潮平两岸阔 扬帆正当时

——白庄煤矿持续发展纪实

白庄煤矿认真贯彻落实科学发展观,以建设“本质安全型、资源节约型、环境友好型、和谐发展型”矿井为目标,以加快企业改革发展、提高职工生活水平为根本目的,坚持转方式、调结构,变机制、激活力,强管理、提效率,凝心聚力,求真务实,真抓实干,该矿各项工作实现了全面持续协调健康发展。

坚持准确定位,企业发展战略清晰明确。白庄煤矿坚持以文化力提升核心竞争力,深入开展企业文化建设,率先在全公司形成了具有白矿特色的企业文化创建模式,打造出了特色鲜明、行业内具有一定影响力的“百安文化”、“清白文化”等企业文化品牌,实现了文化高品位、员工高素质、管理高境界、效益高水平。

依托文化支撑,安全发展卓有成效。白庄煤矿以构建具有白矿特色的“百安文化”为重点,将“三基”建设作为百安文化创建实践的平台,抓基层、打基础、苦练基本功,大力推行“区队自治、班组自主、员工自律”,每季开展一次金牌班组、金牌班组长、品牌员工评选,涌现出了一批先进典型。通过公推直选、公开选聘管理干部,面向高校签约急需人才,满足了企业发展的人才需求。大力开展精品工程创建和七小设备整治,推行安全“闭环”管理,形成了“两集中、三整理、一确认”安全管理模式。增上了煤矿安全技术三维仿真操作系统,成立了专职“三违”疏导机构和“安全诉讼法庭”,建立了集团公司首家实训基地,为企业实现安全发展奠定了坚实基础。

坚持改革创新,企业管理优化升级。白庄煤矿扎实开展了以全面预算、内部市场化和对标管理为重点的管理体制改革。初步实现了生产经营全方位、全过程的预算控制。成立了两级市场结算中心,每班产量、进尺以货币化的方式进行核算,员工的每班劳动按结算价格结算,有效调动了基层单位工作积极性,劳动效率不断提高。

依靠科技保障,助推发展水平提升。该矿大力实施科技兴安战略,打造数字智能化矿井,形成了“以千兆工业以太网为平台,无线通讯、人员定位、语音广播、监测监控、远程控制、自动化办公六大模块为主体,数字、视频、语音三网合一、无缝对接”的矿井数字智能系统。大力发展采掘机械化,积极引进综采、综掘设备,形成了两综采、五综掘的生产格局。大力开展技术创新,全矿先后有20多项科研成果获省部级科技奖励,9项科研成果达国际先进水平,产生直接经济效益4亿多元。对肥矿老区的生产接续和企业的后续发展产生了重大影响,被评为省煤炭工业局科技进步二等奖。

拓展发展空间,外部扩能稳步推进。白庄煤矿按照“资源收购规范化、技改整合标准化、生产装备现代化、经济效益最大化”的工作思路,积极对外拓展整合煤炭资源。仅仅半年时间,在河北张家口地区签订收购了10个矿井进行整合技改成立矿业公司。

坚持成果共享,企业凝聚力不断增强。坚持构建和谐企业,大力开展了和谐建设“三大工程”:和谐环境营造。大力实施美化、亮化、净化工程,员工生活环境日益改善;和谐心灵塑造。坚持开展理想信念、社会主义新风尚教育,使“和谐心灵,和谐世界”、“人人为我,我为人人”的理念深入人心,涌现出了“山东省道德模范”张燕等先进典型;和谐共享工程打造。坚持为职工办实事办好事,新建了停车棚、高标准的洗浴中心,建起了覆盖全矿的地面电子监控系统等等,实现了“三无”目标,被评为“全国煤炭系统建设和谐社区先进单位”、“省管企业信访稳定工作先进单位”。

(张义省 李玉营 曹国霞)

山东新矿集团发展“大物流”

近年来,山东新汶矿业集团创新“大营销、大市场、大合作、大流通”经营理念,充分利用国际、国内,企内、企外两种市场,不断拓展经营领域和地域,发展“大物流”,努力推进物流贸易、煤炭销售贸易一体化发展,2009年物流贸易收入突破50亿元,促进了企业经济总量的迅速跃升和市场的竞争力进一步增强。

