻人物揭晓 周海江被评为 最具影响力 企业领袖

中国经济报刊协会携经济参考报等近百家经济媒体联合举办，以“辉煌10年、10年人物”为主题的“2010中国十大（系列）经济新闻人物”揭晓仪式，日前在人民大会堂隆重举行。红豆集团有限公司党委书记、总裁周海江被评为2010最具影响力企业家。

中国经济报刊协会会长冯并在致辞中说，回顾过去的十年，我国的经济社会发展取得了瞩目的成就，已经超越日本成为世界第二大经济体，在发展与改革中不断涌现出许许多多先进人物。他们在各自的产业和行业里，开拓创新、科学发展，敬业奉献、回报社会，为经济社会发展作出了突出贡献。

获奖人物中，最受瞩目的奖项莫过于2010最具影响力企业领袖，获得者分别是红豆集团有限公司党委书记、总裁周海江，吉利集团董事长李书福，江苏黄埔再生资源利用有限公司董事长陈光标，茅台酒厂集团公司董事长袁仁国，娃哈哈集团董事长宗庆后，上海经纬集团总裁陈经纬，北京华旗科技总裁冯军等。

红豆集团党委书记、总裁周海江以其卓越的业绩和勇于承担社会责任的大气获得广大评委的认同，他从大学教员岗位辞职到乡企创业20多年来，以勇于创新、勤奋工作、善于管理、科学发展的实际行动，把红豆集团打造成年销200多亿元的大型民营企业，成为广大员工公选公信的集团总裁。作为中国民营企业家的杰出代表，他身上充分体现了新一代劳动者的特色风采，管理者的远见卓识。他是企业创新的推进者，他是民企党建的示范者，他是民族品牌的打造者，他是社会责任的承担者。周海江还担任全国青联常委，全国工商联直属会员商会副会长等职。2007年6月，当选为中共十七大代表，2008年初当选为江苏省人大常委。2009年，作为中国乡镇企业唯一代表，登上“农业成就”彩车，参加国庆群众游行。2010年，当选为全国劳模；2004年12月当选“优秀中国特色社会主义建设者”；2005年5月获“中国青年五四奖章”；2008年2月荣膺“2007年中国农村新闻人物”。

据了解，获奖人物中，党的十七大代表、全国人大代表、全国政协委员、全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者17人，获国家科技、文化奖项31人，占获奖人总数31%。（红轩）

老总话道 | Laozong Huadao

瞬间的爱

□ 刘鹏凯/文 何兵/图



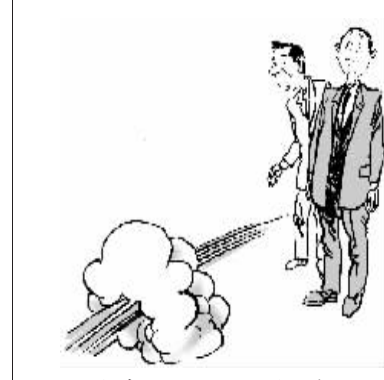
1、车子缓缓驶进厂门，只听见车窗外一片嘈杂：“快、快，快送医院！”



2、我赶紧下车，看见工人小何被搀扶着，脸色苍白，两眼微闭，嘴角挂着唾液，还在不停地呻吟。



3、“送医院，用我的车！”小何听见我的声音，微微睁开双眼，摇摇头：“我、我想吐，别、别弄脏了车。”我不容他多说，打开车门，将他扶上了车，让驾驶员小周开车直奔医院。



4、看着渐渐远去的车，我稍稍松了口气。



5、要让员工觉得企业就是我的家，这个家不仅可以遮风挡雨，还可以排忧解难。这是领导者的责任。



6、很多时候，爱只是一瞬间的事，但那瞬间的爱，足以让人感到温暖。

（作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长）