中国经济脊梁 "双百"评选 2010

百名卓越企业家 百家明星企业 **候选展台**

梁海山

——"我与海尔共同成长"

生于1966年，高级工程师。1988年毕业于西安交通大学管理工程系，先后担任海尔电冰箱总厂科员、处长助理、副处长；海尔集团认证中心主任；海尔空调器有限总公司总经理；海尔集团副总裁，现任公司总经理兼总经济师。先后荣获"东亚青年经济新锐人物奖"、山东省劳动模范、中国杰出CIO、全国优秀企业家等荣誉。

1988年从西安交大企业管理工程专业毕业后，梁海山加入海尔集团并在企管办任职。此时海尔正处于成长的第一个阶段，刚刚起步的海尔力推名牌战略，狠抓质量，力求在冰箱行业中创立知名品牌。1991年底，海尔确立了自己中国冰箱行业第一品牌的地位，成功的迈入发展的第二阶段。以多元化经营为目标，海尔迅速的扩张兼并，成立了电视机、空调、电脑等多个分公司，使产品线遍布整个家电行业。1995年，梁海山出任青岛海尔空调器有限公司总经理。面对困难重重的企业，梁海山带领员工，扩大生产规模，改变销售模式，紧抓售后服务，使企业在服务上遥遥领先于竞争对手。

在中国取得巨大成功的海尔集团并不满足于自己的成就，进入了国际化发展的新阶段。在迈向国际化的进程中，海尔集团在首席执行官张瑞敏带领下发起了一场针对自身的革命——"业务流程再造"。1999年初，33岁的海尔集团副总裁梁海山再次临危受命，担起了组建物流推进本部的重任。几年来，在梁海山的指挥下，海尔的分供方从以前的两千多家优化到几百家，仓库的面积也大为减少，节约了巨额的仓库租赁费用。

在母校举行的一次报告会上，梁海山回顾了自己与海尔的经历。他讲到自己非常幸运的在交大学习了企业管理工程专业，并且幸运的加入了拥有良好氛围的海尔集团，这些都是他成功最重要的因素。他鼓励在场的同学们要认真做好每一件事，努力地掌握专业文化知识。会后，管理学院为梁海山颁发了院庆纪念金币。

孙立山

——赤子情深　奉献光明

男，1952年1月出生，中共党员，大学学历，工程师、高级政工师，青岛市人大代表，即墨市劳模协会会长、即墨市慈善总会副会长。1968年12月应征入伍，历任连长、营长、团长。1987年11月转业到即墨市供电公司工作，历任工会主席兼热电厂厂长、副经理、党委副书记。1993年2月至今任即墨市供电公司经理。

他结合多年来打下的坚强电网基础，提出创建"高标准的新农村电气化县"，坚持高点定位、科学规划、适度超前的原则，广泛采用了新设备、新工艺，推广使用国内最先进的非晶合金变压器、高防护电能表箱和大线径绝缘导线。孙立山具有敏锐的超前意识和浓厚的为民情感，他在公司确立了"凡事替客户着想，把方便让给客户"的服务理念，建立了"观念围着客户变，服务围着客户转"的人性化服务体系。

多年来，孙立山把帮危济贫当作自己的自觉行动，积极参与社会福利事业和助残扶贫活动，先后组织帮扶贫困村82个，投入各项公益资金达1000余万元。同时还倡导成立了"救助贫困家庭基金"，先后结对救助特困家庭180多户，困难职工206人，残疾人24人，捐建希望小学2处，使132个因家庭贫困濒临失学的中小学生重返校园，在全市农村大病医疗统筹中，组织捐助80余万元，在"512"汶川大地震中组织捐款92万元，捐物425万元，得到了社会各界的高度评价。2009年7月以来，规划实施了青岛市首个现代农业电气化建设工程，为广大农民开辟了一条新的致富之路。2009年1月2日，温总理到即墨调研"家电下乡"情况，给予充分肯定。