新矿集团坚持对内保障企业安全生产经营、降低运营成本,对外整合掌控上下游资源,发挥路矿港厂一体化优势,面向社会开展大宗商品物流贸易。他们构建了“集中采购、集中仓储、集中配送和统一结算”为一体的物流管理新体系,形成了以内销为基础,兼营外销,积极开拓国际市场的物流经营新格局。他们在国内成立了17个公司和经营办事处、在国外成立了2个公司,建立起了以本地区销售为主、辐射周边地区的物资营销网络,先后与巴西、俄罗斯、美国、印度、阿联酋、德国等国家的客商开展铁矿石、镍矿、锰矿、木材、石膏板、PVC板材和水泥熟料等物资进出口贸易;直销或“两项成本”谈判销售合作厂家的产品,先后与全国100家重点生产厂家签订了合作经营合同,经营物资涉及30大类1万多个品种,集中和合约采购降低了巨额采购成本;自备占地面积37万平方米的标准化仓库14个,1条专属铁路线,实现了供应物资吊装、生产、储运一体化。

新矿集团充分发挥“新矿品牌”效应,坚持“稳定省内、扩大蒙宁、拓展新疆、辐射海外”原则,瞄准“贸易多元化、经营规模化、风险最小化、效益最优化”目标,积极研发精煤、焦炭、钢材、矿粉等高附加值产品,不断拓展经营区域和业务范围,实现了由单一煤炭经营向多元化贸易、由陆地经营向沿海经营、由国内经营向国际经营“三个跨越”。他们与南非DRA公司合作,投资1亿元,建成了年入洗能力120万吨的莱新洁净煤公司,应用先进洗选技术与设备,生产的产品超过了六级冶炼精煤标准,不但满足了用户、社会需求,更提高了经济、环保效益,年创经济效益约2000万元。目前,他们先后建成洗煤厂22个,入洗能力达2820万吨,与北京、上海、江苏等10多省市的上百家大型企业建立了煤炭贸易关系,同时动力精煤产品还销往俄罗斯、美国、英国、韩国等国家和地区。

(高颖敏 翟金伦)

梁宝寺能源公司:新班子开拓新思路 新举措助推新提升

“用制度助推责任落实,靠政策引领效益提升”,这是山东肥矿集团梁宝寺能源公司新一届领导班子结合矿井当前生产实际提出的一项新举措。

新班子成立以来,该公司进一步明确工作思路,指明发展方向,在“现场基础管理、狠抓责任制落实、三支队伍建设、提高职工工资”等方面狠下功夫,切实把干部职工的心神凝聚起来、激情激发出来、潜力挖掘出来,形成迎难而上、奋发有为、共克时艰的强大气势,全力完成今年各项目标任务。

与时俱进,有新思路。面对采场条件复杂,井田范围内村庄密集且重复压煤,村庄搬迁工作量大、过程曲折、协调难度大,冲击地压、瓦斯异常、条带开采导致的防灭火的问题,该公司提出了必须坚持走“打造科技兴安矿井、建设安全高效企业”的道路。在内部挖潜、降低成本上狠下功夫,围绕安全生产、基础管理、采场接续、降本提效、村庄搬迁五项重点工作,在原煤生产、煤炭销售、经营和财务管理三大方面做文章、挖潜力、提效益。靠保持正常的生产秩序,改善采掘工作环境,调动采掘干部职工的积极性。提一块:靠加强技术管理,发挥“技术就是第一生产力”的作用;节一块:靠自制加工、修旧利费;降一块:靠设备物资招标采购、货比三家;省一块:靠挖潜堵漏,节支降耗,用足政策,挖一块。

狠抓落实,有新举措。该公司研究下发了《现场基础管理考核办法》,分区落实责任区队,分线落实检查人员,做到了工作有标准,考核有依据。同时,研究下发了《关于强化“三支队伍”现场动态安全管理的通知》、《关于加强零星工程安全管理的通知》、《事故隐患排查与整改制度》等一系列文件,进一步明确“三支队伍”职责,强化现场监管作用的发挥,加强零星岗点管理,强化隐患排查治理整改。用健全完善的、强有力的制度,来助推各级领导干部责任制的落实,全公司上下形成一级抓一级,一级追究一级的责任层级落实机制,用制度规范、完善、助推、落实各项工作。8月份,该公司研究出台了《采掘辅助单位月度安全工资考核补充规定》,将职工原安全工资分为基本安全工资和嘉奖安全工资两部分,实现了干好就奖,干不好就罚,收入和工作紧密结合,打破“大锅饭”的历史传统,进一步激发了干部职工的积极性和创造性。

(魏俊泉 盛文坛)

党员先锋在行动

——兖矿党员群像素描

一个党员就是一面旗帜,一个胸徽就是一个亮点。亮出身份不仅是“亮”出党员的风采,更是“亮”出党员的责任——这是南屯矿全体党员的共识。

在创先争优活动中,南屯矿以争当“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”为目标,以党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗创建为载体,为党员发挥先锋模范作用搭建平台,引导全体党员大胆亮出党员身份,展现党员先锋风采。

平时工作看出来——老党员的平凡

“我是一名老党员,没有什么惊天动地的作为,力求克服所有困难完成工作任务。”

年近50岁的边茂臣,有着11年党龄。他是机厂机修车间车间主任,曾多次获得矿“优秀班组长”、“优秀共产党员”、“优秀群监员”等荣誉称号。他所在的车间杜绝了安全□质量事故和“三违”现象的发生。

今年8月8日,他们车间接到了组装猴车的任务,以前组装猴车对各种部件都采用火烧油煮,既浪费资源又污染环境。这次,他改变思路进行创新改造,采用在烘干室加热的办法,经过实验,一次使猴车一次试车成功。2006年7月份,该厂接到山西能化天池公司的更换运煤系统皮带机头的业务,他带领4名职工,在克服机头位置架于高空工作环境恶劣和缺少工具、没有技术资料等不利的条件下,保质保量完地成了任务,在那里也树立起矿机厂的良好形象。同年9月份,选煤厂循环泵房的渣浆泵出现故障,由机厂负责拆卸、维修和安装,他带领机修车间6名年轻工人组织施工,在克服了现场不熟悉工作环境、环境恶劣和缺少技术资料的不利条件下,圆满地完成了任务。

“重在干事和实践”——要想打先锋做表率自身要硬

“重在干事,重在实践!”32岁的程善鹏,是供电工区技术员。去年6月份光荣入党。对于如何在创先争优活动中发挥党员先锋模范作用,他是这样理解的。

作为一名年轻的党员,他在日常工作中,时刻保持严谨的工作作风,率先垂范,多次获得“先进生产工作者”、“优秀青年突击手”、“安全和谐家庭“等荣誉称号。在二季度里刚被评为矿金星员工。

对于电器设备故障的判断,他根据多年的工作经验发明了提升机故障快速判定法,能够做到快速判断,快速处理,使电气设备对于生产系统的影响降低到最小程度。二季度,他和维修班组一起圆满地完成了大量质量标准工作,共撤除和重新安装了各种动力电缆、控制电缆和通讯电缆18000余米,安装电缆勾460余组、粉刷巷道和墙壁,使矿井生产系统质量标准化工作有了一个较大的提高。-432变电所安装新的架空线整流装置,在这个系统中,程善鹏从设计到安装时刻紧盯第一线,保证了整流装置顺利安装。在日常检修中他发现主井电机的测温系统不准确,当时,正值夏季高温天气,为了保护电机安全运行,他加班加点,查找资料,利用现在的系统,再加装温度变送器和模拟量输入模块,在提升机主PLC中对温度进行处理,使电机温度测量更准确,超温报警信息更明显,更好地保护主提升机电机运行。

“我不干谁干”——苦、难、险更是考验党性的时刻

“我不干谁干,作为党员就要困难时刻站出来,关键时刻冲上来,要以实际行动诠释党员的责任!”在苦、难、险工作面前,许多党员冲在前,干在前。

8月15日晚8点,该矿1701工作面两台电机损坏,急需处理,综机维修中心职工张建军接到电话通知后,迅速更换好工作服,立刻下井到1701工作面去,到现场后,发现电机必须更换。张建军与机采队队员一起并肩作战18个小时,到次日13点顺利完成抢修和更换任务,用最短的时间完成了上级交给的任务,恢复了1701工作面的正常生产。