即墨供电公司已连续20年保持了"省级文明单位"和"省级先进企业"称号，并先后获得山东省"先进基层党组织"、"富民兴鲁"劳动奖状、全国"县供电企业安全管理先进单位"、全国"农村电网建设与改造工作先进县（市）"、"国家一流县级供电企业"等殊荣，被国家电网公司评为"全国县供电企业标杆单位"。

当"土炮"遇上"洋炮"

——中国企业家与洋高管融合剖析

□金少策

编前语

中国民营企业正处在转型升级的路口。新时期需要新的人才，但民营企业由于历史和自身的诸多原因，难以留住和培养优秀人才，这已经越来越成为制约其发展的瓶颈。

中国的民营企业开始尝试跨越，他们或直接引进"洋高管"，在自己企业独当一面；或让他们任职总经理(或技术部门负责人)，更有老板直接通过与洋高管合作项目，让后者成为股东。

是什么让中国的民营企业家充满壮大的渴望？又是什么让外国企业的高管们纷纷委身于成长中的中国民营企业？在这条探索的道路上，土炮洋枪如何联合——民营企业如何通过嫁接"洋高管"实现飞跃？

现象篇　洋高管纷至沓来

与民营企业寻求"洋高管"来帮助提升企业技术和管理水平的想法相对应，"洋高管"们被中国的生机所吸引，他们试图在中国企业里实现自身更大的抱负。

"洋高管"风景线

在中国，越来越多的民企将视线投向海外人才，在浙江甚至掀起一股"抄底海外人才"之风，引进的人才涉及全球顶尖科学家、设计师、管理大师。记者从浙江省人才办公室获得的数据显示，来浙江工作的高层次海外留学人才已达6000余人。

浙商以高薪引进洋高管的故事有很多——总部位于浙江湖州的诺力机械董事长丁毅正在为企业的"第三期工程"向全球物色人才，来自7个国家的10多位"洋高管"是他近期亲自招聘进公司的。

诺力机械新引进的洋高管几乎都来自国外大企业，有来自德国宝马公司和日本丰田公司的专家，每位高管的年薪在10万欧元左右，实际支付薪资甚至会超过这一数字。

浙江正泰太阳能科技有限公司总经理杨立友博士，曾经在美国多家公司负责技术和研发工作。2006年，杨立友应正泰集团董事长南存辉邀请，回国创建了正泰太阳能并担任总经理兼总工程师。

宁波南联冷冻食品有限公司的青鱼深加工车间里，来自秘鲁的水产加工工程师路易斯正通过翻译指导员工工作。除了路易斯外，还有一位叫菲德的意大利专家，是青鱼深加工车间的生产经理。

"洋高管"纷至沓来，已经成为浙江企业一道新的风景线。

文化冲突是最大难题

洋高管现象的出现源自两大动因：一是企业出于转型升级发展的需要；二是洋高管对中国经济的看好。

草根浙商与洋高管之间的融合需要一段时间，其融合过程的实质，是中西方文化和管理方式等的交锋。"文化的冲突是洋高管进入中国可能面临的重要问题。即使是管理实力都很强的德国和日本，两国的专家之间都会有很多差异。"北京师范大学管理学院教授董藩表示，外来的和尚并不一定念得好经，引进洋高管最大的难题是"土洋文化"的冲突。

分析篇　如何应对融合难题

"洋高管"在加盟中国企业后，难免会遇到些尴尬的事，在与本土老板的相处中，或许会有诸多"想象与现实的差距"。面对融合难题，企业老板和洋高管该以怎样的心态来面对？洋高管如何在陌生的环境下发挥特长？

共同目标，共同分享

作为一个已经在中国企业呆了两年之久的洋高管，中州集团总裁助理白木认为最值得与有意加盟中国企业的海外人才分享的是，双方要有共同的目标。奋斗目标对企业(老板)和洋高管两种文化的融合的重要性，可以从一些已经获得成功企业的案例中找到印证。