8月份,在地震观测站深井泵抢修期间,水暖队机修班班长张灿军和副班长纪月峰带领组员,认真勘察、查找资料,克服井深壁滑、泵体大而沉重等难题,顺利地在最短时间内完成抢修任务。在液化气站东南侧地下DN133主供水抢修期间,该队管修班班长魏宏章带领班组成员昼夜加班,克服管沟深而窄、沟内管道电缆纵横交错且积水较多等施工不利因素,完成抢修任务,并与技术人员共同比对方案,确定架空,彻底根除隐患,为将来维修带来便利条件。

(特约记者 杜长芬)

老矿井添新活力

曹庄矿成为国内首例采用充填防治水成功的实施者

山东肥城矿业集团公司曹庄煤矿历经5个月、占地5000多平方的“充填综合开采工程”一次性验收合格,并成功实施充填12000多立方米,成为我国首例采用充填防治水的实施者,也是第一个享受充填防治水成功喜悦的企业。

曹庄煤矿随着开采水平的延伸及服务年限的延长,矿井面对煤炭资源日益枯竭、井下生产接续紧张、受水威胁严重、地质条件复杂多变等不利因素,陷入了水中捞煤、边角找煤的困难境地,严重制约了90%的煤炭开采。在这种极其困难的情况下,该矿积极在资源回收、提高产能上动脑筋想办法,经过多方调研论证,决定实施“矿井承压水体上充填开采工程”,该项工程其安全性高、回采率高、对地表环境破坏较小,是有效控制地压、防止内因火灾和可在“三下”开采比较理想的无废采矿工程,突破了原煤开采的禁区,为老矿井注入了新的活力,真正实现了矿井有煤可采、有煤能采、有煤必采,最大限度地延长矿井服务年限。

“充填综合开采工程”采用“似膏体充填”技术,利用煤矸石自流体充填工艺。充填骨料主要采用煤矸石、粉煤灰、和胶固剂。通过对充填物按照胶固料:粉煤灰:矸石=1:3:3的比例进行配置搅拌,形成高浓度60%的胶结充填料浆,通过钻孔和井下敷设的管道输送到采场进行充填,整个系统从物料的添加、混合、搅拌到输送全部采用自动化控制,并且实现了一条巷道服务一个采区,降低了万吨掘进率,减少了人力,操作简单、充填速度快、运行可靠,充填效果好。

该项技术的成功应用,彻底解决了煤矸石地面堆放严重污染环境、占用土地的难题,又限制了岩层移动,减少矿压对底板的破坏深度;最重要的是可以解放出受水威胁煤层及部分工业广场煤柱、村庄煤柱,大大提高了资源回收率,同时也将为肥矿集团公司老区可持续发展提供一种新方法,经济效益、社会效益和环境效益得到了显著提升,“矿井承压水体面充填开采工程”的实施,为企业的可持续发展打下了坚实基础。

(张聪聪 刘尚舰)

东滩矿综采队:600万吨采煤队是这样炼成的

这是一支创造历史的队伍,曾夺得年产400万吨、500万吨、600万吨的全国采煤队新纪录;

这是一支特别能奉献的队伍,累计安全产煤过8600万吨,创效近40亿元;

这是一支享誉国内外的队伍,曾两次获得全国五一劳动奖状,一次被命名为“全国青年安全生产示范岗”。

他们就是被誉为“中华第一队”的兖矿集团东滩矿综采队。

今年以来,这个采煤队积极响应煤业公司“二次创业、加快发展”的号召,在该矿党政的科学决策和各单位的协调配合下,自我加压,精心组织,战断层、克水患,搞创新、善管理,1-8月份,以单产413万吨的骄人成绩,继续站在公司“6632”工程的前列;5月份该队单产一举突破56万吨,又一次刷新了公司综采队单产最高纪录。

一个誓言:“绝不出带血的煤”

东滩矿综采队的前身为唐村矿采煤四区,在这个年产只有30万吨的小矿上,他们苦练了25年。1989年底,年设计400万吨的华东第一矿——东滩矿正式移交生产,他们开始了新一轮创业。20多年来,他们立誓“绝不要带血的煤”,始终坚持这个理念不动摇,宁愿不出炭,也要保安全。山东省煤炭系统首批“金牌班组”原综采队生产一班班长路福生接受采访时说:“安全工作关键靠职工的自动自发,重在营造温馨的工作环境和优秀的工作态度。”在工作实践中,他们导入员工情绪管理,实施情绪疏导、情绪培育、情绪提升、情绪激励“四位一体”员工心智教育模式,引导员工自动自发地履行职责、遵章作业、保障安全,以正常的心态积极主动地投入到生产和工作中去,对安全工作起到促进作用。2010年3月5日夜班,路福生排查发现了1304运顺突然塌陷的底板老硐,该老硐下面全是如沼泽般的泥浆,如果人一旦坠入,后果不堪设想,他及时采取拉防护绳等措施,防止人员坠入,有效避免了事故的发生,该矿大会上对他进行了表扬奖励。

一个思路:“小改造”也能带来大效益

“工欲善其事,必先利其器”。综采队充分认识到了这一点,他们立足国产设备,大搞技术革新改造。如在1304工作面应用顺槽大断面、高强度支护技术,工作面实现了顺槽支护作业的自动化,减少了生产过程中的支、回、运环节,原来需要6人回撤单体,现在2人配合拉移支架即可满足工作要求。在开展600万吨自动化、信息化设备工业性试验过程中,他们先后完成23项革新改造项目,实现了工作面自动跟机作业、自动移架、自动放煤、自动喷雾等采煤工艺的自动化,前后运输机、破碎机、电站、泵站、皮带等主要设备进行集中控制。“小改造”带来了大效益,他们完成的便携式封车器、新型抗棚器、高压荷电喷雾装置等5项革新成果,获得了国家实用新型专利。一系列的技术革新,降低了劳动强度,改善了作业环境,增大了安全生产保障系数,提高了生产效率。

一种精神:攻坚克难敢于“亮剑”

东滩矿综采队是一支年轻的队伍,全队262名职工中,35岁以下的青工占86%。今年,煤业公司二次创业大幕的拉开,为他们提供了大显身手的难得机遇。但他们今年开采的1304、14310工作面条件都相当困难。1304工作面年初一上手就开始揭露公司本部矿井目前的最大断层组-EF26断层组,最大落差达到11米,走向延伸100多米,轨顺应力集中显现,鼓底鼓帮严重,再加上冲击地压的威胁、防灭火任务艰巨,生产环境极为恶劣。刚刚入选集团公司首届“感动兖矿人物”的队长李洪先身先士卒,吃苦在前。他不顾崴脚的疼痛,连续下井28个,在他的带领下,仅用一个月时间顺利闯过“断层关”。今年4月4日,14310工作面突然出水,涌水量约36m³/h;到了4月6日,工作面涌水量增至45m³/h。如果治理不及时,工作面低洼段巷道将可能被水淹没。在危机时刻,矿党政领导果断决策,主采面限产治水,在通防、地测等11个部门紧密配合下,综采队所有将士加入到这次历时近一个月史无前例的防治水战斗,加班延点降服“水魔”,没有一个人叫苦,没有一个人喊累……这次治理工作面水患的成功做法,为矿区防治水工作积累了宝贵经验。

一种理念:由“管理现在”到“管理未来”

从炮采、普采到综采、综放,他们深知,面对机械化采煤的新课题,必须首先从锻炼队伍抓起。他们树立“生产有量可计,培养高素质职工队伍财富无穷”的发展理念,把技术培训、优秀技术人才培养作为安全生产和自主创新的基础工程常抓不懈。采取“走出去、请进来”的方法拓宽培训途径、加大培训力度,采取每日一题、每周一训、每月一考、每季度综合考评的形式,检验培训绩效,做到专业技术培训经常化、制度化、实效化。

该综采队队长李洪先说:“我们培训的目的不仅为了职工现在,而且还为了职工的未来。”为此,他们导入职工职业生涯设计管理模式,建立文化、技能、职称三条职业发展通道,使每一位职工都有机会分序列晋升;抓住培养、吸引、使用三个重要环节,把职工技能素质与相应的岗位匹配起来,建立一整套促进职工全面成长的机制。正是这个班的一脉相承的人性化管理,造就5名矿级领导干部和30多名区科级领导干部,在公司内外不同的工作岗位上发挥着引领作用。

(孙艾斌 盛玉强)