浙江开山压缩机股份有限公司总经理汤炎称和开山集团的合作"对双方都是一个最佳的结合"。汤炎对开山集团董事长曹克坚的"要做世界品牌"的抱负有认同感，而曹克坚则非常欣赏汤炎在行业技术方面的追求。

实际上，绝大多数企业老板难以改变观念，是导致职业经理人无法开展工作和业绩平平的主要原因。"一旦企业老板接受了新的观念，这种合作就有了良好的开端。"

从细节处营造氛围

企业需要通过一些人性化的举措，营造适合洋高管生活和工作的氛围，洋高管也要以积极的心态来适应全新的环境。

"首先心态要摆正，洋高管来到中国工作，必须去适应中国，适应中国企业，而不是让中国企业来适应你。"中南卡通资深副总裁解涛认为，相对而言，企业寻找华裔洋高管会更有助于双方的融合。

资本与智本的融合

"洋高管的优势是在国外吸收了先进的技术和产业经验，能够突破国内现有的习惯与局限，而其劣势也恰恰是在这里：对国内环境'水土不服'，对中国市场了解不够。"信核数据科技有限公司总裁任永坚表示，如何洋为中用、尽快切入中国市场，是海归创业首当其冲的挑战。

基于他的创业经历，任永坚最想与洋高管分享的体会是，一定要放下海归包袱，勇于融入中国土壤；一方面要认识到资本的力量很强大，同时也要发挥自己的优势。

对于这一点，浙江正泰太阳能科技有限公司总经理杨立友也非常认同。"洋高管有技术特长，有先进的现代企业管理知识，但是对中国市场并不一定都了解。"他认为，融合过程中，老板和洋高管之间的相互尊重非常重要。

相互尊重，也是一些专家给予本土老板和洋高管的忠告。一些本土企业家在骨子里永远认为洋高管是替他打工的，合作的基础是建立在买卖劳动力上的，双方是一种从属关系。

"如果这种关系不能处理好，就会直接影响到老板对洋高管的授权，在经营行为中就会产生一系列冲突。"清华大学经济管理学院资深教授刘冀生认为，只有这样，双方的合作才能够长久、健康。

对话篇　"我"心目中的"你"

本土企业需要什么样的洋高管，而洋高管又会到哪一类型的本土企业"上岗"。他们的想法，决定了他们之间融合的难易度。

老板：我需要这样的洋高管

正泰集团董事长南存辉：要具备"船长"气质

洋高管要具备一个"船长"的一切资质。企业建好了一艘船，引进人才当船长，希望的是他驾驭全局，能掌局；"船长"要让"船东"有信任感，在企业经营管理上明确自己的职责，董事会做作出的重大战略决策要严格执行，要有行动力；要尊重中国国情，对本土管理人员要包容理解，在做好自己事情的同时，激发本土管理团队的热情。

洋高管：我需要这样的老板

开山压缩机股份有限公司总经理汤炎：喜欢有进取心的老板

首先所加盟的企业要有世界一流的硬件基础，企业有一支优秀的积极向上的团队，有非常好的销售渠道。这些都将为洋高管提供一个非常好的事业发展的平台。其次，企业老板要有进取心，要具备让洋高管折服的战略思维，其发展规划能够满足洋高管实现自我价值的诉求。

日本生态有机株式会社会长中津龙一：企业要有成长空间

如果洋高管是一名技术型人才，所选择的企业要与其擅长的技术有直接关联。最好的状态应该是，洋高管的技术能够在某种程度上实现所加盟企业的产业升级。

民间藏医学的千古传奇　雪域俄色　现代文明病的古老克星

炉霍雪域俄色茶 产于青藏高原东南缘的四川省甘孜藏族自治州炉霍县霍尔章谷地区，是生长在海拔3000米至3500米之间的野生俄色树的一年生嫩芽，经现代工艺加工精制而成的雪域天然绿色药食两用健康饮品。

俄色树是在无任何污染环境中自然生长的野生绿色无公害药食两用植物，为雪域高原地区独特的稀有树种，在霍尔章谷地区，许多树龄已达百年甚至数百年。千百年来，生活在高海拔、高寒地区的藏族同胞，为维持体能的需要，以牛羊肉、酥油奶制品等高脂肪、高蛋白食物为主要食品，多年大量食用高脂肪、高蛋白食物，很少患有高血压、高血脂、高血糖等相关疾病，就是饮用了"炉霍雪域俄色茶"的缘故。当地藏族同胞发现"炉霍雪域俄色茶"较一般的茶更能强身健体，具有神奇的功效，被视为珍贵饮品。但由于制茶用的原材料"俄色树"只在高海拔的鲜水河流域地区生长，产量稀少更显弥足珍贵。因此，长期以来，"炉霍雪域色茶"在藏区仅作为接待贵宾、节庆活动和专供土司、活佛以及贵族阶层的奢侈饮品，它的神奇药用功效被录入了最具权威的藏医学著作。

通过茶马古道专家殷晓俊先生公布的一组百年川藏茶马古道老照片，考证出千年以前，藏区就使用"俄色树"制出俄色茶（"炉霍雪域俄色茶"的前身），填补了藏区无茶的历史。

"三高"者喝了再说！

温馨提示：低血脂，低血压者慎用！

冲泡方式：每日2次，每次2g

公司地址：四川省炉霍县新都镇建设路99号
电话：0836-7322817　0836-7326817（F）
手机：13508293002　13548409666
Http://www.xyesc.com
E-mail:tubu@xyesc.com

全国订购热线：400-88-71733

炉霍专卖店：四川省甘孜州炉霍县商业街95号 电话：13550458696
康定专卖店：四川省甘孜州康定县光明路9号（州政府门口） 电话：0836-2872777
泸定专卖店：四川省甘孜州泸定县泸桥镇宏城商楼11号 电话：0836-3127988
成都专卖店：四川省成都市武侯区外双楠青信路1号附6号 电话：028-87031888
上海专卖店：上海市卢湾区泰康路308号 电话：021-64669341
深圳专卖店：深圳市福田区八卦1路盛世阳程花园2号楼裙楼107号 电话：0755-22311911
云南专卖店：云南省丽江市缘古城停车场二楼东面12号 电话：13880003950

生产许可
本企业通过ISO9001：2008国际质量标准认证

随着现代人们生活水平提高，生活环境的变化，"三高人群"(高血压、高血脂、高血糖)等现代文明疾病的患病率以惊人的速度快速增长。据调查：近年来我国糖尿病患者已超过四千万，有1.6亿成年人血脂异常，"三高人群"已呈年青化趋势，治疗虽有一定的疗效，但同时也存在一定的毒副作用。

经农业部食品质量监督检验测试中心(成都)检验结果报告：俄色树"炉霍雪域俄色茶"的制作原料中，各种人体所需营养物质含量丰富，其中：蛋白质25.7%，不溶性膳食纤维17.9%，碳水化合物44.8%，维生素C257.4mg/100g，维生素B2072mg/100g，维生素E83.5ug/g，钙0.56%，铁337mg/kg，锌38.9mg/kg，铜17.7mg/kg，硒0.12ug/g，β胡萝卜素7.0mg/kg，经有关部门研究证明，"炉霍雪域俄色茶"中含有大量类黄酮物质。

现代药学研究证明，俄色树的叶、芽制成的产品"炉霍雪域俄色茶"的有效成份是天然食品的组成部分，是一种很好的天然抗氧化剂，具有降血压和降血脂、降血糖的功效且无毒副作用，有着良好的使用安全记录，对"三高"有神奇的效果。